

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ СОШ №13
им. А.М. Гарбуза

_____ Г.П.Гребенюк
28 июня 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 13
им. А.М. Гарбуза

_____ В.Е.Дикий
28 июня 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс
МБОУ СОШ № 13 им.А.М.Гарбуза ст. Новоджерелиевской
муниципального образования Брюховецкий район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 12 января 2024 года № 12 и приказа управления образования администрации муниципального образования Брюховецкий район от 05.02.2024г. № 93 «Об утверждении перечня компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Настоящее Положение утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 13 им. А.М. Гарбуза.

1.4. Доплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения исходя из реальных возможностей образовательного учреждения, доля расходов составляет 30 % общего фонда оплаты труда.

1.5. Размеры доплат устанавливаются в процентах от ставки заработной платы работника, либо в денежном выражении.

1.6. Регулирование порядка установления размеров доплат, в пределах выделенных средств, осуществляется на основании настоящего Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера, доплаты, не входящие в базовую часть фонда оплаты труда, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.8. Конкретный размер стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника общеобразовательного учреждения устанавливается на основании приказа работодателя.

2. Порядок и условия установления доплат

Доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работников, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда, с наличием ведомственных наград и знаков отличия.

В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

- подготовка к урокам и другим видам занятий;
- проверка письменных работ;
- изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися, работа с отстающими и одаренными детьми;
- классное руководство;
- предпрофильная подготовка, профориентация;
- ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;
- работа с молодыми специалистами (наставничество);
- другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

Доплата устанавливается работнику приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом, может носить разовый характер или устанавливаться на определённый период времени.

3. Выплаты компенсационного характера

	Выплаты	Размеры
3.1	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест	ежемесячно от 4 до 25 процентов от оклада (должностного оклада)
3.2	За совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,	до 100 процентов от оклада (должностного оклада)

	определенной трудовым договором	
3.3	За сверхурочную работу	оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере
3.4	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни - работникам, получающим оклад (должностной оклад)	в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника за работу в выходной (праздничный) день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной (праздничный) день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 4 ст. 153 ТК РФ)
3.5	За работу в ночное время	за каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч) в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада)
3.6	За работу в сельской местности	ежемесячно 2500 рублей с учетом фактического объема учебной нагрузки (ежемесячно)
3.7	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах	ежемесячно 2000 рублей
3.8	За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов – работникам учреждения; специалистам, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	ежемесячно до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

	Педагогическим работникам учреждения за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МОО и МУ за обучение детей инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	ежемесячно до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
3.9	Превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек (ежемесячно)	наполняемость: от 26 и более - 2% от оклада (должностного оклада)
3.10	Замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы)	200 рублей за 1 час замещения
3.11	За выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края	4000 рублей ежемесячно за классное руководство в одном классе, но не более 2-х выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
3.12	За выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета	10000 рублей ежемесячно за классное руководство в одном классе, но не более 2-х выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
3.13	За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки (ежемесячно)	начальная школа - 15%; русский язык и литература, математика - 10%; иностраный язык, физика, химия, биология – 5%; информатика, история, общество, экономика, право, география, природоведение, кубановедение, ИЗО - 3%; обучение на дому -3%
3.14	За заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями,	кабинеты, имеющие лаборантские (химия, физика, биология) -8 % от оклада (должностного оклада);

	мастерскими, учебно-опытными участками и другое) учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию) при условии наличия локального акта в ОО об учебном кабинете, который определяет с учетом специфики организации деятельности кабинета	кабинеты не оснащенные лаборантскими -5 % от оклада (должностного оклада); за заведование мастерскими: технического труда (слесарные и столярные) -10% от оклада (должностного оклада); обслуживающего труда (кулинарные и швейные) - 10% от оклада (должностного оклада); спортзал, физкультурный зал-10% от оклада (должностного оклада); логопедический кабинет- 5% от оклада (должностного оклада); учебно-опытными участками-10% от оклада (должностного оклада) с 1 марта по 31 октября
3.15	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	1000 рублей ежемесячно
3.16	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	1000 рублей ежемесячно
3.17	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	1000 рублей ежемесячно
3.18	Организация и осуществление дежурства по школе	500 рублей (по графику)
3.19	За работу с казачьими классами	2000 рублей ежемесячно
3.20	За качественное и своевременное заполнение электронных журналов	до 1000 рублей ежемесячно

4.Компенсационная выплата дополнительного характера

4.1	Денежная компенсационная выплата дополнительного характера по основному месту работы учителям, педагогам-психологам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, социальным педагогам, учителям дефектологам, учителям-логопедам (логопедам) (письмо министерства образования, науки и молодежной политики	8000
-----	---	------

	Краснодарского края от 20.09.2023г. № 47-01-13-18134/23)	
4.2	Денежная компенсационная выплата дополнительного характера по основному месту работы (приложение 1 к Постановлению администрации МО Брюховецкий район от 19.03.2012г. № 496 «О введении и условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных УО администрации Брюховецкого района»)	3000
4.3	Компенсационная доплата (работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) размер месячной заработной платы которых составляет меньше минимального размера оплаты труда, утвержденного на федеральном уровне)	до 100%
4.4	Компенсационная доплата (мера поддержки) работникам, совмещающим работу с успешным обучением по целевому направлению (Постановление Правительства РФ от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»)	до 20%

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1	За выслугу лет (общее количество лет, проработанных в сфере образования) от 1 года до 3 лет от 3 до 10 лет от 10 лет до 20 лет от 20 лет (устанавливается пропорционально установленной ставки, нагрузки (педагогической работе))	5% 10% 15% 20%
5.2	Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию: высшая первая (устанавливается пропорционально установленной ставки, нагрузки (педагогической работе))	20% 15%
5.3	Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание: «Народный», «Заслуженный», «Почетный» (устанавливается пропорционально установленной ставки, нагрузки (педагогической работе))	0,10
5.4	Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	до 2,0
5.5	Ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работ): заместитель директора по воспитательной работе педагог – психолог социальный педагог учитель физической культуры	2000 2000 1000 2000

5.6	Краевая доплата молодому педагогу (педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы – срок – 3 года)	3000
-----	---	------

6.Доплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности (от ставки, должностного оклада)

6.1	За научно-исследовательскую и опытно - экспериментальную работу	до 50%
6.2	За организацию аттестации педагогических кадров	до 50%
6.3	За организацию курсовой переподготовки работников	до 50%
6.4	За ведение военного учета граждан и допризывников	до 30%
6.5	За работу по организации платных образовательных услуг	до 30%
6.6	За работу по экологическому направлению	до 100%
6.7	За работу по документообороту детей с ограниченными возможностями здоровья	до 50%
6.8	За организацию и обеспечение подвоза учащихся	до 100%
6.9	За оформление всех видов протоколов	до 10%
6.10	За участие педагогов в процедуре проведения ЕГЭ и ГИА	до 50%
6.11	За проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне	до 50%
6.12	За дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью	до 100%
6.13	За ведение работы и документации профсоюзной организации	до 50%
6.14	За организацию и проведению работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан	до 100%
6.15	За организацию работы летнего оздоровительного лагеря	до 100%
6.16	За организацию летней оздоровительной площадки	до 100%
6.17	За выполнение других видов дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности или надбавка за сложность и интенсивность труда в зависимости от качества и объема выполненных работ (за исключением работ, выполняемых на условиях совмещения)	Размер не ограничен

7. Премирование

7.1	За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	до 100%
7.2	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 100%
7.3	За качественную подготовку и проведение мероприятий,	до 100%

	связанных с уставной деятельностью	
7.4	За качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности	до 100%
7.6	За выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	до 100%
7.7	За участие в выполнении мероприятий, не связанных с должностными обязанностями	до 100%
7.8	За участие в подготовке школы к новому учебному году	до 100%
7.9	За качественную организацию и проведение летней оздоровительной кампании	до 100%
7.10	За проектную деятельность, качественное оформление тематических выставок, проведение презентаций	до 100%
7.11	Премирование к отраслевым профессиональным праздникам (вне зависимости от занимаемой должности, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев)	до 100%
7.12	Премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Размер не ограничен
7.13	Ежегодная денежная выплата стимулирующего характера к началу учебного года педагогическим работникам (Постановление главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022г. № 582)	5750

8. Материальная помощь

Материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работникам по их заявлению.

Работникам может выплачиваться из фонда оплаты труда материальная помощь в следующих случаях:

- 8.1. Тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия;
- 8.2. При рождении ребенка;
- 8.3. Смерти близкого родственника;
- 8.4. В связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту;
- 8.5. В других исключительных случаях.

Материальная помощь выплачивается при наличии финансовых средств фонда оплаты труда.

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор учреждения.