



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДИНСКОЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 22.03.2022 г.

№ 163

станция Динская

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее - Целевая модель наставничества), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1 План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края (далее - Дорожная карта) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2 Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее - Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

2.1 Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной каргой.

2.2 Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Начальнику методического отдела МКУ ЦПО МО Динской район (Рудкова С.Г.) довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

Начальник управления образования



М.А.Ежкова

План мероприятий (дорожная карта)

реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Динского района на период 2022-2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<i>1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</i>				
1.1	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Рудкова С.Г. Карпенко М.А. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
1.2	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024г.г.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Рудкова С.Г. Карпенко М.А. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
1.3	Утверждение дорожных карт ОО по реализации ЦМН на период 2022- 2024г.г.	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители ОО	Приказ муниципальных органов управления образования

	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	ежегодно	руководители ОО	приказы образовательных организаций
1.5	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	руководители ОО УО МКУ ЦПО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации сетевой модели наставничества				
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Рудкова С.Г. Карпенко М.А. Мухомор Л.И. Ковалева И.А.	Семинары по обмену опытом по реализации модели «Наставничество»

2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН			Карпенко М.А. Мухомор Л.И. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
2.3	Утверждение положений для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о стимулировании работников, педагогических осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы "наставник - наставляемый"	31 декабря 2022 года		Рудкова С.Г. Карпенко М.А. Мухомор Л.И. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
2.4	Разработка и утверждение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	31 декабря 2022 года, далее до 2025 года- ежегодно		Рудкова С.Г. Карпенко М.А. Мухомор Л.И. Ковалева И.А.	- Приказ муниципальных органов управления образования; - Отчет о внедрении системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и

	Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирующих в наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ		Карпенко М.А. Мухомор Л.И. Ковалева И.А.	органов управления образования
3 Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Организация участия в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ПРО	Рудкова С.Г. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
3.2	Организация работы школы педагога-наставника	31 декабря 2022 года	Рудкова С.Г. Карпенко М.А. Мухомор Л.И. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом МКУ ЦПО МО Динской район	Рудкова С.Г. Ковалева И.А.	Приказ муниципальных органов управления образования

Организация и проведение мастер-классов по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»		в соответствии с планом МКУ ЦПО МО Динской район	Рудкова С.Г. Ковалева И.А.	органов управления образования
4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях				
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024г.г.	ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
4.2	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование;	в течение года	наставники ОО	Приказы образовательных организаций
4.3	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	Приказы образовательных организаций
4.4	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций



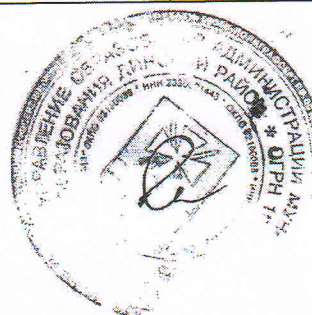
М.А. Ежкова

Начальник управления образования

**Планируемые результаты (показатели
эффективности) реализации целевой модели
наставничества в Краснодарском крае
на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Начальник управления образования



М.А.Ежкова