



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

31 ИЮЛ 2023 г.

№ 682

г.Салехард

Об утверждении изменений, которые вносятся в устав государственного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж»

Руководствуясь Порядком утверждения устава государственного бюджетного или казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа и внесения в него изменений, утвержденным постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 мая 2011 года № 279-П, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в устав государственного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж» (далее – Устав).

2. Государственному профессиональному образовательному учреждению Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж»:

2.1. осуществить необходимые юридические действия по государственной регистрации изменений в Устав;

2.2. представить в департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа копию изменений в Устав, прошедших государственную регистрацию, и копию документа, подтверждающего внесение записи о государственной регистрации изменений в Устав в единый государственный реестр юридических лиц.

Срок: в течение 3 дней с момента государственной регистрации.

И.о. директора департамента

С.А. Бойченко

СОГЛАСОВАНЫ

УТВЕРЖДЕНЫ

И.о. директора департамента
имущественных отношений
Ямало-Ненецкого автономного округа

приказом департамента образования
Ямало-Ненецкого автономного округа



И.В. Гилева

«26» _____ 2023 г. № _____

«31» 04 2023 г. № 682

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в устав государственного профессионального
образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа
«Надымский профессиональный колледж»**

1. В пункте 1.9 слова «государственной власти» исключить.

2. Пункт 1.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«В соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа Колледж осуществляет деятельность по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе ее деятельности.

По решению экспертно-проверочной комиссии службы по делам архивов автономного округа выступает источником комплектования соответствующего архива, в случае если будет установлено, что в ее деятельности образуются (будут образовываться) документы Архивного фонда Российской Федерации и другие архивные документы.

Документы, образующиеся в деятельности Колледжа, являются собственностью автономного округа».

3. Пункт 1.16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Колледж имеет в своей структуре учебно-производственные комплексы (УПК), которые созданы в целях организации практической подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, предоставления работы временного характера обучающимся и выпускникам, а также производства товаров, выполнения работ и оказания услуг с использованием материально-технической базы колледжа по профилю реализуемых образовательных программ».

4. В абзаце первом раздела III слова «с Советом Колледжа» заменить словами «с Попечительским советом».

5. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Учредитель:

1) по согласованию с уполномоченным органом утверждает устав Колледжа и изменения, вносимые в него;

2) назначает Руководителя Колледжа и прекращает его полномочия, а также заключает, расторгает и прекращает трудовой договор с ним, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации, применяет к нему меры поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, утверждает его должностную инструкцию;

- 3) согласовывает структуру и штатное расписание Колледжа, положения о его обособленных структурных подразделениях;
- 4) формирует и утверждает государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее - государственное задание) для Колледжа в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом;
- 5) устанавливает порядок определения платы для граждан и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Колледжа, предусмотренным его уставом, оказываемые им сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания;
- 6) определяет порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Колледжа;
- 7) осуществляет финансовое обеспечение выполнения Колледжем государственного задания;
- 8) утверждает порядок составления отчета о результатах деятельности Колледжа и об использовании закрепленного за ним государственного имущества, в том числе его форму;
- 9) согласовывает отчет о результатах деятельности Колледжа и об использовании закрепленного за ним государственного имущества;
- 10) осуществляет предварительное согласование совершения Колледжем крупных сделок, соответствующих критериям, установленным законодательством Российской Федерации;
- 11) вносит предложения в уполномоченный орган о закреплении за Колледжем имущества на праве оперативного управления и об изъятии данного имущества или о выделении средств на его приобретение, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации;
- 12) принимает решение о создании, переименовании, ликвидации филиалов и/или представительств Колледжа;
- 13) определяет предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности Колледжа, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Колледжа по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 14) обеспечивает открытость и доступность информации о деятельности Колледжа на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации;
- 15) осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Колледже;
- 16) осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении Колледжа;
- 17) определяет предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя Колледжа, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей);
- 18) инициирует принятие решения о реорганизации, оптимизации и ликвидации Колледжа, а также об изменении его типа; назначает

ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с законодательством Российской Федерации порядок и сроки ликвидации Колледжа;

19) осуществляет контроль за деятельностью Колледжа;

20) приостанавливает приносящую доход деятельность Колледжа, если она идет в ущерб осуществлению основных видов деятельности, предусмотренных настоящим Уставом, до решения суда по этому вопросу;

21) обеспечивает соблюдение Руководителем Колледжа ограничений, запретов и обязанностей, установленных постановлением Правительства автономного округа в целях противодействия коррупции;

22) по согласованию с уполномоченным органом определяет перечень особо ценного движимого имущества Колледжа;

23) в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, по согласованию с уполномоченным органом согласовывает внесение Колледжем денежных средств и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный капитал хозяйственных обществ или складочный капитал хозяйственных партнерств или передачу им такого имущества иным образом в качестве их учредителя (участника);

24) согласовывает Колледжу передачу некоммерческим организациям в качестве их учредителя (участника) денежных средств (если иное не установлено условиями предоставления денежных средств) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества (по согласованию с уполномоченным органом);

25) по согласованию с уполномоченным органом принимает решения об одобрении сделок с участием Колледжа, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными законодательством Российской Федерации;

26) по согласованию с уполномоченным органом согласовывает Колледжу передачу в аренду недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества;

27) по согласованию с уполномоченным органом утверждает передаточный акт Колледжа;

28) по согласованию с уполномоченным органом утверждает промежуточный ликвидационный баланс и ликвидационный баланс Колледжа;

29) решает иные вопросы, отнесенные законодательством Российской Федерации к компетенции Учредителя Колледжа.».

6. В подпункте 3 пункта 4.9 слова «Управляющий совет Колледжа» заменить словами «Попечительский совет Колледжа»:

7. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Попечительский совет

Попечительский Совет является коллегиальным органом управления и осуществляет содействие функционированию и развитию Колледжа.

В состав Попечительского Совета могут входить представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций, деятели науки, образования и культуры, предприниматели, участники образовательного процесса и иные лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развития Колледжа.

Попечительский совет избирается Общим собранием трудового коллектива.

Положение о Попечительском Совете утверждается приказом Колледжа.

К компетенции Попечительского Совета относятся:

- установление связей с работодателями, службой занятости населения, органами местного самоуправления, родителями (законными представителями) обучающихся, выпускниками Колледжа;
- рассмотрение вопросов организации образовательного процесса и иных вопросов деятельности и развития Колледжа и выработки соответствующих решений;
- пропаганда результатов деятельности Колледжа;
- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Колледжа, осуществление общественного контроля за привлечением и целесообразным использованием внебюджетных средств, добровольных финансовых вложений в учебно-воспитательный процесс Колледжа, организации конкурсов, соревнований, других мероприятий в рамках уставной деятельности Колледжа;
- создание условий для развития творческой активности педагогического и студенческого коллективов, направленной на выявление и развитие способностей личности, эффективной реализации ее творческого, интеллектуального и физического потенциала;
- создание необходимых условий обучения, воспитания, общественной жизни и научно-творческой деятельности студентов;
- участие в преподавательской деятельности - чтение лекций, курсов, проведение семинаров и практических занятий, мастер-классов и участие в демонстрационном экзамене;
- рассмотрение контрольных цифр приема и предложений по их изменению;
- содействие в организации практики студентов и трудоустройстве выпускников Колледжа;
- содействие в укреплении социальной, финансовой, материально-технической и учебной базы Колледжа, ремонте и содержании помещений, благоустройстве территории и охране Колледжа, а также современном оборудовании учебных аудиторий, лабораторий, кабинетов и мастерских;
- экспертная оценка приобретаемого Колледжем учебно-производственного оборудования;
- оказание социальной, финансовой и материальной помощи коллективу Колледжа во всех сферах его деятельности;
- оказание материальной помощи нуждающимся студентам и работникам Колледжа;
- оказание помощи в улучшении условий охраны труда и техники безопасности в Колледже;
- создание фонда материальной и финансовой поддержки коллектива Колледжа за счет добровольных пожертвований физических и юридических лиц;
- материальная и организационно-методическая поддержка обеспечения и совершенствования учебного и воспитательного процесса в Колледже;
- стимулирование и содействие использованию и развитию эффективных и инновационных образовательных программ, технологий, методик, пособий, средств обучения и контроля в Колледже;
- содействие созданию оптимальных условий для учебы, труда, быта, отдыха и медицинского обеспечения обучающихся и работников Колледжа;

- организация правового консультирования, правовой защиты, обеспечения и поддержки прав свобод и интересов коллектива Колледжа, его деятельности, обучающихся и работников;
- рекламирование деятельности Попечительского Совета и привлечение новых попечителей в состав членов Совета;
- организация взаимовыгодного сотрудничества с партнерами по основной уставной деятельности Колледжа, а также с социальными партнерами;
- содействие установлению и развитию международного образовательного, культурного и производственного сотрудничества Колледжа;
- привлечение добровольных взносов различных юридических и физических лиц, общественных организаций как в виде денежных средств, так и в виде имущественных средств (оргтехника, видео- и аудиотехника, наглядные пособия и другое), а также работ и услуг, в качестве добровольного взноса может быть принято любое имущество, выполнение различного рода работ и услуг;
- содействие созданию и публикации учебных, научно-методических и т.п. материалов и пособий преподавателей, студентов Колледжа, членов Попечительского Совета; ведению инновационной работы в Колледже, публикации и распространению ее результатов, способствующих повышению престижа Колледжа;
- разработка и реализация конкретных программ финансирования, а также материального обеспечения учебно-воспитательной, профессионально-ориентационной, информационной, экспериментальной, рекламной деятельности Колледжа, его работников и обучающихся;
- подготовка предложений по внедрению в систему профессионального образования и обучения Колледжа корпоративных (профессиональных) стандартов;
- выступление в качестве инициатора и участие совместно с органами государственной власти, социальными партнерами в финансировании подготовки специалистов и работников квалифицированного труда по новым, востребованным на рынке труда профессиям (специальностям);
- учреждение в необходимых случаях и организация выплат из привлеченных средств поощрительных стипендий, премий Попечительского Совета обучающимся и сотрудникам за успехи в учебе, экспериментальной, учебно-методической или научно-методической работе;
- оказание материальной, информационной и научно-методической поддержки сотрудникам и обучающимся Колледжа, в том числе направленным на стажировки, в том числе зарубежные, в научные и образовательные организации;
- владение, пользование и распоряжение принадлежащим Попечительскому Совету имуществом, привлеченными финансовыми средствами;
- организация и обеспечение, при необходимости, защита всеми законными способами и средствами прав и интересов Колледжа, его обучающихся и работников.».