

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 13
им.А.М.Гарбуза



Г.П.Гребенюк

04 апреля 2025 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ СОШ № 13
им.А.М.Гарбуза



В.Е.Дикий

04 апреля 2025 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 13 имени А.М.Гарбуза
ст.Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район
на период с «28» июня 2024 года по «27» июня 2027 года

Утверждено на общем
собрании работников
Протокол № 1
от 04.04.2025г.

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Брюховецком районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 10.04.2025 № _____
Ведущий специалист
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В.А. Кудачев
изменение и кол. договору
N 53-Н от 4.07.2024г

ст.Новоджерелиевская
2025г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 13 имени А.М. Гарбуза ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Дикого Владимира Евгеньевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Гребенюк Галины Петровны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024 - 2027 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в коллективный договор в приложение № 3 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза» и изменить в нем пункт 1.9 «Положения об оплате труда МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза разработано на основе «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района», утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 12 января 2024 года № 42».
2. Внести изменения в коллективный договор в приложение № 3 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза» и изменить в нем приложение 1 и изложить его в новой редакции (прилагается).
3. Внести изменения в коллективный договор в приложение № 3 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза» и изменить в нем приложение 7 и изложить его в новой редакции (прилагается).
4. Внести изменения в коллективный договор в приложение № 3 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза» и дополнить раздел 5, пунктом 5.2.2 в следующей редакции:

«5.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается нормативным актом муниципального образования Брюховецкого района в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза. Минимальные размеры должностных окладов руководителей приведены в приложении 9 к настоящему Положению».
5. Внести изменения в коллективный договор в приложение № 3 «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза» и дополнить его приложением 9 в следующей редакции (прилагается).
6. Внести изменение в коллективный договор в приложение № 12 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс МБОУ СОШ

№ 13 им.А.М.Гарбуза ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район» в пункт 4.1 и изложить его в новой редакции:

«4.1. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников – 3000 рублей».

7. Внести изменение в коллективный договор в приложение № 12 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район» в пункт 4.2 и изложить его в новой редакции:

«4.2. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам – 10000 рублей».

8. Внести изменение в коллективный договор в приложение № 13 «Положение о доплатах, надбавках и премировании работников МБОУ СОШ № 13 им. А.М. Гарбуза ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район, не осуществляющих учебно-воспитательный процесс» в пункт 5.6 и изложить его в новой редакции:

«5.6. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников – 3000 рублей».

9. Внести изменение в коллективный договор в приложение № 13 «Положение о доплатах, надбавках и премировании работников МБОУ СОШ № 13 им. А.М. Гарбуза ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район, не осуществляющих учебно-воспитательный процесс» и исключить пункт 4.5 «Денежная компенсационная выплата дополнительного характера по основному месту работы (приложение 1 к Постановлению администрации МО Брюховецкий район от 19.03.2012г. № 496)».

10. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшее с 01 января 2025 года и является неотъемлемой частью вышеуказанного коллективного договора.

12. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Брюховецком районе.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 13
им.А.М.Гарбуза

**1. Базовые размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МОО и МУ применительно
к соответствующим ПКГ**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый должностной оклад (ставка), рублей
	Первый квалификационный уровень по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	8446
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1	Делопроизводитель, секретарь; секретарь-машинистка	8700
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1	Администратор, инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений, техник-программист	8961
2	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	9052
3	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	9320
4	Механик	9409
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор, специалист по охране труда; специалист по кадрам, экономист (всех направлений), инженер (всех направлений), юрисконсульт	9230
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9141
5	Заместитель главного бухгалтера	9600

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	8961
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1	Младший воспитатель	10391
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	15528
2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	16771
3	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	16926
4	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	17081
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3	Медицинская сестра	12954
Квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный разряд	Уборщик служебных помещений, уборщик территорий, дворник, гардеробщик	8446
2 квалификационный разряд	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды, помощник воспитателя, кастелянша	8700
5 квалификационный разряд	Водитель автомобиля (автобуса)	9508
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	9230

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Должности	Базовый должностной оклад (ставка), рублей
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	9230
старший специалист, старший специалист по закупкам	9323
ведущий специалист	9508
главный специалист	9600
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор	14003
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16926
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	14564

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 13
им.А.М.Гарбуза

ПЕРЕЧЕНЬ
дополнительных выплат (доплат) стимулирующего характера работникам
МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза ст.Новоджерелиевской
муниципального образования Брюховецкий район

1. В пределах средств субсидий на выполнение муниципального задания, предоставленных муниципальным образовательным организациям отдельным категориям работников гарантированы следующие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (далее - Закон № 1911-КЗ):

1.1. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций в размере 3000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей

(профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.2. Ежемесячные дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной организации, расположенной на территории Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субсидий между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложение 3 к Закону № 1911-КЗ; выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполненному объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субсидий между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложение 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.3. Доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, в размере 3000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза, расположенным на территории Брюховецкого района, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2

раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза, расположенным на территории Брюховецкого района, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом

основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза, расположенное на территории Краснодарского края, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза, расположенное на территории Краснодарского края, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза, расположенного на территории Брюховецкого района, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Брюховецкого района, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Приложение 1
к перечню дополнительных
выплат (доплат)
стимулирующего характера

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных категорий работников муниципальных образовательных
организаций

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).
3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
4. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 13
им.А.М.Гарбуза

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей муниципальных образовательных
организаций и муниципальных учреждений образования
Брюховецкого района

№ п/п	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования Брюховецкого района (далее – МОО и МУ), группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	2	3
1	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций Брюховецкого района	
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	37040,00
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,169
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,269

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

11 (одиннадцать) листов

Председатель

профсоюзного комитета Гребенюк Г.П.Гребенюк

Директор

МБОУ СОШ № 13

им. А.М.Гарбуза

Дикий В.Е.Дикий

