



Государственное профессиональное образовательное учреждение
Ямало-Ненецкого автономного округа
«Надымский профессиональный колледж»

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГПОУ ЯНО НПК

№ 57-од от 31.08. 2018 г.



*Программа модернизации
ГПОУ ЯНО «Надымский профессиональный
колледж» на 2018-2024 гг. в целях устранения
дефицита рабочих кадров*

СОГЛАСОВАНО

Протокол Совещания трудового
коллектива ГПОУ ЯНО НПК
от 31.08. 2018 г.

**Программа модернизации
ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж»
на 2018-2024 гг. в целях устранения дефицита рабочих кадров**

Актуальность

Система среднего профессионального образования становится решающим звеном в формировании нового общества, опирающегося на квалификационные знания. Президент РФ В.В. Путин на совещании по развитию среднего профессионального образования отметил, что «обновление всей системы образования, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых (вопросов) для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан».

За последние 10 лет система среднего профессионального образования претерпела ряд существенных преобразований:

- произошла реорганизация профессиональных училищ в колледжи и техникумы;
- введены новые федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования;
- выделены наиболее востребованные профессии и специальности в ТОП-50, а на региональном уровне сформирован перечень профессией и специальностей ТОП-10;
- идет развитие дуального образования, в котором тесно интегрированы и обучение, и практика;
- вводятся международные стандарты WorldSkills;
- студенты и выпускники СПО принимают участие в чемпионатах по рабочим профессиям по стандартам WorldSkills;
- вводится независимая оценка квалификаций путем внедрения в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена;
- развивается система дистанционного обучения в СПО;
- происходит переход на электронно-информационную книгообеспеченность учебного процесса;
- повышается доступность среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями;
- развивается движение Абилимпикс (для лиц с ограниченными возможностями);
- существенная финансовая и юридическая поддержка профессиональных образовательных учреждений становится стимулом для вливания инвестиций не только финансовых, но и кадровых со стороны бизнеса.

Поэтому программа модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж» (далее – Программа, Колледж) направлена на создание условий для перспективных изменений инфраструктуры профессиональной образовательной организации в целях опережающей подготовки и поставки кадров, востребованных на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа.

С 2016 года в колледже реализуется подготовка рабочих кадров для Арктики по профессиям и специальностям, входящих в ТОП-50 и ТОП-10 арктических профессий - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело (с 2018 года), 15.01.05 Сварщик (ручной и механизированной сварки) (с 2018 года), 13.02.11 Техническая эксплуатация и

обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) (с 2017 года), 22.02.06 Сварочное производство (с 2016 года), 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) (с 2015 года).

В 2019 году планируется открытие 4 специальностей и профессий из перечня ТОП-50 (08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование).

Студенты колледжа активно участвуют в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

Призерами I Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (2015 г.) стали студенты Синельников И. и Шутько Е., занявшие II место по компетенциям «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» и «Сварочные технологии».

В 2016 г. на II Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Медали за профессионализм по разным компетенциям были удостоены студенты Рустамова А. (Поварское дело), занявшая II место, Калиницкий Р. (Ремонт и обслуживание легковых автомобилей), Худи Х. и Ушаков В. (Сварочные технологии). Призовые места заняли Поляков Т. (III место, компетенция «Электромонтажные работы»), Багдасарян А., Стародумов А., Мехтиев М. (I, II и III место, компетенция «Сантехника и отопление»).

Высокая квалификационная подготовка студентов Колледжа была отмечена экспертами III Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) ЯНАО (2017 г.): I место (золотая медаль) по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» – Калиницкий Р., II место (серебряная медаль) по компетенции «Электромонтаж» – Астраханцев В., II место (серебряная медаль) по компетенции «Сантехника и отопление» – Трегубов В., II место (серебряная медаль) по компетенции «Сварочное производство» – Мальцев А., Медальон за профессионализм по компетенции «Сантехника и отопление» – Кривошеев В.

С 2016 года в колледже реализуется подготовка рабочих кадров по Адаптированной образовательной программе профессионального обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющими основного общего или среднего общего образования по профессии 18559 Слесарь-ремонтник. Значимым для Колледжа стало участие студентов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), выступивших на II Региональном чемпионате профессионального мастерства людей с инвалидностью «Абилимпикс» (2017 г.): серебряную медаль (II место) по компетенции «Слесарное дело» завоевал Анагуричи Г.

Начиная с 2017 года на базе колледжа проводится региональный Чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции Электромонтаж. Современная материально-техническая база по компетенции Электромонтаж позволила провести данный чемпионат на высоком уровне, что было отмечено в 2017 году В.В. Закускиным, советником Генерального директора Группы компаний ИЭК и членом Промышленного Совета Союза ВорлдСкиллс Россия.

Социальными партнерами колледжа являются такие предприятия, как ООО «Газпром добыча Надым», МУП «Автотранспортное предприятие», АО «Ямалкоммунэнерго», МУП «Городское коммунальное управление», ООО УК «Юрибей», ГБУЗ ЯНАО «Надымская центральная районная больница». На базе данных предприятий студенты колледжа проходят учебную и производственную практику.

Профессиональный уровень педагогических и руководящих работников Колледжа соответствует требованиям, предъявляемым Государственным образовательным стандартом СПО. Из общего числа педагогических работников 12 человек (34,3%) имеют высшую квалификационную категорию, 13 человек (37,1%) – первую квалификационную категорию. Отсутствие категории у 10 сотрудников (28,6%) объясняется минимальным стажем работы (менее 2 лет).

Тесное взаимодействие с работодателями позволило в 2017 году начать работу по созданию корпоративного ресурсного учебного центра (далее КРУЦ), как новой формы организационно-технологических и методических условий для подготовки высококвалифицированных рабочих для предприятий на территории Надымского района в рамках реализации проекта «Рабочие кадры для Арктики».

Реализация программы развития, модернизация инфраструктуры, внедрение новых подходов и современных образовательных технологий позволит колледжу создать условия для опережающего развития образования и подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена для инфраструктурных инвестиционных проектов в Арктической зоне РФ в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Цель и задачи программы

Цель: создание системы опережающей подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена для инфраструктурных инвестиционных проектов в Арктической зоне РФ в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Модернизация инфраструктуры колледжа в рамках опережающей подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Совершенствование развития кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Формирование эффективного образовательного пространства в колледже для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Задача 4. Создание опережающей адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда Ямало-Ненецкого автономного округа.

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

1. Для модернизации инфраструктуры колледжа в рамках опережающей подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями:
 - создание и оснащение реальным производственным оборудованием на базе корпоративного ресурсного учебного центра совместно с ООО «Газпром добыча Надым»;
 - создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена из перечня ТОП-10 (13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям));
 - создание и оснащение СЦК или Экзаменационного центра оценки квалификации по компетенции Электромонтаж;
 - организация и проведение региональных чемпионатов Ворлдскиллс по компетенции Электромонтаж.
2. Для совершенствования развития кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс:
 - обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 50 % преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
 - обеспечение подготовки не менее 4 экспертов ежегодно для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;
 - формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;
 - разработка системы профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения для получения педагогического образования.
3. Для формирования эффективного образовательного пространства в колледже в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:
 - актуализация и организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10;
 - организация практико-ориентированного (дуального) обучения на основе совместных с работодателями инфраструктурных объектов по реализуемым профессиям и специальностям;

- создание программ повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-10;
 - введение элементов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс с участием работодателей, совмещенные с сертификацией квалификаций по профессиям и специальностям;
 - создание условия для организации обучения лиц с ограниченными возможностями.
4. Для создания опережающей адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда Ямало-Ненецкого автономного округа планируется:
- формирование предварительных контрольных цифр приема в соответствии с заказом работодателей города Надыма и Надымского района;
 - расширение целевого набора абитуриентов;
 - создание адаптивной модели содержания основных профессиональных образовательных программ в зависимости от запросов работодателей.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Модернизация инфраструктуры колледжа в рамках опережающей подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1.	Формирование плана модернизации инфраструктуры колледжа на 2018-2024 гг.	2018	Директор колледжа, заместитель директора по УПР, заведующий учебно-методическим отделом	План модернизации инфраструктуры колледжа на 2018 – 2024 гг.
1.2.	Создание корпоративного ресурсного учебного центра совместно с ООО «Газпром добыча Надым»	Июнь 2020	Директор колледжа	Создан КРУЦ на базе колледжа совместно с ООО ГДН, Администрация города Надым
1.3.	Оснащение КРУЦ по компетенции Промышленная автоматика	2019-2022	Директор колледжа, заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующий практикой	Подготовлена материально-техническая база для открытия конкурсной площадки Регионального Чемпионата WorldSkills Russia по компетенции Промышленная автоматика
1.4.	Реализация подготовки и переподготовки по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10 на базе корпоративного ресурсного учебного центра: 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;	2019-2024	Заместитель директора по УПР, руководитель УЦПК	На базе КРУЦ прошли подготовку и переподготовку по профессиям и специальностям 80 студентов и 80 работников предприятия ООО ГДН

	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям); 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики; 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)			
1.5.	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена из перечня ТОП-10 по компетенции Электромонтаж	2022	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Аккредитован центр проведения демонстрационного экзамена по компетенции Электромонтаж
1.6.	Разработка проекта СЦК (или Экзаменационного центра оценки квалификации) по компетенции Электромонтаж	2018 - 2020	Заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующий учебно-методическим отделом	Разработан проект СЦК (или Экзаменационного центра оценки квалификации) по компетенции Электромонтаж; подготовлена документация для открытия ЭЦОК
1.7.	Оснащение СЦК (или Экзаменационного центра оценки квалификации) по компетенции Электромонтаж	2020-2023	Заместитель директора по УПР, контрактный управляющий	Проведена модернизация оборудования по требованиям WorldSkills (100 %)
1.8.	Открытие СЦК (или Экзаменационного центра оценки квалификации) по компетенции Электромонтаж	2024	Заместитель директора по УПР	Открыт СЦК или ЭЦОК по компетенции Электромонтаж
1.9.	Организация и проведение региональных чемпионатов Ворлдскиллс по компетенции Электромонтаж	ежегодно	Директор, заместитель директора по УПР,	Проведены региональные чемпионаты Ворлдскиллс по компетенции Электромонтаж

			старший мастер, заведующий практикой	
1.10.	Открытие конкурсной площадки для проведения Регионального Чемпионата WorldSkills Russia по компетенции Промышленная автоматика на базе КРУЦ	2023	Директор, заместитель директора по УПР, старший мастер	Апробация конкурсной площадки по компетенции Промышленная автоматика
2. Совершенствование развития кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.				
2.1.	Организация курсов повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	ежегодно	Старший мастер, старший методист	Не менее чем 50 % преподавателей и мастеров производственного обучения ежегодно
2.2.	Организация курсов подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	Старший мастер, старший методист	Подготовлены не менее 2 экспертов ежегодно
2.3.	Разработка системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2018-2024	Заведующий учебно-методическим отделом, специалист отдела кадров	Разработан проект системы мотивации и карьерной лестницы
2.4.	Организация профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения для получения педагогического образования	ежегодно	Старший мастер, старший методист	Вновь прибывшие преподаватели и мастера производственного обучения, не имеющие педагогического образования по мере необходимости
2.5.	Организация стажировки мастеров производственного	ежегодно	Заместитель	Согласно графику стажировок.

	обучения на передовых предприятиях города и района		директора по УПР, Старший мастер	Для мастеров производственного обучения не реже чем один раз в три года
3. Формирование эффективного образовательного пространства в колледже для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.				
3.1.	Актуализация основных профессиональных образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 22.02.06 Сварочное производство	2018-2020	Заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующий учебно-методическим отделом	ОПОП по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10, реализуемые в колледже актуализированы и согласованы с работодателями
3.2.	Аккредитация новых ОПОП СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-10: 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 09.02.06 Сетевое и системное администрирование 09.02.07 Информационные системы и программирование	2018-2019	Заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующий учебно-методическим отделом	Аккредитованы ОПОП по: 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно- коммунального хозяйства 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 09.02.06 Сетевое и системное администрирование 09.02.07 Информационные системы и программирование
3.3.	Организация реализации ОПОП СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-	2018-2024	Заместитель директора по УПР,	Обучение по профессиям/специальностям из

	<p>10: 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 15.01.05 Сварщик (ручной и механизированной сварки) 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 22.02.06 Сварочное производство 09.02.06 Сетевое и системное администрирование 09.02.07 Информационные системы и программирование</p>		<p>старший мастер, заведующий практикой, заведующий учебно-методическим отделом</p>	<p>перечня ТОП-50 и ТОП-10, реализуемые в колледже актуализированы и согласованы с работодателями</p>
3.4.	<p>Организация практико-ориентированного (дуального) обучения на основе совместных с работодателями инфраструктурных объектов по реализуемым профессиям и специальностям: 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 22.02.06 Сварочное производство 23.01.03 Автомеханик 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей</p>	2019-2024	<p>Директор колледжа, заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующий практикой</p>	<p>Заключены соглашения о сотрудничестве с предприятиями и организациями города Надым о дуальном обучении. Организовано проведение практических занятий по профессиональным модулям на базе предприятий</p>

	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства			
3.5.	Создание программ повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-10	2018-2024	Заведующий учебно-методическим отделом, преподаватели профессиональных дисциплин	Реализован проект «Профессиональное обучение без границ»
3.6.	Введение элементов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс с участием работодателей, совмещенные с сертификацией квалификаций по профессиям и специальностям	2019-2021	Заместитель директора по УПР, старший мастер, заведующий практикой	Созданы условия для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена
3.7.	Введение программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ через учебный центр профессиональных квалификаций колледжа по освоению современного оборудования для работников организаций и предприятий из числа социальных партнеров колледжа	2019-2024	Руководитель УЦПК	Организована подготовка, переподготовка по профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ по востребованным направлениям
3.8.	Создание условий для развития социальной зрелости, культурного потенциала и профессионального образования личности студента путем реализации проектов «Профессиональное обучение без границ», «Мы Готовы к Труд и Обороне!», программы	2018-2024	Заместитель директора по УВР, старший мастер, заведующий практикой, педагог-	Внедрены и реализуются проекты по профориентации школьников, наставничеству в студенческой среде, повышению уровня участия молодежи в

	наставничества «Старший – младшему» и др.		организатор, руководитель физического воспитания	ГТО, развития нравственного и культурного потенциала студентов.
3.9.	Развитие доступной среды для обучающихся с ОВЗ	2018-2024	Заместитель директора по УПР, заведующий учебно-методическим отделом	Внедрен и реализуется проект «Разные возможности – равные права». Создана доступная среда для профессиональной ориентации и получения профессионального образования для лиц с ОВЗ; подготовлены электронные материалы и страница сайта для дистанционного обучения лиц с ОВЗ
4. Создание опережающей адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда Ямало-Ненецкого автономного округа				
4.1.	Формирование предварительных контрольных цифр приема в соответствии с заказом работодателей города Надыма и Надымского района	Ежегодно	Директор колледжа, заместитель директора по УПР	Создан координационный совет по кадровым вопросам в Надымском районе, который ежегодно планирует предварительные КЦП по Надымскому району, приближенные к реальности
4.2.	Расширение целевого набора абитуриентов	Ежегодно	Заместитель директора по УПР, старший мастер	На основе предварительных КЦП и запросов работодателей ежегодное увеличение целевого набора минимум на 5 %
4.3.	Создание адаптивной модели содержания основных	2019	Заместитель	Создан банк альтернативных

	профессиональных образовательных программ в зависимости от запросов работодателей		директора по УПР, заведующий учебно-методическим отделом	ОПОП по реализуемым профессиям и специальностям с возможностью выбора работодателем наиболее актуальных для производства
4.4.	Организация стажировок выпускников колледжа на предприятиях социальных партнеров колледжа, через систему наставничества Центра занятости и реализацию проекта «Капитал молодого специалиста»	2019-2024	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, старший мастер	Выпускники колледжа (10-25%) прошли стажировку на базе предприятий социальных партнеров, 10 % получили сертификат по проекту «Капитал молодого специалиста»

**Целевые индикаторы программы модернизации
ГПОУ ЯНАО «Надымский профессиональный колледж»
на 2018-2024 гг. в целях устранения дефицита рабочих кадров**

№	Показатель	Ед. измерения	Период (год)						
			2018 (факт)	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	470	500	520	520	520	520	520
2.	Удельный вес численности студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 (44 ФГОС)	Чел.	40	60	80	100	120	140	160
3.	Количество основных профессиональных образовательных программ СПО, реализуемых в колледже в соответствии с опережающей адаптивной подготовкой кадров по ТОП-50 и ТОП-10	Шт.	3	5	6	7	8	8	8
4.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Ямало-Ненецком автономном округе в соответствующем году, всего:	Чел.	103	93	140	164	170	180	180
5.	Из них: Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	6	18	20	25	30	35	40
6.	Удельный вес выпускников колледжа, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (% от общего количества выпускников)	(% от общего количест	50*	55	60	70	72	74	76

		ва выпускн иков)							
7.	Доля педагогических работников колледжа, прошедших КПК в соответствии со стандартами Ворлдскиллс (% от общего количества мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных дисциплин)		50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта демонстрационного экзамена (% от общего количества мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных дисциплин)		40	50	60	70	80	90	100

*по предварительным данным