

 /Батракова Н.И.



ПОЛОЖЕНИЕ

О выявлении и урегулировании конфликта интересов в МБУ «Межпоселенческая центральная библиотека» Ординского муниципального округа

1. Цели и задачи

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБУ «Межпоселенческая центральная библиотека» (далее – МБУ МЦБ) (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБУ МЦБ).

1.2. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов - это локальный документ МБУ МЦБ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ МЦБ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБУ МЦБ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБУ МЦБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ МЦБ, работником (представителем МБУ МЦБ) которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУ МЦБ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МБУ МЦБ на основе гражданско- правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУ МЦБ

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ МЦБ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ МЦБ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ МЦБ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ МЦБ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ МЦБ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУ МЦБ.

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУ МЦБ ведет директор МБУ МЦБ.

4.5. МБУ МЦБ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена директором МБУ МЦБ с целью оценки серьезности возникающих для МБУ МЦБ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУ МЦБ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ МЦБ;

- увольнение работника из Библиотеки по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУ МЦБ.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами МБУ МЦБ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МБУ МЦБ за выявление и урегулирование конфликта интересов работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МБУ МЦБ.

6.2. Ответственное лицо организует контроль, за состоянием работы в МБУ МЦБ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники МБУ МЦБ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.