

Приказ

25.11.2020

№ 25112

Об утверждении Изменений № 3,
вносимых в Положение об
оплате труда и стимулирующих
выплатах

На основании Решений Челябинской городской Думы от 27 октября 2020 г. № 13/4, от 24 ноября 2020 г. № 14/18 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

ПРИКАЗЫАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по направлению интеллектуального развития воспитанников № 110 г. Челябинска» следующие изменения:

- 1) в пунктах 23 и 26 слова «тяжелых работах» исключить;
- 2) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) Доплата за совмещение профессий (должностей).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) Доплата за расширение зон обслуживания.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Дополнительная работа работника (как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5) Доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Оплата труда за работу в ночное время, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на месячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

6) Повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы – двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4) настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

7) Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Включает в себя:

- выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися;
- выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 110 г. Челябинска», определяется в соответствии с приложением 6-1 к настоящему Положению»;

3) В пунктах 43 и 51 слова «с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре» исключить;

4) Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по направлению интеллектуального развития воспитанников № 110 г. Челябинска» дополнить приложением 6-1 (приложение 1 к настоящему приказу);

5) Приложения 7 и 8 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по направлению интеллектуального развития воспитанников № 110 г. Челябинска» изложить в новой редакции (приложения 2 и 3 к настоящему приказу);

6) Приложения 1, 2, 3, 5 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по направлению интеллектуального развития воспитанников № 110 г. Челябинска» изложить в новой редакции (соответственно приложения 4, 5, 6, 7 к настоящему приказу)

2. Изменения в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по направлению интеллектуального развития воспитанников № 110 г. Челябинска»

вступают в силу со дня подписания данного приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2020 года.

3. Солдатенко Н.В., главному бухгалтеру, в срок до 01.12.2020 обеспечить размещение данного приказа на официальном сайте и информационных стендах в ДОУ.

4. Митрофановой И.А., специалисту по кадрам, в срок до 01.12.2020 внести изменения в Трудовые договора работников с 01.10.2020.

5. Солдатенко Н.В., бухгалтеру, с 01.10.2020 производить начисление заработной платы в соответствии с внесенными изменениями в Положение и в Трудовые договора работников.

6. Контроль данного приказа оставляю за собой.

Заведующий

Потапова Н.В.

С приказом ознакомлены:

Митрофанова И.А. _____

Солдатенко Н.В. _____

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися <1>:	
1)	работу в коррекционных и комбинированных группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных классах, коррекционных и комбинированных группах	20%
2)	работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	15%
3)	работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования):	
	воспитателям	1 000 рублей
	помощникам воспитателей, младшим воспитателям	500 рублей
2.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися <2>:	
1)	работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20 %

<1> выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени;

<2> выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 110 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада) <1>
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	за сложность, напряженность	до 100%
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	работникам за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	за наличие ученой степени: - «Кандидат наук» по профилю учреждения - «Доктор наук» по профилю учреждения	10% 15%
2)	наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <2>: - "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный	10%

	работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Отличник физической культуры"	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет <3>:	
	педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:	
	- от 1 года до 3 лет	10%
	- от 3 до 5 лет	15%
	- от 5 лет и выше	20%
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников <4>:	
	педагогическим работникам:	
	- I квалификационную категорию	20%
	- высшую квалификационную категорию	30%
6.	Премияльные выплаты <5>:	
1)	по итогам работы за отчетный период	до 150%
2)	по итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 200%
3)	к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 и 70 лет)	3 000,00 рублей
4)	к праздничным датам (23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника, Новый год)	1 000,00 рублей
5)	ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30%

 <1> Размер выплаты за сложность, напряженность, за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения, премияльных выплат по итогам работы

за отчетный период, периодичность установления данных выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с протоколом заседания Комиссии.

<2> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

<3> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<4> Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени

<5> Отчетными периодом являются: месяц, 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал, 4 квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Примечания:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
 устанавливаемых заместителям заведующего, главному бухгалтеру
 МБДОУ «ДС № 110 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера <1>
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	50%
2)	за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3 800 рублей
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100%
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10% 15%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <2>: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник	10%

	высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	
4.	Премияльные выплаты <3>:	
1)	по итогам работы за отчетный период	до 100%
2)	к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 и 70 лет)	3 000,00 рублей
3)	к праздничным датам (23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника, Новый год)	1 000,00 рублей

<1> Размер выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения, премиальных выплат по итогам работы за отчетный период, периодичность установления данных выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с протоколом заседания Комиссии.

<2> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

<3> Отчетными периодом являются: месяц, 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал, 4 квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Примечания:

Размер выплат в процентном отношении устанавливается к должностному окладу.

Размер выплат стимулирующего характера заведующему устанавливается по приказу Комитета по делам образования города Челябинска. Выплаты заместителям заведующего и главному бухгалтеру устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Приложение 4
К приказу № 25112
от 25.11.2020
Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«ДС № 110 г. Челябинска»

**Размеры окладов
(должностных окладов, ставок заработной платы)**

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий
рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания	4 416

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Повар	4 975
2 квалификационный уровень	Плотник, слесарь (ремонтник, электрик)	5 920

**Размеры окладов
(должностных окладов, ставок заработной платы)**

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4 921

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5 813

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; специалист по охране труда; юрисконсульт	6 705

Приложение 6
К приказу № 25112
от 25.11.2020
Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«ДС № 110 г. Челябинска»

**Размеры окладов
(должностных окладов, ставок заработной платы)**

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования**

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5 920

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6 145

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических
работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9 600

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11 300
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 800
4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15 100

Приложение 7
К приказу № 25112
от 25.11.2020
Приложение 5
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«ДС № 110 г. Челябинска»

Размеры окладов
(должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям, не отнесенным
к профессионально-квалификационным группам

Уровень квалификации	Должности	Оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6 705

Примечание: должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"».