

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБУ «Межпоселенческая  
центральная библиотека»  
Ординского муниципального округа

*Васер*

/Батракова Н.И.

"30" декабря 2022 г.  
М.П.  
документов



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О противодействии коррупции в**  
**МБУ «Межпоселенческая центральная библиотека»**  
**Ординского муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в МБУ «Межпоселенческая центральная библиотека» (далее – Положение) является основным локальным нормативным документом Муниципального бюджетного учреждения "Межпоселенческая центральная библиотека" Ординского муниципального округа (далее - МБУ МЦБ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения МБУ МЦБ, ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах МБУ МЦБ, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников МБУ МЦБ независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в МБУ МЦБ.

1.3. Все работники МБУ МЦБ должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.4. МБУ МЦБ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

**2. Основные понятия и определения**

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

**Коррупция (коррупционные действия):**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МБУ МЦБ.

**Коррупционное правонарушение** - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Противодействие коррупции** - деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Система антикоррупционной политики** - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ МЦБ.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

Противодействие коррупции в МБУ МЦБ основывается на следующих основных принципах:

3.1. *Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерации международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ МЦБ.

3.2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МБУ МЦБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников МБУ МЦБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### *3.4. Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественность о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### *3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

#### *3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### *3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции в МБУ МЦБ осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 4.1. формирование в коллективе МБУ МЦБ нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.2. формирование у пользователей МБУ МЦБ нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.3. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям МБУ МЦБ законодательства в сфере противодействия коррупции.

### **5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

- 5.1. Создание механизма взаимодействия МБУ МЦБ с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.
- 5.3. Доведение сотрудниками до сведения руководства МБУ МЦБ обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4. Создание условий для уведомления пользователями руководства МБУ МЦБ обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности работниками МБУ МЦБ.

## **6. Перечень основополагающих мероприятий МБУ МЦБ по предупреждению и противодействию коррупции**

- 6.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБУ МЦБ.
- 6.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ МЦБ, стандартной антикоррупционной оговорки.
- 6.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников МБУ МЦБ.
- 6.4. Введение процедуры информирования сотрудниками руководства о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
- 6.5. Введение процедуры информирования руководства о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ МЦБ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
- 6.6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ МЦБ, от формальных и неформальных санкций.
- 6.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ МЦБ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 6.8. Ознакомление сотрудников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ МЦБ.
- 6.9. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУ МЦБ по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- 6.10. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 6.11. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
- 6.12. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МБУ МЦБ, ведения документов первичного учета деятельности МБУ МЦБ.
- 6.13. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, контрактные закупки.
- 6.14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

## **7. Меры по устранению коррупционных рисков**

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУ МЦБ включает следующие основные мероприятия:

- 7.1. Оценка коррупционных рисков
  - 7.1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в МБУ МЦБ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МБУ МЦБ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в

целях получения выгоды МБУ МЦБ.

7.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБУ МЦБ устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МБУ МЦБ» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МБУ МЦБ, включает:

- Директор;

- Заведующий ЦПИ

- Заведующий детским отделом

7.3. Карта коррупционных рисков МБУ МЦБ включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МБУ МЦБ:

- все виды платных услуг, предоставляемых МБУ МЦБ пользователям;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров МБУ МЦБ (прием на работу, повышение в должности, т.д.);

- принятие управленческих решений.

## **8. Организационные основы противодействия коррупции**

8.1. Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МБУ МЦБ, осуществляет директор, включая назначение ответственных лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

## **9. Обязанности работников МБУ МЦБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

9.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУ МЦБ возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУ МЦБ;

- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

9.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ МЦБ;

- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими

как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ МЦБ:

- незамедлительное информирование директора МБУ МЦБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительное информирование директора МБУ МЦБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ МЦБ или иными лицами;

- информирование директора МБУ МЦБ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУ МЦБ:

- 1) Директор МБУ МЦБ;

- 2) Заведующий ЦПИ;

- 3) Заведующий детским отделом;

9.3.1. Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

9.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МБУ МЦБ.

9.5. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МБУ МЦБ вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **10. Ответственность за коррупционные правонарушения**

10.1. Сотрудники МБУ МЦБ за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Сотрудники МБУ МЦБ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

10.3. МБУ МЦБ несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица - МБУ МЦБ осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

10.3.1. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБУ МЦБ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МБУ МЦБ.

10.3.2. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МБУ МЦБ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МБУ МЦБ.