



Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
«Надымский профессиональный колледж»

РАССМОТРЕНО

На заседании Педагогического совета  
Протокол № 1 от 17.01.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГПОУ ЯНАО НПК  
№ 28-од от 18.03.2024 г.

***ОТЧЁТ о САМООБСЛЕДОВАНИИ за 2023год  
Государственное профессиональное  
образовательное учреждение  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
«Надымский профессиональный колледж»***

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика учреждения	
1.1. Тип, вид, статус учреждения	4
1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения	4
1.3. Лицензия, государственная аккредитация	4
1.4. Характеристика контингента обучающихся	4
1.5. Структура учреждения	5
1.6. Формы обучения, специальности, профессии	5
1.7. Наличие системы менеджмента качества	7
1.8. Форма и содержание вступительных испытаний	8
1.9. Конкурс при поступлении (динамика за последние три года)	8
1.10. Соотношение бюджетных мест и мест на договорной основе	8
1.11. Программа развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)	9
1.12. Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц	9
1.13. Органы государственно-общественного управления и самоуправления	9
1.14. Наличие сайта учреждения. Контактная информация	10
Раздел 2. Условия осуществления образовательного процесса	
2.1. Режим работы	10
2.2. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	11
2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, компьютерная техника, Интернет, наличие спец. кабинетов, лабораторий, мастерских)	11
2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий	12
2.5. Кадровый потенциал	13
2.6. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	16
2.7. Наличие и число мест в общежитии	22
2.8. Организация питания и медицинского обслуживания	23
2.9. Условия для занятий физкультурой и спортом	23
2.10. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья	24
2.11. Стоимость обучения	24
2.12. Характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг	24
Раздел 3. Особенности образовательного процесса	
3.1. Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ	25
3.2. Используемые современные образовательные технологии. Использование информационных технологий в образовательном процессе.	26
3.3. Возможности получения дополнительного профессионального образования	26
3.4. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей.	27
3.5. Основные направления воспитательной деятельности. Организация досуга. Органы самоуправления, общественные объединения обучающихся, действующие в учреждении.	28
3.6. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки	29
Раздел 4. Результаты деятельности, качество образования	
4.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся	29
4.2. Сведения о трудоустройстве выпускников	30
4.3. Достижения обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	32

4.4. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах	30
4.5. Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников	42
4.6. Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг	42
4.7. Характеристика социализации обучающихся	43
Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность	44
Раздел 6. Социальное, государственно-частное партнерство	
6.1. Социальные партнеры, меценаты и спонсоры, направления взаимодействия, договоры. Благотворительные фонды, с которыми работает учреждение.	44
6.2. Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, спонсорами, фондами, результаты их реализации.	46
6.3. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования	46
6.4. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, а также с органами государственной муниципальной власти, службой занятости и другими заинтересованными сторонами.	46
Раздел 7. Перспективы развития учреждения	37

## Раздел 1. Общая характеристика учреждения

### 1.1. Тип, вид, статус учреждения

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж». Сокращенное наименование: ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж». Организационно-правовая форма собственности: некоммерческая организация, бюджетное учреждение.

### 1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения

ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» находится в городе Надым Ямало-Ненецкого автономного округа, который является административным центром Надымского района.

Градообразующим предприятием является ООО «Газпром добыча Надым». Также в городе ведёт работу ООО «Газпром трансгаз Югорск». В городе работают 7 общеобразовательных школ, гимназия, профессиональный колледж и две школы искусств. Система высшего образования отсутствует.

### 1.3. Лицензия, государственная аккредитация

Лицензия № 2149 от 29.09.2014 г., серия 89ЛО1 № 0000715, выданная Департаментом образования ЯНАО. Бессрочная.

Свидетельство о государственной аккредитации № 924 от 22.02.2017 г. серия 89А03 № 0000013, выданное директором Департамента образования ЯНАО Кравец М.В. Бессрочная.

### 1.4. Характеристика контингента обучающихся

Контингент обучающихся формируется из студентов очной, очно-заочной и заочной форм обучения на базе основного общего образования и среднего общего образования.

На 1 сентября 2023 г. контингент студентов колледжа по очной форме составлял 732 человека, по очно-заочной (34.02.01 Сестринское дело) - 86 человек, по заочной форме обучения (08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий) - 12 человек.

Код и наименование программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)	Количество студентов
08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	22
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	49
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	51
22.02.06 Сварочное производство	23
23.02.07 техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	25
31.02.01 Лечебное дело	30
34.02.01 Сестринское дело	127
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	68
44.02.01 Дошкольное образование	91
<b>Всего</b>	<b>486</b>

Код и наименование программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ПКРС)	Количество студентов
08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	44
08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию ИСЖКХ	28
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	51
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	52
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	42
38.01.02 Продавец, контролер-кассир	19
<b>Всего</b>	<b>236</b>

Код и наименование программы профессионального обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющие основного общего или среднего общего образования	Количество студентов
Повар (с ОВЗ)	10
<b>Всего</b>	<b>10</b>

### 1.5. Структура учреждения

Структуру ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» составляют следующие подразделения:

- Учебный центр профессиональной квалификации (УЦПК) (платная образовательная деятельность)
  - Общежитие для размещения иногородних студентов на период обучения (100 мест)
  - Спортивно-концертный зал
- Филиалов в своей структуре колледж не имеет.

### 1.6. Формы обучения, специальности, профессии

Формы обучения – очная и очно-заочная.

В колледже реализуются основные профессиональные образовательные программы (ОПОП) на базе основного общего образования:

№	Код и наименование программы подготовки специалистов среднего звена (ПССЗ)	Наименование квалификации	Срок обучения
1	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	Техник	3 года 10 месяцев
2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Техник	3 года 10 месяцев
3	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	Техник	3 года 10 месяцев
4	22.02.06 Сварочное производство	Техник	3 года 10 месяцев
5	34.02.01 Сестринское дело	Медицинская сестра/ Медицинский брат	3 года 10 месяцев
6	31.02.01 Лечебное дело	Фельдшер	3 года 10 месяцев

7	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу	3 года 10 месяцев
8	44.02.01 Дошкольное образование	Воспитатель детей дошкольного возраста	3 года 10 месяцев
9	08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	Техник	3 года 10 месяцев
10	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Техник	3 года 10 месяцев

	<b>Код и наименование программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС)</b>	<b>Наименование квалификации</b>	<b>Срок обучения</b>
1	08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	Электрогазосварщик и слесарь-сантехник	2 года 10 месяцев
2	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ	Слесарь-сантехник; Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	2 года 10 месяцев
3	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 года 10 месяцев
4	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	2 года 10 месяцев
5	23.01.03 Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей; Водитель автомобиля; Оператор заправочных станций	2 года 10 месяцев
6	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	Продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, контролер-кассир	2 года 10 месяцев
7	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей, Водитель автомобиля	2 года 10 месяцев

	<b>Код и наименование программы профессионального обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющие основного общего или среднего общего образования</b>	<b>Наименование квалификации</b>	<b>Срок обучения</b>
1	16675 Повар (с ОВЗ)	Повар	1 год 10 месяцев

Анализируя статистические данные по контингенту студентов за отчетный год, следует отметить, что за последний год произошли количественные и качественные изменения контингента. По сравнению с прошлым учебным годом общее число студентов колледжа увеличилось на 6 % (01.09.2022 – 688 студентов, 01.09.2023 – 732 студента).

Контрольные цифры приёма выполнены на 100 %.

Стабильно высокой остается потребность в специальностях Сестринское дело, Сварочное производство и профессии Электромонтер. Востребованной является очно-заочная форма обучения по специальности Сестринское дело, так как данная форма обучения позволяет студентам совмещать учёбу и работу в учреждениях практического здравоохранения в качестве младшего медицинского персонала, а также позволяет привести образование в соответствие с занимаемой должностью (инструктор ЛФК, массажист и т.п.).

### **1.7.Наличие системы управления качеством образования**

Система управления качеством образования колледжа основана на внутриколледжном контроле. В 2023 году была проведена диагностика состояния образовательного процесса.

Основные результаты деятельности колледжа в 2023 году:

- ✓ требования ФГОС СОО и ФГОС СПО по 14 образовательным программам по профессиям и специальностям выполнены на 100 %
- ✓ качество подготовки обучающихся составило 67 %;
- ✓ выпуск 2023 года составил 157 человек
- ✓ участие в Демонстрационном экзамене приняли 97 человек, что на 15 % больше, чем в 2021 году
- ✓ показатель мониторинга трудоустройства выпускников составил 75 %
- ✓ учебно-методической документацией обеспечены все образовательные программы, реализуемые в колледже
- ✓ 92 % педагогических работников прошли курсы повышения квалификации

Произведена не только внутренняя, но и внешняя оценка образовательного уровня студентов. На основании приказа департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа от 12.09.2023 г. № 778 «О проведении всероссийских проверочных работ в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования в Ямало-Ненецком автономном округе, в 2023 году» в ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» (далее – колледж) с 15.09.2023 г. по 08.10.2023 г. проводились диагностические работы в форме ВПР для обучающихся первых курсов и завершивших освоение основных общеобразовательных программ среднего общего образования в предыдущем 2022-2023 учебном году по следующим предметам: Русский язык, Математика, Химия, Физика, оценка метапредметных результатов.

Качественный уровень подготовки студентов, обучающихся 1 курса, по русскому языку составил – 78%, по математике - 20%, по химии – 21%, по физике -5%, оценка метапредметных результатов – 58%.

По результатам 2023-2024 учебного года в сравнении с 2022-2023 учебным годом (завершившие освоение ООП): русский язык – 35% на 33% ниже процент качества успеваемости (2022/23 – 68%), абсолютная успеваемость – 74% на 7% ниже прошлого учебного года (2022/23 - 81%); математика – 5%, химия –36% на 20% выше процент качества успеваемости (2022/23-16%); оценка метапредметных результатов (33%) на 38% ниже качество успеваемости в сравнении с прошлым годом (71%).

В 2023-2024 учебном году средний процент качества успеваемости 1 курса колледжа составил 36%, на 9% выше качества средней успеваемости завершивших освоение ООП (27%) и на 3% ниже процент абсолютной успеваемости.

В соответствии с законодательством, еще одним способом внешней оценки образовательной организации является профессионально-общественная аккредитация – это признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших соответствующие образовательные программы, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Процедуру профессионально-общественной аккредитации колледж проходил в ноябре-декабре 2023 года. Успешно прошли профессионально-общественную аккредитацию сроком на 3 года следующие образовательные программы, реализуемые Надымским профессиональным колледжем:

08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства
43.02.15	Поварское и кондитерское дело
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
34.02.01	Сестринское дело

#### **1.8. Форма и содержание вступительных испытаний**

В отчётном году приём на все специальности производился на основе рейтинга среднего балла аттестата.

При приеме граждан, поступающих для обучения по образовательным программам по специальностям, требующим у поступающих определенных физических и (или) психологических качеств, проводятся вступительные испытания:

Наименование специальности	Образовательная база приема	Перечень вступительных испытаний
31.02.01 Лечебное дело	Основное общее образование	Психологическое тестирование
44.02.01 Дошкольное образование	Основное общее образование	Психологическое тестирование

#### **1.9. Конкурс при поступлении**

Год	подано заявлений	принято	конкурс
2021	463	206	1 к 2,2
2022	550	188	1 к 2,9
2023	300	149	1 к 2,01

#### **1.10. Соотношение бюджетных мест и мест на договорной основе**

Всего было подано 300 заявлений, принято 218: 149 - бюджет, 69 – по договору с полным возмещением стоимости обучения (платно).

Год	бюджет	договор	всего	динамика
2020	166	60	226	
2021	123	83	206	-9%
2022	124	64	188	-9%
2023	149	69	218	+13%



### **1.11. Программа развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)**

Миссия программы развития колледжа заключается в создании условий для развития многоуровневой системы непрерывного профессионального образования в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда через эффективную организацию и высокое качество инновационного образовательного процесса с широким привлечением работодателей, профессионального сообщества и постоянным наращиванием кадрового, материально-технического и научно-методического потенциала.

Важнейшей целью деятельности педагогического коллектива является совершенствование образовательного процесса путем использования передовых педагогических технологий в целях подготовки квалифицированных рабочих кадров в рамках реализации проекта «Молодые профессионалы».

За отчетный период основная цель и задачи образовательной организации были выполнены в полном объеме.

### **1.12. Структура управления (таблица)**

Управленческая структура колледжа представлена схемой (Приложение 1)

### **1.13. Органы государственно-общественного управления и самоуправления**

<b>Наименование органа</b>	<b>Функции</b>	<b>Контактная информация</b>
Директор	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений колледжа, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство колледжем	Левашова Елена Леонидовна тел. +7 (3499) 525003
Управляющий совет	Рассматривает вопросы: -развития образовательной организации -финансово-хозяйственной деятельности -материально-технического обеспечения	Польщикова Ирина Анатольевна, заместитель директора по воспитательной работе тел. +7 (3499) 523880
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью колледжа, в том числе рассматривает вопросы -развития образовательных услуг -регламентации образовательных отношений -материально-технического обеспечения образовательного процесса	Елагина Ирина Николаевна, заместитель директора по учебно-методической тел. +7 (3499) 525332
Попечительский совет (с 01.09.2023 г.)	К основным компетенциям Попечительского Совета относится: -установление связей с работодателями, службой занятости населения, органами местного самоуправления, родителями (законными представителями) обучающихся, выпускниками Колледжа; - рассмотрение вопросов организации образовательного процесса и иных	Жаромских Дмитрий Георгиевич, Глава Надымского района, тел. +7 (3499) 544105

	вопросов деятельности и развития Колледжа и выработки соответствующих решений и другие	
Научно-методический совет	-разработки образовательных программ; -выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; -аттестации, повышения квалификации педагогических работников; -координации деятельности учебно-методических объединений	Гильмутдинова Людмила Александровна, заведующий сектором по научно-методической работе тел. +7 (3499) 525332

В целях учета мнения обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в колледже действуют Студенческий Совет и Родительский комитет.

Студенческое самоуправление – одна из форм воспитательной работы, направленная на формирование всесторонне развитой, творческой личности, с активной жизненной позицией, подготовку современных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда. Студенческий совет состоит из представителей всех групп колледжа. Студенческий совет колледжа, как орган студенческого самоуправления, работает в тесном контакте с администрацией колледжа в соответствии с Уставом и Положением. В состав Студенческого совета входит более 36 студентов. Возглавляет деятельность Студенческого совета председатель. Работа ведется по секторам: культурно-массовый, организационный, художественный, спортивный, а также сектор СМИ. Совет проводит свои заседания не реже 1 раза в месяц. План работы Студенческого совета составляется на основе плана воспитательной работы колледжа.

Осуществляют координацию в организации деятельности Студенческого совета педагог-организатор и педагог дополнительного образования. Под их руководством студенты принимают активное участие во всех городских и во многих окружных мероприятиях. Активное участие студентов регулярно отмечалось административными и общественными структурами города и региона.

#### **1.14. Наличие сайта учреждения. Контактная информация**

Сайт учреждения находится по адресу <https://nadym-college.ru/> и соответствует требованиям законодательства, регламентирующего наличие, содержание и работу сайтов образовательных организаций.

## **Раздел 2. Условия осуществления образовательного процесса**

### **2.1. Режим работы**

Режим работы колледжа: пятидневная учебная неделя.

Режим и график работы директора, заместителей директора, специалистов, служащих, рабочих колледжа при пятидневной рабочей неделе:

Режим работы	Понедельник	Вторник-пятница
начало работы	8.30	8.30
перерыв	12.30-14.00	12.30-14.00
окончание работы	18.00	17.00

Учебные занятия проводятся парами согласно расписанию учебного процесса в соответствии с утвержденными рабочими учебными планами. Начало занятий в 8 часов 30 минут. Пара состоит из двух занятий по 45 минут с перерывом между занятиями не менее 5 минут.

## **2.2. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника**

Численность обучающихся в расчете на одного преподавателя и мастера производственного обучения в отчетном году составила 15 человек.

## **2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, компьютерная техника, Интернет, наличие спец. кабинетов, лабораторий, мастерских)**

Материально-техническая база колледжа обеспечивает подготовку студентов в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills.

В оперативном управлении ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» находятся приспособленное здание многоквартирного дома (629736, ЯНАО, г. Надым, пр-т. Ленинградский, д. 6), общежитие на 100 койко-мест (629736, ЯНАО, г. Надым, ул. Набережная, д.45), спортивно-концертный зал (629736, ЯНАО, г. Надым, Финский жилой комплекс, 3а). Также колледж арендует помещение на базе ООО «Газпром добыча Надым» Управление аварийно-восстановительных работ для учебно-производственных мастерских по направлениям: сварочные технологии, ремонт и обслуживание автомобиля, сантехника и отопление, слесарное дело.

В целях создания материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 2022 году на базе колледжа организовано две мастерские: «Медицинский и социальный уход» и «Дошкольное воспитание».

В 2023 году Надымский профессиональный колледж набрал абитуриентов по Федеральной программе "Профессионалитет" для отрасли «Туризм и сфера услуг» и подписал соглашение о совместной деятельности по федеральному проекту «Профессионалитет» с индивидуальным предпринимателем Головановой Натальей Викторовной. В 2023 году открыты новые мастерские по программам подготовки 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 16675 Повар (с ОВЗ), для которых приобретено новое учебное и производственное оборудование на общую сумму 4 000 000,00 рублей.

С сентября 2023 года Надымский колледж начал обучение 47 школьников по программе «Младшая медицинская сестра по уходу за больным» В программе профессионального обучения принимают участие ученики 8-11-х классов. Программы разработаны в соответствии с требованиями квалификационных характеристик по профессиям. По окончании реализации программы выпускник сдает квалификационный экзамен на базе мастерских, где должен продемонстрировать все полученные навыки. По результатам аттестации он получает свидетельство с присвоением квалификации (разряда, класса, категории и т.)

Мастерские по заявленной группе компетенций социальной сферы и образования служат базовой площадкой для подготовки к демонстрационному экзамену; к чемпионатам «Абилимпикс» и «Молодые профессионалы» (Кадровый актив Ямала); конкурсам профессионального мастерства и профессиональным олимпиадам; проведения тренингов, консультаций и мастер-классов для старших медицинских сестер ГБУЗ ЯНАО «Надымская центральная районная больница» и работником дошкольных образовательных учреждений г. Надыма.

В 2023 году на базе Надымского профессионального колледжа аттестована площадка для первичной и первично-специализированной аккредитация средних медицинских работников.

Информационно-библиотечный центр является структурным подразделением Колледжа, формирующим необходимые условия для осуществления реализации основных

профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО посредством модернизации библиотечных ресурсов, открытого и свободного доступа к качественным источникам информации, выполнения воспитательной, информационно-методической и культурно-просветительной функций, направленных на обеспечение современных требований содержания профессионального образования и достижение высоких образовательных результатов (далее – ИБЦ).

Библиотечный фонд ИБЦ укомплектован современными информационными ресурсами и по состоянию на 01.01.2024 года содержит 9317 единиц хранения. В 2023 году в фонд поступил 771 экземпляр учебников и учебных пособий, соответствующих разделу VII. Требования к условиям реализации программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в части обеспечения учебно-методической документацией по всем дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям (пп. 7.14 ФГОС СПО). Обновляемость фонда составила 8,28%, что соответствует показателю, рекомендуемому IFLA (International Federation of Library Associations) (ИФЛА) (10% изданий, вышедших за последние 2 года).

Каждый обучающийся обеспечен более чем одним учебным печатным и (или) электронным изданием по каждой дисциплине профессионального учебного цикла и более чем одним учебно-методическим печатным и (или) электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу.

С целью создания мультимедийных (цифровых) фондов и коллекций для реализации основных и дополнительных образовательных программ и индивидуальных образовательных проектов на базе ИБЦ осуществляется организация доступа к полнотекстовым электронным библиотекам, в частности, к коллекции СПО электронной библиотечной системы (ЭБС) ВООК.RU и к коллекции [«Медицина – Издательство «Лань» ЭБС «Лань»](#) (для преподавателей), обеспечивающим неограниченное количество пользовательских обращений к профессиональным базам данных и иным информационным ресурсам.

В соответствии с договором ООО «КноРус медиа» в тематическую коллекцию СПО ЭБС ВООК.RU, право на использование которой имеют зарегистрированные читатели ИБЦ, входит более 2000 названий регулярно пополняемого контента электронных версий учебников, учебных и научных пособий и монографий по различным областям знаний и практической деятельности.

Регистрация читателей в ЭБС оформляется непосредственно в читальном зале ИБЦ, рассчитанном на 60 посадочных мест, 6 из которых оснащены персональными компьютерами, имеющими выход в Интернет (моноблоки (Intel Pentium CPU G4560T 2.90 GHz с встроенным оборудованием для удаленного участия в мероприятиях с применением ВКС)).

В соответствии с соглашением о сотрудничестве от 09.09.2020 г. № ПБИ-1447 ИБЦ осуществляется организация коллективного доступа к информационным ресурсам ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина» (далее – Президентская библиотека).

В целях удовлетворения информационных потребностей различных категорий пользователей – преподавателей, студентов, иных сотрудников Колледжа – равный свободный доступ к электронным копиям фондов Президентской библиотеки обеспечивается посредством семи пользовательских мест, оборудованных необходимыми техническими средствами.

Центр удаленного доступа Президентской библиотеки (ЦУД) позволяет обращаться к общегосударственному электронному хранилищу важнейших архивных материалов и современных документов по теории, истории и практике российской государственности, литературе, русскому языку как государственному языку Российской Федерации, и другим гуманитарным наукам.

#### 2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий

В 2023 году было заключено 22 договора о сотрудничестве с организациями и предприятиями города Надым и Надымского района и 9 индивидуальных договоров с предприятиями малого и среднего бизнеса. Всего студентов, прошедших производственную практику - 506 человек, 21 группа, с предоставлением рабочих мест (оплачиваемых) - 285, что составляет 56 % от общего количества.

В 2023 году заключен договор дуального обучения с МДОУ «Детский сад «Родничок» г. Надыма», МДОУ «Детский сад «Солнышко» для прохождения практической подготовки по профессиональной программе 44.02.01 Дошкольное образование.

От колледжа в настоящее время требуется предоставление таких образовательных услуг будущим специалистам, которые соответствовали бы требованиям современного рынка труда, а также учитывались перспективы их развития, для этого требуется постоянное обновление материально-технической базы.

В соответствии с федеральными государственными стандартами и учебными планами предусмотрено прохождение практической подготовки студентами в мастерских и лабораториях колледжа и организациях, деятельность которых соответствует подготовке их профилю.

Оснащение и оборудование кабинетов и мастерских систематически пополняется и обновляется. В 2023 году открыты новые мастерские по программам подготовки 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 16675 Повар (с ОВЗ), для которых приобретено новое учебное и производственное оборудование на общую сумму 4 000 000,00 рублей.

#### 2.5. Кадровый потенциал

Анализ кадрового состава работников ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» показывает высокий образовательный уровень руководящих работников, педагогов и специалистов колледжа. Все руководящие работники колледжа имеют высшее профессиональное образование (100%), а также большинство педагогических работников (92%). Ученую степень кандидата наук имеют 3 человека.

Колледж располагает квалифицированными педагогическими кадрами, обеспечивающими подготовку по всем циклам дисциплин (модулей) в соответствии с ФГОС СПО. Образовательный процесс в колледже обеспечивает 48 штатных педагога (табл. 1).

Таблица 1

Кадровый состав педагогических работников колледжа на 10 января 2024 года

Наименование категории работников	общее количество		имеют высшее образование		имеют квалификационную категорию	
	всего	%	всего	%	всего	%
Количество педагогических работников, <b>всего</b>	48	100	44	92	37	77
<b>в том числе</b> - преподаватели	31	65	30	63	27	56
- прочие педагогические работники	17	35	14	29	10	21

Педагогические работники колледжа ежегодно проходят аттестацию на установление квалификационных категорий. За 2023 год по итогам аттестационных испытаний 7 педагогам установлены квалификационные категории, в том числе 3 педагогам – высшая, 4 педагогам – первая квалификационная категория (табл. 2).

Таблица 2

Перечень педагогических работников колледжа, которым установлена квалификационная категория в 2023 году

№	ФИО преподавателя	Квалификационная категория	Приказ ДО ЯНАО
1.	Ветошкин Николай Анатольевич	высшая	приказ от 31.10.2023 г. № 903
2.	Волкова Алла Николаевна	первая	
3.	Говорова Луиза Рамисовна	высшая	
4.	Логина Людмила Сергеевна	первая	
5.	Селюнина Оксана Васильевна	первая	приказ от 29.11.2023 г. № 999
6.	Калинина Ирина Анатольевна	первая	приказ от 26.12.2023 г. № 1085
7.	Сырых Ирина Ибрагимовна	высшая	

Всего 37 педагогов имеют квалификационные категории, в том числе высшую квалификационную категорию 11 педагогических работников (23%), первую квалификационную категорию 26 педагогических работников (54%). Не имеют категории 11 человек (23%), из них 2 молодых специалиста и 9 педагогов, работающих в колледже менее двух лет.

Педагогический коллектив владеет высоким уровнем самоорганизации, эффективно реализуя цели и задачи Колледжа. Преподаватели и специалисты успешно работают над повышением собственного профессионального уровня, принимая участие в конкурсной и научно-исследовательской деятельности, проводят экспериментальную работу с применением инновационных образовательных ресурсов.

Целью повышения квалификации педагогических работников является обновление теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню компетенции и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных педагогических задач, которым способствует широкий спектр дополнительных профессиональных образовательных программ, разработанных ГАУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» (далее – РИРО).

В 2023 учебном году 44 педагогических работника, 2 человека из числа администрации колледжа прошли обучение на курсах повышения квалификации по очной и дистанционной форме, многие более 3 раз. Всего специалисты колледжа приняли участие в 168 мероприятиях по повышению квалификации за отчетный период (табл. 3).

Таблица 3

Мониторинг повышения квалификации педагогических работников

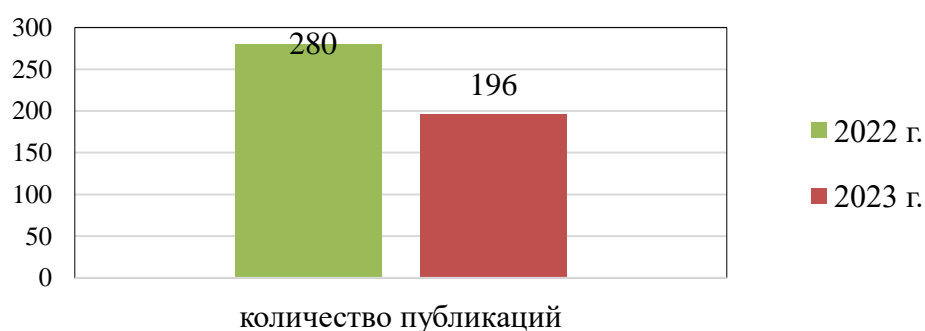
Образовательные организации	2022 г.		2023	
	чел.	%	чел.	%
РИРО	20	43	34	71
Другие образовательные организации	32	32	23	48
Всего прошли повышение квалификации	42	91	44	92
Всего КПК	153		168	
Кол-во КПК на 1 педагога	3,5		3,5	

Тематика курсов включала в себя вопросы обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи, методики преподавания предметов в условиях реализации ФГОС среднего профессионального образования, развития среднего профессионального образования в Российской Федерации и основные аспекты внедрения ФГОС в образовательный процесс, разработки адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также организации и сопровождения обучения лиц с ОВЗ и инвалидов в системе СПО, психолого-педагогические аспекты деятельности специалиста в условиях инклюзии, вопросы методики преподавания общеобразовательных

дисциплин с учетом профессиональной направленности образовательных программ среднего профессионального образования, воспитательная деятельность в учреждениях среднего профессионального образования, менеджмент и управление проектами в общеобразовательном учреждении в условиях реализации ФГОС и другие.

В целом, количественный показатель прохождения курсов повышения квалификации в 2023 году несколько выше в сравнении с 2022 годом, при этом число курсов повышения квалификации, пройденных каждым педагогом, осталось на уровне 2022 года (табл. 1).

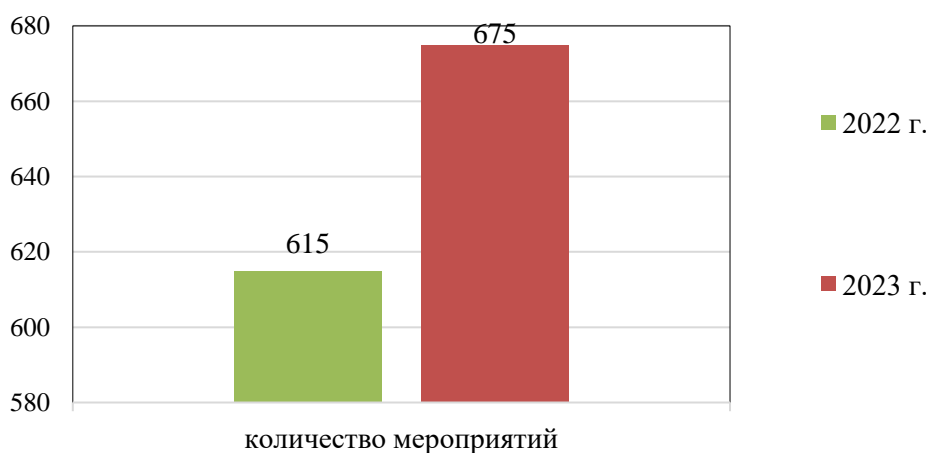
В 2023 году педагоги колледжа принимали активное участие в конференциях, конкурсах, активно публиковали свои статьи и методические разработки в печатных и электронных СМИ. За 2023 год педагогами колледжа опубликовано 196 учебно-методических, научно-практических работ, что в 1,4 раза ниже в сравнении с предыдущим годом (рис.1).



*Рис. 1. Мониторинг количества публикаций педагогов колледжа*

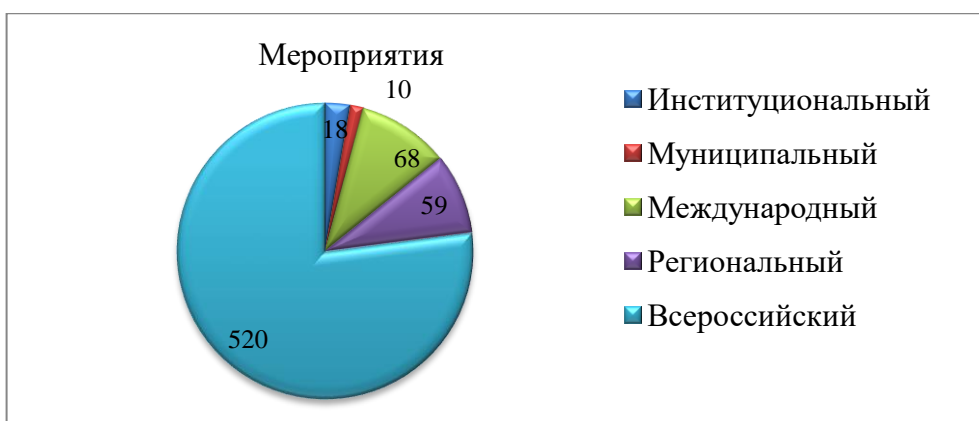
Главным результатом профессионального развития становится творческая самореализация педагогических работников, которая осуществляется посредством участия в научно-исследовательских и научно-методических мероприятиях.

По результатам изучения научно-исследовательской и научно-методической активности педагогов колледжа в динамике, установлено повышение вышеуказанного показателя в 1,1 раза в 2023 году в сравнении с 2022 годом (рис.2).



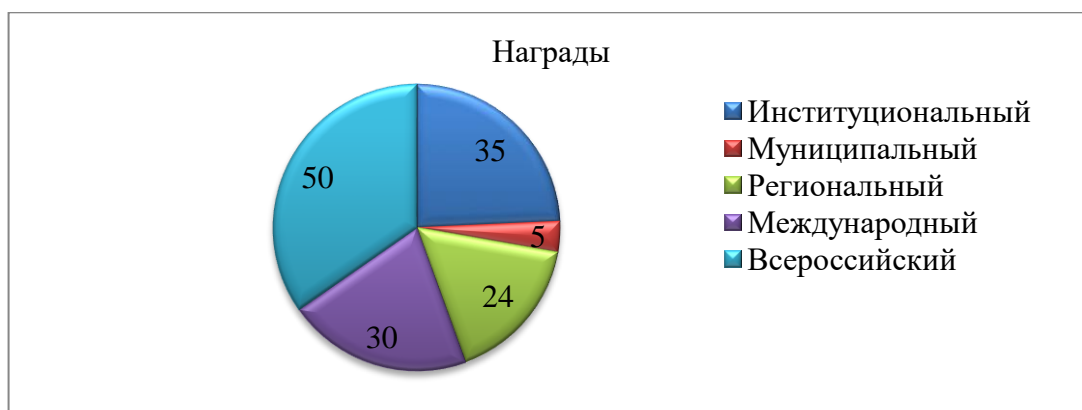
*Рис. 2 Динамика научно-исследовательской и научно-методической активности педагогов колледжа.*

В 2023 году 44 педагогических работника приняли участие в 675 мероприятиях: конференциях, чемпионатах, форумах, конкурсах и олимпиадах различных уровней (рис.3).



*Рис. 3 Характеристика участия педагогов колледжа в научно-исследовательских и научно-методических мероприятиях за 2023 год.*

В колледже созданы все условия для карьерного роста педагогов. Трудовые достижения коллектива колледжа в отчетном году были отмечены грамотами, благодарственными письмами и благодарностями. Всего за 2023 год грамотами и благодарностями различного уровня были отмечены 40 педагогических работников, некоторые из них награждены неоднократно (рис.4).



*Рис. 4 Характеристика трудовых достижений коллектива колледжа за 2023 год*

Таким образом, по результатам анализа научно-методической деятельности педагогических работников за два года, установлено повышение уровня методической активности педагогов, что свидетельствуют о росте профессионального мастерства педагогического коллектива колледжа.

За 2023 год награждены следующие педагоги колледжа: Памятным нагрудным знаком «Молодость и профессионализм» - Логинов С.В., нагрудным знаком «За верность профессии» - Богданова О.П., Почетное звание Почетный работник сферы образования РФ присвоено Моргуновой С.П., благодарность Главы Надымского района вручена Карповой О.З, Почетная грамота Департамента образования ЯНАО вручена Логинову С.В., Гильмутдиновой Л.А., Благодарность Департамента образования ЯНАО вручена Сырых И.И., Гладкову А.А., Ветошкину Н.А. Памятным знаком «Наставник года» награждены следующие преподаватели колледжа: Литвиненко Е. В., Говорова Л. Р.

## **2.6. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся**

Исходя из наиболее актуальных направлений психолого-педагогического сопровождения в системе СПО в 4-м квартале решались приоритетные задачи:

- 1.1. Создание социально-психологических условий для успешной адаптации первокурсников.
- 1.2. Сопровождение детей ветеранов (участников) специальной военной операции, в целях оказания таким детям необходимой психологической помощи.



- 1.3. Профилактика суицидального поведения.
- 1.4. Профилактика употребления ПАВ, через раннее выявление потенциальных факторов риска, которые могут привести к употреблению наркотических средств и психотропных веществ.
- 1.5. Профилактика и коррекция склонности к девиантному поведению.

Работая над задачей «Создание социально-психологических условий для успешной адаптации первокурсников, психологическая служба реализует психологическую адаптационную программу «Вместе» Данная программа помогает экологично адаптироваться к новым социальным условиям в колледже.

На первом этапе проведен мониторинг психоэмоционального самочувствия обучающихся в колледже по 5 компонентам: ведущие мотивы профсамоопределения, эмоционально психологическое самочувствие в колледже, в группе, тревожность, межличностные отношения педагог-студент.

Охват обучающихся составил 100%. Результаты, психосоциальной адаптации отражены на Рис. 1. Высокий и хороший уровень показали 92,5% (200 человек), ниже среднего 7% (14 человек), низкого уровня (дезадаптации) нет.

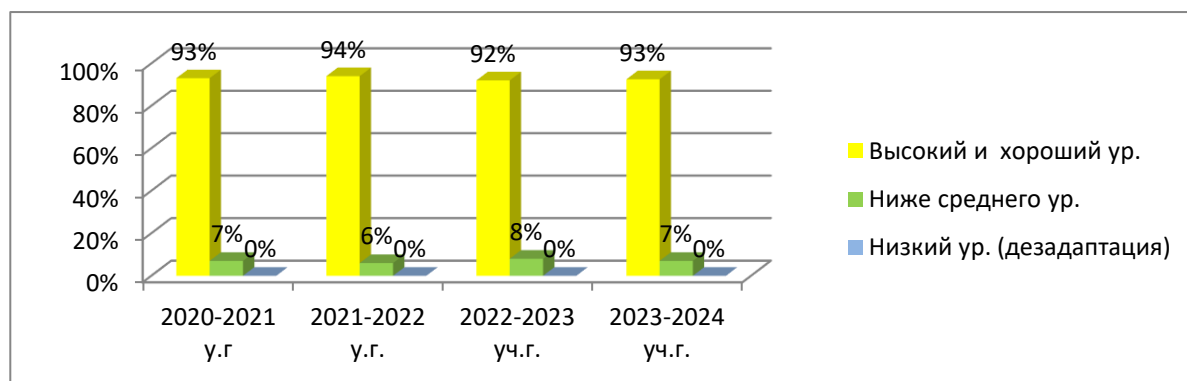


Рис.1. Уровень психосоциальной адаптации

Педагогам даны рекомендации по созданию ситуации успеха студентам испытывающих трудности по определенным предметам. Со студентами «группы риска» по проблемам эмоционально-психологического комфорта в группах проведена индивидуальная работа. Кураторам даны рекомендации по развитию и сплочению студенческих групп.

По проблемам адаптации проведено 14 консультаций со студентами, 6 консультаций с родителями, 16 консультаций с кураторами. В группах проведены занятия (9 занятий) с использованием приемов деловой игры и элементами тренинга по темам «Наши личностные особенности», «Самореализация», «Доверие и сплочение». В 2-х группах проведены профилактические мероприятия «Буллинг, причины, последствия, ответственность».

Профилактика суицидального поведения несовершеннолетних одна из главных задач психологической службы. В октябре 2023 года проведено исследование на выявление признаков актуальных и потенциальных факторов риска развития суицидального поведения несовершеннолетних. Результаты тестирования поступили 25 октября 2023 г.

Группа риска составила 46 человек, из них отклонения по 6 факторам -1 человек, по 5 факторам -1 человек, по 4 факторам – 0 человек, по 3 факторам – 4 человека, по 2 факторам – 10 человек, по 1 фактору – 30 человек. В сравнении с прошлым годом (Рис.2) количество студентов группы увеличилось на 11 человек.

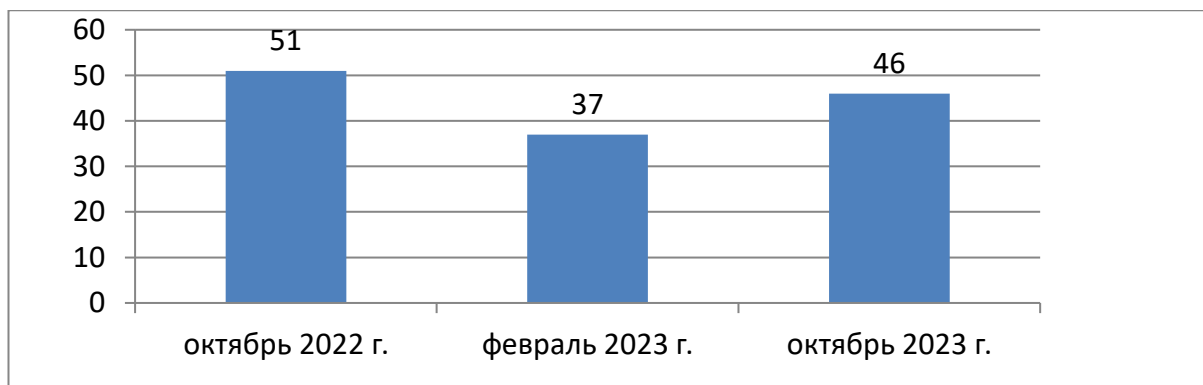


Рис.2. Количество студентов группы риска по годам

По результатам диагностики на каждого студента группы риска показавших от 3-х до 6 факторов была составлена и реализуется индивидуальная психологическая программа на устранение актуальных и потенциальных факторов риска развития суицидального поведения. Анализ и рекомендации педагогам, кураторам доведены на совещании.

Проведены профилактические и коррекционные мероприятия, которые отражены в таблице 1.

Таблица 1.

**Профилактические и коррекционные мероприятия по устранению актуальных и потенциальных факторов риска развития суицидального поведения**

Мероприятия	Количество человек
Психологическое индивидуальное консультирование студентов	6
Психологическое консультирование родителей студентов группы риска по суицидальному поведению	6
Консультирование кураторов по результатам тестирования и рекомендации по оказанию педагогической поддержке, созданию ситуации успеха, привлечению к мероприятиям в колледже.	13
Индивидуальные занятия по построению временной перспективы и достижению поставленных задач.	2
Психологический практикум «Моя стрессоустойчивость, методы саморегуляции».	1
Тренинг «Самая высшая и абсолютная ценность — это сам человек, его жизнь».	1
Психологический тренинг «Юношеский максимализм – экстремальность, крайность, преувеличение возможностей и нереальные задачи».	1
Тренинг «Агрессивность, формы агрессии, экологичные способы снятия агрессивного состояния»	1

В колледже ежегодно проводится социально-психологическое тестирование, направленное на раннее выявление потенциальных факторов риска, которые могут привести к употреблению наркотических средств и психотропных веществ.

По результатам социально-психологического тестирования, группа риска составила 7,8 % (62 человека). В таблице 2 представлены факторы риска и защиты в сравнении с прошлым годом.

Таблица 2.

## Группа риска по факторам

<b>Факторы риска</b>	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Потребность в одобрении	0,7,% (5 чел.)	0,4% (3 чел.)
Подверженность влиянию группы	5% (35 чел.)	5% (34 чел.)
Принятие асоциальных установок социума	6,5% (46 чел.)	6,8% (47 чел.)
Склонность к риску	6,2% (44 чел.)	7% (48 чел.)
Импульсивность	6,7 (47 чел.)	7,7 (53 чел.)
Тревожность	6,1% (43 чел.)	7% (48 чел.)
Фрустрация	6,1% (43 чел.)	6,6% (46 чел.)
Наркопотребление в социальном окружении –	4,5% (32 чел.)	4,6% (32 чел.)
<b>Факторы защиты</b>		
Непринятие родителями	6,2% (44 чел.)	6,6% (46 чел.)
Непринятие одноклассниками	6,8% (48 чел.)	6,8% (47 чел.)
Низкая социальная активность –	5,2% (37 чел.)	5,3% (37чел.)
Низкий самоконтроль поведения	0,1% (27 чел.)	5,6% (39 чел.)
Низкая самооэффективность –	1% (7 чел.)	6,3% (44 чел.)

Факторы риска при сниженном коэффициенте факторов защиты повышают риск вовлечения в систематическое употребление ПАВ. Исходя из результатов тестирования определены профилактические и коррекционные мероприятия:

Индивидуальная работа со студентами первой группы риска, направленная на осознание социального окружения и рискованного поведения, которое может привести к вовлечению в зависимое потребление наркотических и психотропных средств.

Тренинговая работа по программе «Комплекс профилактических и психокоррекционных занятий, направленных на формирование норм и правил социального поведения подростков» со студентами (второй группы риска), склонных к рискованному поведению, любителями экстрима, готовых нарушать социальные нормы поведения.

Тренинговая работа со студентами 3 группы риска направленная на повышение самооценки и формирование модели уверенного поведения по психологической программе «Ассертивность или уверенное поведение».

В таблице 3 отражена проведенная профилактическая и коррекционная работа со студентами группы риска.

Таблица 3.

## Профилактическая и коррекционная работа со студентами группы риска по результатам социально-психологического тестирования

Мероприятия	Количество
Индивидуальная работа со студентами первой группы риска, направленная на осознание социального окружения и рискованного поведения, которое может привести к вовлечению в зависимое потребление наркотических и психотропных средств.	36 человек
Тренинги по программе «Комплекс профилактических и психокоррекционных занятий, направленных на формирование норм и правил социального поведения подростков» со студентами (второй группы риска), склонных к рискованному поведению, любителями экстрима, готовых нарушать социальные нормы поведения.	14 человек
Тренинги со студентами 3 группы риска направленная на повышение самооценки и формирование модели уверенного	24человека

поведения по психологической программе «Ассертивность или уверенное поведение».

В 2023 году в сравнении с прошлым годом (2022 г.) группа риска по результатам социально-психологического тестирования снизилась на 1% (Рис. 8.)

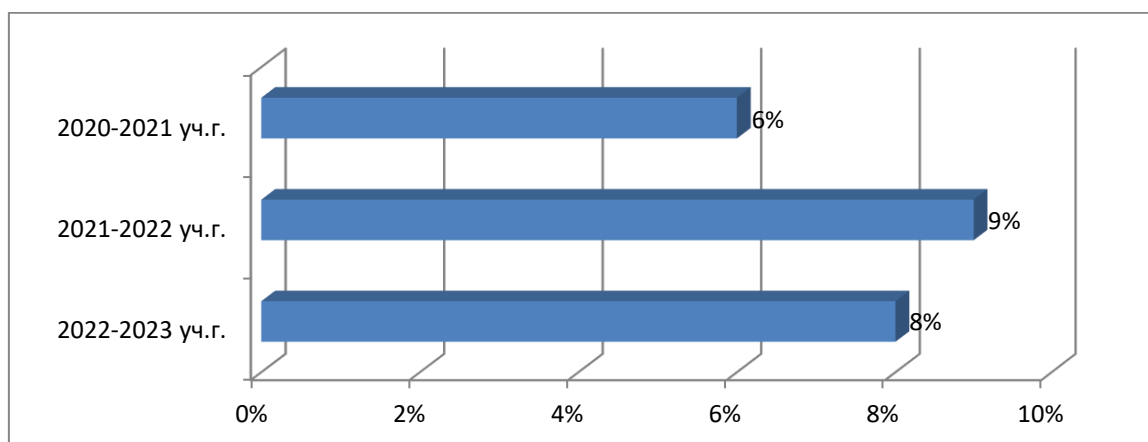


Рис. 8. Группа риска за три года по результатам СПТ

В этом году с 15.09.2023 г. по 24.10.2023 г. проведено в режиме онлайн, за стационарными компьютерами социально-психологическое тестирование по новой методике, состоящей из 170 вопросов. Изучались факторы риска и факторы защиты, представленные в таблице:

Факторы риска	Факторы защиты
Плохая приспособляемость зависимость	Принятие родителями
Потребность во внимании группы	Принятие одноклассниками
Принятие асоциальных установок	Социальная активность
Стремление к риску	Самоконтроль поведения
Импульсивность	Самозффективность
Тревожность	Адаптированность к нормам
Фрюстрированность	Фрустрационная устойчивость
Склонность к девинкентности	Дружелюбие, открытость

Охват обучающихся составил 100%. Результаты тестирования поступили в конце ноября 2023 г.

По результатам социально-психологического тестирования, группа риска с высочайшим и высоким уровнем рискового (в том числе аддиктивного) поведения составила 224 человека. С учетом методических рекомендаций на каждого обучающего группы риска разработаны и реализуется индивидуальная коррекционно-профилактическая программа.

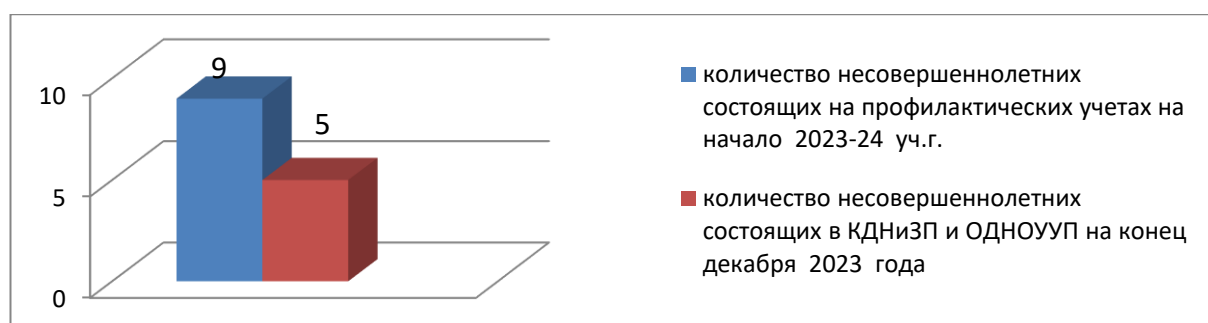
В рамках взаимодействия колледжа и «Научный центр изучения Арктики» совместно проведено социально-психологическое исследование в период с августа по ноябрь 2023 года по выявлению причин формирования наркозависимости у жителей ЯНАО

на современном этапе функционирования российского общества и с учётом особенностей автономного округа. В исследовании приняли 204 студента и 45 педагогов.

В январе 2023 г. планируется мероприятие для педагогов с научными сотрудниками «Научный центр изучения Арктики» по анализу исследования и профилактике формирования наркозависимости у студентов колледжа.

В колледже 6 детей ветеранов (участников) специальной военной операции. Психологическая служба оказывает психолого-педагогическую помощь детям по алгоритму рекомендованному Минпросвещением России совместно с Минобрнауки России. Проведена диагностика. Признаков неблагополучных и деструктивных состояний не выявлено. Составлена индивидуальная программа сопровождения, проводятся профилактические мероприятия.

Профилактика и коррекция девиантного поведения подростков является одним из направлений деятельности социально-психологической службы. На начало учебного года на учете в КДНиЗП и ОДН ОУУП (Рис.3) состояло 9 человек. На конец декабря 2023 года осталось 4 человека. Сняты с учетов 5 человек.



**Рис.3. Количество несовершеннолетних состоящих на учетах**

В рамках профилактической работы проведены следующие мероприятия направленные на профилактику распространения среди обучающихся деструктивных движений:

№ п/п	Мероприятие	Представители
1.	Встреча с яркими представителями городского спортивного сообщества в спортивной школе «Арктика»	Тренер по вольной борьбе
2.	Психологическая игра «Маскарад»	специалисты ГБУ ЯНАО центр «Домашний очаг»
3.	Встреча	Представители Муфтията Республики Дагестан
4.	Встреча	отцом Михаилом, служитель Свято-Никольского храма
5.	Форум «Пластин»	Специалисты МБУ «Дом молодежи»
6.	Квиз «Паутина интернета»	Специалисты МБУ «Преодоление»

Мероприятия, направленные на профилактику наркомании и употребления ПАВ:

№ п/п	Мероприятие	Представители
1.	В рамках профилактической операции «Дети России» студенты колледжа приняли участие в Едином интернет-уроке	сотрудники ОМВД
2.	Акция «Сообща, где торгуют смертью»	сотрудники ОМВД

3.	Встреча, на которой были рассмотрены актуальные вопросы наркопотребления	Врач-психиатр ГБУЗ ЯНАО Центра общественного здоровья и медицинской профилактики
4.	Акция «Сообща, где торгуют смертью»	сотрудники надзорных органов: прокуратуры, следственного управления, отделений по контролю за оборотом наркотиков и по делам несовершеннолетних
5.	«Будь внимателен студент»	старший инспектор Филиала по Надымскому району ФКУ УИИ УФСИН России по ЯНАО Зорин Р.В.
6.	Всемирный день борьбы со СПИДом	МАУ культуры «Музей истории и археологии
7.	Родительское собрание «Профилактика употребления и распространения наркотических веществ. Ответственность за распространение наркотических веществ. Предупреждение наркомании среди молодёжи. Родительская ответственность».	Начальник отдела по контролю за оборотом наркотиков, оперуполномоченный уголовного розыска, начальник отделения по делам несовершеннолетних ОМВД России по Надымскому району подполковник полиции, инспектор по связям со СМИ, начальник КДН и ЗП
8.	Передвижная выставка «Наш выбор жизнь!»	МАУ культуры «Музей истории и археологии

Спортивные направление:

№	Наименование мероприятия
1.	«Студенческая спортивная лига – 2023»
2.	Туристический слет
3.	Легкоатлетический забег
4.	Мини футбол

Патриотические патриотическое:

№	Наименование мероприятия	Организаторы/спикеры
1.	Интерактивная игра «Россия – наш общий дом!»	ГБУ ЯНАО «РЦПВ «Авангард»
2.	«На страже родины моей»	Сотрудники ОВД

Культурно-нравственные направление:

№	Наименование мероприятия	Организаторы/спикеры
1.	Квест игра, посвященная Дню Рождения Надымского района	Специалисты МБУ «Преодоление»
2.	Квартирник «Однажды вечером»	Специалисты МБУ «Преодоление»

### **2.7.Наличие и число мест в общежитии**

Студенты колледжа проживают в общежитии, которое расположено по адресу: г. Надым, ул. Набережная, дом 45. Общее количество мест в общежитии — 100. Общежитие представляет собой 5-этажное здание квартирного типа (5 этажей, 2 подъезда).

В первоочередном порядке заселению подлежат студенты категории коренных малочисленных народов Севера из семей, ведущих традиционный образ жизни; студенты, относящиеся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, студенты из многодетных и малообеспеченных семей. Всего проживали в общежитии 96 человек.

Общежитие располагает двух- и трёхместными комнатами секционного типа. Жилые комнаты отвечают всем санитарным и гигиеническим нормам. Кухни расположены отдельно на каждом этаже по блокам. В общежитии есть зоны отдыха, зоны

психологической разгрузки, бытовые комнаты, оборудованные необходимой бытовой техникой и приспособлениями.

Под руководством воспитателей работает студенческий совет общежития, проводятся мероприятия, беседы и лекции, направленные на профилактику асоциального поведения и пропагандирующие здоровый образ жизни.

В целях безопасности общежитие снабжено видеокамерами и пожарной сигнализацией.

## **2.8. Организация питания и медицинского обслуживания**

Студенты, обучающиеся по программам получения рабочих профессий, и студенты, относящиеся к льготной категории (малообеспеченные, многодетные) получают бесплатное двухразовое питание в столовой колледжа. Горячим питанием также обеспечены студенты с ограниченными возможностями здоровья. Студенты льготных категорий: из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из числа коренных малочисленных народов Севера, ведущих традиционный кочевой и полукочевой образ жизни и состоящие на государственном обеспечении колледжа, проживающие в общежитии, получают бесплатное пятиразовое питание.

Медицинское обслуживание студентов колледжа обеспечивает ГБУЗ «Надымская ЦРБ». В здравпункте колледжа работает фельдшер.

## **2.9. Условия для занятий физкультурой и спортом**

Занятия по физической культуре и спорту проводят преподаватели физического воспитания колледжа.

Основными направлениями работы являются:

- укрепление дисциплины и привитие сознательного отношения к занятиям физической культурой и спортом;
- соблюдение техники безопасности;
- повышение уровня физической подготовки учащихся;
- популяризация здорового образа жизни у детей и их родителей;
- стимулирование участия детей в соревнованиях по различным видам спорта.

Студенты колледжа активно участвовали во Всероссийских, региональных и муниципальных спортивно-массовых мероприятиях, направленных на воспитание здорового, физически развитого, человека, способного самостоятельно справляться с собственными психологическими затруднениями и жизненными проблемами и осознающего значение здоровья как важнейшей человеческой ценности:

Мероприятия	Количество мероприятий	Охват
Соревнования	26	683

116 студентов сдали нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»:

Значок	Количество
Золотой	50
Серебряный	36
Бронзовый	30
Всего участников	116

В колледже создан Студенческий спортивный клуб «Афина» (20 чел.), в рамках которого проводятся занятия секций: «Настольный теннис», «Спортивные игры-девушки», «Спортивные игры-юноши», «Спортивные игры». Все спортивные новости, достижения и фотографии соревнований размещены на сайте колледжа. Ведётся пропаганда физической культуры и спорта на уроках ОБЖ и физической культуры. На уроках физкультуры проводятся беседы о здоровом образе жизни, учителя - предметники применяют здоровьесберегающие технологии, проводят физкультминутки.

## **2.10. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья**

Общая численность обучающихся с ОВЗ и инвалидностью на 01.09.2023 г. составила 19 человек с ОВЗ и инвалидностью, имеющих рекомендации ПМПК. Из них 5 обучающихся относятся к категории «ребенок-инвалид», 7 обучающихся имеют инвалидность разных нозологий, подтвержденные справками медико-социальной экспертизы (МСЭ). 3/16% – представители коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС).

Студенты с ограниченными возможностями здоровья обучаются по общему учебному плану, но образовательный процесс строится с учётом их психофизических и индивидуальных особенностей.

9 обучающихся с ОВЗ обучаются в отдельных группах П-22 и П-23 по профессии 16675 Повар по адаптированной образовательной программе (АОП) профессионального обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющими основного общего или среднего общего образования. Также для данной категории обучающихся разработана специальная индивидуальная программа развития (СИПР) для детей с легкой, средней и тяжелой умственной отсталостью. Данная программа направлена на создание системы комплексной помощи и социальной адаптации обучающихся с особыми образовательными потребностями и возможностями в освоении адаптированных программ.

Реализация программы АОП обеспечена педагогическими кадрами, имеющими высшее и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин (модулей). Из 14 педагогов, преподающих в группах П-22 и П-23, 12 (85%) - имеют квалификационные категории. Все преподаватели (100%), работающие с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами, прошли курсы повышения квалификации по теме: «Организация и сопровождение обучения лиц с ОВЗ и инвалидов в системе СПО». Педагогические работники ознакомлены с психофизическими особенностями обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и учитывают их при организации образовательного процесса.

Студенты с ОВЗ и инвалидностью колледжа активно участвуют в воспитательных, культурно-развлекательных, спортивно-оздоровительных мероприятиях, в конкурсах профессионального мастерства.

## **2.11. Стоимость обучения**

Стоимость обучения специальностей СПО представлена в Прейскуранте предельных уровней цен (тарифов) на платные образовательные услуги, утвержденном Департаментом образования ЯНАО (Приложение 2)

## **2.12. Характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг**

Платные образовательные услуги предприятиям и населению города Надыма и Надымского района оказываются колледжем через Учебный центр профессиональной квалификации. Учебный центр реализует:

- программы подготовки (переподготовки/повышения квалификации) по профессиям рабочих/должностям служащих;
- дополнительные профессиональные программы повышения квалификации;



- дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки;
- программу среднего профессионального образования.

Профессиональное обучение проводится с целью:

- профессиональной подготовки рабочих для приобретения ими новых профессий для работы по этим профессиям;
- обучения рабочих, имеющих профессии вторым профессиям для расширения их профессионального профиля и получения возможностей для работы по совмещаемым профессиям;
- повышения квалификации рабочих для обновления и углубления знаний, умений, навыков, роста профессионального мастерства и повышения конкурентоспособности по имеющимся профессиям, а также изучения новой техники, технологии и других вопросов по профилю профессиональной деятельности;

Образовательный процесс в УЦПК осуществляется в очной и очно-заочной формах, с отрывом и без отрыва от производства, посредством группового обучения. Перечень программ и стоимость обучения представлены в Приложении 2. В 2023 году стоимость обучения не изменилась.

### **Раздел 3. Особенности образовательного процесса**

#### ***3.1. Уroveň и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ***

Подготовка специалистов в колледже проводится по 8 программам подготовки специалистов среднего звена и 6 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Специальности укрупненных групп: 08.00.00 Техника и Технологии Строительства, 13.00.00 Электро- и Теплоэнергетика, 15.00.00 Машиностроение, 22.00.00 Технологии материалов, 34.00.00 Сестринское дело, 43.00.00 Сервиз и туризм, 44.00.00 Образование и Педагогические науки. Сроки обучения по очной форме на базе основного общего образования (9 классов) – 3 года 10 месяцев.

Профессии укрупненных групп: 08.00.00 Техника и Технологии Строительства, 13.00.00 Электро- и Теплоэнергетика, 15.00.00 Машиностроение, 19.00.00 Промышленная Экология и Биотехнологии, 23.00.00 Техника и Технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление. Сроки обучения по очной форме на базе основного общего образования (9 классов) – 2 года 10 месяцев.

Структура и динамика образовательной подготовки в колледже непосредственно связана с удовлетворением потребностей региона в квалифицированных рабочих кадрах. С целью определения региональных требований к составу компетенций выпускников были созданы рабочие группы в составе преподавателей колледжа и ведущих специалистов предприятий по всем реализуемым укрупненным группам профессий и специальностей.

Определен состав работодателей, участвующих в определении результатов образования, разработаны анкеты. Анкетирование руководителей предприятий и организаций города и района проводилось с помощью опросных листов, имеющих модульную структуру. На основании анализа полученных данных были сделаны выводы и рекомендации. С учетом полученных данных произведен отбор и структурирование учебного материала, разработана вариативная часть программ ППКРС и ППССЗ.

Ведущими специалистами от работодателей проведена экспертиза вариативной части профессионального цикла образовательных программ. По результатам экспертного заключения все разработанные образовательные программы по реализуемым профессиям и специальностям соответствуют современным требованиям к профессиональной деятельности.

### **3.2.Используемые современные образовательные технологии. Использование информационных технологий в образовательном процессе.**

Развитие науки и техники, внедрение автоматизированного производства и оптимизация управления требует внедрения современных образовательных технологий.

В колледже используются такие современные педагогические технологии, как:

- ✓ Информационные технологии
- ✓ Здоровьесберегающие технологии
- ✓ Симуляционные технологии
- ✓ Дуальное обучение
- ✓ Технология проблемного обучения
- ✓ Метод проектного обучения
- ✓ Метод «Портфолио»
- ✓ Технологии критического мышления
- ✓ Технологии модульного обучения
- ✓ Технологии использования кейсов
- ✓ Гибридное обучение

В колледже создана электронная информационно-образовательная среда, позволяющая осуществлять синхронное и асинхронное взаимодействие участников образовательных отношений по реализации основных образовательных программ посредством сети Интернет.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается наличием средств ИКТ и компетенцией сотрудников. Образовательные услуги даже в условиях дистанционного обучения предоставлялись в полной мере посредством образовательной платформы Сферум.

Все образовательные курсы размещены на сервере Колледжа в moodle.yanao.ru.

Все обучающиеся имеют доступ для работы на платформах Сферум и moodle.yanao.ru, а также к ресурсам информационно-библиотечной системы для проведения занятий, консультаций, тестирований, вебинаров.

### **3.3.Возможности получения дополнительного профессионального образования**

На базе ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» в качестве структурного подразделения функционирует Учебный центр профессиональной квалификации.

Прием слушателей в Учебный центр и их зачисление на обучение происходит на основании заявлений и договоров на оказание платных образовательных услуг. Слушатели зачисляются на обучение приказом директора колледжа.

Предоставление платных дополнительных образовательных услуг в УЦПК основано на принципах доступности, добровольности и формируется после изучения спроса на платные образовательные услуги, анализа возможностей Учебного центра в предоставлении качественных образовательных услуг. Перечень платных образовательных услуг соответствует спросу на профессиональное обучение у населения города Надыма и Надымского района и работодателей.

Для реализации образовательных целей и задач Учебный центр использует материально-технические, учебно-методические, информационные, кадровые и иные ресурсы, имеющиеся в Колледже.

Учебный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами по труду и службами занятости населения, производственными объединениями, предприятиями, учреждениями, фирмами и частными лицами.

Основными направлениями сотрудничества с предприятиями и учреждениями являются:

- совместная организация и проведение производственной практики слушателей курсов;
- участие представителей работодателей в квалификационных экзаменах.

Учебный процесс в УЦПК осуществляется в течение всего календарного года. Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определены учебными планами, программами, договорами на обучение.

Педагогическую деятельность в Учебном центре ведут преподаватели и мастера производственного обучения колледжа. С целью предоставления качественных образовательных услуг и проведения оценки качества обучения студентов и слушателей в УЦПК предусмотрено привлечение специалистов и/или руководителей организаций (предприятий, объединений) и других категорий квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в качестве преподавателей.

В отчетном периоде работало 10 штатных преподавателей и 16 внешних совместителей.

В 2023 году для повышения конкурентоспособности на рынке труда выпускников колледжа в Учебном центре было организовано обучение по программам повышения квалификации по профессиям для студентов выпускных групп колледжа..

### ***3.4.Используемые технологии и процедуры оценки качества образования обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей.***

В колледже уделяется внимание использованию технологии и процедуры проведения дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей. Колледж учитывает потребности и нужды предприятий и организаций при введении новых специализаций и открытии новых образовательных программ.

Колледж регулярно привлекает работодателей и специалистов-практиков к разработке новых образовательных программ; разработке и обсуждению предполагаемых результатов обучения; оценке фактических результатов обучения студентов и выпускников; формированию тем дипломных работ; работодатели принимают активное участие в проведении промежуточной аттестации, защите отчетов по практике, проведении конференций, круглых столов, экзамена квалификационного и итоговой государственной аттестации. Работодатели, присутствующие на экзаменах квалификационных и итоговой государственной аттестации отметили, что уровень подготовки студентов хороший, все студенты овладели квалификацией. Участие в соревнованиях «Молодые профессионалы» и сдача демонстрационного экзамена.

Согласно Распоряжению Минпросвещения России от 01.04.2020 № Р-36 «О внесении изменений в приложение к распоряжению Министерства просвещения Российской Федерации от 01 апреля 2019 г. № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена», проведена государственной итоговой аттестация с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Ежегодно студенты колледжа показывают высокие результаты Государственной итоговой аттестации, как в рамках Демонстрационного экзамена, так и защиты выпускных квалификационных работ. В 2022-2023 учебном году в рамках промежуточной аттестации успешно сдали демонстрационный экзамен 85 студентов:

- ✓ Группа ДО-19 по специальности 44.02.01 Дошкольное образование – 18 человек, качество – 92%
- ✓ Группа СЭИС -21 по специальности 08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений – 22 человека, качество – 78%
- ✓ Группа МЖКХ-20 по профессии 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства – 25 человек, качество – 82,5%
- ✓ Группа СРМ-20 по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 20 человек, качество – 100%

### 3.5. Основные направления воспитательной деятельности

Воспитательная работа колледжа осуществляется в соответствии с целью и задачами образовательной деятельности колледжа и направлена на создание условий для адаптации, реализации, социализации и развития личности.

Приоритетными задачами и направлениями воспитательной работы колледжа являются:

- воспитание и развитие свободной, талантливой, физически здоровой личности, обогащенной знаниями, готовой к созидательной трудовой деятельности и нравственному поведению;
- повышение роли студенческого общественного объединения в жизни учебного заведения;
- повышение эффективности профилактической работы по предупреждению пропусков учебных и производственных занятий;
- формирование у молодежи высокого патриотического сознания, возвышенного чувства верности к своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга, важнейших конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

Воспитательную работу в колледже осуществляли 33 куратора в первом полугодии, во втором полугодии - 32 куратора, социальный педагог, 2 педагога-психолога, 3 воспитателя, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ.

Деятельность работы воспитательной и социальной службы осуществлялась на основании утвержденного плана воспитательной работы колледжа.

В рамках воспитательной деятельности большое внимание уделяется знакомству студентов с историей Ямало-Ненецкого автономного округа, изучению государственных, общенациональных и региональных символов России. Основными формами проведения этой работы являются: экскурсии, беседы, встречи, классные часы. Налажена совместная деятельность с социальными партнерами: МБУК «Надымская централизованная библиотечная система», МУК «Музей истории и археологии г. Надыма», МБУК «Надымская районная клубная система» - Центр национальных культур, МБУ «Дом Молодежи».

Большое внимание уделяется гражданско-патриотическому воспитанию. Основной целью проведения мероприятий данного направления является развитие личности обучающегося на основе формирования чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку.

Приобщение студентов к ценностям культуры и искусства, развитие студенческого творчества, создание условий для саморазвития студентов и их реализация в различных видах творческой деятельности – основные задачи воспитания творческой молодежи. Работа по реализации данного направления была направлена на выявление и развитие способностей у студентов, формирование духовно-нравственной, физически здоровой, творчески мыслящей личности.

Направленность мероприятий	Количество мероприятий	Охват, человек
Военно-патриотическое направление	48	2687
Культурно-нравственное направление	50	1868

В колледже созданы и успешно функционируют студенческие объединения:

- РДДМ (Российское движение детей и молодежи) - 20 человек;
- Клуб «Большая перемена» - 16 человек;
- Всероссийское движение «Волонтеры Победы» - 15 человек;
- Волонтерский отряд «Добрые сердца» - 14 человек;
- Студенческий педагогический отряд «Сияние» - 10 человек.

Каждый понедельник проводятся классные часы в рамках цикла «Разговоры о важном», регулярно в начале и в конце учебной недели проходят линейки, посвященные вносу и выносу государственного флага Российской Федерации.

С 01 сентября 2021 года реализуется федеральный проект «Пушкинская карта», в котором принимают участие студенты колледжа. 97% студентов имеют Пушкинскую карту, по которой посещают мероприятия разной направленности.

### 3.6. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки

Все студенты первого курса были обеспечены академической стипендией в течение первого семестра. По результатам сессии академическую стипендию получали студенты, которые обучались на «хорошо» и «отлично». Социальную стипендию получали студенты-сироты, студенты, находящиеся под опекой в приемных семьях, студенты, относящиеся к категории «Ребенок-инвалид». Студенты льготной категории дети-сироты, состоящие на государственном обеспечении колледжа, один раз в год получали денежное пособие на приобретение канцелярских товаров, денежную компенсацию за питание в выходные, праздничные, каникулярные дни. Студенты из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в течение года получили денежную компенсацию на приобретение одежды, обуви, а студенты-выпускники данной категории по окончании обучения получили единовременное пособие, компенсацию на приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря. Студенты – лица КМНС, состоящие на государственном обеспечении колледжа были обеспечены одеждой, обувью и мягким инвентарем

## Раздел 4. Результаты деятельности, качество образования

### 4.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся

В 2023 году выпуск составил 157 человек, из них: 68 человек обучались по ППКРС; 86 человек – по ППССЗ, 3 человека по программе профессионального обучения. Среди выпускников 2023 года – 13 дипломов с отличием.

Наименование профессии	Кол-во выпускников	Дата проведения	Оценка			Качество, %	Разряд	
			«5»	«4»	«3»		установочный	повышенный
<b>08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	25	20.06.2023	10	8	7	82,4	Присвоена квалификация слесарь-сантехник	
							16	9
Проведение демонстрационного экзамена	25	08.06.2023 по 10.06.2023	8	12	5	82,4	Присвоена квалификация сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	
							17	8
							25	0
<b>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</b>								
Защита выпускной квалификационной работы		-	-	-	-	-	Присвоена квалификация техник	

Проведение демонстрационного экзамена	20	13.06.2023 по 16.06.2023	9	11	-	89		
<b>22.02.06 Сварочное производство</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	20	26.06.2023	10	10	-	90	Присвоена квалификация техник	
Проведение демонстрационного экзамена		-	-	-	-	-		
<b>23.01.03 Автомеханик</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	23	23.06.2023	7	14	2	84	Присвоена квалификация автомеханик	
							22	1
							Оператор АЗС	
							22	1
<b>16675 Повар</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	3	24.06.2023	2	1	-	93,2	Присвоена квалификация повар	
<b>34.02.01 Сестринское дело</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	24	22.06.2023	14	9	1	90,8	Присвоена квалификация - Медицинская сестра/ брат	
<b>44.02.01 Дошкольное образование</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	18	21.06.2023	10	5	3	87,6	Присвоена квалификация воспитатель детей дошкольного возраста	
Проведение демонстрационного экзамена	18	15.06.2023 по 16.06.2023	14	4	-	92		
<b>15.02.07 Автоматизация технологических процессов</b>								
Защита выпускной квалификационной работы	24	19.06.2023	11	10	3	86	Присвоена квалификация техник	

#### **4.2. Сведения о трудоустройстве выпускников**

Трудоустройство выпускников всегда была одной из приоритетных задач Надымского профессионального колледжа. Заинтересованность администрации колледжа в трудоустройстве всех своих выпускников отражается и в систематическом проведении мероприятий с потенциальными работодателями района, специалистами кадровых служб и сотрудниками центра занятости населения Надымского района.

Ежемесячно ведется мониторинг трудоустройства выпускников колледжа, создан и функционирует Центр карьеры, его целью является содействие трудоустройству выпускникам колледжа.

### Трудоустройство выпускников 2022 года

Направление Подготовки специалистов	Выпуск 2022	Трудоу- строены	Продол- жают обучени- е	Призваны в Вооруженн ые силы РФ	В отпуске по уходу за ребенком	Само заняты	Не трудоу- строены
23.01.03 Автомеханик	26	10	2	9	0	0	5
38.01.02 Продавец, контролер- кассир	15	7	1	0	4	0	3
08.01.10 Мастер жилищно- коммунального хозяйства	22	10	2	10	0	0	0
34.02.01 Сестринское дело	38	16	3	1	5	1	12
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	22	10	1	4	0	0	7
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	15	12	1	1	1	0	0
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудов- ания	25	10	3	11	0	1	0
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудов- ания промышленных и гражданских зданий	17	9	1	7	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>180</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>27</b>

### Трудоустройство выпускников 2023 года

Направление Подготовки специалистов	Выпуск к 2023	Трудоу- строены	Продол- жают обучени- е	Призваны в Вооруженн ые силы РФ	В отпуске по уходу за ребенком	Само заняты	Не трудоуст- роены
23.01.03 Автомеханик	23	4	0	18	0	1	0
08.01.10 Мастер жилищно- коммунального хозяйства	25	11	0	12	0	0	0
34.02.01 Сестринское дело	24	16	0	1	4	3	0
44.02.01 Дошкольное образование	18	12	2	0	4	2	0
22.02.06 Сварочное производство	20	7	4	13	0	0	0
16675 Повар	3	3	0	0	0	0	0
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	20	5	0	15	0	0	0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	24	6	2	15	0	1	0
<b>ИТОГО</b>	<b>157</b>	<b>118</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>20</b>

#### *4.3. Достижения обучающихся в конкурсах профессионального мастерства*

Главными достижениями 2023 года стали:



**Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году на базе ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» с 20.04.2023г. по 22.04.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Сосикова Арина Витальевна	СД-20	<b>1 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Адаптивная физическая культура</b> »	<u>Главный эксперт</u>
Латыпов Арсен Ильфатович	СД-19	<b>2 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Адаптивная физическая культура</b> »	Ветошкин Николай Анатольевич <u>Эксперты</u>
Задбоева Ника Александровна	СДп-22	<b>3 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Адаптивная физическая культура</b> »	Гладкова Мария Олеговна, Логинов Сергей Владимирович, Романова Юлия Викторовна <u>Технический эксперт</u>
Сахиуллин Ильдар Ильмирович	П-21	<b>Участник</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Адаптивная физическая культура</b> »	Дворников Иван Александрович
Ткачук Елизавета Станиславовна	П-22	<b>1 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Пиццайоло</b> »	
Грудкин Илья Олегович	МРАп-21	<b>2 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Пиццайоло</b> »	<u>Главный эксперт</u>
Анагуричи Ярослав Егорович	П-21	<b>3 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Пиццайоло</b> »	Логинова Людмила Сергеевна <u>Технический эксперт</u>
Яхин Айнура Айратович	П-22	<b>Участник</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Пиццайоло</b> »	Дворников Иван Александрович <u>Эксперт</u>
Хороля Сергей Дмитриевич	П-22	<b>Участник</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Пиццайоло</b> »	Сотник Александра Владимировна

Золотая Арина Михайловна	ДОп-21	<b>1 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Дошкольное воспитание</b> »	Главный эксперт Говорова Луиза Рамисовна
Плеханова Рената Ралифовна	ДО-20	<b>2 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Дошкольное воспитание</b> »	
Савчук Надежда Николаевна	ДОп-21	<b>3 место</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Дошкольное воспитание</b> »	
Агеенко Кристина Николаевна	ДО-22	<b>Участник</b> Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции « <b>Дошкольное воспитание</b> »	

**Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в ЯНАО в 2023 году на базе ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» с 24.04.2023г. по 29.04.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Низамутдинов Максим Рустамович	МНЭ-20	<b>1 место</b> по компетенции « <b>Электромонтаж</b> »	<u>Главный эксперт</u> Акунец Вадим Игоревич; <u>Эксперт</u> Кадыров Артур Рустемович
Мельникова Анастасия Андреевна	МЖКХ-22	<b>1 место</b> по компетенции « <b>Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома</b> »	<u>Главный эксперт</u> Сидак Сергей Иванович;
Молчанов Даниил Васильевич	СП-21	<b>2 место</b> по компетенции « <b>Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома</b> »	<u>Эксперты</u> Баженова Екатерина Владимировна,
Жилиховская Екатерина Михайловна	МЖКХ-22	<b>Участник</b> по компетенции « <b>Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома</b> »	Макаревская Дарья Павловна, <u>Моргунов Виталий Николаевич</u> <u>Технический эксперт</u> Дворников Иван Александрович
Поляков Иосиф Валерьевич	СД-22	<b>1 место</b> по компетенции « <b>Охрана труда</b> »	<u>Главный эксперт</u>
Гавриленко Анастасия Геннадьевна	СД-22	<b>2 место</b> по компетенции « <b>Охрана труда</b> »	Литвиненко Евгений Васильевич
Запотылок Захарий Вениаминович	ТЭО-20	<b>3 место</b> по компетенции « <b>Охрана труда</b> »	<u>Эксперты</u>
Бескоровайный Денис Олегович	СЭИС-21	<b>Участник</b> в компетенции « <b>Охрана труда</b> »	Антонов Алексей Валерьевич

Гетьманенко Денис Романович	СЭИС-21	<b>Участник</b> в компетенции «Охрана труда»	Звозникова Татьяна Петровна Малютина Светлана Владимировна Федюкова Зульфия Сахипгареевна Богуш Полина, студент СД-20 Гавриленко Давид, студент АТП-19
-----------------------------	---------	--	--

**Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в ЯНАО в 2023 году на базе ГПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж», г. Салехард с 24.04.2023г. по 29.04.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Кузнецова Арина Олеговна	СД-21	<b>1 место</b> по компетенции «Медицинский и социальный уход»	<u>Эксперт</u> Селюнина Оксана Васильевна
Соловьева Екатерина Владимировна	СДп-21	<b>3 место</b> по компетенции «Медицинский и социальный уход»	

**Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в ЯНАО в 2023 году на базе ГПОУ ЯНАО «НКПиИТ», г. Ноябрьск с 24.04.2023г. по 29.04.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Довлетбиев Владлен Алиевич	СП-19	<b>2 место</b> по компетенции «Сварочные технологии»	<u>Эксперт</u> Волкова Алла Николаевна
Зайцев Дмитрий Олегович	АМ-20	<b>2 место</b> по компетенции «Ремонт и обслуживание легкового автомобиля»	<u>Эксперт</u> Гладков Александр Андреевич

**Отборочный этап Финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы-2023» по компетенции «Медицинский и социальный уход» в г. Пермь с 03.07.2023г. по 07.07.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Кузнецова Арина Олеговна	СД-21	<b>Участник (25 место)</b> по компетенции «Медицинский и социальный уход»	<u>Эксперт - наставник</u> Селюнина Оксана Васильевна

**Отборочный этап Финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы-2023» по компетенции «Электромонтаж» в г. Новый Уренгой с 03.07.2023г. по 07.07.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Низамутдинов Максим Рустамович	МНЭ-20	<b>Участник (22 место)</b> по компетенции «Электромонтаж»	<u>Эксперт - наставник</u> Антонов Алексей Валерьевич

**Отборочный этап Финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы-2023» по компетенции «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома» в г. Москва с 20.07.2023г. по 24.07.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Мельникова Анастасия Андреевна	МЖКХ-22	<b>Участник, компетенция «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома»</b>	<u>Эксперт - наставник</u> Сидак Сергей Иванович

**Отборочный этап Финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы-2023» по компетенции «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома» в г. Королёв с 24.07.2023г. по 28.07.2023г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Гавриленко Анастасия Геннадьевна	СД-22	<b>2 место</b> по компетенции «Охрана труда»	<u>Эксперт - наставник</u> Литвиненко Евгений Васильевич

**Отборочный этап национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году (сентябрь 2023г)**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Сосикова Арина Витальевна	СД-20	<b>Участник 22 место</b> отборочного чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции «Адаптивная физическая культура»	Эксперт площадки Ветошкин Николай Анатольевич  Технический эксперт Дворников Иван Александрович

Золотая Арина Михайловна	ДОп-21	<b>Участник 19 место</b> отборочного чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2023 году в компетенции «Дошкольное образование»	Эксперт площадки Говорова Луиза Рамисовна Технический эксперт Дворников Иван Александрович
--------------------------	--------	--	--

**Третий межрегиональный Чемпионат в сфере нефтегазовой индустрии, традиций и ремесел Севера Ямал Skills, модуль «Национальные виды спорта КМНС» на базе ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» с 11.12.2023 г. по 15.12.2023 г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Салекова Екатерина Викторовна	ДО-22	<b>1 место</b> по компетенции «Национальные виды спорта КМНС»	Главный эксперт Ветошкин Николай Анатольевич Эксперты Антонов Алексей Валерьевич Гладкова Мария Олеговна Технический эксперт Дворников Иван Александрович
Пинчук Игорь Валерьевич	МРА-23	<b>Участник</b> по компетенции «Национальные виды спорта КМНС»	
Бабаев Никита Ильгамовна	МРА-23	<b>Участник</b> по компетенции «Национальные виды спорта КМНС»	

**Третий межрегиональный Чемпионат в сфере нефтегазовой индустрии, традиций и ремесел Севера Ямал Skills компетенция «Национальная кухня» на базе филиала ГБПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж» г. Лабитнанги с 11.12.2023 г. по 15.12.2023 г.**

Ф.И.О. студента	Группа	Статус участия, компетенция, результат	Эксперты
Кулаков Владимир Дмитриевич	ПКД-20	<b>Участник</b> по компетенции «Национальная кухня»	Эксперт (наставник) Логинова Людмила Сергеевна

Турнир специальной олимпиады России «Игра бочче» г. Ханты-Мансийск

<b>Ф.И.О. студента</b>	<b>Группа</b>	<b>Статус участия, компетенция, результат</b>	<b>Эксперты</b>
Яхин Айнур Айратович	П-22	<b>2 место</b>	Наставник
Анагуричи Мария Александровна	П-23	<b>3 место</b>	Ветошкин Николай Анатольевич

#### 4.4. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах

Научно-исследовательская деятельность студентов под руководством педагогов колледжа направлена на совершенствование качества профессиональной подготовки специалистов на основе интеграции теоретической науки и практики. Педагогическим коллективом колледжа ведется постоянная планомерная работа по формированию у студентов умений и навыков учебно-исследовательской работы студентов. Эта работа представлена в ходе проведения предметных олимпиад, конкурсов студенческих работ, выступлений на конференциях, внеаудиторных мероприятий.

Оценка уровня образовательных достижений учащихся осуществляется в течение всего учебного года с помощью олимпиадных заданий, которые позволяют педагогу своевременно реагировать на изменения, происходящие в индивидуальной образовательной траектории учащегося. Участие в олимпиадах различного уровня позволяет оценить достижения обучающихся в формировании ключевых и предметных компетенций и дать оценку эффективности деятельности всех участников образовательного процесса.

В 2023 году студенты колледжа активно участвовали в международных, всероссийских, региональных и муниципальных научно-практических конференциях, олимпиадах и конкурсах. В международных и всероссийских конкурсных состязаниях по английскому языку, биологии, математике, обществознанию, астрономии, химии, экологии, физике, информатике, русскому языку и литературе, и другим предметам, приняли участие 692 студента (табл.1).

Таблица 1

Мониторинг участия студентов в олимпиадах и конкурсах за 2023 год

Уровень мероприятия	Количество участия
Институциональный	28
Муниципальный	47
Региональный	89
Всероссийский	704
Международный	342
<b>Итого участия</b>	<b>1210</b>
<b>Итого участников</b>	<b>692</b>

Главными достижениями 2023 года стали:

- Отборочный этап Всероссийского Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», компетенция «Медицинский и социальный уход» на базе ГБПОУ «Пермский Базовый Медицинский Колледж» – Кузнецова Арина, диплом участника.
- Отборочный этап Всероссийского Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», компетенция «Электромонтаж» – Низамутдинов Максим, диплом участника.
- Отборочный этап VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в очно-дистанционном формате по компетенции «Адаптивная физическая культура» (Сосикова Арина – сертификат участника), по компетенции «Дошкольное воспитание» (Золотая Арина– сертификат участника).
- Турнир Специальной олимпиады России, соревнования по бочке – дипломы за 2 место – Яхин Айнур, 3 место – Анагуричи Мария.
- Отборочный (межрегиональный) этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы - 2023» на базе Межрегионального центра компетенций - Техникума имени С.П. Королева по компетенции «Охрана труда» (Гавриленко Анастасия - диплом 2 место).
- Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Ямало-Ненецком автономном округе в 2023

- году по компетенции «Сварочные технологии», г. Ноябрьск (Довлетбиев Владлен – 2 место).
- Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Ямало-Ненецком автономном округе в 2023 году по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», г.Ноябрьск (Зайцев Дмитрий – 2 место).
  - Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Ямало-Ненецком автономном округе в 2023 году по компетенции «Медицинский и социальный уход», г. Салехард (Кузнецова Арина – 1 место, Соловьева Екатерина – 3 место).
  - Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Ямало-Ненецком автономном округе в 2023 году по компетенции «Охрана труда», г.Надым (Поляков Иосиф – 1 место, Гавриленко Анастасия -2 место, Запотьлок Захарий – 3 место).
  - Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Ямало-Ненецком автономном округе в 2023 году по компетенции «Электромонтаж», г.Надым (Низамутдинов Максим- 2 место).
  - Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Ямало-Ненецком автономном округе в 2023 году по компетенции «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома», г.Надым (Мельникова Анастасия - 1 место, Молчанов Даниил – 2 место).
  - Региональный этап Всероссийского конкурса сочинений «Без срока давности», учреждённый Министерством просвещения Российской Федерации по инициативе Президента России Владимира Путина (Богуш Полина - 3 место).
  - Межведомственный конкурс среди обучающихся старших классов общеобразовательных организаций и студентов среднего профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа в рамках геолого-экологического проекта "Юный геолог" (диплом победителя – Петросян Каджик, Саламатов Артём).
  - IX окружной дистанционный конкурс творческих работ "Гостеприимный Ямал" Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа (диплом 2 место- 1 человек).
  - Студенческая научно-практическая конференция "Арктический компас" ГБПОУ ЯНАО "Новоуренгойский многопрофильный колледж" (диплом 2 место- 2 человека, диплом 3 место- 1 человек, сертификат участника – 1 человек).
  - Межрегиональный открытый онлайн-конкурс чтецов на английском языке "Ямал в стихах и прозе", организатор - Государственное автономное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Национальная библиотека Ямало-Ненецкого автономного округа» (Диплом (грамота) 2 степени- 1 человек).
  - Ямальская студенческая олимпиада, организованная ГБПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж» (социально-гуманитарный профиль: диплом 1 степени – 1 человек, диплом 3 степени – 3 человека, сертификат участника – 7 человек; естественно-научный профиль: диплом 2 степени – 6 человек, диплом 3 степени – 6 человек, сертификат участника – 2 человека; технологический профиль: сертификат участника – 6 человек).
  - Всероссийский конкурс «Идеи, преображающие города», г. Москва (диплом 3 место – 2 человека).
  - Всероссийская научно-практическая конференция «Человек в информационном обществе – 2023» (дипломы 1 место – 2 человека, дипломы 2 место – 2 человека, дипломы 3 место – 5 человек, сертификат участника – 4 человека).



Кроме вышеперечисленных мероприятий в 2023 году приняли участие в проекте "Онлайн - уроки финансовой грамотности", организованном Центральным Банком РФ (сертификат участника - 252 человека), Проекте "Цифровой ликбез", организованный Центральным Банком РФ (участников 455 человек), Всероссийской образовательной акции "Урок Цифры", организованной Минцифры России совместно с Минпросвещения России, АНО «Цифровая экономика» в партнерстве с ООО «Яндекс» (сертификат участника - 470 человек), Международной акции «Большой этнографический диктант» 2023 (сертификат участника – 230 человек), Курс "Безопасность в Интернете" Яндекс (сертификат участника – 20 человек), Всероссийской акции «Экодиктант» – (сертификат участника – 100 человек), Всероссийской образовательной акции «Диктант здоровья» (сертификат участника – 212 человек), Всероссийской акции «Цифровой диктант», направленной на измерение уровня цифровой грамотности пользователей российским сегментом сети «Интернет» (Рунетом) (участники - 162 студента).

На базе ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» 14 декабря 2023 г. организована и проведена Вторая всероссийская научно-практическая конференция «Коренные народы Севера. Традиции и современность». В Конференции приняли участие 25 докладчиков из двух федеральных округов РФ – Северо-Западного Федерального округа и Уральского Федерального округа.

12 мая 2023 года организована и проведена Вторая всероссийская научно-практическая конференция «Человек в информационном обществе» (далее – Конференция).

В Конференции приняли участие 30 докладчиков и 85 слушателей из городов Уральского Федерального округа – Екатеринбурга, Муравленко, Надыма, Нового Уренгоя, Салехарда. На Конференции были представлены оригинальные экспериментальные и теоретические работы по направлениям «Информация как универсальная категория общественного развития. Информационные ресурсы. Информационная культура», «Цифровизация образования», «Цифровые технологии: pro et contra», «Картина мира: информационные трансформации», заслушанные в оф-лайн и он-лайн форматах и вызвавшие научный и практический интерес участников Конференции.

Конференция явилась эффективным средством формирования профессиональной и деловой коммуникации для дальнейшего установления коллегиального сотрудничества и партнерства в науке, культуре и образовании.

По результатам мониторинга активности научно-исследовательской деятельности студентов колледжа установлено, что ежегодно увеличивается как количество студентов, принимающих участие в олимпиадных и конкурсных состязаниях, так и число мероприятий, в которых задействованы студенты (рис.1).

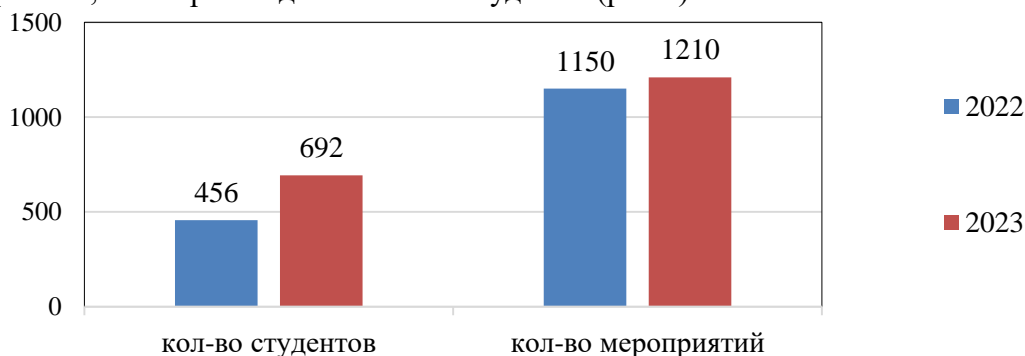


Рис. 1 Мониторинг активности научно-исследовательской деятельности студентов колледжа.

Таким образом, отмечается тенденция повышения активности научно-исследовательской деятельности студентов колледжа. При этом один студент принимает участие в двух и более мероприятиях.

Результатом научно-исследовательской деятельности студентов стало завоевание дипломов и сертификатов вышеперечисленных мероприятий (рис.2).

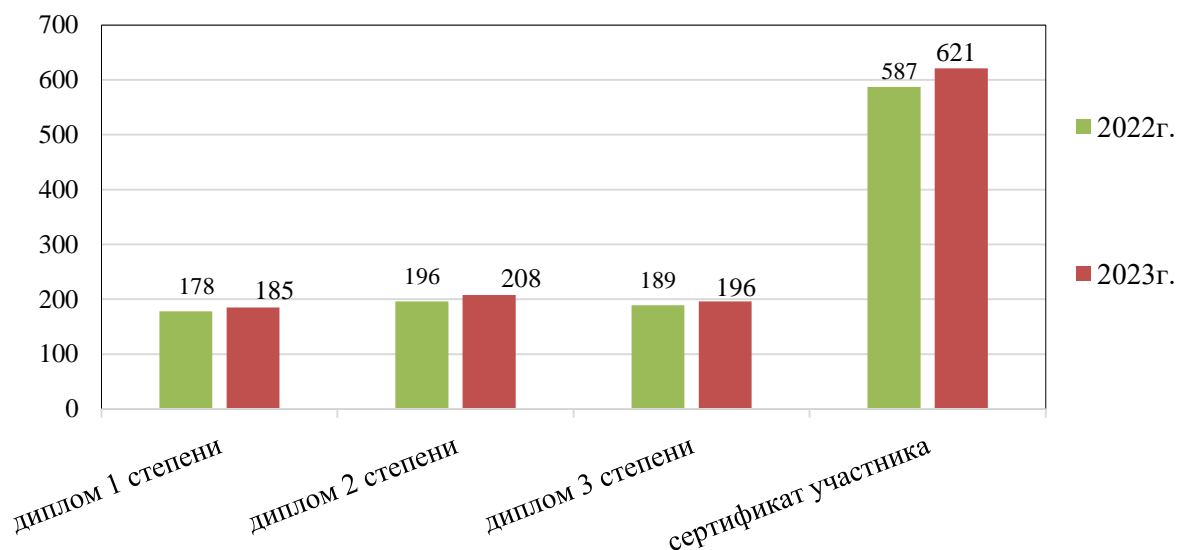


Рис. 2 Мониторинг результативности научно-исследовательской деятельности студентов колледжа.

Такое активное участие студентов в олимпиадах и конкурсных мероприятиях позволяет повысить мотивацию и качество знаний обучающихся.

#### **4.5. Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников**

Колледж поддерживает тесную связь с работодателями. В течение учебного года проходят встречи работодателей и студентов, оформляются целевые направления.

В колледже ежегодно проводится опрос об удовлетворенности качеством подготовки выпускников представителей социальных партнеров:

- ООО «Газпром добыча Надым»
- АО «Газпром Центрэнергогаз»;
- ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- АО «Ямалкоммунэнерго»;
- МУП «Надымские городские электрические сети»;
- ГБУЗ ЯНАО «Центральная районная больница»;
- ООО «Янтарное»;
- Департамент образования Администрации МО Надымский район;
- МУП «Автотранспортное предприятие».

По результатам анкетирования руководителей предприятий выпускники ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» удовлетворенностью уровнем подготовки наших обучающихся, у выпускников колледжа сформированы общие и профессиональные компетенции, отмечают профессиональную подготовленность к самостоятельному принятию решений. Значительная часть выпускников колледжа трудоустраивается по специальности сразу после прохождения преддипломной практики.

#### **4.6. Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг**

Одной из высоких оценок потребителей образовательных услуг является продолжение обучения в высшем учебном заведении по специальности или профессии СПО. Выпускники, окончившие колледж, имеют право поступить в институт не сдавая ЕГЭ, просто пройдя вступительные внутренние экзамены учебного заведения. В 2022 году предоставленной возможностью воспользовались 14 студентов, что составляет 7,8% от общего числа выпускников.

Слушатели курсов повышения квалификации, дополнительного образования дают положительные оценки программам курсов, отмечая соответствие содержания занятий их запросам; сбалансированность теоретических и практических занятий; разнообразие применяемых ИКТ и активных способов обучения.

#### 4.7. Характеристика социализации обучающихся

В колледже создана система работы, регламентирующая организацию и осуществление профилактики правонарушений, которая выражается в следующем:

1. Разработаны документы, регламентирующие деятельность колледжа и отражающие вопросы профилактики правонарушений: положение о Совете профилактики;
2. Ведётся статистический мониторинг по профилактике правонарушений среди студентов;
3. В рамках совместной деятельности с органами профилактики разрабатываются межведомственные индивидуальные программы для студентов, состоящих на учете в КДНиЗП.

Коррекционно-профилактическая работа с подростками, состоящими на различных видах учета проводится комплексно социально-психологической службой. Эффективности профилактической работы подтверждают следующие результаты:

Доля студентов, состоящих на профилактических учётах за 2020 – 2021 учебный год составила – 4,92% от общего кол-ва обучающихся, за 2021 – 2022 учебный год – 1,84%, 2022-2023 на начало учебного года – 0,13%.

Эффективности профилактической работы.

Учебный год	Студенты, состоящие на различных видах учета (ОДН и КДНиЗП)		Кол-во студентов, снятых с различных видов учета
	В течение года КДН/ОДН	Конец года КДН/ОДН	
2020-2021	33 (25/8)	9 (3/6)	24 (72,73%)
2021-2022	13 (4/9)	1 (0/1)	12 (92,3%)
2022-2023	7 (3/4)	10 (5/5)	8 (80%)

На каждого студента составлен индивидуальный план, определены методы и приемы коррекционно-профилактического воздействия с учетом девиации каждого несовершеннолетнего и его семейных условий воспитания.

В рамках профилактической работы проводится тесное сотрудничество с субъектами профилактики (КДН и ЗП, ОДН ОУУП, ГБУЗ ЯНАО «Надымская центральная районная больница», Надымская городская прокуратура, ГБУ ЯНАО «Центр социального обслуживания населения «Домашний очаг» в муниципальном образовании Надымский район», Центр военно-спортивных игр «Арена», МБУ «Дом молодежи», Центральная межпоселенческая библиотека, Отдел ГКУ Центр занятости населения ЯНАО в г. Надым и Надымском районе и др.).

В рамках профилактической работы проводились мероприятия, направленные на профилактику распространения среди обучающихся деструктивных движений, экстремизма и терроризма с привлечением сотрудников полиции и надзорных органов, наркомании и употребления ПАВ:

Мероприятия	Количество мероприятий	Охват
По профилактике распространения деструктивных проявлений, экстремизма и терроризма	26	2055
По профилактике употребления ПАВ и наркотических веществ	26	5095

Проведение профилактических мероприятий способствуют повышению уровня ответственности за свои поступки, предотвращению деструктивных проявлений.

## **Раздел 5. Финансово-экономическая деятельность**

ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» осуществляет свою деятельность, как бюджетное учреждение.

К формам финансового обеспечения деятельности относятся:

- Субсидии на выполнение государственного задания;
- Субсидии на цели, не связанные с выполнением государственного задания (проведение текущего ремонта, приобретение основных средств, выполнение публичных обязательств, оплата проезда по северным льготам).

В 2023 году открыты новые мастерские по программе Поварское и кондитерское дело. «Профессионалитет»:

4 000 000 руб — окружной бюджет

500 000 руб — внебюджет

Субсидий на оснащение колледжа было выделено:

- мебель – 1 390 000 руб.;
- организационное оборудование – 2 490 000 руб.;
- прочее оборудование 891 200 руб.
- учебная литература – 853 702 руб.

Сводный отчет о состоянии лицевых счетов БУ, АУ, ОМС на 01.01.2023 представлен в Приложении 3.

## **Раздел 6. Социальное, государственно-частное партнерство**

### ***6.1. Социальные партнеры, меценаты и спонсоры, направления взаимодействия, договоры. Благотворительные фонды, с которыми работает учреждение.***

Для развития колледжа проблема социального партнерства приобретает актуальность, так как нам необходимо создать эффективный диалог между профессиональным образованием и предприятиями-работодателями. Социальное партнерство мы понимаем, как особый тип взаимодействия образовательного учреждения со всеми субъектами рынка труда, нацеленного на максимальную реализацию интересов всех участников этого процесса.

Совершенно очевидно, что подготовить современного специалиста невозможно в отрыве от реального производства, без обеспечения возможности знакомиться и начинать осваивать то оборудование и технологии, с которыми они встретятся, придя на предприятие по окончании образовательного учреждения.

Партнерские отношения открывают для колледжа дополнительные возможности:

- постоянный доступ к информации о рынке труда, что позволяет уточнить структуру специальностей и профессий, объем подготовки кадров;
- учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов путем совместной разработки учебных программ и планов;
- организация практики студентов на оборудовании, задействованном в реальном секторе сферы услуг;
- систематическая стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа на предприятиях для ознакомления с новейшим оборудованием;
- оценка качества подготовки выпускников независимыми экспертами;
- целевая подготовка специалистов для конкретного предприятия и др.

В колледже разработаны и подписаны Договоры о сотрудничестве со следующими предприятиями: МУП «Городское коммунальное управление», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Запсибгазторг», ОАО «Ямалкоммунэнерго», филиала «Надымского Управления технологического транспорта и специальной техники» ООО «Газпром трансгаз Югорск» и другими предприятиями.

Приоритетными направлениями колледжа в области социального партнерства в рамках организации экспертизы качества образовательных достижений студентов являются:

- разработка требований к уровню подготовки специалиста конкретной профессии;
- разработка показателей и критериев оценивания уровня подготовки для осуществления поэтапной аттестации студентов;
- участие в процедуре презентации студентами-выпускниками своих образовательных достижений;
- участие в процедуре поэтапной аттестации.

Другим аспектом социального партнерства для колледжа является взаимодействие со службой занятости, которая помогает учитывать требования работодателей. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан рассматриваются колледжем как эффективный инструмент гибкого и оперативного реагирования на срочный спрос. Поэтому администрация и педагогический коллектив колледжа ведут активную работу по изучению потребностей населения и регионального рынка труда. Совместно с центром занятости населения постоянно отслеживается изменение спроса, выявляются потребности рынка труда в той или иной профессии.

К настоящему моменту в колледже проделана определенная работа

- заключены договоры по закреплению баз учебных и производственных практик по всем обучаемым профессиям;
- студенты колледжа получили реальную возможность проведения занятий учебной практики, занятий по специальным дисциплинам в производственных цехах, мастерских, лабораториях, кабинетах на предприятиях социальных партнеров;
- работники предприятий являются наставниками при прохождении практики обучающимися колледжа;
- по окончании практики получаем отзывы работодателей о качестве практикантов и выпускников по всем обучаемым профессиям;
- выпускникам, положительно зарекомендовавшим себя во время прохождения практики, предоставляются рабочие места;
- участвуют в подготовке участников окружных конкурсов профессионального мастерства «Славим человека труда» и их проведении, всероссийских олимпиад и конкурсов профессионального мастерства
- мероприятия методических объединений колледжа традиционно проходят с участием ведущих сотрудников предприятий; организуются конкурсы профессионального мастерства, конференции, круглые столы, встречи с выпускниками;
- работодатели активно участвуют в оценке качества выпускников колледжа, представители предприятий входят в состав Государственных аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников.

Представители базовых предприятий проводят не только профессиональные экскурсии, но и мастер-классы со студентами колледжа, раскрывая секреты профессионального мастерства, готовы предоставить возможность знакомиться с новейшим производственным оборудованием, передовыми производственными технологиями, чтобы в дальнейшем быть востребованными на предприятиях горда и района.

## ***6.2. Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, фондами, результаты их реализации***

В марте 2023 году стартовал новый Проект - конкурсов профессионального мастерства среди студентов, обучающихся по профессии «Мастер жилищно-коммунального хозяйства» совместно с Управлением по эксплуатации вахтовых поселков ООО «Газпром добыча Надым». Победители конкурса определялись по лучшим показателям выполнения теоретических и практических конкурсных заданий. Победитель конкурса получил сертификат на трудоустройство в ООО Газпром добыча Надым», а призы рекомендательные письма.

## ***6.3 Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования***

Колледж регулярно привлекает работодателей к формированию регионального заказа, к проведению учебных и производственных практик, стажировке мастеров производственного обучения, к разработке новых образовательных программ, разработке и обсуждению предполагаемых результатов обучения, оценке фактических результатов обучения студентов и выпускников, формированию тем дипломных работ. Работодатели принимают активное участие в проведении промежуточной аттестации, защите отчетов по практике, проведении конференций, круглых столов, квалификационных экзаменов и государственной итоговой аттестации по результатам которых отмечают хороший уровень подготовки выпускников колледжа.

## ***6.4. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов-выпускников, а также с органами государственной муниципальной власти, службой занятости и другими заинтересованными сторонами.***

Для успешного овладения профессией /специальностью выпускниками колледжа и впоследствии их гарантированного трудоустройства необходимо поддерживать постоянную связь с потенциальными работодателями. В рамках сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве потенциальных работодателей в 2023 году для выпускников колледжа были проведены особенно значимые мероприятия:

- 15.02.2023 г. – просветительская лекция начальника Управления по эксплуатации вахтовых посёлков ООО «Газпром добыча Надым» С.Л. Грачевым;
- 12.04.2023 Деловая игра – подготовка к поиску работы «МЕТОДИЧКА ДЛЯ СОИСКАТЕЛЯ или как искать работу?», Центр занятости населения;
- 18.09.23 г.– Круглый стол «Построение карьеры и ее развитие в ЯНАО» с руководителями структурных подразделений ООО «Газпром добыча Надым»;
- 19.09.2023 г.- «День карьеры/ День Профессионалитета», круглый стол по теме «Построение карьеры и перспективы ее развития в ЯНАО» для студентов выпускных курсов - будущих соискателей вакансий. К разговору о перспективах карьерного развития студентов за круглый стол были приглашены представители ООО «Газпром добыча Надым», отдела ГКУ «Центр занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа» в городе Надым и Надымском районе» и представитель партии «Единая Россия».
- 09.10.2023 г. – «Что такое будущее?» встреча с Дарьей Ольшанской, индивидуальным предпринимателем, выпускницей колледжа;
- 16.10.2023 г.- встреча с руководителями муниципальных дошкольных организаций;
- 15.12.2023 г. – деловая встреча «Определение профессионального потенциала» сотрудников кадровых служб филиалов «Газпром трансгаз Югорск» с выпускниками колледжа. Целью встречи было определение профессионального потенциала выпускников и студентов колледжа, заполнение и подача анкеты кандидата для трудоустройства в ООО «Газпром трансгаз Югорск».

## Раздел 7. Перспективы развития учреждения

Миссией колледжа является *подготовка квалифицированных кадров для обслуживания газовой отрасли региона, обладающих навыками выполнения профессиональных задач с учетом возрастающих требований производства и качества труда, внедрения новых технологий.*

Стратегический образ колледжа до 2024 года с промежуточной точкой развития в 2023 году можно представить в следующей таблице:

Цели/приоритеты	2024	2023
<b>1. Работа со студентами</b>	Клубы по интересам и общественные пространства по направлениям (спортивное, волонтерское, «Большая перемена»)	Спортивный клуб «Афина» Волонтерский отряд «Добрые сердца»
<b>2. Содействие с работодателями</b>	Профессионалитет	Учебно-производственные комплексы
<b>3. Финансовая самостоятельность</b>	«Колледж – завод»	Расширение коллегиального органа управления с включением представителей предприятий, НКО, общественных организаций
<b>4. Создание комфортной среды для работников</b>	Цифровизация, автоматизация внутренних процессов	100% обеспечения МТБ

Для достижения стратегического образа разработаны чек-листы действий по изменению взаимодействия с отраслями, с регионом, с молодежью. Чек-листы предусматривают следующие шаги:

- ✓ Включение в коллегиальные органы управления представителей предприятий
- ✓ Вовлечение мастеров, наставников от предприятий в практическое обучение студентов колледжа
- ✓ Возможность использования материально-технической базы предприятий колледжем для организации образовательного процесса и практической подготовки студентов
- ✓ Реализация федеральных и региональных проектов: «Молодые профессионалы», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Содействие занятости»
- ✓ Организация на базе колледжа площадок для проведения регионального чемпионата «Кадровый актив Ямала»
- ✓ Расширение МТБ мастерских на базе колледжа для подготовки и проведения промежуточной и итоговой аттестации в формате ДЭ
- ✓ Вовлечение студентов в коллегиальные органы управления
- ✓ Формирование индивидуальных образовательных траекторий. Реализация образовательных треков «Я успешен», «Я лидер»
- ✓ Развитие механизмов вовлечения молодежи в проекты различных уровней и направлений

Целевыми показателями развития колледжа на основе партнерств до 2024 года с промежуточной точкой развития в 2023 году станут следующие аспекты:

	2024	2023
<b>с отраслями</b>	Доля трудоустроенных не менее 80% Доля сотрудников предприятий трудоустроенных в качестве педагогических работников – 20% Доля заключенных целевых договоров – 8% от контингента Создано 10-15 наставнических пар: работодатель-студент. Стажировку прошли 15 педагогов на базе 6 организаций-партнеров. Количество социальных партнеров - 25	Доля трудоустроенных не менее 70% Доля сотрудников предприятий трудоустроенных в качестве педагогических работников – 15% Доля заключенных целевых договоров – 5% от контингента Создано 5-6 наставнических пар: работодатель-студент Стажировку прошли 5 педагогов на базе 3 организаций - партнеров. Количество социальных партнеров - 12
<b>с регионом</b>	Выпускники трудоустроены по специальности (процент не ниже 80%) Доля обучающихся по приоритетным направлениям для региона – 80%	Выпускники трудоустроены по специальности (процент не ниже 75%) Доля обучающихся по приоритетным направлениям для региона – 50%
<b>с молодежью</b>	Доля вовлеченных студентов в движения социальной направленности (спортивные клубы, волонтерское движение, проекты культурной направленности) – 100%	Доля вовлеченных студентов в движения социальной направленности (спортивные клубы, волонтерское движение, проекты культурной направленности) – 80%

Все промежуточные целевые показатели, запланированные на 2023 год, выполнены. В связи с тем, что колледжи и техникумы сейчас находятся в центре внимания государства — и как кузница специалистов среднего звена и рабочих, необходимых экономике, и как образовательный выбор миллионов российских подростков. Очевидно, что в системе среднего профессионального образования идёт перезагрузка — растёт его престиж и востребованность. Колледжи модернизируются и теснее интегрируются с экономикой. На 2024 год Надымский профессиональный колледж продолжает уверенное развитие по всем основным направлениям деятельности, отмеченным в таблицах выше: участие в ФП «Профессионалитет», развитие и укрепление социального партнерства, трудоустройство выпускников, развитие наставничества, пополнение и обновление МТБ, расширение вовлеченности студентов в различные социальные направления, повышение квалификации педагогических работников, реализация федеральных и региона.

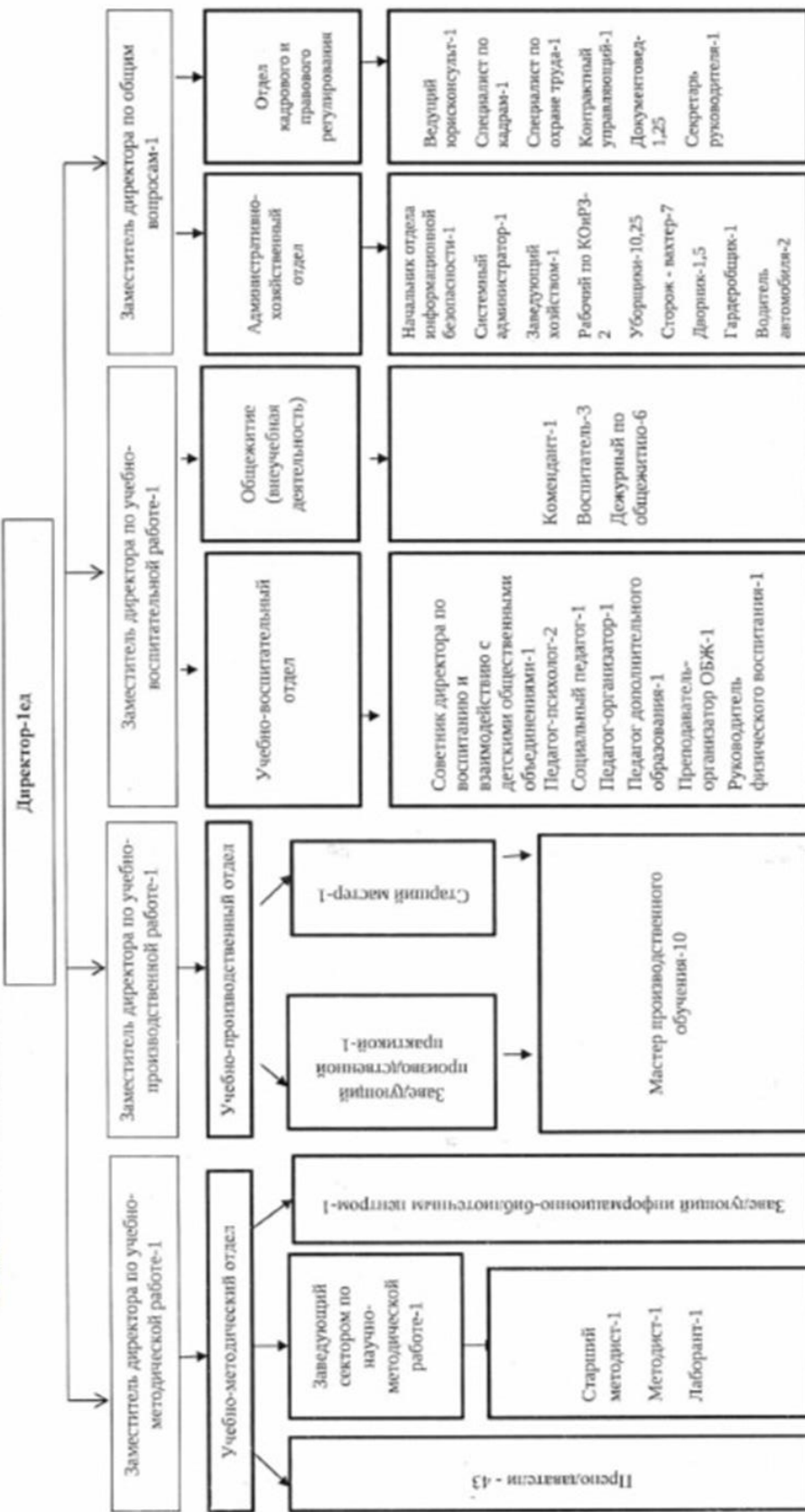


**«УТВЕРЖДЕНО»**  
 Приказом ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» от «16» октября 2023 г. № 108-ср  
 Штат в количестве 116 единиц

**«СОГЛАСОВАНО»**  
 Департаментом образования Ямало-Ненецкого автономного округа от «16» октября 2023 г. № 108-ср  
 И.О. Гиряева И.Б. Никитов



Организационная структура ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж» по состоянию на «01» октября 2023 г.



Согласовано  
 Первый заместитель директора  
 департамента образования Ямало-  
 Ненецкого автономного округа  
 Л.А. Кононенко  
 2021 год

ПРЕЙСКУРАНТ  
 цен на платные услуги на 2021-2022 год  
 ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж»

№ п/п	Наименование платных услуг	Объем программы, час	Единица измерения	Цена, рублей
<b>Обучение по программам среднего профессионального образования по профессии</b>				
<b>(очная форма обучения)</b>				
1	Автомеханик	4158	человек	84 000,00
2	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	4428	человек	81 000,00
3	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	4428	человек	81 000,00
4	Продавец, контроллер-кассир	4158	человек	79 000,00
5	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	5670	человек	90 000,00
6	Экономика и бухгалтерский учет	4428	человек	83 000,00
7	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	4158	человек	80 000,00
<b>Обучение по программам среднего профессионального образования по специальности</b>				
<b>(очная форма обучения)</b>				
8	Акушерское дело	6750	человек	87 000,00
9	Дошкольное образование	6750	человек	87 000,00
10	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	5940	человек	83 000,00
11	Поварское и кондитерское дело	5940	человек	83 000,00
12	Сварочное производство	6642	человек	86 000,00
13	Сестринское дело	6840	человек	87 000,00
14	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	5940	человек	83 000,00
15	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	5940	человек	83 000,00
16	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	5940	человек	83 000,00
17	Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирных домов	6642	человек	86 000,00
<b>Обучение по программам среднего профессионального образования по профессии</b>				
<b>(заочная форма обучения)</b>				
18	Экономика и бухгалтерский учет	2952	человек	41 500,00
<b>Обучение по программам среднего профессионального образования по специальностям</b>				
<b>(заочная форма обучения)</b>				
19	Поварское и кондитерское дело	4644	человек	45 000,00

20	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	4698	человек	46 000,00
21	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	4644	человек	45 000,00
22	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	4644	человек	45 000,00
<b>Обучение по программам среднего профессионального образования по специальности (очно-заочная форма обучения)</b>				
23	Сестринское дело	4698	человек	58 000,00
<b>Профессиональная подготовка</b>				
24	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	480	человек	37 000,00
25	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	480	человек	37 000,00
26	Слесарь по ремонту автомобилей	640	человек	48 000,00
27	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (автомобилей)	480	человек	37 000,00
28	Машинист крана автомобильного	640	человек	48 000,00
29	Слесарь по топливной аппаратуре	640	человек	48 000,00
30	Оператор заправочных станций	320	человек	30 000,00
31	Сварщик дуговой сварки неплавящим электродом в защитном газе	480	человек	37 000,00
32	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	480	человек	37 000,00
33	Сварщик газовой сварки	320	человек	30 000,00
34	Резчик ручной кислородной резки	320	человек	30 000,00
35	Слесарь-сантехник	400	человек	32 000,00
36	Слесарь-ремонтник	480	человек	37 000,00
37	Оператор по добыче нефти и газа	480	человек	37 000,00
38	Оператор ЭВМ	480	человек	37 000,00
39	Повар	640	человек	48 000,00
40	Повар детского питания	160	человек	16 000,00
41	Официант	320	человек	30 000,00
42	Кассир торгового зала	160	человек	16 000,00
43	Инспектор по кадрам	560	человек	42 000,00
44	Младший воспитатель	320	человек	27 000,00
45	Секретарь руководителя	480	человек	37 000,00
46	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	320	человек	27 000,00
<b>Повышение квалификации рабочего, служащего</b>				
47	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	320	человек	29 000,00
48	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	320	человек	29 000,00
49	Слесарь по ремонту автомобилей	320	человек	29 000,00
50	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (автомобилей)	160	человек	18 000,00
51	Машинист крана автомобильного	320	человек	29 000,00
52	Слесарь по топливной аппаратуре	320	человек	29 000,00
53	Оператор заправочных станций	160	человек	16 000,00
54	Сварщик дуговой сварки неплавящим электродом в защитном газе	320	человек	32 000,00

55	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	320	человек	32 000,00
56	Сварщик газовой сварки	160	человек	18 000,00
57	Резчик ручной кислородной резки	160	человек	18 000,00
58	Слесарь-сантехник	248	человек	21 000,00
59	Слесарь-ремонтник	320	человек	30 000,00
60	Оператор по добыче нефти и газа	320	человек	30 000,00
61	Оператор ЭВМ	320	человек	29 000,00
62	Повар	320	человек	29 000,00
63	Официант	160	человек	16 000,00

Директор ГПОУ ЯНАО "НПК"



Левашова Е.Л.

Сводный отчет о состоянии лицевых счетов БУ, АУ, ОМС на 01.01.2024 г.						
Наименование финансового органа						
Единица измерения: руб.						
Код бюджетной классификации	Тип средств	КОСГУ	4	Поступления	Кассовый расход	Остаток средств на л/с
				всего	всего	ожидаемый
1	2	3	4	5	6	7
000 00 00 00 00 0000 510	050102		остатки прошлого года на 01.01.2023	1 214 795,62	0,00	X
875 0 00 00000 00 0000 120	050102		поступление средств от проживания в общежитии	49 870,00	0,00	X
875 0 00 00000 00 0000 130	050102		Всего поступила средств от платной деятельности	22 064 451,84	0,00	X
875 0 00 00000 00 0000 150	050102		Стипендия Правительства	108 000,00	0,00	X
875 0 00 00000 00 0000 180	050102		Налог на доходы и прибыль уплаченный в 2022 году	-609 646,00	0,00	X
875 0 00 00000 00 0000 140	050102		штрафы пени по контрактам	14 951,28	0,00	X
875 0704 0000000000 111	050102	211		0,00	1 559 824,05	X в соответствии с расшифровкой выпалат отпусных и премии
876 0704 0000000000 112	050102	212			0,00	Суточные. Командировочные расходы Логинов
877 0704 0000000000 112	050102	226			0,00	Проезд и проживание. Командировочные расходы Логинов
875 0704 0000000000 119	050102	213		0,00	442 683,46	X начисления на оплату труда
875 0704 0000000000 244	050102	221			217 565,33	2 232,00 - Договор №199 от 27.06.2023 (ПАО "Ростелеком") Договор (3 600) телефон от 27.06.2023 № 199 23 333,33 - Договор №326097 от 15.09.2023 (ООО "ЯН ТЕЛЕКОМ") Договор (42 000) услуги связи от 15.09.2023 № 326097 192 000,00 - Договор №3739 от 03.02.2023 (ООО "ЯН ТЕЛЕКОМ") Договор (192 000) услуги связи 3739 от 03.02.2023
875 0704 0000000000 244	050102	222			570,00	570,00 - авансовый отчет Федюкова З.С.
875 0704 0000000000 244	050102	225			0,00	
875 0704 0000000000 244	050102	226		0,00	15 160 454,99	X 15 159 552,48 - в соответствии с расшифровкой 226 ст. 902,51 - Договор №С2023-01-120205 от 13.05.2023 (АО "ИНТЕРФАКС") Резмещение сообщения в ЕФРСФДЮЛ от 13.05.2023 № С2023-01-120205
875 0704 0000000000 244	050102	310		0,00	2 254 588,00	X 594 000,00 - Договор №131 от 15.12.2023 (ООО "МИР") поставка верстаков,тисков 186 527,00 - Договор №04/21 от 04.12.2023 (Индивидуальный Предприниматель Файзуллина Айгуль Фанитовна) Поставка шкафа 90 450,00 - Договор №135 от 18.12.2023 (ИП Илларионов Алексей Евгеньевич) поставка ТМЦ 104 020,00 - Договор №14/23 от 10.02.2023 (ООО "СПОРТ-ТАНДЕМ") Договор (104 020) спорт инвент Ямалскилл 14/23 от 10.02.2023 273 000,00 - Договор №141 от 25.12.2023 (ООО "АНТ") поставка картриджей МФУ 142 801,00 - Договор №18-04-23-1 от 18.04.2023 (Норжин Дмитрий Борисович) Договор (142 801) перегородки от 18.04.2023 № 18-04-23-1 433 500,00 - Договор №187/23 от 26.12.2023 (ИП Медведев Сергей Викторович) поставка ОС 3 600,00 - Договор №199 от 27.06.2023 (ПАО "Ростелеком") Договор (3 600) телефон от 27.06.2023 № 199 22 950,00 - Договор №23/П-019 от 10.04.2023 (ООО "СПБ Комплекс") Договор (22 950) огнетушители от 10.04.2023 № 23/П-019 135 820,00 - Договор №28 от 27.03.2023 (ИП Илларионова Юлия Александровна) Договор (135 820,00) поставка мебели вне от 27.03.2023 № 28 51 720,00 - Договор №39 от 12.05.2023 (ИП Илларионов Алексей Евгеньевич) Договор (175 550) поставка оборудования от 12.05.2023 № 39 149 100,00 - Договор №56 от 04.05.2023 (АФИША МОБИЛ ОО) Договор (149 100) тренажеры от 04.05.2023 № 56 67 100,00 - Договор №93 от 05.07.2023 (ООО "СПБ Комплекс") Договор (67 100) огнетушители от 05.07.2023 № 93
875 0704 0000000000 340	050102	262		0,00	30 000,00	X материальное поощрение студентов
875 0704 0000000000 244	050102	345		0,00	0,00	X
875 0704 0000000000 244	050102	346		0,00	2 020 231,00	X 508 600,00 - Договор №135 от 18.12.2023 (ИП Илларионов Алексей Евгеньевич) поставка ТМЦ 65 200,00 - Договор №141 от 25.12.2023 (ООО "АНТ") поставка картриджей МФУ 585 880,00 - Договор №146 от 25.12.2023 (ИП Усов Олег Васильевич) поставка ТМЦ 500 000,00 - Договор №209 от 13.12.2023 (ИП Шлаковский Артём Михайлович) поставка ТМЦ 27 123,00 - Черникова С.М. авансовый отчет 76 020,00 - Договор №23013 от 08.02.2023 (ООО "ГТС") Договор (100 700) поставка газа 23013 от 08.02.2023 123 830,00 - Договор №39 от 12.05.2023 (ИП Илларионов Алексей Евгеньевич) Договор (175 550) поставка оборудования от 12.05.2023 № 39 133 578,00 - Договор №43 от 10.05.2023 (ИП Илларионова Юлия Александровна) Договор (133578) поставка товара от 10.05.2023 № 43;
875 0704 0000000000 340	050102	296		0,00	108 000,00	X Стипендия Правительства
876 0704 0000000000 350	050102	296			213 150,00	Материальное поощрение студентов
875 0704 0000000000 853	050102	293		0,00	761,44	X 315,34 - пени взносы на капитальный ремонт
875 0704 0000000000 853	050102	292		0,00	1 527,48	X Оплата пени налоговая инспекция
875 0704 0000000000 853	050102	295		0,00	12 252,17	X Оплата пени налоговая инспекция
<b>Всего:</b>				<b>22 842 422,74</b>	<b>22 021 607,92</b>	<b>820 814,82</b> остаток средств на 01.01.2024

