

**Управление образования администрации муниципального образования
Щербиновский район**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа №5
имени Ивана Петровича Рыбина
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская**

СОГЛАСОВАНО
Директор МКОУ
«ЩК МОЩР»

Т. В. Дударь
«16» мая 2025 г.

Принята на заседании педагогического
советского совета МБОУ СОШ №5
им. И. П. Рыбина
ст. Старощербиновская
протокол от 25.04.2025 г. №12

УТВЕРЖДАЮ:
и.о. директора МБОУ СОШ
№5
им. И. П. Рыбина
ст. Старощербиновская

Е. Н. Душенко
25.04.2025 г.

**ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
ЛЕТНЕГО ЛАГЕРЯ ТРУДА И ОТДЫХА «ЗЕЛЁНАЯ ЛИНИЯ»,
организованного на базе МБОУ СОШ № 3 им. Е. И Гришко
ст. Старощербиновская**

Содержание

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
II. ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	10
2.1 Ценностные основы содержания воспитательной работы	10
2.1.1. Блок «Мир, наука, культура, мораль»	12
2.1.2. Блок «Россия: прошлое, настоящее, будущее»	13
2.1.3. Блок «Человек: здоровье, безопасность, семья, творчество, развитие»	15
2.2. Основные направления воспитательной работы	16
2.3. Целевые ориентиры результатов воспитания	17
2.4. Цель и задачи воспитательной работы	19
III СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ	20
3.1. Уклад организации отдыха детей	20
3.2. Особенности воспитательной работы	22
3.3. Уровни реализации содержания	23
3.4. Организационный период смены	24
3.5. Основной период смены	26
3.6. Итоговый период смены	28
3.7. Этап последствия	30
3.8. Модули воспитательной работы	30
3.8.1. Модуль «Будущее России»	30
3.8.2. Модуль «Ключевые мероприятия детского лагеря»	30
3.8.3. Модуль «Отрядная работа»	31
3.8.4. Модуль «Коллективно-творческое дело (КТД)»	32
3.8.5. Модуль «Самоуправление»	32
3.8.6. Модуль «Дополнительное образование»	32
3.8.7. Модуль «Здоровый образ жизни»	33
3.8.8. Модуль «Организация предметно-эстетической среды»	33
3.8.9. Модуль «Профилактика и безопасность»	34
3.8.10. Модуль «Работа с воспитателями»	34
3.8.11. Модуль «Работа с родителями»	35

3.8.12. Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение»	35
3.8.13. Модуль «Инклюзивное пространство»	36
3.8.14. Модуль «Профориентация»	37
3.8.15. Модуль «Социальная активность в Движении Первых»	37
3.8.16. Модуль «Социальное партнерство»	38
3.8.17. Модуль «Экскурсии и походы»	38
3.8.18. Модуль «Кружки и секции»	39
3.8.19. Модуль «Цифровая и медиа-среда»	39
IV ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ РАЗДЕЛ	40
4.1. Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями	40
4.2. Взаимодействие с родительским сообществом	40
4.3. Кадровое обеспечение реализации программы воспитательной работы	41
4.4. Материально-техническое обеспечение реализации программы воспитания	41
Список литературы	42
Приложение 1	43
Приложение 2	49
Приложение 3	51

I. Пояснительная записка

Летние каникулы составляют значительную часть свободного времени детей. Этот период как нельзя более благоприятен для развития их творческого потенциала, совершенствования личностных возможностей, приобщения к ценностям культуры, вхождения в систему социальных связей, воплощения собственных планов, удовлетворения индивидуальных интересов в личностно значимых сферах деятельности.

Сделать отдых интересным и безопасным, творческим и веселым, приобщая детей к культурным ценностям своей этнической группы, правилам и нормам поведения в российском обществе – задача педагогов МБОУ СОШ №5 им. И. П. Рыбина ст. Старощербиновская. С этой целью организуется летний лагерь труда и «Зелёная линия» экологического профиля на территории МБОУ СОШ №3 Им. Е. И. Гришко ст. Старощербиновской и с питанием в столовой МБОУ СОШ №3 Им. Е. И. Гришко ст. Старощербиновской.

Программа воспитания летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия» разработана на основе примерной рабочей программы воспитания для общеобразовательных организаций, разработанной Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

- Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990).

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».

- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

- Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».

- Приказы №286, 287 Министерства просвещения Российской Федерации об утверждении ФГОС начального общего образования и ФГОС основного общего образования от 31 мая 2021 года.

- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р).

- Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

- Планом основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).

- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642).

- Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16.).

- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

- Краевые методические рекомендации по организации деятельности организаций дополнительного образования детей в летнее время и др.

В календарный план воспитательной работы летний лагерь труда и «Зелёная линия» включены мероприятия, рекомендованные программой смен «Содружество Орлят России» для проведения в детских лагерях Российской Федерации.

Содержание программы ориентировано на:

Ценности Родины и природы лежат в основе патриотического направления воспитания.

— Ценности человека, дружбы, семьи, сотрудничества лежат в основе духовно-нравственного и социального направлений воспитания.

— Ценность знания лежит в основе познавательного направления воспитания.

— Ценность здоровья лежит в основе направления физического воспитания.

— Ценность труда лежит в основе трудового направления воспитания.

— Ценности культуры и красоты лежат в основе эстетического направления воспитания.

5. Программа рассчитана на детей в возрасте от 12-18 лет (6-10 классы).

Форма проведения: дневное пребывание с 8-30 до 15.00.

Состав группы постоянный.

Общее количество детей: 10 человек;

Срок реализации программы – с 26.06.2024 по 16.07.2025 года

Профиль: экологический.

I. ЦЕННОСТНО-ЦЕЛЕВЫЕ ОСНОВЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Программа воспитательной работы для организаций летнего труда и отдыха детей в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» (далее – Программа) разработана в контексте бесшовной образовательной среды и интеграции с Федеральной рабочей программой воспитания, которая является структурным элементом Федеральных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, и на основе Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»¹ к организациям отдыха детей и их оздоровления (далее – детский лагерь) относятся организации (независимо от их организационно-правовых форм) сезонного или круглогодичного действия, стационарного и (или) нестационарного типа, с круглосуточным или дневным пребыванием, оказывающие услуги по организации отдыха и оздоровления детей: организации отдыха детей и их оздоровления сезонного или круглогодичного действия, лагеря, организованные образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием), детские лагеря труда и отдыха, детские лагеря палаточного типа, детские специализированные (профильные) лагеря, детские лагеря различной тематической направленности. Изменения, внесённые от 28 декабря 2024 года², регламентируют утверждение программы воспитательной работы и календарный план воспитательной работы с описанием конкретных мероприятий по дням с учетом смен и возрастных групп детей, разработанные в соответствии с федеральной программой воспитательной работы и календарным планом воспитательной работы.

1.1. Методологической основой разработки и реализации Программы воспитательной работы являются два основных подхода:

¹ Абзац 9 статьи 1 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»

² Пункт «б» статьи 1 Федерального закона от 28 декабря 2024 г. № 543-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»

системно-деятельностный;
аксиологический.

Системно-деятельностный подход подразумевает организацию воспитательной деятельности, в которой главное место отводится активной, разносторонней, самостоятельной познавательной деятельности ребёнка и специальным образом организованной совместной деятельности детей и педагогов в условиях временного детского коллектива. Целью системно-деятельностного подхода является воспитание личности ребёнка как субъекта жизнедеятельности, имеющего системное представление о мире, своём месте и роли в нём. Формирование такой личности возможно только в активной совместной деятельности воспитанников и педагогов, имеющей конкретный итог и результат.

Аксиологический подход подразумевает ценностное, духовно-практическое освоение действительности, определённое отношение к реалиям, предусматривающее их оценку на основе учёта специфики мотивирующих поведение человека и организующих взаимоотношения между людьми потребностей, интересов, ценностных ориентаций. В данном подходе человек, личность рассматривается как наивысшая ценность общества, самоцель общественного развития.

Аксиологический подход представляет собой систему педагогических техник и методов, которые способствуют развитию у детей и молодежи нравственных качеств, ценностного восприятия мира, пониманию места ценностей в окружающей действительности, формированию стремления к непрерывному саморазвитию. Отличительной чертой аксиологического подхода является то, что первоосновой воспитания и развития выступает формирование у детей нравственного сознания, которое предполагает раскрытие содержания и демонстрацию социальной и личностной значимости различных национальных и общечеловеческих ценностей, при этом акцентируется внимание на приоритете общечеловеческих ценностей.

1.2. Целью Программы является актуализация, формирование и внедрение единых подходов к воспитанию и развитию детей и молодежи в сфере организации труда, отдыха и оздоровления детей в преемственности с единой системой воспитания и государственной политики в области образования подрастающего поколения в Российской Федерации.

Для качественной реализации данной цели используется возрастной подход к обучению, воспитанию и развитию детей, а также понимание коллективной сущности воспитательной деятельности в условиях организации труда и отдыха детей и их оздоровления.

Под возрастными группами понимаются группы детей:

11 - 14 лет – подростки;

15 - 18 лет – старшие школьники;

1.3. Задачами Программы воспитательной работы являются:

разработка единых подходов к воспитательной деятельности педагогических коллективов организации труда, отдыха детей и их оздоровления, а также иных организаций, осуществляющих воспитательные, досуговые и развивающие программы в сфере детского отдыха;

внедрение единых принципов, методов и форм организации воспитательной деятельности организаций отдыха детей и оздоровления в их применении к процессу воспитания, формирования и развития субъектности детей в условиях временных детских коллективов и групп;

разработка и внедрение единых подходов к развитию инструментов мониторинга и оценки качества воспитательного процесса при реализации Программы воспитательной работы в организации труда, отдыха детей и их оздоровления, а также в иных организациях, осуществляющих воспитательные, досуговые и развивающие программы в сфере детского отдыха.

1.4. Принципы реализации программы:

принцип единого целевого начала воспитательной деятельности;

принцип системности, непрерывности и преемственности воспитательной деятельности;

принцип единства концептуальных подходов, методов и форм воспитательной деятельности;

принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников и их групп;

принцип приоритета конструктивных интересов и потребностей детей;

принцип реальности и измеримости итогов воспитательной деятельности.

1.5. При реализации Программы воспитательной работы для организаций труда, отдыха детей и их оздоровления используются следующие рабочие понятия:

Воспитание – согласно Федеральному закону от 29 декабря 2012 г.

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закону – это деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

Социальное воспитание – в широком смысле это планомерное создание условий для целенаправленного и относительно контролируемого развития человека в процессе его социализации, в более узком смысле – это процесс специально организованного включения детей и подростков в разнообразные социальные связи и ситуации, позволяющие формирующейся личности накапливать опыт социального взаимодействия в обществе.

Воспитательная работа (деятельность) в контексте организации труда и отдыха детей и их оздоровления – это специально организованный вид практической деятельности (педагогической, просветительской, оздоровительной, трудовой, досуговой, организационной и иной) по формированию и развитию сознания и самосознания личности, формированию её субъектности, нравственной позиции и их закреплению в поведении. Целью и субъектом воспитательной работы (деятельности) является ребенок (молодой человек), не достигший совершеннолетия, пребывающий в организации отдыха детей и их оздоровления.

Воспитательная система – это комплекс воспитательных целей; людей их реализующих в процессе целенаправленной деятельности; отношений, возникающих между ее участниками; освоенная среда и управленческая деятельность по обеспечению жизнеспособности названной системы.

Воспитательное пространство – это многокомпонентная характеристика воспитательной деятельности, отражающая организацию пространства, в котором протекает деятельность, способствующая развитию ребенка и обеспечивающая его позицию как субъекта этого пространства. Компонентами воспитательного пространства выступают собственно пространство (объекты, помещения, территория и т.д., включая интерьерные и экстерьерные решения); стиль педагогической деятельности, включая подходы, технологии и методики воспитательной работы, психологический климат и т.д.; сами участники воспитательного процесса в их субъект-субъектных связях и совместной деятельности, позволяющей достигать целей воспитательной деятельности данной организации.

Корпоративная культура – это система убеждений, ценностей, традиций, правил и ожиданий, определяющих нормы поведения и коммуникации как внутри организации, так и за её рамками.

Модуль/блок – одно из содержательных (смысловых) направлений (частей) Программы воспитательной работы организации, которое раскрывается в планируемых мероприятиях и результатах их проведения. Вариативность и инвариантность модулей определяется организацией самостоятельно с учетом приоритетов, установленных государственной политикой в области воспитания подрастающего поколения, настоящей Программой, особенностью содержания программы отдыха детей и их оздоровления и укладом организации, ее реализующей.

Партнерство (партнерское взаимодействие) в сфере детского труда и отдыха – объединение ресурсов организаций различной направленности (культура, труд, спорт, наука, производство и т.д.), общественных или профессиональных объединений, физических лиц, помогающих в достижении целей воспитательной деятельности или реализующих совместные проекты (программы).

Результат воспитания – это духовно-нравственные приобретения ребёнка, полученные благодаря его участию в том или ином виде деятельности. Результатом воспитания является воспитанность.

Социализация – процесс и результат усвоения индивидом общественно-исторического опыта, социальных и культурных ценностей человечества с целью их дальнейшего воспроизводства.

Участники воспитательного процесса – равноправные субъекты воспитательной деятельности организации отдыха детей и их оздоровления, принимающие участие в решении задач и достижении цели воспитательной деятельности. К участникам воспитательной деятельности относятся педагоги, вожатые, администрация, сотрудники, партнеры организации, а также воспитанники и их родители, включая детские и родительские общественные объединения.

Уклад - установленный или установившийся порядок жизнедеятельности организации труда и отдыха детей и их оздоровления, определяющий стиль её педагогической деятельности, корпоративную культуру и формирующий культурный код данной организации. Уклад задаёт порядок жизни данной организации и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад удерживает ценности, принципы, культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые духовно-нравственные ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытный облик организации отдыха детей и их оздоровления, а также её репутацию в социуме.

Целевые ориентиры воспитания - социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапах его возрастного развития. Уже сформированные у ребенка достижения обладают характеристикой преемственности, создавая базу для дальнейших изменений в более старшем возрасте.

II. ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Ценностные основы содержания воспитательной работы

Базовой основой содержания данной Программы являются традиционные духовно-нравственные ценности, к которым относятся нравственные ориентиры, формирующие мировоззрение граждан России, передаваемые из поколения к поколению, лежащие в основе общероссийской гражданской идентичности и единого культурного пространства страны, укрепляющие гражданское единство, нашедшие свое уникальное, самобытное проявление в духовном, историческом и культурном развитии многонационального народа России, а также укрепление института семьи, сохранение традиционных семейных ценностей.

Ценностно-целевые ориентиры воспитательной работы в организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия» направлены на формирование у детей устойчивого чувства гражданской принадлежности, духовно-нравственной культуры и осознанного отношения к основным общечеловеческим и российским ценностям. Программа опирается на признанные в российском обществе ценности, закреплённые в Конституции Российской Федерации и отражающие традиции, культурное и историческое наследие нашей страны. К традиционным российским духовно-нравственным ценностям относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Приоритетной задачей государства в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной, гармонично развитой, социально ответственной личности, разделяющей традиционные российские духовно-нравственные ценности, принятые в российском обществе правила и нормы поведения, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного российского общества, готовой к созидательному труду и защите Родины.

Программа воспитательной работы в организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия» разрабатывается с учетом возрастных и психологических особенностей участников, формирует у них патриотизм, социальную ответственность и уважение к многообразию культур народов России. Особое внимание уделяется развитию личностных качеств, способствующих успешной социализации, формированию экологического сознания и эстетического вкуса, развитие способностей к самовыражению в различных видах творчества и уважительного отношения к труду, укреплению ценности семьи, дружбы, труда и знаний, поддержанию физического и психологического здоровья.

Достижение цели Программы и решение задач воспитательной работы осуществляется в рамках всех направлений деятельности организации отдыха детей и их оздоровления. Содержание, виды и формы воспитательной работы представлены в соответствующих блоках и модулях. Состав и содержание данных элементов определяется с учетом уклада организации отдыха детей и их оздоровления, а также реальной деятельности, имеющихся ресурсов и планов. К инвариантным (обязательным) блокам, содержание которых необходимо включать в Программу воспитательной работы каждой организации труда и отдыха детей и их оздоровления относятся:

блок «Мир: наука, культура, мораль»;

блок «Россия: прошлое, настоящее, будущее»;

блок «Человек: здоровье, безопасность, семья, творчество, развитие».

2.1.1 Блок «мир: наука, культура, мораль»

Содержание данного блока отражает комплекс мероприятий, который основан на общечеловеческих ценностях, равноправии и взаимном уважении народов, государств в мировом сообществе, невмешательстве во внутренние дела государств, сотрудничестве и дружбе между странами. В процессе становления человечество определило для себя три сферы постижения мира – Наука, Культура и Мораль, которые сопряжены в свою очередь с тремя философскими ценностно-смысловыми категориями – Истина, Красота и Добро. Именно поэтому в содержании данного блока учитываются такие категории как мировая культура, знакомство с достижениями науки с античных времен до наших дней, вклад российских ученых и деятелей культуры в мировую культуру и науку; знакомство с духовными ценностями человечества.

Деятельность блока «Мир: наука, культура, мораль» реализуется в следующих форматах:

исторические игры, информационные часы на тему: «Жизнь замечательных людей», на которых ребятам задаются образцы нравственного поведения, через знакомство с историческими деятелями науки и культуры разных стран и эпох, с героями-защитниками отечества;

игровые форматы, направленные на знакомство с мировым и общероссийским культурным наследием в области науки, искусства, литературы, музыки, изобразительного творчества, архитектуры, театра, балета, кинематографа, мультипликации. Знакомя ребят с историей человечества, с мировой культурой.

тематические мероприятия, направленные на формирование культуры мира, позволяющие ребятам осознать важность уважения к разнообразию культур и народов, развить навыки гармоничного взаимодействия и сотрудничества.

события и мероприятия, отражающие ценности созидания и науки: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию, создание единого интеллектуального пространства, позволяющего популяризировать формы детского интеллектуального досуга:

- а) проведение интеллектуальных и познавательных игр;
- б) организация конструкторской, исследовательской и проектной деятельности;
- в) просмотр научно-популярных фильмов;
- г) встречи с интересными людьми, дебаты, диспуты.

мероприятия и дела, направленные на изучение России, русского и национальных языков, Краснодарского края, ст. Старощербиновской как культурного пространства. Знакомство детей и с историей своего населенного пункта, края, региона, страны;

тематические беседы и диалоги на тему духовно-нравственного воспитания. Проведение обсуждений на темы морали, духовных ценностей, честности, справедливости и милосердия. Формат: открытые беседы, где дети делятся своими мыслями и учатся слушать других.

2.1.2. Блок «Россия: прошлое, настоящее, будущее»

Содержание блока отражает комплекс мероприятий, который основан на общероссийских ценностях.

Первый комплекс мероприятий связан с народом России, его тысячелетней историей, с общероссийской культурной принадлежностью и идентичностью, с историческим единством народа России, общностью его исторической судьбы, памятью предков, передавших нам любовь и уважение к Отечеству, веру в добро и справедливость.

Предполагаемые форматы мероприятий:

церемония подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации и исполнение Государственного гимна Российской Федерации;

торжественная церемония подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации проводится в день открытия (закрытия) смены и в дни государственных праздников Российской Федерации;

Дни единых действий. Государственные праздники и события, Дни воинской славы России, памятные и юбилейные мероприятия Краснодарского края и федерального уровней, которые обязательно включены в календарный план воспитательной работы и проводятся по единым федеральным методическим рекомендациям и материалам;

использование в работе материалов культурно-просветительского проекта «Цивилизационное наследие России» – важнейшего ресурса в воспитании подрастающего поколения, который включает в себя знания о родной природе, достижения культуры и искусства, изобретения и масштабные проекты, реализованные всей страной, это примеры сложных решений, которые принимались людьми в непростых обстоятельствах. Каждый ребенок должен понимать, что цивилизационное наследие России прежде всего – это подвиги и примеры ратного труда, судьбоносные исторические события, имена тех, кто прославлял Отечество, а также памятники культуры.

Второй комплекс мероприятий касается суверенитета и безопасности, защиты российского общества, народа России, и в первую очередь, памяти защитников Отечества и подвигов героев Отечества, сохранения исторической правды.

Предполагаемые форматы мероприятий:

«День партизан и подпольщиков в России» (29 июня), «День воинской славы России» (10 июля), через проведение тематических занятий необходимо показать

ребятам важность сохранения памяти о подвигах наших предков, защитивших родную землю и спасших мир от фашистской агрессии, о геноциде советского народа, о военных преступлениях нацистов, которые не имеют срока давности;

Посещение мемориального комплекса в Центральном парке культуры и отдыха ст. Старощербиновской, Старощербиновский историко-краеведческий музей им. М.М. Постернак.

Третий комплекс мероприятий направлен на служение российскому обществу и исторически сложившемуся государственному единству, гражданству Российской Федерации и приверженности Российскому государству. Многообразие народов России, российского общества: народы, национальные общины, религии, культуры, языки – всё, что является ценностью.

Реализация данных мероприятий возможна как самостоятельно, так и во взаимодействии с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение Первых».

Четвертый комплекс мероприятий связан с русским языком - государственным языком Российской Федерации. Это язык межнационального общения, который является средством коммуникации всех народов Российской Федерации, основой их социально-экономической, культурной и духовной консолидации.

Предполагаемые форматы мероприятий:

культурно-просветительские мероприятия, направленные на знакомство с историей и богатством русского языка, его ролью в культуре и искусстве: лекции, беседы, литературные вечера, посвященные выдающимся писателям, поэтам и языковым традициям России;

коллективно-творческие дела по мотивам русских народных сказок.

Пятый комплекс мероприятий связан с родной природой (малой Родины, Краснодарского края, России), с ответственностью за сохранение природы перед будущими поколениями с бережливостью в использовании природных ресурсов.

Предполагаемые форматы мероприятий:

экологические акции, экологические викторины, познавательные часы, экологические экскурсии - в эти дни будут проводиться экологические игры, экологические десанты актуализирующие имеющийся опыт и знания детей;

экскурсии по территории, знакомящие детей с природными объектами, позволяющие изучать природные объекты в естественной среде, жизнеобеспечивающие взаимосвязь и взаимозависимость в целостной экосистеме;

беседы об особенностях Краснодарского края;

акции, демонстрирующие преимущества бережного отношения к природе, воде, электричеству, которые учат ребят минимизировать или ликвидировать вред, наносимый природе;

принятый свод экологических правил в отряде и в целом в лагере;

конкурс рисунков на экологическую тематику.

2.1.3. Блок «человек: здоровье, безопасность, семья, творчество, развитие»

Данный блок отражает комплекс мероприятий, направленных на воспитание культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности и ориентирован на следующие ценности, закрепленные в Конституции:

жизнь, здоровье, охрана здоровья, право на медицинскую помощь, благоприятную окружающую среду;

честь, доброе имя, достоинство личности, личная свобода, безопасность, неприкосновенность личности, жилища, личная тайна;

свобода слова, убеждений, творчества, совести, вероисповедания, языка, передвижения и выбора места проживания, охрана интеллектуальной собственности;

родители, любовь и уважение детьми своих родителей;

дети, любовь и забота родителей о детях. Создание условий для достойного воспитания детей в семье;

родной дом, традиционные семейные ценности, их сохранение и защита, традиции своей семьи, рода, родственники;

защита государством семьи, материнства, отцовства и детства.

Реализация воспитательного потенциала данного блока предусматривает:

проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий: зарядка, спортивные игры и соревнования;

просветительские беседы, направленные на профилактику вредных привычек и привлечение интереса детей к занятиям физкультурой и спортом;

создание условий для физической и психологической безопасности ребенка в условиях организации отдыха детей и их оздоровления, профилактика буллинга в детской и подростковой среде, психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса в организации;

проведение целенаправленной работы всего педагогического коллектива по созданию эффективной профилактической среды и обеспечение безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности;

проведение инструктажей и игр, знакомящих с правилами безопасного поведения на дорогах и в транспорте, правилами пожарной безопасности, правилами безопасности при занятиях спортом, правилами поведения на водоемах, правилами поведения в общественных местах, правилами поведения при массовом скоплении людей и т.д.;

проведение тренировочной эвакуации при пожаре и на случай обнаружения взрывчатых веществ;

организация превентивной работы со сценариями социально одобряемого поведения, развитие у детей навыков рефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;

поддержка инициатив детей, педагогов в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности, профилактики правонарушений, девиаций, организация деятельности, альтернативной девиантному поведению – познание (путешествия), испытание себя (походы, спорт), значимое общение, любовь, творчество, деятельность (в том числе профессиональная, религиозно-духовная, благотворительная, искусство и др.);

мероприятия, игры, проекты, направленные на формирование у детей и подростков социально-ценностного отношения к семье как первооснове принадлежности к народу, Отечеству;

игры, проекты, мероприятия, направленные на формирование бережного отношения к жизни человека, личностной системы семейных ценностей, воспитанных в духовных и культурных традициях российского народа;

подготовка детей и к осознанному выбору жизненного пути с ориентацией на создание крепкой и счастливой семьи с использованием проектной деятельности, различных игр, акций и мероприятий.

2.2 Основные направления воспитательной работы

В основу каждого направления воспитательной работы в организации труда и отдыха детей в летнем лагере дневного «Зелёная линия» заложены базовые ценности, которые способствуют всестороннему развитию личности и успешной социализации в современных условиях.

Основные направления воспитательной работы:

гражданское воспитание: формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней Российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации;

патриотическое воспитание: 2025 год был объявлен Годом защитника отечества, поэтому воспитание любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности является одним из приоритетных направлений в воспитании;

духовно-нравственное воспитание: воспитание детей на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;

эстетическое воспитание: формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

трудовое воспитание: воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на развитие самостоятельности, трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности;

физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия: компонент здоровьесберегающей работы, создание

благоприятного психологического климата, обеспечение рациональной и безопасной организации оздоровительно-образовательного процесса, эффективной физкультурно-оздоровительной работы, рационального питания, создание безопасной среды, освоение детьми норм безопасного поведения в природной, социальной среде, чрезвычайных ситуациях;

экологическое воспитание: формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей;

познавательное направление воспитания: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

2.3 Целевые ориентиры результатов воспитания в соответствии с возрастными особенностями участников программы.

Целевые ориентиры результатов воспитания в организации отдыха детей и их оздоровления направлены на формирование и развитие личности каждого ребенка с учетом его возрастных особенностей и потребностей. Они представляют собой ориентиры для деятельности педагогического коллектива, направленные на достижение гармоничного и целостного развития личности, ее успешной социализации и осознания своей роли в обществе. Целевые ориентиры формируются на основе российских гражданских, конституционных и духовно-нравственных ценностей, отражающих культурные и исторические традиции России. Эти ориентиры определяют единство подходов в воспитании и создают воспитательное пространство, которое способствует всестороннему развитию участников смены.

Целевые ориентиры результатов воспитания.

Гражданско-патриотическое воспитание:

знающий и любящий свою малую родину ст. Старощербиновскую, свой Краснодарский край;

имеющий представление о своей стране, Родине – России, ее территории, расположении;

сознающий принадлежность к своему народу, этнокультурную идентичность, проявляющий уважение к своему и другим народам;

понимающий свою сопричастность прошлому, настоящему и будущему своей малой родины, родного края, своего народа, Российского государства;

имеющий первоначальные представления о своих гражданских правах и обязанностях, ответственности в обществе и государстве;

имеющий первоначальные представления о правах и ответственности человека в обществе;

понимающий значение гражданских символов (государственная символика России, своего региона), праздников, мест почитания героев и защитников Отечества, проявляющий к ним уважение;

владеющий навыками, необходимыми для успешной адаптации, социализации и самоактуализации в обществе;

знающий основные социальные роли, соответствующие возрасту;

знающий нормы и правила общественного поведения;

имеющий опыт взаимодействия, совместной деятельности и общения со сверстниками, старшими и младшими, взрослыми, с реальным социальным окружением в процессе решения личностных и общественно значимых проблем;

принимающий участие в жизни отряда, лагеря, в доступной по возрасту социально значимой деятельности.

Духовно-нравственное воспитание:

понимающий ценность каждой человеческой жизни, признающий индивидуальность и достоинство каждого человека;

умеющий анализировать свои и чужие поступки с позиции их соответствия нравственным нормам, давать нравственную оценку своим поступкам, отвечать за них;

доброжелательный, проявляющий сопереживание, готовность оказывать помощь, выражающий неприятие любых форм поведения, причиняющего физический и моральный вред другим людям, уважающий старших;

владеющий первоначальными навыками общения с людьми разных народов, вероисповеданий;

знающий и уважающий традиции и ценности своей семьи, российские традиционные семейные ценности (с учетом этнической, религиозной принадлежности);

владеющий первоначальными представлениями о единстве и многообразии языкового и культурного пространства России, о языке как основе национального самосознания;

знающий и соблюдающий основные правила этикета в обществе.

Эстетическое воспитание:

способный воспринимать и чувствовать прекрасное в быту, природе, искусстве, творчестве людей;

проявляющий интерес и уважение к художественной культуре;

проявляющий стремление к самовыражению в разных видах художественной деятельности, искусстве.

Физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия:

соблюдающий основные правила здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде;

ориентированный на физическое развитие, занятия спортом;

бережно относящийся к физическому здоровью и душевному состоянию своему и других людей;

владеющий основными навыками личной и общественной гигиены, безопасного поведения в быту, природе, обществе;

сознающий и принимающий свою половую принадлежность, соответствующие ей психофизические и поведенческие особенности с учетом возраста.

Трудовое воспитание:

сознающий ценность честного труда в жизни человека, семьи, общества и государства;

проявляющий уважение к труду, людям труда, ответственное потребление и бережное отношение к результатам своего труда и других людей, прошлых поколений;

обладающий навыками самообслуживающего труда;
 выражающий желание участвовать в различных видах доступного по возрасту труда, трудовой деятельности;
 проявляющий интерес к разным профессиям.

Экологическое воспитание:

понимающий зависимость жизни людей от природы, ценность природы, окружающей среды;

проявляющий любовь к природе, бережное отношение, неприятие действий, приносящих вред природе, особенно живым существам;

выражающий готовность осваивать первоначальные навыки охраны природы, окружающей среды и действовать в окружающей среде в соответствии с экологическими нормами.

Познавательное направление воспитания:

выражающий познавательные интересы, активность, инициативность, любознательность и самостоятельность в познании;

обладающий первоначальными представлениями о природных и социальных объектах как компонентах единого мира, многообразии объектов и явлений природы, о связи мира живой и неживой природы, о науке, научном знании, научной картине мира;

проявляющий уважение и интерес к науке, научному знанию в разных областях.

2.4 Цель и задачи воспитательной работы

Современный российский общенациональный воспитательный идеал – высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее страны, укорененный в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации. В соответствии с этим идеалом и нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования **цель воспитания:** создание благоприятных условий для сохранения и укрепления здоровья и содержания труда и досуга детей, создание условий для личностного развития, самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде. (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, ст. 2, п. 2).

Реализация Экологического профиля программы воспитания **летнего** лагеря труда и отдыха «Зелёная линия» предполагает достижение следующей цели и решение необходимых задач.

Задачи:

- способствовать усвоению детьми знаний, норм, духовно-нравственных ценностей, традиций, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);
- сформировать и развить позитивное личностное отношение к этим нормам, ценностям, традициям (их освоение, принятие);
- создать условия для самореализации детей, достижения каждого учащегося состояния успешности через включение их в различную деятельность через игру;
- развивать мотивацию учащихся к познанию и творчеству;
- формировать практические знания и умения работы в различных видах художественной деятельности;
- привить интерес к различным видам творческой деятельности;
- повышать уровень общей и художественно-эстетической культуры, безопасности жизнедеятельности;
- воспитать уважительное отношение к людям разных профессий, показать важность труда;
- обучить детей методам обеспечения личной безопасности и навыкам здорового образа жизни.

Конкретизация цели воспитательной работы применительно к возрастным особенностям детей позволяет выделить в ней следующие целевые приоритеты:

В воспитании детей среднего и старшего школьного возраста таким целевым приоритетом является создание благоприятных условий для усвоения участниками социально значимых знаний – базовых норм поведения и культурно-исторических традиций общества. Воспитание в этом возрасте направлено на формирование у детей представлений о гражданских, нравственных и эстетических ценностях, развивая чувство принадлежности к семье, коллективу и Родине.

III. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

3.1 Уклад организации труда и отдыха детей в летнем лагере с дневным пребыванием «Зелёная линия»: особенности и уникальные элементы

Уклад – общественный договор участников образовательных отношений, опирающийся на базовые национальные ценности, содержащий традиции региона и летнего трудового лагеря, задающий культуру поведения сообществ, описывающий предметно-эстетическую среду, деятельности и социокультурный контекст.

Уклад задаёт порядок жизни отряду летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия» и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад декларирует ценности, принципы, нравственную культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытный облик отряда лагеря. На формирование уклада конкретной организации труда и отдыха детей и их оздоровления влияют региональные особенности: исторические, этнокультурные, социально-экономические, художественно-культурные, трудовые а также тип поселения (село, город).

Уклад организации труда и отдыха детей в лагере «Зелёная линия» непосредственно связан с такими характеристиками как:

- открытость отряда лагеря, как социальной среды;
- цикличность (организация отдыха детей как воспитательная организация существует в ситуации сменяемости периодов, переходя от периода активной деятельности во время смены к подготовительно-обобщающему периоду);
- временность (коллектив смены различен);
- многопрофильность и вариативность (разнообразие видов деятельности, подвижность межличностных контактов, интенсивность отношений);
- заданность законов и традиций.

Элементами уклада являются:

Быт организации труда и отдыха детей и воспитания в летнем лагере труда и отдыха с «Зелёная линия» представляет из себя специфический элемент уклада повседневной жизни детей, воспитателей, сотрудников лагеря в течение смены. Быт формирует, в первую очередь, архитектурно-планировочные особенности организации труда и отдыха детей и их оздоровления (близость к природной среде, благоустроенность, техническая оснащённость, инфраструктура помещений для бытовых, досуговых, образовательных, спортивных и других занятий).

Режим. Важным нормирующим и объединяющим элементом уклада в организации труда и отдыха детей и воспитания в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» является режим. Целесообразность режима связана с обеспечением безопасности, охраной здоровья ребенка. Это закреплено в традиционных законах жизни в организации труда и отдыха детей и их оздоровления: «закон точности» («ноль-ноль»), «закон территории», и др. Это придает внешнее оформление жизнедеятельности (темпоритм) в летнем лагере труда и отдыха лагеря «Зелёная линия»; способствует эффективному решению функциональных задач. Режим работы летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия»:

8:30 – 9:00 Сбор детей, зарядка.

09:00 - 09.15 Утренняя линейка, переключки, планы на день.

09:15 – 10:00 Завтрак.

10:00 – 13:30 Работа по плану отряда, общественно- полезный труд, спортивно – оздоровительные и развлекательные мероприятия («Трудовой десант»).

13:00 – 13:30 Обед

13:30 – 14:30 Подведение итогов дня

14:30 Уход домой

14:30 – 15:00 Педагогическая планёрка.

Корпоративная культура организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия» - это элемент уклада, который состоит из: миссии лагеря, сформированных ценностей, правил и норм поведения, трудового этикета и стиля взаимоотношений с детьми и их родителями, внешнего вида сотрудников и детей.

Предметно-эстетическая среда организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия» включает в себя информационные стенды для детей и сотрудников, отрядные уголки, дизайн воспитывающей среды, малые

архитектурные формы, которые взаимодополняют и усиливают воспитательный эффект посредством интеграции в символическое пространство и игровую модель.

Символы организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия»: девизы, лозунги, кодексы, символы, церемонии, программные документы. Символы имеют условный (символический) смысл и эмоциональную окраску, тесно связанную по своей сути и смыслу с целями, задачами, базовыми ценностями и принципами жизнедеятельности лагеря и государственной политикой в области трудового воспитания, используемые в практической деятельности.

Ритуалы:

торжественные: торжественные линейки с поднятием государственного флага;

ритуалы повседневной жизни, которые насыщают деятельность отряда эмоционально-игровой атмосферой. Они регулируют самые повторяющиеся (традиционные) действия, необходимые для стабильного функционирования отряда это: передача дежурства, начало или завершение дела, рабочая линейка.

Символическое пространство организации труда и отдыха в летнем лагере «Зелёная линия» включает в себя традиции, законы, легенды, кричалки, песенно-музыкальную культуру, ритуалы и пр. Каждый элемент символического пространства организации труда и отдыха детей в лагере имеет условный (символический) смысл и эмоциональную окраску, тесно связанную по своей сути и смыслу с целями, задачами, базовыми ценностями и принципами жизнедеятельности отряда лагеря и государственной политикой в области воспитания, используемые в практической деятельности. **Песенно-музыкальная культура** должна основана на отечественном наследии, лучших образцах песенного и музыкального творчества. **Легенды** являются уникальным инструментом осознания ребёнком в процессе обсуждения с коллективом нравственных категорий, ценностей, являющимися основой воспитательной работы в организации труда и отдыха детей и их оздоровления.

3.2. Особенности воспитательной работы в летнем лагере труда и отдыха детей «Зелёная линия».

Особенности воспитательной работы в разных типах организаций труда и отдыха детей и их оздоровления в летнем лагере «Зелёная линия» обусловлены прежде всего их ресурсным потенциалом, продолжительностью пребывания ребёнка в лагере в течение дня, его занятостью, в том числе обязательной образовательной или трудовой деятельностью, а также средой, в которой реализуется Программа воспитательной работы.

Воспитательная работа и образовательная деятельность в летнем лагере «Зелёная линия» экологической направленности предполагает углублённое изучение или продолжение дополнительного образования по экологической направленности. Существенная часть продуктивного времени в течение дня приходится именно на обучение по профилю программы смены.

3.3 Уровни реализация содержания: общелагерный, отрядный, индивидуальный.

При планировании и реализации содержания программы воспитательной работы необходима интеграция смысловой основы и взаимное усиление единых воспитательных линий на каждом из уровней, включая каждое пространство, в котором ребёнок совместно с коллективом реализует и развивает свои способности.

Общелагерный уровень определяет установки содержания и демонстрацию ценностного отношения по каждому из смысловых блоков: «Мир: наука, культура, мораль», «Россия: прошлое, настоящее, будущее» (включая региональный компонент), «Человек: здоровье, безопасность, семья, творчество, развитие». Каждая встреча всех участников смены, включая все направления и всех специалистов, представляет собой совместное бытие, «проживание» участниками эмоционального опыта, способствующего принятию ценностей, определяющих воспитательный компонент. Каждое событие является эталоном и образцом демонстрации уважительного отношения к традиционным ценностям России.

Отрядный уровень – ключевое воспитывающее пространство, создающее уникальную среду совместного проживания и совместной деятельности детей и взрослых. Реализация воспитательного потенциала отрядной работы предусматривает:

планирование и проведение отрядной деятельности;

поддержку активной позиции каждого ребенка, предоставления им возможности обсуждения и принятия решений, создание благоприятной среды для общения; доверительное общение и поддержку детей в решении проблем, конфликтных ситуаций;

организацию интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных дел, позволяющих вовлекать в них детей с разными потребностями, давать им возможности для самореализации, устанавливая и укрепляя доверительные отношения, стать для них значимым взрослым, задающим образцы поведения; вовлечение каждого ребенка в отрядные дела и общелагерные мероприятия в разных ролях: сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов и редакторов, ведущих, декораторов и так далее;

формирование и сплочение отряда (временного детского коллектива) через игры, тренинги на сплочение и командообразование; сформировать дружный и сплоченный отряд поможет знание периодов развития временного детского коллектива – этапов развития межличностных отношений;

предъявление единых педагогических требований по выполнению режима и распорядка дня, по самообслуживанию, дисциплине и поведению, санитарно-гигиенических требований;

принятие совместно с детьми законов и правил отряда, которым они будут следовать в детском лагере, а также символов, названия, девиза, эмблемы, песни, которые подчеркнут принадлежность именно к этому конкретному коллективу;

диагностику интересов, склонностей, ценностных ориентаций, выявление лидеров, аутсайдеров через наблюдение, игры, анкеты;

аналитическую работу с детьми: анализ дня, анализ ситуации, мероприятия, анализ смены, результатов;

проведение сбора отряда: хозяйственный сбор, организационный сбор, утренний информационный сбор отряда и др.;

организация коллективно-творческих дел (КТД). КТД как особый тип формы воспитательной работы, как социальная деятельность детской группы, направлена на создание нового продукта (творческого продукта). Основу данной методики составляет коллективная творческая деятельность, предполагающая участие каждого члена коллектива во всех этапах организации деятельности от планирования до анализа

Система индивидуальной работы с ребенком, а также психолого-педагогического сопровождения детей в условиях организации труда и отдыха в летнем лагере «Зелёная линия», направлена на создание психологически комфортных условий для развития коммуникативной компетенции у воспитанников. Индивидуальная работа включает следующие направления:

развитие у детей осознанного отношения к своему поведению, поступкам, которые они совершают, и их последствиям;

создание психологически комфортных условий для развития коммуникативной компетенции у детей;

воспитание у детей представлений об эмпатии, ее проявлениях в отношении к окружающим, приобретение навыков конструктивного разрешения сложных ситуаций, развитие и укрепление навыков поведенческой саморегуляции, приобретение опыта позитивного взаимодействия в условиях коллективной творческой деятельности.

Подготовительный этап

Подготовительный этап включает в себя: подбор и обучение педагогического состава, установочное педагогическое совещание, разработка методических материалов, планирование деятельности, информационную работу с родителями.

3.4 Организационный период смены

Основные задачи организационного периода: способствовать адаптации детей к новым условиям, обеспечить знакомство с режимом, правилами, укладом организации в лагере с дневным пребыванием детей «Город мастеров», сформировать временный детский коллектив.

Содержание организационного периода представлено в инвариантной (обязательной) общелагерной и отрядной форме воспитательной работы.

Организационный период смены (1-4 дни)		
Общелагерный уровень (инвариантные формы)		
Форма работы	Содержание/Ключевые компоненты/Ценностные основы	Комментарии, исходя из специфики формы организации отдыха детей
Линейка / Церемония открытия смены	Торжественный старт смены, образец отношения к государственным символам. Ключевые категории: Родина, Россия, малая родина, дом. Блок о России	Исполнение Гимна России, Кубани

	Вынос Государственного флага Российской Федерации Гимн Российской Федерации Приветственное слово Блок о содержании программы смены, игровой модели Творческие номера с участием педагогического состава и детей	
Хозяйственный сбор лагеря	Формирование правил безопасного поведения. Демонстрация ценности труда. Общий сбор лагеря. Знакомство с территорией. Знакомство с сотрудниками. Знакомство с правилами и традициями. Подведение итогов. Итог: договоренность о правилах совместной жизни, которая может быть закреплена в виде свода на отрядных уголках	Содержание блок (станций) выстраиваются, исходя из особенностей деятельности в условиях той или иной формы организации труда и отдыха детей
Презентация программы смены / Введение в игровую модель смены	Знакомство с идеей программы, игровым маршрутом. Представление объединений по интересам (дополнительное образование) в игровом контексте Старт сюжета (задания для отряда, появление героев/персонажей) Итог: понимание детьми-участниками смены плана смены, своих возможностей и перспектив в рамках смены	Обязателен интерактивный формат, отличающийся от классно-урочной системы
Отрядный уровень (инвариантные формы)		
Инструктажи	Обозначение ценностей жизни, здоровья и безопасности. Свод правил в виде рисунков	Обязательно ведение журнала инструктажей, включение необходимых инструкций.
Игры на знакомство	Выбор игр соотносится с формированием уважительного отношения к личности ребёнка, способствует развитию коммуникации и созданию	Условия проведения игр могут варьироваться, включая элементы верёвочного курса или подвижных форм
Игры на командообразование		
Игры на выявление лидеров		

	комфортного эмоционально-психологической атмосферы в отряде	деятельности, в зависимости от условий и специфики
Организационный сбор отряда	Выбор названия отряда, отражающее смысловые основы в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» Постановка общей цели и договорённость о правилах совместной деятельности	Форма универсальна.
Знакомство	Уважение к личности. Формирование ценности Человека, Команды и Дружбы. Рассказ о себе: интересы, ожидания от смены. Доверительный диалог в тематике смены. Традиции и правила отрядного огонька.	Форма универсальна. Для пришкольных летних лагерей труда и отдыха возможен формат творческая встреча с представлением визитных карточек участников.
Организационный период	Обсуждение достижения поставленных целей, диагностика воспитателем реализации задач организационного периода	Для лагеря дневного пребывания формат дискуссии.

3.5 Основной период смены

Основные задачи: развитие личностного потенциала каждого ребёнка посредством коллективной деятельности.

Основной период смены (5-17 дни)		
Общелагерный уровень (инвариантные формы)		
Форма работы	Содержание/Ключевые компоненты/Ценностные основы	Комментарии, исходя из специфики формы организации
Утренний подъём Государственного флага Российской Федерации	Ключевая задача: формирование уважительного отношения и чувства сопричастности к Государственным символам. Право поднять Государственный флаг предоставляется одному из участников смены, оглашаются его успехи/достижения Исполнение Гимна Российской Федерации Старт дня	Привлечение к организации события дежурного по территории/столовой

Тематические дни	29 июня – День партизан и подпольщиков в России - торжественная линейка, воспитательное мероприятие. 8 июля - День любви семьи и верности – торжественная линейка, мастер -классы 10 июля – День воинской славы России торжественная линейка, воспитательное мероприятие. 15 июля - День Нептуна линейка, викторина о истории праздника, спортивные состязания, конкурс рисунков	Дополняются в соответствии с план-сетками, учитывая Дни единых действий
Деятельность органов самоуправления	Деятельность раскрывает ценности, обозначенные Программой: здоровье, труд, безопасность, творчество, развитие и пр. Организация работы происходит на общелагерном уровне и дополняется отрядным уровнем в связке с трудовой моделью смены.	Интеграция с трудовой моделью
Деятельность секций, студий и кружков	Культура и история России Научные достижения и открытия Спортивная гордость страны	
Утренняя гигиеническая гимнастика	Ценность здоровья, развития Демонстрация позитивного личного примера со стороны вожатско-педагогического коллектива	Форма универсальна
Тематические конкурсы и соревнования	Расширение спектра возможностей для развития способностей детей, демонстрации талантов и проявления инициативы Обязательны принципы справедливости, открытости и непредвзятости	Форма универсальна и органична для любого типа организации отдыха детей и их оздоровления.
Отрядный уровень (инвариантные формы)		
Утренний информационный сбор отряда	Эмоциональный и информативный старт дня, который определяет тон и	Форма универсальна и органична для любого

	настроение, а также позволяет каждому ребёнку увидеть и понять свой собственный маршрут в рамках дня, поставить цели и план по их исполнению. План на день Распределение поручений Определение цели отряда на день	типа организации отдыха детей и их оздоровления.
Огонёк середины смены	Снятия эмоционального напряжения (пик «привыкания»), мотивация на вторую половину смены, предварительные итоги и успехи каждого в отряде Возможен формат «Расскажи мне обо мне» и т.п.	Для лагеря дневного пребывания возможен формат интерактивного театра или эссе/рассказов друг о друге с целью демонстрации сильных сторон и талантов друг друга, благодарности
Тематические огоньки	Обсуждение нравственных вопросов, усиление воспитательного эффекта и закрепление личного принятия общечеловеческих ценностей	

3.6 Итоговый период смены

Основные задачи: подвести итоги совместной деятельности, зафиксировать позитивный опыт и способствовать профилактике расставания

Итоговый период смены (18-21 дни)		
Общелагерный уровень (инвариантные формы)		
Форма работы	Содержание/Ключевые компоненты/Ценностные основы	Комментарии, исходя из специфики формы организации
Линейка / Церемония закрытия смены	Торжественное подведение итогов, демонстрация лучшего опыта, которые получили участники смены. Определение перспектив и новых целей. Поднятие Государственного флага Российской Федерации Содержательное подведение итогов Награждение индивидуальное, включая сотрудников	Обеспечение торжественности формы работы: общий сбор, музыкальное и визуальное сопровождение

Презентация результатов деятельности кружков /секций	Культурное и научное наследие мира и страны. Имена, прославившие Россию Великие мастера. Творчество и мастерство	Формат выставки.
Отрядный уровень (инвариантные формы)		
Итоговый сбор отряда	Закрепление ценности Команды и Дружбы. Помощь каждому участнику смены увидеть свой рост и позитивные изменения. Подведение итогов достижения общей цели и выполнения правил совместной деятельности. Связь с организационным сбором отряда, опора на отрядный уголок. Обязательно награждение и поощрение каждого участника отряда.	Форма универсальна.
Прощальный огонёк	Самый ценный опыт, полученный в смене каждым ребёнком Благодарность команде Определение перспектив дальнейшего развития	Для лагеря дневного пребывания возможен формат эмоциональной творческой встречи в новом для участников смены месте.

3.7 Этап последствий

Этап последствий включается в себя подведение итогов реализации программы воспитательной работы в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия», определение наиболее и наименее эффективных форм деятельности, сопровождение детей и поддержка в реализации идей и личностного потенциала по возвращении в постоянный детский коллектив посредством обратной связи/характеристик, направленных/переданных в образовательную организацию.

Анализ воспитательной работы организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия» осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами воспитанников.

Основным методом анализа воспитательной работы в организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия» является самоанализ с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов, который проводится по окончании летней оздоровительной кампании.

Планирование анализа воспитательной работы включается в календарный план воспитательной работы.

Анализ проводится совместно с воспитателем и начальником лагеря с последующим обсуждением результатов на педагогическом совете.

Основное внимание сосредотачивается на вопросах, связанных с качеством:

реализации программы воспитательной работы в лагере в целом;
 работы конкретных структурных звеньев лагеря (отрядов, органов самоуправления, кружков и секций);
 деятельности педагогического коллектива;
 работы с родителями;
 работы с партнерами.

При выборе методик будет учитываться их валидность, адаптированность для определённого возраста и индивидуальных особенностей детей.

Итогом самоанализа является перечень достижений, а также выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу.

Итоги результативности воспитательной работы (самоанализа) может являться аналитическая справка, которая представляет собой основание для корректировки программы воспитания на следующий год.

Достижение цели и решение задач воспитания осуществляется в рамках всех направлений деятельности в летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия». Содержание, виды и формы воспитательной деятельности представлены в соответствующих модулях. Реализация конкретных форм воспитательной работы представлена в календарном плане воспитательной работы (Приложение № 1)

3.8 Модули воспитательной работы

3.8.1. Модуль «Будущее России»

Модуль направлен на формирование сопричастности к истории, географии Российской Федерации, ее этнокультурному, географическому разнообразию, формирование национальной идентичности.

Деятельность реализуется по направлениям:

- дни единых действий, которые включены в календарный план воспитательной работы и будут проведены по единым федеральным методическим рекомендациям и материалам.

Участие во всероссийских мероприятиях и акциях, посвященных значимым отечественным и международным событиям.

Проведение всероссийских, региональных и муниципальных мероприятий.

Взаимодействие с общественными организациями региона, муниципального образования Щербиновский район.

Формирование межкультурных компетенций.

3.8.2 Модуль «Ключевые мероприятия детского лагеря»

Ключевые мероприятия – это главные традиционные мероприятия в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия», в которых принимает участие большая часть детей.

Реализация воспитательного потенциала ключевых мероприятий в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» предусматривает:

- торжественное открытие смены лагеря с элементами игровой программы
- торжественное закрытие смены с элементами игровой программы и проведением танцевального флэш-моба;

- Тематические дни. Проведение тематических дней и мероприятий согласно перечню основных государственных и народных праздников, памятных дат:

29 июня – День партизан и подпольщиков в России

8 июля - День любви семьи и верности

10 июля – День воинской славы России

15 июля - День Нептуна

- Торжественные линейки с подъемом Государственного флага Российской Федерации.

3.8.3. Модуль «Отрядная работа»

Воспитатель в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» организует групповую и индивидуальную работу с детьми временного детского коллектива – отряда.

Все дети входят в состав 1 отряда (возрастная группа 12-18, 10 человек в отряде). Отряд имеет свой девиз, речёвку, эмблему.

Реализация воспитательного потенциала отрядной работы в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» предусматривает:

- планирование и проведение отрядной деятельности;
- поддержку активной позиции каждого ребенка, предоставления им возможности обсуждения и принятия решений, создания благоприятной среды для общения; доверительное общение и поддержку детей в решении проблем, конфликтных ситуаций;
- организацию интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных дел, позволяющих вовлекать в них детей с разными потребностями, давать им возможности для самореализации, устанавливать и укреплять доверительные отношения, стать для них значимым взрослым, задающим образцы поведения; вовлечение каждого ребенка в отрядные дела и общелагерные мероприятия;
- формирование и сплочение отряда (временного детского коллектив) через игры, тренинги на сплочение и командообразование, огонек знакомства, визитки;
- предъявление единых педагогических требований (ЕПТ) по выполнению режима и распорядка дня, по самообслуживанию, дисциплине и поведению, санитарно-гигиенических требований;
- принятие совместно с детьми законов и правил отряда, которым они будут следовать в детском лагере, а также символов, названия, девиза, эмблемы, песни, которые подчеркнут принадлежность именно к этому конкретному коллективу;
- диагностику интересов, склонностей, ценностных ориентаций, выявление лидеров через наблюдение, игры, анкеты;
- аналитическую работу с детьми: анализ дня, анализ ситуации, мероприятия, анализ смены, результатов;
- поддержка детских инициатив и детского самоуправления;
- сбор отряда: организационный сбор, утренний информационный сбор отряда и др.

3.8.4. Модуль «Коллективно-творческое дело (КТД)»

КТД в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» как особый тип формы воспитательной работы, как социальная деятельность отряда, направленно на создание нового продукта (творческого продукта). Основу данной методики составляет коллективная творческая деятельность, предполагающая участие каждого члена коллектива во всех этапах организации деятельности от планирования до анализа.

Это форма организации деятельности отрядов, направленная на взаимодействие коллектива, реализацию и развитие способностей ребенка, получение новых навыков и умений, при которой воспитатели действуют как старшие помощники и наставники детей. КТД будут отрядными и общелагерными.

Различаются следующие виды КТД в летнем лагере «Зелёная линия» по направленности деятельности: экологическое, трудовые. Каждый вид коллективного творческого дела обогащает личность определенным видом общественного ценного опыта.

3.8.5. Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала системы детского самоуправления в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» направлена на формирование детско-взрослой общности, основанной на партнерстве детей и взрослых по организации совместной деятельности. Самоуправление предполагает реализацию детской активности и направлено на развитие коммуникативной культуры детей, инициативности и ответственности, формирование навыков общения и сотрудничества, поддержку творческой самореализации детей.

Самоуправление формируется с первых дней смены, то есть в организационный период.

На уровне лагеря/отряда: самоуправление в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» складывается из деятельности временных органов. К временным органам самоуправления относятся: деятельность дежурного, работа творческих и инициативных групп; через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах трудового лагеря, при взаимодействии с воспитателями трудового лагеря.

При формировании структуры отрядного самоуправления в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» будет использоваться применение метода чередования творческих поручений (ЧТП).

3.8.6. Модуль «Дополнительное образование»

Дополнительное образование детей в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» является одним из основных видов деятельности.

Реализация воспитательного потенциала дополнительного образования в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» обеспечит:

- приобретение знаний, умений, навыков в новой, отличной от учебной деятельности, форме;
- развитие познавательного интереса;

- вовлеченность детей в интересную и полезную для них и общества деятельность, которая предоставит им возможность самореализоваться в ней, приобрести социально значимые знания, развить в себе важные для своего личностного развития социально значимые отношения и опыт участия в них;
- развитие трудовых способностей обучающихся.

2.7. Модуль «Здоровый образ жизни»

Модуль предполагает восстановление физического и психического здоровья в благоприятных природных и социокультурных условиях, освоение способов восстановления и укрепление здоровья, формирование ценностного отношения к собственному здоровью, способов его укрепления и т.п.

Основными составляющими здорового образа жизни в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» станут: оптимальный уровень трудовой и двигательной активности, рациональное горячее питание, соблюдение режима дня, личная гигиена, соблюдение правил поведения, позволяющих избежать травм и других повреждений.

Система мероприятий в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия», направленных на воспитание ответственного отношения у детей к своему здоровью и здоровью окружающих, включает:

- физкультурно-спортивные мероприятия: зарядка, спортивные соревнования, эстафеты;
- спортивно-оздоровительные события и мероприятия на свежем воздухе;
- просветительские беседы и инструктажи, направленные на профилактику вредных привычек и привлечение интереса детей к занятиям физкультурой и спортом.

3.8.8. Модуль «Организация предметно-эстетической среды»

Окружающая ребенка предметно-эстетическая среда в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» обогатит его внутренний мир, способствуя формированию у него чувства вкуса и стиля, создаст атмосферу психологического комфорта, поднимет настроение, предупредит стрессовые ситуации, способствуя позитивному восприятию ребенком детского лагеря.

Воспитатели создадут в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» «дружелюбную» предметно-эстетическую среду, так как на период смены лагерь станет новым местом жизнедеятельности ребенка.

Реализация воспитательного потенциала предметно-эстетической среды в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» предусматривает:

- тематическое оформление интерьера кабинета отрядов;
- оформление отрядного уголка, позволяющее детям проявить свои фантазию и творческие способности. В оформлении отрядного уголка примет участие весь отряд, воспитатель станет организатором и идейным вдохновителем.
- событийный дизайн – оформление пространства проведения событий (праздников, церемоний, творческих вечеров, выставок, КТД, отрядных дел и т.п.);
- совместная с детьми разработка, создание и популяризация особой лагерной и отрядной символики (флаг, гимн, эмблема, логотип, элементы костюма и т.п.);

- акцентирование внимания детей посредством элементов предметно-эстетической среды (стенды, плакаты, инсталляции) на важных для воспитания ценностях трудового лагеря;
- размещение регулярно сменяемых экспозиций творческих работ детей, демонстрирующих их способности, знакомящих с работами друг друга, фотоотчетов об интересных событиях в трудовом лагере.

3.8.9. Модуль «Профилактика и безопасность»

Профилактика и безопасность в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» – профилактика девиантного поведения, конфликтов, создание условий для успешного формирования и развития личностных ресурсов, способствующих преодолению различных трудных жизненных ситуаций и влияющих на повышение устойчивости к неблагоприятным факторам;

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» предусматривает:

- физическую и психологическую безопасность ребенка в новых условиях;
- специализированные мероприятия;
- целенаправленную работу всего педагогического коллектива по созданию в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» эффективной профилактической среды обеспечения безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности;
- разработку и реализацию разных форм профилактических воспитательных мероприятий: безопасность в цифровой среде, вовлечение в деструктивные группы в социальных сетях, безопасность дорожного движения, противопожарная безопасность, гражданская оборона, антитеррористическая, антиэкстремистская безопасность и т.д.;
- организацию превентивной работы со сценариями социально одобряемого поведения, развитие у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;
- поддержку инициатив детей, педагогов в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в детском лагере, профилактики правонарушений, девиаций, организация деятельности, альтернативной девиантному поведению – познание (путешествия), испытание себя (походы, спорт), значимое общение, любовь, творчество, полезная деятельность.

3.8.10. Модуль «Работа с воспитателями»

Главными субъектами успешной и качественной работы с детьми в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» являются воспитатели, а также они являются важным участником системы детско-взрослой воспитывающей общности. От их компетентности, профессиональной готовности, увлеченности зависит, насколько дети смогут раскрыть свой потенциал, осознать себя частью сообщества трудового лагеря.

Летний лагерь труда и отдыха «Зелёная линия» для ребенка начинается с воспитателя, раскрывается через воспитателя. Все нормы и ценности

актуализируются ребенком, в том числе через личность воспитателя. С этой целью администрацией МБОУ СОШ №5 им. И. П. Рыбина ст. Старощербиновской осуществлен подбор компетентных, профессиональных педагогов для работы воспитателями в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия».

3.8.11. Модуль «Работа с родителями»

Работа с родителями или законными представителями в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» будет осуществляться в рамках следующих видов и форм деятельности:

На групповом уровне:

- родительские гостиные, на которых обсуждаются вопросы возрастных особенностей детей, формы и способы доверительного взаимодействия родителей с детьми;
- информирование родителей на интернет-сайте МБОУ СОШ №5 им. И. П. Рыбина ст. Старощербиновской о ежедневной работе летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия».

На индивидуальном уровне:

- работа специалистов по запросу родителей для решения различных вопросов;
- индивидуальное консультирование с целью координации воспитательных усилий педагогов и родителей.

3.8.12. Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение»

Психолого-педагогическое сопровождение представляет собой описание работы социального педагога, которая базируется на соблюдении следующих принципов:

принцип индивидуального подхода к ребенку любого возраста на основе безоговорочного признания его уникальности и ценности;

принцип конфиденциальности (в ситуациях передачи информации третьим лицам, информация должна быть представлена в форме, исключающей ее использование против интересов обратившегося);

принцип компетентности (социальный педагог несет ответственность за выбор методов);

принцип этической и юридической правомочности (все действия должны соответствовать нормативным правовым документам);

принципы коллегиальности и диалогового взаимодействия обуславливают совместную деятельность субъектов психологического сопровождения в рамках единой системы ценностей на основе взаимного уважения и коллегиального обсуждения проблем, возникающих в ходе реализации программы;

принцип системности предполагает, что психологическое сопровождение носит непрерывный характер и выстраивается как системная деятельность, в основе которой лежит опора на современные достижения в области социальных наук, взаимосвязь и взаимообусловленность отдельных компонентов;

принцип рациональности лежит в основе использования форм и методов психологического взаимодействия и обуславливает необходимость их отбора с учетом оптимальной сложности, информативности и пользы для ребенка;

принцип добровольности участия в психологических процедурах. Социальный педагог исходит из уважения личного достоинства, прав и свобод, провозглашенных и гарантированных Конституцией Российской Федерации.

Комплексная работа социального педагога включает в себя взаимосвязанные направления работы: диагностическое, коррекционно-развивающее, консультационно-просветительскую, профилактическую.

Формы сопровождения: консультирование; диагностика; коррекционно-развивающая работа; профилактика; просвещение; экспертиза.

3.8.13. Модуль «Инклюзивное пространство»

Инклюзивное пространство – это система структурных компонентов воспитательной системы, определяющих специфику содержания инклюзии, в которой в доступном для каждого участника формате реализуются воспитательные, образовательные и межличностные отношения, обеспечиваются возможности личностного и социального развития, социализации, саморазвития и самоизменения. Описание данного модуля наполняется конкретными материалами с учётом наличия детей с особыми образовательными потребностями.

В воспитательной работе с категориями детей, имеющих особые образовательные потребности: детей с инвалидностью, с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), одарённых - создаются особые условия. Для одаренных – это проведение мастер-классов и творческих мастерских для развития творческого потенциала.

Специальными задачами воспитания детей с особыми образовательными потребностями являются:

- налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в организации труда и отдыха детей в летнем лагере «Зелёная линия»;

- формирование доброжелательного отношения к детям и их семьям со стороны всех участников воспитательного процесса;

- построение воспитательной работы с учётом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка.

При организации воспитания детей с особыми образовательными потребностями педагоги ориентируются на:

- формирование личности ребёнка с особыми образовательными потребностями с использованием адекватных возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания;

- создание оптимальных условий совместного воспитания детей с особыми образовательными потребностями и их сверстников, с использованием адекватных вспомогательных средств и педагогических приёмов, организацией совместных форм работы воспитателей, педагогов-психологов, логопедов, дефектологов и других специалистов;

- личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности детей с особыми образовательными потребностями.

3.8.14. Модуль «Профориентация»

Профориентация – это определение человеком своего места в профессиональном мире. Задача совместной профориентационной деятельности педагогических работников и детей – подготовить ребенка к осознанному выбору своей будущей профессиональной деятельности. Создавая профориентационно-значимые проблемные ситуации, формирующие готовность ребенка к выбору, педагог актуализирует его профессиональное самоопределение, позитивный взгляд на труд в постиндустриальном мире, охватывающий не только профессиональную, но и внепрофессиональную составляющие такой деятельности.

Воспитательная деятельность по направлению «профориентация» включает в себя профессиональное просвещение; диагностику и консультирование по проблемам профориентации, организацию профессиональных проб. Она осуществляется через:

профориентационные игры: симуляции, сюжетно-ролевые и деловые игры, квесты, решение кейсов (ситуаций, в которых необходимо принять решение, занять определенную позицию), расширяющие знания детей о типах профессий, о способах выбора профессий, о достоинствах и недостатках той или иной интересной детям профессиональной деятельности;

встречи с гостями: экспертами в области профориентации, представителями разных профессий дающие детям начальные представления о существующих профессиях и условиях работы людей, представляющих эти профессии;

3.8.15. Модуль «Социальная активность в Движении Первых»

Данный модуль содержит в себе описание взаимодействия с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых» (Движение Первых). С целью формирования у детей представления о назначении Движения Первых, о его месте и роли в достижении приоритетных национальных целей Российской Федерации и своем личном вкладе в социально значимую деятельность предусмотрены включение в Программу воспитательной работы следующих форматов:

тематический День Первых – эффективно построенная система воспитательных событий, обеспечивающая, с одной стороны, просвещение и всестороннее развитие участников через их включение в различные виды полезной и интересной деятельности, с другой – формирование и расширение представлений о Движении Первых, стимулирование активного участия в деятельности Движения Первых;

3.8.16. Модуль «Социальное партнерство»

Взаимодействие с другими образовательными организациями, разделяющими в своей деятельности цель и задачи воспитания, ценности и традиции уклада в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия».

Реализация воспитательного потенциала социального партнерства для организации работы в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» предусматривает:

- организацию просмотра отечественных мультфильмов для детей на базе кинотеатра «Родина» ст. Старошербиновской;

- проведение совместных линейек с летним лагерем дневного пребывания «Улыбка» поднятием на базе МБОУ СОШ №3 им. Е. И. Гришко ст. Старощербиновской

- посещение Старощербиновский историко-краеведческий музей им. М.М. Постернак, ПЧ-132, Муниципальное казенное учреждение Профессиональное аварийно-спасательное формирование "Служба спасения" муниципального образования Щербиновский район, Муниципальное казенное учреждение культуры муниципального образования Щербиновский район "Щербиновская межпоселенческая библиотека".

Ключевые мероприятия – это главные традиционные мероприятия в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия», в которых принимает участие большая часть детей.

Реализация воспитательного потенциала ключевых мероприятий летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» предусматривает:

- торжественное открытие смены летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» с элементами игровой программы
- торжественное закрытие смены летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» с элементами игровой программы и проведением танцевального флэш-моба;
- Тематические дни. Проведение тематических дней и мероприятий согласно перечню основных государственных и народных праздников, памятных дат:

29 июня – День партизан и подпольщиков в России - торжественная линейка, воспитательное мероприятие.

8 июля - День любви семьи и верности – торжественная линейка, мастер - классы

10 июля – День воинской славы России торжественная линейка, воспитательное мероприятие.

15 июля - День Нептуна

- Торжественные линейки с подъемом Государственного флага Российской Федерации проводятся на плацу МБОУ СОШ № 3 им. Е. И. Гришко ст. Старощербиновской.

3.8.17. Модуль «Экскурсии и походы»

Экскурсия в детском лагере – это коллективное посещение достопримечательностей, музеев, памятных мест с культурно-просветительскими или иными целями за пределами организации отдыха детей и их оздоровления. Поход в Центральный парк ст. Старощербиновской – это групповое путешествие со спортивной целью по заранее определенному комбинированному маршруту пешим ходом, который организуется для участников смены.

Экскурсии и походы помогают ребятам расширить свой кругозор, получить новые знания об окружающей их социальной, культурной, природной среде, научиться уважительно и бережно относиться к ней, приобрести важный опыт социально одобряемого поведения в различных ситуациях.

На экскурсиях, в походах создаются благоприятные условия для воспитания у детей самостоятельности и ответственности, формирования у них навыков безопасного поведения в природной среде, самообслуживающего труда, обучения рациональному использованию своего времени, сил и имущества.

3.8.18. Модуль «Кружки и секции»

Дополнительное образование детей в организации отдыха в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» является одним из основных видов деятельности и реализуется через:

программу профильной (тематической) смены;

деятельность кружковых объединений, секций, клубов по интересам, студий, дополняющих программы смен в условиях детского лагеря.

Реализация воспитательного потенциала дополнительного образования в рамках трёх направленностей: художественная; естественнонаучная; физкультурно-спортивная, предполагает:

приобретение новых знаний, умений, навыков в привлекательной, отличной от учебной деятельности, форме;

развитие и реализация познавательного интереса, мотивации личностного развития ребенка в области познания, творчества, информационных технологий, искусства, спорта и т.д.;

расширение спектра возможностей для удовлетворения разнообразных интересов и потребностей детей и их семей в сфере отдыха и оздоровления детей, создавая непрерывность дополнительного образования;

организацию занятий в детских объединениях как сверстников, так и разновозрастных детей, которые создают «условия социальной ситуации развития»;

вовлечение детей в интересную и полезную деятельность, которая предоставит им возможность самореализоваться в ней, приобрести социально значимые знания, развить в себе важные для своего личностного развития социально значимые отношения, получить опыт участия в социально значимых делах;

формирование и развитие творческих способностей детей.

Дополнительное образование – это процесс свободно избранного ребенком освоения знаний, способов деятельности, ценностных ориентаций, направленных на удовлетворение интересов личности, ее склонностей, способностей и содействующих самореализации и культурной адаптации.

2.19. Модуль «Цифровая и медиа-среда»

Цифровая и медиа-среда воспитания – это совокупность условий для реализации воспитательной работы с применением дистанционных технологий, электронных информационных ресурсов, цифрового контента и технологических средств.

Цифровая среда воспитания предполагает ряд следующих мероприятий:

Занятия, направленные на формирование культуры информационной безопасности, информационной грамотности, противодействие распространению идеологии терроризма, профилактики травли в сети;

освещение деятельности детского лагеря в официальной группе в социальной сети VK по ссылке <https://t.me/scool5sherbinovka>, https://vk.com/sosh_5_starosherb.

Совокупность сайта, официальной группы в социальной сети создают единое медиaprостранство организации отдыха детей в летнем лагере труда и отдыха

«Зелёная линия», в котором значительная часть контента может быть подготовлена непосредственно детьми под руководством взрослых.

Цель медиапространства организации по созданию и распространению текстовой, фото, аудио и видео информации – развитие коммуникативной культуры формирования навыков общения и сотрудничества, поддержка творческой самореализации детей.

Воспитательный потенциал медиа пространства реализуется в рамках следующих видов и форм воспитательной работы:

детский редакционный совет и консультирующих их взрослых, целью которого является освещение (через детскую стенгазету, телеграмм-канал) наиболее интересных моментов жизни своего отряда или детского лагеря.

Механизмом реализации информационного обеспечения является информирование возможных участников воспитательного процесса об организации отдыха в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».

IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ РАЗДЕЛ

4.1 Партнёрское взаимодействие с общественными и молодёжными организациями.

Партнерское взаимодействие в условиях организации отдыха детей в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» способствует успешной реализации Программы воспитательной работы, включающей в себя совместную деятельность с различными образовательными организациями, организациями культуры, спорта, общественными и молодежными объединениями, разделяющими в своей деятельности цель и задачи воспитания, ценности и традиции уклада организации.

Партнерское взаимодействие создает многоуровневую систему поддержки организации отдыха и оздоровления детей и способствует более эффективной реализации Программы воспитательной работы, развитию социальных навыков у детей.

4.2 Взаимодействие с родительским сообществом

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родительским сообществом – родителями (законными представителями) детей – может предусматривать следующие форматы:

информирование родителей до начала поступления ребенка в летний лагерь труда и отдыха об особенностях воспитательной работы, требованиях к внутреннему распорядку и режиму, необходимых вещах, которые понадобятся ребенку и т.д. с помощью информации на сайте организации, в социальных сетях и мессенджерах;

размещение информационных стендов в местах, отведенных для общения детей и родителей, как правило около входной группы с информацией, полезной для родителей федерального, регионального и общелагерного уровня;

родительские группы с участием воспитателей, на которых обсуждаются интересующие родителей вопросы, согласуется совместная деятельность.

4.3. Кадровое обеспечение реализации программы воспитательной работы.

Кадровое обеспечение – один из основных элементов функционирования сферы организации отдыха в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия», которая является неотъемлемой частью воспитательной системы организации отдыха детей и их оздоровления, способствующей достижению стратегических задач государственной политики в области воспитания.

Механизм кадрового обеспечения организации отдыха детей в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия»:

Кулясова Анна Владимировна	- Начальник лагеря
Кувалдина Ирина Александровна	- Воспитатель
Белоусов Геннадий Александрович	- Учитель физкультуры
Львова Людмила Евгеньевна	- Заведующий хозяйством
Кимлач Оксана Алексеевна	- Повар
Данилива Елена Анатольевна	- Повар
Кисилева Татьяна Алексеевна	- Подсобный рабочий
Дмитриева Надежда Васильевна	- Техслужащая
Коцеруба Ольга Владимировна	- Медработник

4.4. Материально-техническое обеспечение реализации программы воспитания

Материально-техническое обеспечение реализации программы воспитания определяют базовый минимум, который необходим для организации отдыха детей в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия» для качественной реализации содержания программы воспитательной работы:

Флагшток. Государственный флаг Российской Федерации, Флаг Краснодарского края;

оборудованные локации для общелагерных и отрядных событий, отрядные места, отрядные уголки (стенды);

спортивная площадка и спортивный инвентарь;

канцелярские принадлежности в необходимом количестве для качественного оформления программных событий.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Григоренко Ю.Н., Кострецова У.Ю., «Кипарис», - Москва, 2019 г.
2. Гурбина Е.А. «Летний оздоровительный лагерь. Нормативно – правовая база», - Волгоград, 2017 г.;
3. «Обучение жизненно важным навыкам в школе. Педагогика каникул» Майорова Н.П., Маслов А.А. - Омск, 2017 г.;
4. «Педагогика временного детского коллектива», учебное пособие. — Владивосток, 2018 г.
5. «Пути развития системы детского отдыха». ВДЦ «Океан». – Владивосток, 2018 г.
6. «Ах, лето!» Савинова С.В., Савинов В.А. – Волгоград, 2019 г.
7. «Здравствуй, лето!» Титов С. В. – Волгоград, 2018 г.

Приложение № 1

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия»

26.06.2025-16.07.2025 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Уровень проведения		
			Всероссий- ский/ региональн ый	Детский лагерь	Отряд
2.1.1. Модуль «Будущее России»					
1.	Беседа «По следам «Молодой гвардии», посвященная Дню партизан и подпольщиков России	27.07.2025		+	
2.	Беседа «Полтавское сражение» ко дню воинской славы	10.07.2025		+	+
3.	Конкурс рисунков «Моя семья»	08.07.2025	+	+	+
4.	Акция «100 добрых дел для родной природы»	14.06.2025		+	+
2.1.2. Модуль «Ключевые мероприятия детского лагеря»					
1.	Церемония открытия лагерной смены. (Игры на сплочение коллектива)	26.06.2025		+	
2.	Закрытие лагерной смены	16.07.2025		+	
3.	Торжественная линейка с подъемом, спуском Государственного флага Российской Федерации	26.06.2025 30.06.2025 08.07.2025 10.07.2025 15.07.2025 16.07.2025	+	+	+
2.1.3. Модуль «Отрядная работа»					
1.	Организационный сбор детей	26.06.2025- 16.06.2025		+	
2.	Организационный уход детей	26.06.2025- 16.07.2025		+	
3.	Игры на сплочение «Самый, самый»»	27.06.2025			+
4.	«День Нептуна»	15.07.2025			+
2.1.4. Модуль «Коллективно-творческое дело (КТД)»					
1	Оформление летописи лагеря	26.06.2025 16.07.2025		+	+
2	«День ландшафтного дизайна»	09.07.2025		+	

3	«Давайте потанцуем» (танцевальный конкурс)	09.07.2025		+	
4	Танцевальный флэш-моб	26.07.2025		+	+
2.1.5. Модуль «Самоуправление»					
1	Работа инициативной группы по вопросам организации труда и отдыха	27.06.2025			+
2	Работа инициативной группы по вопросам организации труда и отдыха	03.07.2025			+
3	Работа инициативной группы по вопросам организации труда и отдыха	10.07.2025			+
2.1.6. Модуль «Дополнительное образование»					
1.	Мастер-класс «Этот удивительный мир экологии» знакомство с методами изготовления экологической игрушки	26.06.2025			+
2.	Мастер-класс «Воспитание экологической культуры»	27.06.2025			+
3.	Мастер-класс «Экологические игры»	30.06.2025			+
4.	Мастер-класс декоративно-прикладного творчества	01.07.2025			+
5.	Мастер-класс декоративно-прикладного творчества экологического направления	02.07.2025			+
6.	Мастер-класс методов изготовления экологической игрушки	03.07.2025			+
7.	Мастер-класс переосмысление бытовой привычки	04.07.2025			+
8.	Мастер-класс методы переработки	07.07.2025			+
9.	Мастер-классы декоративно-прикладного творчества	08.07.2025			+
10.	Мастер-класс «Лекарственные растения»	09.07.2025			+
11.	Мастер-класс по созданию экологической памяти	10.07.2025			+
12.	Мастер-класс утилизация бытовых, непищевых отходов	11.07.2025			+
13.	Мастер-класс декоративно-прикладного творчества	14.07.2025			+
14.	Мастер-класс экологический десант	15.07.2025			+

15.	Мастер-класс декоративно-прикладного творчества	16.07.2025			+
2.1.7. Модуль «Здоровый образ жизни»					
1.	Утренняя зарядка	26.06.2025-16.06.2025		+	
2.	Подвижные игры на свежем воздухе	26.06.2025-16.07.2025		+	+
3.	Горячее питание: завтрак, обед	26.06.2025-17.06.2025			
4.	Инструктаж по правилам поведения в лагере	26.07.2025		+	
5.	Инструктаж по ТБ при проведении спортивных и подвижных игр в лагере	26.06.2025		+	
6.	Инструктаж по профилактике инфекционных и кишечных заболеваний	26.06.2025		+	
7.	Инструктаж по правилам поведения в природе в весенне-летний период во время активизации клещей	26.06.2025		+	
8.	Инструктаж по правилам безопасного общения с животными	26.06.2025		+	
2.1.8. Модуль «Организация предметно-эстетической среды»					
1.	Тематическое оформление интерьера кабинета летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия»	26.06.2025		+	
2.	Оформление отрядного уголка	26.06.2025			+
3.	Совместная с детьми разработка, создание и популяризация особой лагерной и отрядной символики (флаг, гимн, эмблема, логотип)	26.06.2025		+	+
4.	Музыкальное сопровождение работы лагеря	26.06.2025-16.07.2025		+	
2.1.9. Модуль «Профилактика и безопасность»					
1.	Диагностическая работа по запросам. Наблюдение за детьми в режимные моменты, во время трудовой деятельности, отдыха, досуга и на прогулке.	26.06.2025		+	
2.	Инструктаж по правилам дорожного движения в лагере	27.06.2025		+	
3.	Инструктаж по противодействию терроризму	30.06.2025		+	

4.	Инструктаж по пожарной безопасности	01.07.2025		+	
5.	Меры безопасности при встрече с бездомными животными.	02.07.2025			
6.	Инструктаж по профилактике солнечного удара	03.07.2025		+	
7.	Инструктаж по безопасности на воде и водных объектах	04.07.2025		+	
8.	Инструктаж по безопасности на д/ж путях	07.07.2025		+	
9.	Инструктаж по правилам поведения во время пешеходных прогулок	08.07.2025		+	
10.	Инструктаж по электробезопасности	09.07.2025		+	
11.	Инструктаж по профилактике негативных ситуаций во дворе, на улице, дома и в общественных местах	10.07.2025		+	
12.	Инструктаж по безопасности в сети Интернет	11.07.2025		+	
13.	Игровые сеансы, направленные на развитие эмоционального интеллекта	14.07.2025		+	
14.	Игровые сеансы, направленные на развитие социального поведения	15.07.2025		+	
2.1.10. Модуль «Работа с воспитателями»					
1.	Подбор компетентных, профессиональных воспитателей для работы с детьми в лагере	Март 2025		+	
2.	Консультирование воспитателей по вопросам правового воспитания, предупреждения преступлений, безнадзорности, опасного поведения и др.	Май 2025		+	
3.	Консультирование воспитателей по вопросам ЗОЖ	Май 2025		+	
4.	Участие воспитателей в семинаре «Сопровождение летнего отдыха в ОО: подходы методы и идеи»	Май 2025		+	
2.1.11. Модуль «Работа с родителями»					
1.	Консультирование с педагогами и родителями по запросам	26.06.2025-16.06.2025		+	
2.	Информирование родителей в госпаблике МБОУ СОШ №5 им. И.	26.06.2025-16.07.2025		+	

	П. Рыбина ст. Старощербиновская социальной сети Вконтакте, телеграмм о ежедневной работе летнего лагеря.				
3.	Анкетирование родителей	15.07.2025		+	
2.1.12. Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение»					
1.	Наблюдение социального педагога за психологическим состоянием и социальной адаптации детей в отряде	26.06.2025-16.07.2025		+	
2.1.13. Модуль «Инклюзивное пространство»					
1.	Сопровождение детей с ОВЗ педагогом-наставником	26.06.2025-16.07.2025			+
2.1.14. Модуль «Профориентация»					
1.	Встреча с сотрудниками МКУ Профессиональное аварийно-спасательное формирование "Служба спасения" муниципального образования Щербиновский район, ПЧ-132	01.07.2025		+	
2.15. Модуль «Социальная активность в Движении Первых»					
1.	Встреча с сотрудниками Отдела по делам молодёжи и «Добро. Центр» ст. Старощербиновской	28.06.2025		+	
2.2.1 Модуль «Социальное партнерство»					
1.	Просмотр мультфильмов и фильмов в кинотеатре Родена» Старощербиновская	По отдельному графику работы кинотеатра		+	
2.	Проведение совместных линейек с лагерем дневного пребывания «Радуга»	26.06.2025-16.07.2025		+	
3.	Посещение МБУК «Старощербиновский историко-краеведческий музей им. М.М. Постернак»	30.06.2025		+	
4.	Посещения Храма Покрова Пресвятой Богородицы	08.07.2025		+	
2.2.2 Модуль «Экскурсии и походы»					
1.	Посещение МБУК «Старощербиновский историко-краеведческий музей им. М.М. Постернак»	30.07.2025		+	
2.	Посещения Храма Покрова Пресвятой Богородицы	08.07.2025		+	

3.	Поход в Центральный парк культуры и отдыха	10.07.2025		+	
2.2.3 Модуль «Кружки и секции»					
1.	Проведение мастер-классов, конкурсов, спортивно-оздоровительных мероприятий	26.06.2025-16.07.2025		+	
2.2.4 Модуль «Цифровая и медиа-среда»					
1.	Создание Телеграмм-канала отряда	26.06.2025			+
2.	Беседа «Культура информационной безопасности»	05.07.2025		+	
3.	Освещение деятельности детского лагеря в социальных сетях МБОУ СОШ №5 им. И. П. Рыбина ст.Старощербиновская	26.06.2025-16.07.2025		+	

Приложение № 2

**Анкета для подростков, желающих работать
в летнем лагере труда и отдыха «Зелёная линия»:**

- Ф. И.О. _____
- Школа _____ Класс _____
- Адрес _____
- Возраст и дата рождения. _____
- Контактные телефоны (домашний, сотовый) _____
- Ф. И.О. родителей, их сотовые, рабочие телефоны. _____
- Есть ли у вас опыт трудовой деятельности? Где? Когда? _____
- Какие виды работ для вас предпочтительнее? _____
- Какими специальными умениями и знаниями вы обладаете? Расскажите о них подробнее:
 - /Работа на приусадебном участке _____
 - /Работа на компьютере (какими программ. владеете, скорость печати и т д.)/_
 - /Оформительская деятельность (занимались в кружке ИЗО, др.)/_
 - /Занимаетесь декоративно-прикладным творчеством/_
 - /Владеете столярным делом/_
 - /Умеете шить и т. д./ _____
 - /Другое _____
- Ваши планы в учебном плане на будущее _____
- Ваши планы в профессиональном плане на будущее _____
- Спасибо за сотрудничество!*
- Ты нам очень помог!*
- Успехов в работе!!!*
- Везенья с погодой!*

Итоговая анкета

Дорогой друг! Вот и закончилась лагерная смена. Нам было очень интересно работать с тобой. Надеемся, что и тебе не было скучно с нами.

Погасли свечи, закончился день,

А с ними и смена...

Пора расставаться...

Все, что случилось, скрывается в тень.

Что ты о смене можешь сказать?

Нам бы хотелось очень узнать!

Ответив на эти вопросы, ты поможешь нам подвести итоги смены.

1. Из ребят мне было интересно общаться с _____.
 2. Из взрослых мне было интересно работать с _____.
 3. Самые запоминающиеся мероприятия это _____.
 4. Я участвовал в _____.
 5. А ещё хотел бы поучаствовать в _____.
 6. Я научился _____, благодаря _____.
 7. В этой смене мне не понравилось _____.
 8. Хотел бы ты ещё раз попасть в наш лагерь? _____
- Почему? _____.
9. Хотел бы ты продолжить общение с кем-либо после смены? _____.
 10. Я бы хотел изменить _____.
 11. Если хочешь, ты можешь подписаться _____.

Спасибо за то, что ответил на наши вопросы! Нам было очень приятно с тобой работать.

До встречи!

**Изучение уровня удовлетворённости организацией работы
летнего лагеря труда и отдыха «Зелёная линия»**

Анкета для детей

1. Ты с удовольствием идёшь утром в лагерь? ДА, НЕТ
2. Если тебе интересно в лагере, то что больше всего нравится: петь, танцевать, рисовать, смотреть телевизор, играть, заниматься спортом или что-то ещё?

3. Чему ты научился в лагере: выучил песню, научился танцевать, играть в _____
4. Если бы тебе разрешили, что бы ты делал в лагере целый день?

5. Чего нет в лагере, чего бы ты хотел? _____
6. Ты пойдёшь на следующий год в лагерь? Если не пойдёшь, то почему? _____
7. Что ты рассказываешь дома о лагере? _____
8. Нравится ли тебе, как кормят и готовят в лагере? Поставь оценку повару: (от «пятёрки» до «двойки»). _____
9. Хочется ли тебе идти домой после лагеря? _____
10. Какую оценку ты бы поставил за жизнь в лагере? от 1 до 5

11. Кто твой товарищ среди ребят, среди взрослых? _____
12. Что особенно нравится заниматься в лагере (спортивные мероприятия, трудовая активность, помощь другим людям, праздники, экскурсии)? Свой вариант

Анкета для родителей

1. Удовлетворены ли вы отдыхом Вашего ребенка в летнем лагере труда и отдыха? (питание; трудовая деятельность, спортивные, культурные мероприятия; отношение к Вашему ребенку педколлектива лагеря, режим дня и т.д.)
2. Что Вам больше всего понравилось? _____
3. Что не понравилось? _____
4. Хотели бы Вы, чтобы Ваш ребенок принял участие в нашем лагере в следующем году?
5. Ваши пожелания _____