



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ЗА 2022 год
Первичной профсоюзной организации
МАДОУ МО Динской район "Детский сад № 66"
Общероссийского Профсоюза образования**

Сильный профсоюз – уверенность в достойном будущем!

**Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза
и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной
организации и повышение её эффективности.**

I. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

1. Уставом Профсоюза
2. Коллективным договором
3. Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 108 человек работающих в организации, из них:

1. педагогические работники - 65 человек,
2. молодые специалисты до 35 лет - 17 человек.

В 2022 году принято в Профсоюз –5 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Профком совместно с заведующей детским садом проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д.)

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому сотруднику, чтобы работа была объективной и полной, любой человек имеет возможность получить дополнительную информацию и ответы на возникающие вопросы.

II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов детского сада, оплаты труда, найма съёмного жилья для педагогов и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 19.10.2021 г по 19.10.2024 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников детского сада.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Жуйко Лариса Васильевна, воспитатель, призер муниципального этапа краевого конкурса Работаем по стандарту.

Медведева Александра Николаевна, Григорьева Галина Сергеевна, Жуйко Лариса Васильевна, Степанова Ариана Евгеньевна,

победители муниципального методического конкурса педагогов ДОО
Секреты интересного занятия

Наш педагог Коваленко Елена Николаевна призер муниципального
этапа краевого конкурса Воспитатель года.



Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов
профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём
дошкольного работника, Новым годом, юбилейными датами.

В течении года наш коллектив активно участвовал в субботниках.



Хочется сказать слова благодарности заведующей нашего ДОУ Татьяне Николаевне Горпинченко за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива. У нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

III. Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Было заключено «Соглашение по охране труда на 2022 год» между работодателем и профсоюзным комитетом.

Председатель профсоюзного комитета и уполномоченный по охране труда входят в состав комиссии по охране труда. Уполномоченный по охране труда Е.А. Ильина ежегодно составляет план работы, в котором отражены наиболее важные вопросы контроля по охране труда в образовательном учреждении: безопасная эксплуатация зданий и сооружений ДОУ, соблюдение техники безопасности при проведении Новогодних утренников, обеспечение тех. персонала спецодеждой, другое.



Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2022 году не было.





IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте ДОУ, информационный стенд и рабочая группа WhatsApp.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники.







В 2022 году Детский сад принял активное участие в акции «Человек идущий». Также принимает участие наш коллектив в спортивных встречах с Юлией Кондратьевой.





В период проведения СВО коллектив принимал и принимает активное участие в организации помощи мобилизованным воинам.



VI. ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

1. увеличивать профсоюзное членство;
2. продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
3. способствовать сплочению коллектива;
4. способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.
5. оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Будь в команде профсоюза - нет сильней, дружнее союза!

Председатель первичной
профсоюзной организации

С.Ю.Андриенко