

«УТВЕРЖДАЮ»
заведующий МАДОУ
МО Динской район
«Детский сад № 66»
_____ Горпинченко Т.Н.

**Отчет о результатах самообследования
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
муниципального образования Динской район
«Детский сад № 66»
за 2023 год**

353225, Краснодарский край,
Динской район,
станция Васюринская,
ул. Комсомольская, дом № 50
bdou66@mail.ru
<https://ds66.uodinskoi.ru>

Содержание

1 Оценка образовательной деятельности Учреждения.....	3
1.1.Общие сведения	3
2 Оценка системы управления Учреждения.....	5
2.1.Нормативно-правовое обеспечение управления ДООУ.....	5
2.2.Формы и структура управления.....	6
3 Оценка содержания и качества подготовки воспитанников.....	8
3.1.Реализуемые программы.....	8
3.2.Качество подготовки выпускников.....	8
4 Оценка организации образовательного процесса.....	10
4.1.Данные о контингенте воспитанников.....	10
4.2.Проектирование воспитательно-образовательного процесса.....	11
4.3.Создание условий для сохранения и укрепления здоровья.....	13
4.4.Обеспечение безопасности.....	15
4.5.Вовлечение семей в образовательный процесс.....	16
5 Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения.....	18
5.1.Оценка качества кадрового обеспечения.....	18
5.2.Оценка качества методического, библиотечно-информационного обеспечения.....	19
6 Оценка материально-технической базы.....	20
7 Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.....	23
8. Показатели деятельности образовательной организации.....	28
Приложение 1 Перечень параметров, подлежащих оценке, при проведении независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями, характеризующие комфортность условий предоставления образовательных услуг	30
Приложение 2 Перечень параметров, подлежащих оценке, при проведении независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями, характеризующие доступность образовательных услуг для инвалидов	31
Приложение 3 Перечень дополнительных показателей самообследования организации дополнительного образования	32

1. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Общие сведения о ДОУ.

Полное наименование в соответствии с Уставом: муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования Динской район «Детский сад № 66» (далее – Учреждение, ДОУ, МАДОУ).

Сокращенное наименование в соответствии с Уставом: МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66».

Учреждение является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении имущество, самостоятельный баланс, счет в Южное ГУ Банка России// УФК по Краснодарскому краю, круглую печать со своим полным наименованием и указанием места нахождения, штамп.

Юридический адрес: 353225, Краснодарский край, Динской район, станица Васюринская, ул. Комсомольская, дом № 50.

Фактический адрес: 353225, Краснодарский край, Динской район, станица Васюринская, ул. Комсомольская, дом № 50.

Телефон: 8(86162)31-2-98

Факс: 8(86162)31-2-98.

e-mail: bdou66@mail.ru

Веб-сайт: <https://ds66.uodinskoi.ru/>

Год основания: 1985 г.

Устав утвержден постановлением администрации муниципального образования Динской район от 28.07.2022 года, № 1811.

Учредитель: администрация муниципального образования Динской район.

Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе: серия 23 №008288588, 18 января 1995 года.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 23 №007845778, 05 апреля 2012г., Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №14 по Краснодарскому краю, 1022303615333.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 23ЛО1 № 0006226, регистрационный номер № 08790 от 20.08.2018г., бессрочная, выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. В соответствии с лицензией ДОУ осуществляет образовательную деятельность в сфере дошкольного образования.

Лицензия на медицинскую деятельность: № ЛО-23-01-012544 от 17.07.2018г., выдана Министерством здравоохранения Краснодарского края.

Программа развития Учреждения: протокол педсовета от 31.08.2018г. №1, приказ №204 от 31.08.2018г.

Муниципальное задание на 2023 г. утверждено начальником управления образования администрации муниципального образования Динской район.

Филиалов (структурных подразделений) не имеет.

Руководство Учреждения: заведующая Горпинченко Татьяна Николаевна, стаж управленческой деятельности – 14 лет.

Инфраструктура Учреждения: ДООУ расположено в типовом двухэтажном здании. Для реализации основной образовательной программы дошкольного образования предусмотрены помещения: групповые ячейки – изолированные помещения, принадлежащие каждой детской группе (групповая, спальня, раздевалка, туалет, моечная), дополнительные помещения для занятий с детьми, предназначенные для поочередного использования всеми или несколькими детскими группами (музыкальный и физкультурный залы, кабинеты педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога), сопутствующие помещения (медицинского назначения, пищеблок, прачечная). Территория детского сада составляет 5910 м². На ней имеется 14 прогулочных участков, оборудованных теньевыми навесами, физкультурная площадка и эколого-развивающая тропа, фруктовый сад и фитоогород.

В настоящее время функционируют **30** возрастных групп.

Основной структурной единицей ДООУ является группа для детей раннего и дошкольного возраста. В ДООУ функционируют: 19 общеразвивающих групп: 3 первые младшие группы (2-3 года), 4 вторые младшие группы (3-4 года), 4 средние группы (4-5 лет), 4 старшие группы (5-6 лет), 4 подготовительные группы (6-7 лет); 4 группы компенсирующей направленности; 4 группы семейного воспитания (2 мес. – 7 лет) и 3 группы кратковременного пребывания: 2 группы кратковременного пребывания (1,5-3 года) и 1 группа дошкольной подготовки (5,5-7 лет).

Режим деятельности дошкольного образовательного учреждения: режим работы ДООУ – 12-ти часовой, с 07.00. до 19.00 при пятидневной рабочей неделе. Детский сад предоставляет услугу – кратковременное пребывание детей в ДООУ (3-х часовое пребывание 5 раз в неделю).

Окружающий социум: детский сад расположен в станице Васюринской Динского района. В ближайшем окружении: БОУ СОШ № 10, БДОУ № 15, детская библиотека, детская школа искусств, Культурно-досуговый центр, совет ветеранов станицы, музей Боевой и Трудовой славы, Васюринское казачье общество, храм Успения Пресвятой Богородицы, детская поликлиника, пожарная часть и МЧС.

2.ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Нормативно-правовое обеспечение управления ДООУ.

Образовательная деятельность в ДООУ регламентируется требованиями основных нормативных документов:

◆ Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

◆ Постановление от 28.01.2021г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

◆ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Система договорных отношений, регламентирующая деятельность ДООУ, представлена:

- договором о взаимоотношениях между ДООУ и Учредителем;
- соглашением между ДООУ и учредителем о порядке предоставления субсидий;
- трудовыми договорами между администрацией и работниками;
- коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом;
- договором между ДООУ и родителями.

Работу Учреждения регламентируют следующие акты:

1. Устав ДООУ (Устав МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66» утвержден постановлением администрации муниципального образования Динской район 28.07.2022г. № 1811).

2. Основная образовательная программа дошкольного образования МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66».

3. Рабочая программа воспитания МАДОУ № 66.

4. Годовой план воспитательно-образовательной работы.

5. Правила внутреннего трудового распорядка.

6. Приказы заведующего учреждением.

7. Штатное расписание.

8. Должностные инструкции работников учреждения.

9. Положение о работе с персональными данными в МАДОУ.

10. Документы по делопроизводству учреждения.

11. Положение об общем собрании трудового коллектива МАДОУ.

12. Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в МАДОУ.

13. Положение о Родительском Комитете.

14. Положение о Педагогическом совете.

15. Положение о контрольной деятельности.

16. Положение об оплате труда работников МАДОУ.

17. Положение о стимулирующих выплатах работникам ДООУ.

18. Положение Совета по питанию.

19. Расписание ООД.

20. Перспективные планы работы воспитателей и специалистов.

21. Иные документы.

В течение учебного года по мере необходимости проводится разработка нормативно - правовых документов и внесение необходимых изменений в соответствии с ФГОС ДО.

2.2. Формы и структура управления.

Структурно-функциональная модель управления МАДОУ №66 осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Руководство деятельностью ДОУ осуществляется заведующим ДОУ, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения.

Организационной структурой управления, обеспечивающей работу ДОУ в режиме развития, является согласно Уставу ДОУ: общее собрание трудового коллектива ДОУ, совет ДОУ, педагогический совет ДОУ, родительский комитет.

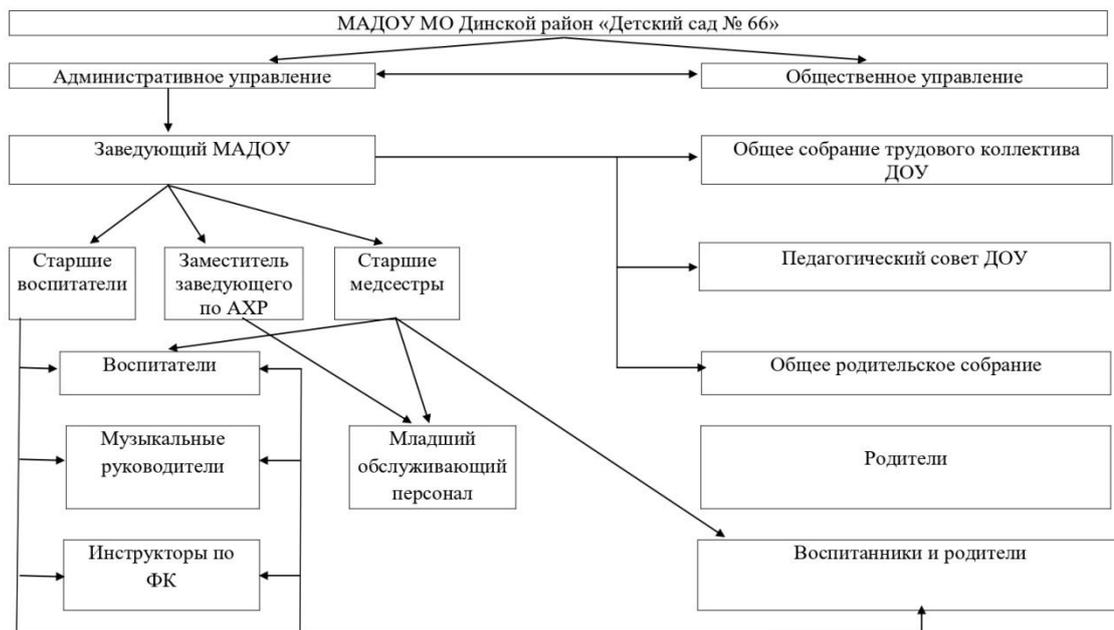
Общее собрание ДОУ осуществляет полномочия трудового коллектива, обсуждает проект коллективного договора, рассматривает и обсуждает программу развития ДОУ, рассматривает и обсуждает проект годового плана работы ДОУ, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны труда воспитанников в ДОУ, рассматривает и принимает Устав ДОУ, обсуждает дополнения и изменения, вносимые в Устав ДОУ.

Педагогический совет ДОУ осуществляет управление педагогической деятельностью ДОУ, определяет направления образовательной деятельности, отбирает и утверждает общеобразовательные для использования в ДОУ, рассматривает проект годового плана, заслушивает отчеты заведующей о создании условий для реализации образовательных программ в ДОУ, обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников ДОУ.

Родительский комитет ДОУ выполняет следующие функции: содействует организации совместных мероприятий в ДОУ, оказывает посильную помощь ДОУ в благоустройстве его помещений, детских площадок и территории.

Таким образом, ДОУ реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса.

Структура управления МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66»



В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация.

3. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВОСПИТАННИКОВ

3.1.Реализуемые программы. МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66» работает по образовательной программе дошкольного образования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 66», разработанную и утвержденную с учетом Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и в соответствии ФОП ДОО, и парциальных программ: Парциальная программа «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет» Л.Л. Тимофеева, 2018 дополняет содержание образовательной области «Социально-коммуникативное развитие» Программа реализуется педагогами во всех помещениях, на всей территории, с детьми ДОО 2 младших групп. Парциальная программа «Лего-конструирование в детском саду» Е.В.Фешина, ТЦ Сфера,2023дополняет содержание образовательной области «Художественно-эстетическое развитие». Программа реализуется педагогами с детьми ДОО младших групп.

Парциальная программа «Настроения, чувства в музыке» Радынова О.П. ТЦ Сфера,2010 дополняет содержание образовательной области «Художественно-эстетическое развитие». Программа реализуется педагогами с детьми ДОО 3-5 лет, а также с учетом особенностей ДОУ, региона, образовательных потребностей и запросов родителей воспитанников.

3.2.Качество подготовки выпускников: Ребенок - выпускник ДОУ обладает следующими личностными характеристиками: инициативность, самостоятельность, уверенность в своих силах, положительное отношение к себе и другим, развитое воображение, способность к волевым усилиям, любознательность.

- **лично-ориентированный подход** предусматривает организацию образовательного процесса с учетом того, что развитие личности ребенка является главным критерием его эффективности. Реализуется лично-ориентированный подход через создание условий для развития ребенка с учетом его способностей, интересов, склонностей;

- **деятельностный подход** способствует организации целенаправленной деятельности с детьми в общем контексте образовательного процесса: видами деятельности (нравственная, познавательная, трудовая, художественная, игровая, спортивная и другие); формами и методами развития и воспитания; возрастными особенностями ребенка при включении в образовательную деятельность;

- **аксиологический (ценностный) подход** предусматривает организацию развития и воспитания на основе общечеловеческих ценностей. Или этические, нравственные ценности.

- **культурологический подход** позволяет выбирать технологии образовательной деятельности, организующие встречу ребенка с культурой, овладевая которой на уровне определенных средств, ребенок становится субъектом культуры и ее творцом.

Используемые современные формы в содержании образовательной деятельности:

- совместная деятельность: организованная образовательная деятельность, образовательная деятельность во время режимных моментов;

- самостоятельная деятельность детей. Для этого педагогами создается предметно-развивающая среда, мотивирующая на самостоятельную деятельность при решении задач комплексно-тематического плана.

Образовательная деятельность проводится как подгруппами, так и индивидуально, что позволяет воспитателям ориентировать образовательные задачи на уровень развития и темп обучаемости каждого ребенка (личностно-ориентированные технологии).

Приоритет в работе с дошкольниками отдается игровым методам обучения (игровые технологии), поддерживающим постоянный интерес к образовательной деятельности и стимулирующим познавательную активность детей.

В ДОУ используются различные современные формы работы с детьми и семьями: технология ТРИЗ, развивающие игры, проектно-исследовательская деятельность, продуктивная деятельность (технология развивающего обучения).

4.ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Основной целью деятельности ДООУ является оптимизация педагогического процесса в Учреждении для повышения качества дошкольного образования. В основе воспитательно-образовательной работы лежит взаимодействие педагогического персонала, администрации и родителей. Основными участниками воспитательно-образовательного процесса являются дети, родители и педагоги.

4.1. Данные о контингенте воспитанников.

В МАДОУ № 66 функционируют:

- 19 групп общеразвивающей направленности,
- 5 группы компенсирующей направленности,
- 2 адаптационные группы для детей от 1,5 до 3 лет,
- 1 группа предшкольной подготовки для детей от 5,5 до 7 лет,
- 3 группы семейного воспитания.

№ п/п	Группы	Возраст
1	4 вторая младшая	3-4
2	8 вторая младшая	
3	16 вторая младшая	
4	7 средняя	4-5
5	10 средняя	
6	14 средняя	
7	18 средняя	5-6
8	1 старшая	
9	3 старшая	
10	19 старшая	6-7
11	21 старшая	
12	9 подготовительная	
13	12 подготовительная	2-3
14	13 подготовительная	
15	20 подготовительная	
16	2 вторая младшая	5-6
17	5 вторая младшая	
18	6 вторая младшая	
19	17 вторая младшая	6-7
20	11 старшая (компенсирующей направленности)	
21	29 подготовительная (компенсирующей направленности)	
22	30 подготовительная (компенсирующей направленности)	4-5
23	15 средняя (компенсирующей направленности)	
24	25 смешанная дошкольная(компенсирующей направленности)	5-7

25	ГКП 1 смеш. ранняя	1,5-3
26	ГКП 2 смеш. ранняя	
27	ГПП	5,5-7
28	группа семейного воспитания № 22	1-3
29	группа семейного воспитания № 24	1-3
30	группа семейного воспитания № 26	2-6

Детский сад рассчитан на 350 мест. Посещают 537 детей.

Наполняемость групп определяется исходя из расчета площади групповой комнаты. Количество групп одного возраста зависит от возрастной категории детей, определяемой при ежегодном комплектовании.

Согласно социальному паспорту, который обновляется ежегодно, МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66» посещают дети из полных, неполных, многодетных и малообеспеченных семей.

4.2. Проектирование воспитательно-образовательного процесса.

Воспитательно-образовательный процесс выстроен с учетом контингента воспитанников, их индивидуальных и возрастных особенностей, социального заказа родителей.

При организации воспитательно-образовательного процесса обеспечивается единство воспитательных, развивающих и обучающих целей и задач, при этом решаются поставленные цели и задачи, избегая перегрузки детей, на необходимом и достаточном материале, максимально приближаясь к разумному «минимуму». Образовательный процесс построен на комплексно-тематическом принципе с учетом интеграции образовательных областей, что дает возможность достичь этой цели.

Педагоги целенаправленно используют интегративный подход при организации образовательного процесса для наиболее эффективного решения образовательных задач.

Весь образовательный процесс выстроен вокруг одной центральной темы, что дает большие возможности для развития детей. Темы помогают организовать информацию оптимальным способом. У дошкольников имеются многочисленные возможности для практики, экспериментирования, развития основных навыков, понятийного мышления.

Тематический принцип построения образовательного процесса позволяет педагогам легко вводить региональные и культурные компоненты, учитывать специфику дошкольного учреждения. Введение похожих тем в различных возрастных группах обеспечивает достижение единства образовательных целей и преемственности в детском развитии на протяжении всего дошкольного возраста, органичное развитие детей в соответствии с их индивидуальными возможностями. Тема отражена в подборе материалов, находящихся в группе, и уголках развития. В конце периода работы по каждой теме проводится итоговая развивающая ООД.

Воспитательно-образовательный процесс условно подразделен на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной, музыкально-художественной, чтения) (далее по тексту — «организованная образовательная деятельность» или ООД);

- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;
- самостоятельную деятельность детей;
- взаимодействие с семьями детей по реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Выбор форм работы осуществляется педагогами самостоятельно и зависит от контингента воспитанников, оснащенности дошкольного учреждения, культурных и региональных особенностей, специфики дошкольного учреждения, от опыта и творческого подхода педагогов.

В работе с детьми младшего дошкольного возраста используются преимущественно игровые, сюжетные и интегрированные формы образовательной деятельности. Обучение происходит опосредованно, в процессе увлекательной для малышей деятельности.

В старшем дошкольном возрасте (старшая и подготовительная к школе группы) выделяется время для ООД учебно-тренирующего характера.

Дополнительное образование в МАДОУ не осуществляется.

Контрольная деятельность в МАДОУ:

Наименование показателя	Фактическое значение
Формы (виды) контроля	Оперативный, тематический, фронтальный
Периодичность проведения контроля	В соответствии с годовым планом ДОУ
Формы отчетности	Справки о результатах контроля, аналитические справки, протоколы, бланк оперативного контроля, схемы контроля, протоколы педагогического совета, общего собрания трудового коллектива

Должностной контроль осуществляется заведующим МАДОУ, методистом, старшими воспитателями, старшей медицинской сестрой, заместителем заведующего по АХР в рамках полномочий, определенных приказом руководителя ДОУ.

Методами должностного контроля являются: анализ документации, обследование, наблюдение, анкетирование, тестирование, опрос участников образовательных отношений, мониторинг освоения основной образовательной программы дошкольного образования.

Часть ОП ДО, формируемая участниками педагогических отношений Учреждения, направлена на усиление экологического развития и патриотического воспитания.

4.3. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья.

Направление по сохранению и укреплению здоровья дошкольников регламентируется Программой развития ДООУ на 2022-2027 годы.

В учреждении имеются: музыкальные и физкультурные залы, медицинский блок, оборудованные участки для прогулок и игр детей. Два физкультурных зала оборудованы разнообразным стандартным и современным нестандартным инвентарем и оборудованием для ООД по физической культуре и профилактике отклонений в физическом развитии (плоскостопие, нарушение осанки и пр.).

В групповых комнатах имеются физкультурные уголки с оборудованием для стимулирования двигательной активности и профилактической оздоровительной работы. Также в каждой группе имеются уголки уединения (психологической разгрузки).

Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни воспитанников осуществляется в рамках освоения содержания образовательной программы и включает в себя практическую, игровую и познавательную деятельность, в ходе которой дети осваивают безопасные способы поведения и взаимодействия со сверстниками и взрослыми.

В программу мероприятий сохранения и укрепления здоровья дошкольников включено:

- 5-ти разовое питание (завтрак, второй завтрак, обед, уплотненный полдник, ужин);
- правильное питание (разнообразие продуктов для растущего детского организма; витаминотерапия соками, фруктами);
- кварцевание всех помещений ДООУ;
- организация оздоровительной работы с детьми:
 - организованная образовательная деятельность по физической культуре 3 раза в неделю (одно занятие на свежем воздухе с детьми старшего дошкольного возраста в осенне-зимне-весенний период, все занятия на улице в летний период);
 - ежедневно утренняя гимнастика, физкультурные минутки, динамические паузы, гимнастика после сна, приём детей и утренняя гимнастика в летний период на улице;
 - ежеквартально спортивные развлечения совместно с родителями воспитанников «Неделя здоровья»;
 - организация летней оздоровительной работы (закаливание, спортивные мероприятия);
 - индивидуальная работа с детьми: коррекция осанки, походки, плоскостопия; обучение детей приемам самомассажа рук, лица, ушных раковин; артикуляционная, пальчиковая, дыхательная гимнастики, гимнастика для глаз.

В программу мероприятий по пропаганде ЗОЖ включены:

- работа с педагогами-психологами;
- создание комфортной развивающей среды: физкультурные залы с разнообразным физкультурным оборудованием, уголки двигательной активности и уединения в каждой группе.

В ДООУ применяются различные методы и приемы здоровьесберегающих технологий:

- рациональная организация образовательного процесса (в соответствии СанПиН 1.2.2685-21 с возрастными, половыми, индивидуальными особенностями и гигиеническими требованиями);

- соответствие образовательной и физической нагрузки возрастным возможностям ребенка;

- необходимый, достаточный и рационально организованный двигательный режим.

Проводимый ежегодно мониторинг физического развития и физической подготовленности дошкольников 3-7 лет показал, что антропометрические данные мальчиков и девочек данного возраста в основном соответствуют нормам.

Организация мониторинга уровня работы учреждения по сохранению и укреплению здоровья детей

мониторинг	специалисты	сроки
Физическое развитие	Инструктор по физической культуре	2 раза в год
Антропометрические показатели	Старшая медицинская сестра	2 раза в год
Анализ заболеваемости	Старшая медицинская сестра	ежеквартально
Медицинский осмотр	Узкие специалисты детской поликлиники	1 раз в год (старший дошкольный возраст)

Заболеваемость детей в ДООУ в днях на одного ребенка составила в 2023 году 1,1 день.

В 2023 году особое внимание работники ДООУ уделяли оздоровительным мероприятиям, щадящему режиму и проведению большого времени на свежем воздухе. Наряду с уменьшением заболеваемости у детей отмечается повышение эмоционального тонуса и физической выносливости.

Таким образом, укрепление здоровья детей становится ценностным приоритетом всей воспитательно-образовательной работы ДООУ. Результатом проделанной работы является снижение числа пропущенных по болезни дней в общем числе дней, проведенных детьми в группе.

Программа по обеспечению психологической безопасности личности ребенка в дошкольном учреждении включает:

1. Комфортную для психологического состояния детей организацию режимных моментов: сна, питания и т. п.
2. Контроль и регулирование психоэмоциональных и физических нагрузок.
3. Предоставление ребенку максимально возможной в этом возрасте самостоятельности и свободы.
4. Контроль самочувствия и настроения ребенка, своевременная их коррекция.
5. Развитие предметно-пространственной среды всего учреждения, расширение возможности контактов ребенка с другими детьми и взрослыми.

В образовательном процессе используются тренинги общения, приемы театрализации, решение проблемных ситуаций, совместные мероприятия для детей разного возраста, просмотр презентаций и учебных видеофильмов.

Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, администрация ДООУ в 2023 году продолжила соблюдать ограничительные и профилактические меры в соответствии с СП 3.1/2.4.3598-20:

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников – термометрию с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний. Лица с признаками инфекционных заболеваний изолировались, а ДООУ уведомлял территориальный орган Роспотребнадзора;
- еженедельная генеральная уборка с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- ежедневная влажная уборка с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекция посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в групповых комнатах;
- частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;
- проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе отдельно от других групп;
- требование о заключении врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания в ДООУ ребенка, который переболел или контактировал с больным COVID-19.

В течение года проводилась систематическая работа, направленная на сохранение и укрепление физического, психического и эмоционального здоровья детей, по профилактике нарушений осанки и плоскостопия у детей.

4.4. Обеспечение безопасности.

В Учреждении целенаправленно проводится работа по обеспечению безопасности жизни и здоровья участников образовательного процесса.

В детском саду имеются следующие средства обеспечения безопасности:

- установлена система автоматической пожарной сигнализации;
- установлена кнопка тревожной сигнализации (стационарная и носимая);
- установлено внутреннее и внешнее видеонаблюдение;
- установлен домофон на входных калитках.

С организациями, обеспечивающими функционирование данных средств безопасности, заключены договора обслуживания.

Принимаются меры антитеррористической защищенности.

В ДООУ созданы условия по организации безопасности образовательного процесса.

В соответствии с Федеральным Законом (изменения) от 26.12.2005 г. № 181-ФЗ «Об основах пожарной безопасности в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами, приказами Министерства образования Краснодарского края, управления образования Динского района в учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников и работников во время воспитательно-образовательного процесса.

В штатное расписание ДООУ введены должности «заместитель заведующего по безопасности» и «специалист по охране труда». Приказом заведующего на начало

учебного года назначаются ответственные за организацию противопожарной безопасности, электробезопасности, правил дорожного движения.

Разработаны все инструкции по ОТ.

Своевременно организовывается обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших работников Учреждения.

Организовано обучение работников и воспитанников в Учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала.

Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками.

Разрабатываются и проводятся мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.

В ДОУ есть в наличии паспорт антитеррористической защищенности.

Работает комиссия по ОТ, которая проводит раз в месяц рейды административно-общественного контроля по ОТ. Осуществляется работа по устранению недостатков, выявленных комиссией.

Проведен общий технический осмотр здания, проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования, проверка исправности электророзеток, электрооборудования, наличия в электросетях стандартных предохранителей, своевременно производится замена светильников.

Мебель в группах закреплена. Шкафы для моющих средств оснащены замками. В группах частично заменена посуда. Приобретены моющие (для прачечной и кухни) и дезинфицирующие средства.

Имеются планы и знаки эвакуации.

С целью обеспечения противопожарной безопасности два раза в год проводится инструктаж персонала по технике безопасности, в соответствии с планом проводится замена и перезарядка огнетушителей. Педагогами ДОУ проводятся мероприятия с детьми по ОБЖ, учебные тренировки.

В ДОУ оформлены стенды: «Охрана труда», «Пожарная безопасность», «Уголок по безопасности дорожного движения», «Уголок гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций», «Антитеррористическая безопасность».

На сайте ДОУ регулярно обновляется страница «Безопасность».

4.5. Вовлечение семей в образовательный процесс.

С целью создания единого образовательного пространства развития ребенка в семье и ДОУ разработана технология работы с родителями, которая включает:

1. Адаптационный период: знакомство с ДОУ.

2. Выявление потребностей, интересов и возможностей семьи (анкетирование).

Разработка системы мероприятий и подбор дифференцированных форм работы.

3. Реализация общих мероприятий: тематические праздники, досуги, конкурсы, концерты, спортивные соревнования, открытые просмотры педагогического процесса.

4. В ДОУ организована консультативная поддержка родителей: регулярно проводятся индивидуальные или групповые консультации, беседы, семинары.

5. Художественные выставки, конкурсы.

6. Информационные уголки в группах.

С целью совершенствования сложившейся в ДООУ системы работы с семьей в годовой план были включены мероприятия, направленные на решение проблем, выявленных в результате анализа работы с семьей в предыдущем учебном году.

По результатам опроса, проведенного в 2023 году, 95% родителей в полной мере удовлетворены качеством дошкольного образования в МАДОУ №66.

5.ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

5.1.Оценка качества кадрового обеспечения.

Благодаря эффективному руководству, в ДОУ сформировался инициативный, творческий педагогический коллектив.

Количественный состав:

Заведующий: 1

Методист: 1

Старший воспитатель: 2

Музыкальный руководитель: 2

Инструктор по физической культуре: 3

Педагог-психолог: 2

Учитель-логопед: 4

Учитель-дефектолог: 1

Воспитатели дошкольных групп: 45

Общее количество педагогов			Образование		Аттестационные категории			
администрация	воспитатели	специалисты	высшее	среднее проф.	высшая	первая	сзд	без сзд
61			31	30	0	10	43	8
1	49	12	50%	50%	0%	16%	71%	13%

Возраст педагогов:

- 25 – 35 лет – 11 педагогов,

- 35 - 55 лет – 43 педагога,

- от 55 лет – 7 педагогов.

Рейтинг ДОУ – рейтинг его педагогов

Педагоги ДОУ имеют награды:

- Грамота УО администрации Динского района – 5 педагогов;

Содействие внедрению современных моделей организации дошкольного образования творческой инновационной деятельности педагогического коллектива, внедрению новых педагогических технологий оказывает методическая работа с кадрами. Она направлена на всестороннее повышение творческого потенциала педагогов, на совершенствование форм и методов работы с детьми, что обеспечивает в конечном итоге качество образования.

В ДОУ разработана система повышения профессиональной компетентности педагогов, которая включает в себя:

1. Повышение квалификации (аттестация);
2. Методическая работа в ДОУ (проведение педагогических советов, школы молодого специалиста, круглых столов и пр. по годовому плану);
3. Методические объединения педагогов и руководителей ДОУ Динского района (периодичность 1 раз в квартал);
4. Курсы повышения квалификации в ГБОУ «Институт развития образования» Краснодарского края;
5. Пропаганда передового педагогического опыта (практические семинары);

6. Участие в профессиональных конкурсах.

В 2023 году в ДОУ реализовывалась система повышения профессионального уровня педагогических и руководящих работников ДОУ, которая включала в себя:

1. Курсы повышения квалификации – 13 педагогов.

2. Участие в РМО – 4 педагогов.

Вывод: Коллектив стабильный, сплочен на решение задач и приоритетов дошкольного образования. Анализ уровня творческого потенциала педагогического коллектива показывает тенденцию роста активности и их самостоятельности, стремления к инновациям. Педагоги ДОУ постоянно повышают уровень своего профессионального мастерства в процессе обучения на курсах повышения квалификации, семинарах, методических объединениях района, и обменом практического опыта с коллегами – проводят мастер-классы, участвуют в работе творческой группе детского сада. Высокий рейтинг педагогического коллектива позволяет поддерживать имидж дошкольного учреждения.

5.2. Оценка качества методического, библиотечно-информационного обеспечения.

В дошкольном учреждении имеется литература по внедрению новых информационных технологий в образовательный и управленческий процессы. Имеются пособия и наглядно-демонстрационный материал.

6. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Общая характеристика среды ДОУ

Центр координации деятельности	Назначение
Кабинет заведующего	– индивидуальные консультации, беседы с педагогическим, медицинским, обслуживающим персоналом, родителями; - просветительская, разъяснительная работа с родителями по вопросам воспитания; - развитие профессионального уровня педагогов;
Методический кабинет	– библиотека методической, детской литературы, наглядный материал, педагогическая копилка; - повышение профессионального уровня педагогов (семинары, консультации, круглые столы и др.);
Музыкальные залы	– утренняя гимнастика; – праздники, досуги, занятия, индивидуальная работа; - развитие творческих способностей детей посредством различных видов музыкально-театрализованной деятельности;
Физкультурные залы	– утренняя гимнастика; – спортивные праздники, досуги; – укрепление здоровья детей, приобщение к здоровому образу жизни;
Групповые комнаты	– воспитательно-образовательная работа; – познавательные и развивающие центры для игр и игрушек, книг, развития сенсорики, элементарных математических представлений, экологического развития, организации изобразительной, музыкальной и театрализованной деятельности, развлечений;
Холлы ДОУ	– выставки детских работ; – наглядная информация для родителей; - знакомство с продуктивной деятельностью детей; - эстетическое развитие детей, родителей;
Медицинский кабинет	- осмотр детей, консультация медсестры, врачей; - профилактика, оздоровительная работа с детьми, консультативно-просветительская работа с родителями;
Территория ДОУ	- обеспечение безопасных условий: для спортивных игр на участках природоведческой деятельности, образовательной деятельности, досуга, праздников.

Все помещения оснащены новой современной детской мебелью. Эстетическое оформление всех помещений способствуют эмоционально-личностному развитию детей, побуждающую к взаимодействию с различными ее элементами, повышает активность, благоприятно влияет на впечатления детей.

Мебель в группах подобрана по принципу трансформации, соответствия возрастным и гендерным особенностям дошкольников, при этом сохраняется общая смысловая целостность. Цветовое решение групповых помещений способствует психо-эмоциональному благополучию детей. Комплексное оснащение воспитательно-образовательного процесса обеспечивает организацию как

совместной деятельности взрослого и воспитанников, так и самостоятельной не только в рамках непосредственно-образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов. Содержание центров в группах оборудовано с учетом полоролевой социализации и обеспечено не только специфичным материалом для девочек и мальчиков, но и общим. С учетом тематического планирования и комплексного подхода все пространство делится на центры активности, которые могут изменяться в зависимости от интересов и потребностей детей, все центры интегративны, открыты ежедневно, материалы в них дополняются, заменяются по мере необходимости и по мере продвижения в изучаемой теме, постепенно наполняясь продуктами детской деятельности и совместного творчества взрослых и детей.

Музыкальный зал, предназначенные для проведения ООД, развлечений с дошкольниками, имеют большой набор музыкальных инструментов, технических средств обучения (музыкальный центр, синтезатор, мультимедийную установку).

Физкультурный зал оборудованы разнообразным стандартным и современным нестандартным инвентарем и оборудованием для образовательной деятельности по физической культуре и профилактике отклонений в физическом развитии (плоскостопие, нарушение осанки и пр.). В групповых комнатах имеются уголки «Здоровья» с готовым и созданным руками педагогов и родителей воспитанников оборудованием для стимулирования двигательной активности и профилактической оздоровительной работы. Также в каждой группе имеется уголок психологической разгрузки (уединения).

ДОУ оснащено помещением для работы медицинского персонала: **медицинский и процедурный кабинет**.

Все кабинеты оборудованы в соответствии с их функциональным назначением и отвечают санитарно-гигиеническим требованиям.

Содержание предметно-развивающего пространства дополнено техническими и цифровыми образовательными ресурсами.

Компьютер – 1 шт.

Ноутбуки – 33 шт.

Телевизоры – 12 шт.

Проектор – 2 шт.

Интерактивные доски – 3 шт.

Сканер, принтер, ксерокс – 12 шт.

Аудиомагнитофоны – 16 шт.

Работа по информатизации пространства ДОУ проводилась по всем направлениям деятельности: административно-управленческому, методическому, образовательному, что позволяет применять в работе с детьми современные образовательные технологии: мультимедийные презентации, виртуальные экскурсии, сопровождение фото и видеоматериалами, использование развивающих игр, релаксационных тренингов.

Развитие материально-технической базы тесным образом связано с бюджетным финансированием.

Развивающая предметно-пространственная среда ДОУ в течение 2023 года пополнилась новым игровым оборудованием.

Материально-технические условия, включающие требования к зданиям (помещениям) и участкам, группам ДОУ, к водоснабжению, канализации, отоплению и вентиляции здания, к набору и площадям образовательных помещений, их отделке и оборудованию, к искусственному и естественному освещению образовательных помещений, к санитарному состоянию и содержанию помещений, к оснащению помещений для качественного питания воспитанников, соответствуют санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам (СанПиН 1.2.3685-21).

7. ОЦЕНКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Оценивание качества образовательной деятельности, осуществляемой МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 66» по Программе, представляет собой важную составную часть данной образовательной деятельности, направленную на ее усовершенствование.

В системе оценки результатов освоения Программы МАДОУ № 66 отражены современные тенденции, связанные с изменением понимания оценки качества дошкольного образования.

На основании Закона «Об образовании в РФ» в ДОУ разработано «Положение о внутренней системе оценки качества образования». Целью системы оценки качества образования является установление соответствия качества дошкольного образования в МАДОУ федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется в МАДОУ на основе внутреннего контроля и мониторинга. Внутренний контроль осуществляется в виде плановых или оперативных проверок и мониторинга. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчетов, карт наблюдений. Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и административные совещания.

С целью повышения качества работы, для достижения более высоких результатов развития воспитанников в МАДОУ проведены мониторинги:

- заболеваемости, физического развития воспитанников;
- безопасности ребенка;
- уровня освоения детьми программного материала;
- степени адаптации детей к детскому саду;
- уровня подготовки выпускников к обучению в школе, адаптации к школьным условиям.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством.

По результатам мониторинга руководитель ДОУ издает приказ, в котором указываются: управленческое решение, ответственные лица по исполнению решения, сроки устранения недостатков, сроки проведения контроля устранения недостатков, поощрения педагогов.

При проведении внутренней оценке качества образования изучается степень удовлетворенности родителей качеством образования в МАДОУ на основании анкетирования родителей, опроса. С целью информирования родителей об организации образовательной деятельности в МАДОУ оформлены информационные

стенды, информационные уголки для родителей в группах, проводятся совместные мероприятия детей и родителей, праздники, досуги и пр. Два раза в год проводится анкетирование родителей по теме «Удовлетворенность родителей (законных представителей) работой МАДОУ». Удовлетворенность родителей составляет 95 %.

Реализация ОП МАДОУ № 66 предполагает оценку индивидуального развития детей. Такая оценка производится педагогическим работником в рамках педагогического мониторинга (оценки индивидуального развития детей дошкольного возраста, связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования).

Педагогический мониторинг проводится в ходе наблюдений за активностью детей в спонтанной и специально организованной деятельности.

Инструментарий для педагогического мониторинга — карты индивидуального развития детей, позволяющие фиксировать индивидуальную динамику и перспективы развития каждого ребенка.

Оценка индивидуального развития детей осуществляется для каждого воспитанника во всех возрастных группах по следующим направлениям развития и образования детей (в соответствии с ФГОС ДО):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

Индивидуальный учет результатов освоения воспитанниками Программы по образовательным областям проводится 2 раза в год, в сентябре и в мае.

Результаты педагогической диагностики могут использоваться исключительно для решения следующих образовательных задач:

- индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития);
- оптимизации работы с группой детей.

Форму карт индивидуального развития детей и форму сводных листов учета результатов освоения по возрастной группе МАДОУ № 66 разрабатывает самостоятельно и утверждает на педагогическом совете.

Содержание процедуры оценки качества организации образовательного процесса включает в себя:

- результаты лицензирования;
- эффективность механизмов самооценки и внешней оценки деятельности путем анализа ежегодных публичных докладов;
- программно-информационное обеспечение, наличие Интернета, эффективность его использования в воспитательно-образовательном процессе дошкольного учреждения;
- оснащенность групповых помещений, кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
- обеспеченность методической литературой;

- оценку состояния условий воспитания и обучения нормативам и требованиям СанПиН;
- диагностику уровня адаптации детей раннего возраста;
- оценку открытости дошкольного учреждения для родителей и общественных организаций, анкетирование родителей.

Содержание процедуры оценки профессиональной компетентности педагогов и их деятельности по обеспечению требуемого качества образования включает в себя:

- аттестацию педагогов;
- отношение и готовность к повышению педагогического мастерства (систематичность прохождения курсов, участие в работе РМО и т.д.);
- знание и использование современных педагогических методик и технологий;
- образовательные достижения воспитанников;
- участие в профессиональных конкурсах разного уровня.

Содержание процедуры оценки здоровья воспитанников включает в себя:

- наличие медицинского кабинета и его оснащенность;
- регулярность и качество проведения санитарно-эпидемиологических профилактических мероприятий;
- оценку заболеваемости воспитанников, педагогических и других работников дошкольного учреждения;
- оценку эффективности оздоровительной работы (здоровьесберегающие программы, режим дня);
- оценку состояния физкультурно-оздоровительной работы; диагностику состояния здоровья воспитанников.

Система оценки качества дошкольного образования:

- сфокусирована на оценивании психолого-педагогических и других условий реализации ОП ДО МАДОУ № 66 в пяти образовательных областях, определенных Стандартом;
- учитывает образовательные предпочтения и удовлетворенность дошкольным образованием со стороны семьи ребенка;
- исключает использование оценки индивидуального развития ребенка в контексте оценки работы МАДОУ № 66;
- исключает унификацию и поддерживает вариативность программ, форм и методов дошкольного образования;
- способствует открытости по отношению к ожиданиям ребенка, семьи, педагогов, общества и государства;
- включает как оценку педагогами МАДОУ № 66 собственной работы, так и независимую профессиональную и общественную оценку условий образовательной деятельности в дошкольной организации;
- использует единые инструменты, оценивающие условия реализации программы в МАДОУ № 66, как для самоанализа, так и для внешнего оценивания.

Оценка образовательной деятельности МАДОУ № 66
Оценивание качества психолого-педагогических условий

Оценка качества	Формы оценки	Предпринятые меры по результатам оценки
Психолого-педагогические условия реализации образовательной программы в пяти образовательных областях	Анализ планирования и соответствия запланированной ООД количеству календарных дней в учебном году по расписанию ООД	Консультации, семинары, самообразование педагогов по вопросам планирования с целью соблюдения требований и творческого подхода при планировании
Образовательные предпочтения со стороны семьи ребенка	Беседы, анкетирование	Разъяснительная работа, образовательная деятельность по предпочтениям семьи
Удовлетворенность дошкольным образованием со стороны семьи ребенка	Анкетирование, опросы, учет жалоб и положительных отзывов со стороны семьи ребенка	Создать условия для удовлетворенности родителей дошкольным образованием
Вариативность программ, форм и методов дошкольного образования	Внутренний мониторинг программ, форм и методов дошкольного образования	Консультации, семинары, самообразование педагогов по вопросам развивающего образования, современных образовательных технологий и
Открытость по отношению к ожиданиям ребенка, семьи, педагогов, общества и государства	Анализ общения педагогов с детьми, с семьей, микроклимата в группе	Образовательная деятельность с соблюдением принципов и подходов программы
Оценка педагогами собственной работы	Самоанализ собственной работы	Самообразование педагогов, прохождение курсов, аттестации.
Независимая профессиональная и общественная оценка	Участие в мониторингах, рейтингах, опросах.	Создание условий для улучшения рейтинга ДОУ, результатов мониторинга и опросов.

Оценивание качества кадровых условий

Оценка качества	Формы оценки	Предпринятые меры по результатам оценки
Образование педагогов	Мониторинг соответствия образования педагогов требованиям	Прием на работу с образованием, соответствующим Стандарту; получение образования
Курсы повышения квалификации	Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации педагогами	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогами
Аттестация	Мониторинг аттестации педагогов.	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности. Составление индивидуальных маршрутов для педагогов с целью получения категории.

Оценивание качества материально-технических условий

Оценка качества	Формы оценки	Предпринятые меры по результатам оценки
Материально-технические условия реализации образовательной программы	Анализ соответствия материально-технических условий, РППС ДОУ требованиям Стандарта	Насыщение развивающей предметно-пространственной среды оборудованием, пособиями, материалами, играми и игрушками в соответствии со Стандартом.

Оценивание качества финансовых условий

Оценка качества	Формы оценки	Предпринятые меры по
Финансовые условия	Мониторинг финансовых условий	Рациональное распределение финансов для реализации

Оценивание качества информационно-методических условий

Оценка качества	Формы оценки	Предпринятые меры по
Информационные условия	Анализ информации на сайте, на стендах. Анализ работы с родителями	Своевременное обновление информации на сайте и на стендах ДОУ. Проведение современных форм
Методические условия	Анализ работы по годовому плану. Анализ методических пособий, материалов и книг.	Совершенствование работы по годовому плану; оказание помощи педагогам в образовательной деятельности. Приобретение методических пособий, материалов и книг.

Основные направления развития ДОУ

Для успешной деятельности в условиях модернизации образования МАДОУ № 66 должен реализовать следующие направления развития:

- совершенствовать материально-техническую базу учреждения;
- продолжать повышать профессиональный уровень педагогов;
- усилить работу по сохранению здоровья участников воспитательно-образовательного процесса, продолжить внедрение здоровьесберегающих технологий;
- формировать систему эффективного взаимодействия с семьями воспитанников.

Анализ деятельности детского сада за 2023 год показал, что учреждение имеет стабильный уровень функционирования: приведена в соответствие нормативно-правовая база; сложился сплоченный творческий коллектив; созданы условия для реализации образовательной программы дошкольного образования Учреждения.

8. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

(в соответствии с приказом МОН РФ от 10 декабря 2013 года N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»)

№ п/п	Показатели деятельности	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том	537 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	469 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	68 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	9 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной	537 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	146 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	391 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	537 человек/ 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	469 человек 87%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек/ 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/ 0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	55 человек/ 10%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	55 человек/ 10%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	55 человек/ 10%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек/ 0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	1,1 день
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	61 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	28 человек/ 46%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	28 человек/ 46%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	33 человек/54%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	33 человек/ 54%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	10 человек/ 16%
1.8.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.8.2	Первая	10 человек/ 16%

1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/ %
1.9.1	До 5 лет	16 человек/ 26%
1.9.2	Свыше 30 лет	7 человек/ 11%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 человек/ 6%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	7 человек/ 11%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	61 человек/ 100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	61 человек/ 100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек/человек 61/537
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	2
1.15.2	Инструктора по физической культуре	3
1.15.3	Учителя-логопеда	4
1.15.4	Логопеда	0
1.15.5	Учителя-дефектолога	1
1.15.6	Педагога-психолога	2
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	4 кв.м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	4 кв.м
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

**Перечень параметров,
подлежащих оценке, при проведении независимой оценки качества условий
оказания услуг образовательными организациями, характеризующие
комфортность условий предоставления образовательных услуг**

№ п/п	Позиция оценивания	Единица измерения	Оценка
2.1. Обеспечение в образовательной организации комфортных условий предоставления услуг.			
2.1.1. Наличие комфортных условий для предоставления услуг			
1.	Наличие комфортной зоны отдыха (ожидания), оборудованной соответствующей мебелью	да/нет	да
2.	Наличие и понятность навигации внутри образовательной организации	да/нет	да
3.	Доступность питьевой воды	да/нет	да
4.	Наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений (чистота помещений, наличие мыла, туалетной бумаги и пр.)	да/нет	да
5.	Санитарное состояние помещений образовательной организации	да/нет	да
2.2. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся.			
2.2.1. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных мероприятиях, и других массовых мероприятиях.			
1.	Наличие кружков, спортивных секций, творческих коллективов, научных обществ, клубов и других объединений.	да/нет	нет
2.	Участие обучающихся в различных олимпиадах, смотрах, конкурсах:	да/нет	нет
	общее количество обучающихся в образовательной организации;	количество человек	537
	количество обучающихся, принявших участие в различных олимпиадах, смотрах, конкурсах;	количество человек	12
	доля обучающихся (от общего количества обучающихся), принявших участие в различных олимпиадах, смотрах, конкурсах.	%	2
3.	Наличие победителей в смотрах, конкурсах, олимпиадах различного уровня:	да/нет	нет
	региональный уровень;	количество победителей	0
	федеральный уровень;	количество победителей	0
	международный уровень.	количество победителей	0

**Перечень параметров,
подлежащих оценке, при проведении независимой оценки качества условий
оказания услуг образовательными организациями, характеризующие
доступность образовательных услуг для инвалидов**

№ п/п	Позиция оценивания	Единица измерения	Оценка
<p>3.1. Оборудование помещений образовательной организации и прилегающей к ней территории с учётом доступности для инвалидов. 3.1.1. Наличие в помещениях образовательной организации и на прилегающей к ней территории:</p>			
	оборудованных входных групп пандусами (подъёмными платформами);	да/нет	нет
	выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов;	да/нет	нет
	адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проёмов;	да/нет	нет
	специальных кресел-колясок;	да/нет	нет
	специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в организации социальной сферы.	да/нет	нет
<p>3.2. Обеспечение в образовательной организации условий доступности, инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими. 3.2.1. Наличие в образовательной организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими.</p>			
1.	Дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации.	да/нет	нет
2.	Дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля.	да/нет	да
3.	Возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика).	да/нет	нет
4.	Наличие альтернативной версии официального сайта образовательной организации в сети "Интернет" для инвалидов по зрению	да/нет	да
5.	Помощь, оказываемая работниками организации социальной сферы, прошедшими необходимое обучение (инструктирование) по сопровождению инвалидов в помещениях организации	да/нет	да
6.	Наличие возможности предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому	да/нет	да

**Перечень дополнительных показателей самообследования
организации дополнительного образования**

1. Материально-техническое и информационное обеспечение организации

№	Позиция оценивания	Значение
1.	Количество творческих объединений (учебных групп, кружков, классов, секций, студий, лабораторий, мастерских и др.	0 единиц
2.	Количество мультимедийных проекторов	2 единицы
3.	Количество интерактивных досок и приставок (всего в организации)	3 единицы
4.	Обеспеченность демонстрационным оборудованием и раздаточным материалом	есть
5.	Количество электронных образовательных ресурсов (электронных и учебных пособий)	11 единиц
6.	Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям	есть

2. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья детей

№	Позиция оценивания	Значение
1.	Наличие тренажерного зала	нет
2.	Наличие оборудованной спортивной площадки	есть
3.	Наличие специализированных кабинетов по охране и укреплению здоровья (комнаты релаксации, психологической разгрузки и пр.)	есть
4.	Наличие медицинского кабинета	есть

3. Условия для индивидуальной работы с детьми

№	Позиция оценивания	Значение
1.	Проведение психологических и социологических исследований, опросов	есть

4. Наличие возможности оказания детям психолого-педагогической и социальной помощи

№	Позиция оценивания	Значение
1.	Наличие коррекционно-развивающих занятий с детьми	есть
2.	Наличие действующих программ оказания помощи детям в получении дополнительных профессиональных навыков	нет

5. Наличие условий организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

№	Позиция оценивания	Значение
1.	Использование специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального использования	нет
2.	Предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего детям необходимую техническую помощь	нет
3.	Проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий (наличие приема в специальные (коррекционные) группы по различным образовательным программам, мероприятия, обеспечивающие вовлечение детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общественную жизнь образовательной организации (экскурсии, ООД, концерты и т.д)	да
4.	Обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для детей с ограниченными возможностями здоровья (свободный доступ к местам занятий, наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и т.д.)	нет
5.	Оказание психологической и другой консультативной помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья	да