

Приложение № 2

к Положению о показателях эффективности и результативности
деятельности педагогических работников

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 13
им. А.М. Гарбуза

_____ Г.П.Гребенюк
28 июня 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 13
им. А.М. Гарбуза

_____ В.Е.Дикий
28 июня 2024 года

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев и предельный размер симулирующих выплат
заместителям директора муниципальных общеобразовательных
организаций Брюховецкого района, подведомственных
управлению образования администрации муниципального
образования Брюховецкий район

1. Заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР заместитель директора по МР		
Показатели	Критерии	% от должностного оклада
1. Выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения	1.1. Наличие индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся (не менее 10%)	до 10
	1.2.Отсутствие обучающихся выпускных классов, не получивших аттестат из числа допущенных	до 50
	1.3. Повышение качества обучения по курируемым предметам (по сравнению с прошлым годом)	до 30
	1.4. Достижение обучающимися высоких результатов в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, физкультурных и спортивных мероприятиях (ответственным)	до 30
	1.5. Снижение количества учащихся, стоящих на всех видах учета, на профилактическом учете в школе, отсутствие учащихся, выявленных по закону 1539-КЗ	до 20
	1.6. Интенсивность работы в период подготовки и проведения олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых, спортивных и иных значимых мероприятий учреждения и качественное их проведение	до 20

	1.7. Интенсивность участия и высокое качество работы по организации сотрудничества образовательного учреждения с другими образовательными учреждениями, включая реализацию совместных проектов	до 10
	1.8. Качественная организация работы органов школьного самоуправления (метод. совет, педсовет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 10
	1.9. Методическая помощь в подготовке выступлений для педагогов, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.)	до 10
2. Выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок	2.1. Организация мероприятий для родителей и общественности, способствующих информационной открытости и повышению рейтинга образовательного учреждения	до 20
	2.2. Повышение методического и квалификационного уровня педагогов (в сравнении с прошлым годом на основании аналитических справок)	до 30
	2.3. Результативное участие педагогов в профессиональных конкурсах (ответственным за подготовку)	до 30
	2.4. Наличие собственных публикаций статей в профессиональных и научных журналах, индексируемых журналах	до 10
	2.5. Работа в качестве руководителя ППЭ	до 50
	2.6. Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию) на первую категорию, не менее 70% на высшую категорию, не менее 50%	до 10 до 20
	2.7. Качественную разработку, внедрение и апробацию новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебно-воспитательным процессом)	до 20
	2.8. Внедрение современных ИКТ в образовательный процесс (использование электронных программ, пособий, расписания, локальной сети для учебно-воспитательной деятельности), организация сетевого дистанционного обучения детей-инвалидов, одаренных детей	до 10
	2.9. Организация работ в инновационном режиме (реализация на базе школы инновационных проектов, апробаций, стажировок, внедрение инновационных технологий)	до 20
3. Выплаты за сложность, напряженность и специфику	3.1. Создание условий для проведения ЕГЭ или ГИА на базе школы	до 30
	3.2. Обеспечение выполнения модельного стандарта оснащения учебных кабинетов на 90-100%	до 10

выполняемой работы	3.3. Обеспечение результатов ЕГЭ выше среднего по району по обязательным и профильным предметам	до 20
	3.4. Использование в работе форм публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы (публикации в СМИ, ведение и обновление сайта)	до 5
	3.5. Высокий уровень воспитательной, спортивно-массовой, туристической работы, отсутствие правонарушений и травматизма среди обучающихся	до 50
4. Выполнение особо важных или срочных работ	4.1. На срок их проведения, связанных с уставной деятельностью школы (аккредитация, лицензирование и т.д.)	до 40
2. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по административно - хозяйственной части (работе), заведующего хозяйством		
1. Выплаты за высокие показатели результативности	1.1. Высокий уровень координации работы младшего обслуживающего персонала, осуществление качественного контроля	до 10
	1.2. Разработка локальных актов по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности учебного процесса в школе с учетом требований федерального законодательства и других нормативных документов.	до 50
	1.3. Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении	до 30
	1.4. Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 50
	1.5. Качество и своевременность организации ремонтных работ зданий и помещений в зданиях ОУ	до 50
	1.6. Обеспеченность санитарно-гигиенических условий в школе в соответствии с действующими нормативами	до 20
	1.7. Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 50
	1.8. Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 50