

**Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза Ивана
Петровича Рыбина муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская
на 2023-2026 гг.**

От работодателя:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя
общеобразовательная школа № 5
имени Героя Советского Союза
Ивана Петровича Рыбина
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская



Т.Д. Быстролетова

М.П.

«28» февраля 2025 г

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная
школа № 5 имени Героя Советского
Союза Ивана Петровича Рыбина
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская



И.А. Кувалдина

«28» февраля 2025 г

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ ОДОБРЕНЫ
на Общем собрании работников «28» февраля 2025 г

Протокол № 8 от «28» февраля 2025

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Щербиновском районе	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>6.03.2025</u>	№ <u>38-С-2025</u>
 наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

сервисные к КД

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя
общеобразовательная школа № 5 имени Героя
Советского Союза Ивана Петровича Рыбина
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по должностям (профессиям), входящим и не входящим
в профессиональные квалификационные группы
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 5
имени Героя Советского Союза
Ивана Петровича Рыбина
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень/ квалификационный разряд/ размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы/наименование должности
1	2
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня
	1 квалификационный уровень
	1 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 446,0 рублей
1.1.	Дворник, уборщик служебных помещений
	2 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 700,0 рублей
1.2.	Подсобный рабочий
	3 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 961,0 рубль
1.3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня
	1 квалификационный уровень
	5 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 9 508,0 рублей
2.1.	Повар
	3 квалификационный уровень
	8 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 10 391,0 рубль
2.2.	Водитель автомобиля
3.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня
	1 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы – 8 700,0 рублей	
3.1.	Секретарь-машинистка, делопроизводитель
4.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня
1 квалификационный уровень	
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 8 961,0 рубль	
4.1.	Техник-электрик
2 квалификационный уровень	
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 9 052,0 рубля	
4.1.	Заведующий хозяйством
5.	Должности педагогических работников
2 квалификационный уровень	
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 16 771,0 рубль	
5.1.	Социальный педагог, педагог дополнительного образования
3 квалификационный уровень	
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 16 926,0 рублей	
5.2.	Педагог-психолог
4 квалификационный уровень	
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 17 081,0 рубль	
5.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-логопед (логопед), учитель, учитель-дефектолог
6.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 11 893,0 рубля	
6.1.	Библиотекарь
7.	Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 16 926,0 рублей	
7.1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
оклад (должностной оклад),	
ставка заработной платы – 14 564,0 рубля	
7.2.	Руководитель структурного подразделения

».

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная
школа № 5 имени Героя Советского Союза
Ивана Петровича Рыбина
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская



Т.Д. Быстролетова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

К положению об оплате труд работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа
№ 5 имени Героя Советского Союза Ивана Петровича
Рыбина муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская

Показатели премирования по итогам работы работников организации

Заместители директора по УВР и ВР	Сумма в рублях
За успешное и добросовестное исполнение педагогического работника своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	До 10 000
За интенсивность при внедрении Программы воспитания в образовательном процессе	До 5 000
За качественное ведение документации и составление отчетности	До 2 000
за высокий уровень организации аттестации педагогических работников	до 3 000
за выполнение работ в период подготовки конференций, семинаров, олимпиад, конкурсов, вечеров и др. открытых общественных мероприятий	до 1 000
за обеспечение высоких результатов в форме ЕГЭ (11 кл.) и внешней аттестации (9 кл.) всеми выпускниками по совокупности всех предметов заместителю директора по УВР: выше среднерайонного выше среднекраевого	до 2 000 до 3 000
за качественный учет детей до 18 лет в микрорайоне школы	до 5 000
за снижение количества учащихся, стоящих на школьном учете и на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	до 1 000
за высокий уровень организации, проведения, мониторинга и анализа результатов предпрофильной подготовки и профильного обучения	до 1 000
высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	до 1 000
организация и результативность спортивно-массовой работы и патриотического воспитания учащихся	до 1 000
Педагогические работники осуществляющие учебный процесс и педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс	
За успешное и добросовестное исполнение педагогического работника своих должностных	До 10 000

обязанностей в соответствующем периоде	
Наставникам	До 5000
За обеспечение инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья (за исключением сотрудников, которым уже выплачивается доплата за специфику работы и за надомное обучение)	До 500 рублей за 1 ученика
За результаты ЕГЭ по всем предметам по итогам учебного год (за 1 ученика от 70 баллов и выше)	До 1000
За результаты ОГЭ по всем предметам по итогам учебного год (за результаты выше среднего районного)	До 1 000
За результаты ОГЭ по всем предметам по итогам учебного год (за результаты выше среднего краевого)	До 2 000
За интенсивность при внедрении Программы воспитания в образовательном процессе	До 15000
за качественное ведение документации и составление отчетности, своевременное предоставление отчетности	до 1 000
за организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению физического и психического здоровья учащихся	до 500
за дежурство при проведении массовых вечерних мероприятий (за каждое мероприятие)	до 400
за выполнение фонограмм, фото- и видеосъемок мероприятий (по факту)	до 500
высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	до 1 000
за высокие показатели учащихся в районных конкурсах, конференциях, олимпиадах, турнирах, фестивалях 1 место 2 место 3 место	до 600 до 500 до 400
за высокие показатели учащихся в зональных конкурсах, конференциях, олимпиадах, турнирах, фестивалях 1 место 2 место 3 место	до 800 до 700 до 600
за высокие показатели учащихся в краевых, всероссийских конкурсах, конференциях, олимпиадах, турнирах, фестивалях 1 место 2 место 3 место	до 1 000 до 800 До 600
за организацию, качественную работу и результативность спортивно-массовой работы, патриотического и нравственного воспитания учащихся	до 1 000
за качественную работу по выполнению закона КЗ 1539	до 1 000

за качественную работу с детьми группы риска	до 1 000
за спортивные результаты учащихся	
-школьные соревнования	до 400
-районные соревнования	до 600
-зональные соревнования	до 1 000
-краевые и Российские соревнования	до 2 000
-победа в спартакиаде	до 2 000
за публикацию в местной печати, районном, краевом уровне за личной подписью по проблемам профильного обучения учащихся, эксперимента ЕГЭ, вопросов воспитания и культуры, формирования здорового образа жизни школьников и другим, связанным с работой школы.	До 500
за качественный учет детей до 18 лет в микрорайоне школы	до 2 000
своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 500
за изготовление пособий, дидактических материалов, стендов	до 1 000
за высокий уровень подготовки учащихся на учебно-полевых сборах	до 2 000
за эффективную организацию работы школьного психолого-педагогического консилиума	до 3 000
результативная деятельность по снижению количества учащихся, стоящих на школьном учете	до 1 000
результативность работы с неблагополучными семьями	до 500
награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Губернатора Краснодарского края, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, главы муниципального образования Щербиновский район	до 3 000
награждение Благодарностью главы муниципального образования Щербиновский район	
награждение грамотой начальника управления образования администрации Щербиновский район, РМК	до 2 000
	до 1 000
Учебно-вспомогательный персонал	
за качественное выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	до 5 000
за качественное выполнение ремонтных работ в установленные сроки	до 2 000
За успешное и добросовестное исполнение своих	До 7 000

должностных обязанностей в соответствующем периоде	
Младший обслуживающий персонал	
за качественное выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	До 5 000
За успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	До 4 000

Критерии педагогических работников для распределения средств на премирования по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Эталонно е значение	Баллы	
			самоо ценка	экспер тная оценка
1.1	Для учителей-предметников Результативность аттестации учащихся (по итогам четверти, полугодия, года):			
	Успеваемость: 100%			
	• учителя русского языка, литературы, математики, информатики, физики, истории, обществознания, география, биология, химия)	5		
	• учителя кубановедения, музыки, ОПК, ОДНКНР, английского языка, ИЗО, физической культуры.	2		
	Качество знаний (для учителя русского языка, литературы, математики, информатики, физики, истории, обществознания, географии. Биологии, химии) :			
	от 60 % и выше	4		
	50-60%;	3		
	40-50%;	2		
1.2	Для учителей-предметников Отсутствие неуспевающих выпускников (по итогам четверти, полугодия, года):			
	- начального общего образования;	5		
	- основного общего образования;	5		
	- среднего (полного) общего образования	5		
1.3	Качество результатов государственной (итоговой) аттестации выпускников 9, 11 классов: средний балл по экзамену (математика) ОГЭ/ЕГЭ:			
	от 44,0 до 42,5;	1		
	от 42,6 до 44,4;	2		
	от 44,5 до 47,9;	3		
	48,0 и более	4		
	за результаты ЕГЭ по математике каждого ученика, получившего свыше 70 баллов	10		
	Средний балл по экзамену (русский язык) ЕГЭ:			
	от 51,5 до 52,5;	1		

	от 52,6 до 54,4;	2		
	от 54,5 до 57,9;	3		
	58,0 и более	4		
	за результаты каждого ученика, получившего свыше 80 баллов	10		
1.4	Все выпускники 9 классов получили удовлетворительные результаты на экзамене по предмету, преподаваемому учителем	5		
1.5	Все выпускники 11 классов получили удовлетворительные результаты ЕГЭ по предмету, преподаваемому учителем	5		
1.6	Качество результатов всероссийских проверочных работ (за каждый класс, предмет):			
	30-50%	2		
	50% и выше	3		

Критерий 2. Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету

2.1	Достижения учащихся в очных и дистанционных этапах Всероссийской олимпиады школьников (из перечня утвержденных олимпиад приказом министерства Просвещения РФ и министерства образования Краснодарского края) предметные олимпиады:			
	За проверку школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников			
	менее 50% от обучающихся учеников данной категории	1		
	более 50% от обучающихся учеников данной категории	3		
	Подготовка призеров муниципального уровня	3		
	Подготовка победителей муниципального уровня	5		
	Подготовка участников краевого уровня	3		
	Подготовка призеров краевого уровня	10		
	Подготовка победителей краевого уровня	15		
	Подготовка призеров и победителей федерального, международных уровней	20		
2.2	Достижения учащихся (хотя бы одного) или команды учащихся в очных турах олимпиад (кроме п.2.1) в очных, очно-заочных конкурсах, интеллектуальных, творческих, проектных, фестивалях, выставках:			
	Подготовка участников интеллектуальных и творческих конкурсов, проектной деятельности (а также рисунки и поделки)	2		
	Подготовка призеров муниципального уровня	3		
	Подготовка победителей муниципального уровня	4		
	Подготовка призеров краевого уровня	5		
	Подготовка победителей краевого уровня	10		
	Подготовка призеров и победителей межрегионального, федерального и международных уровней	15		
2.3	Достижения команды учащихся в спортивных конкурсах:			
	Призер муниципального этапа	1		
	Победитель муниципального уровня	2		
	Призер зонального этапа	3		
	Победитель зонального уровня	4		
	Призер полуфинала	5		
	Победитель полуфинала	6		
	Призер финала	7		

	Победитель финала	8		
	Сопровождение на спортивные соревнования	2		
2.4	Высокое качество проведения предметной недели с обязательным открытым итоговым мероприятием:			
	За принятие участия учащимися в предметной недели (уроки, рисунки, стенгазеты)	3		
	За итоговое мероприятие (разработка, освещение в СМИ)	5		
Критерий 3. Создание учителем условий для приобретения обучающимся позитивного социального опыта				
3.1	Благоприятный психологический климат в классе, заключающийся в совокупности следующих условий в период классного руководства учителя:			
	- отсутствие в классе учащихся, имеющих правонарушения и совершивших преступления; - отсутствие в классе учащихся, нарушивших Закон Краснодарского края № 1539-КЗ	2		
3.2	Организация туристско-экскурсионной работы (группа не менее 10 человек):			
	- за пределы населенного пункта;	4		
	- за пределы района;	5		
	- за пределы края	6		
3.4	Организация качественного дежурства класса по школе:			
	Педагога	2		
	Класса	1		
3.5	Создание оптимальных условий и требований норм СанПин, эстетичное оформления кабинета:			
	- средние;	2		
	- оптимальные;	3		
	- высокие	4		
3.6	Внеклассные мероприятия, экскурсии по предмету, проведенные во внеурочное время (фото и поясняющий текст на сайте школы)			
	за 1 выход	3		
Критерий 4. Повышение уровня педагогического мастерства				
4.1	Работа в качестве тьютора муниципального уровня	5		
4.2	Презентация собственной методической системы, пед.технологий, проведение мастер-классов, выступления на научно-методических мероприятиях (РМО):			
	муниципальный уровень;	3		
	краевой уровень	5		
	Всероссийский уровень	10		
4.3	Повышение квалификации на курсах повышения квалификации (удостоверение) (72 часа, в т.ч. на краткосрочных)	До 20		
4.4	Публикации в научно-педагогической прессе краевого и федерального уровней	4		
4.5	Профессиональная активность и результативность участия в профессиональных конкурсах проводимых в отрасли образования:			
	- участник муниципального уровня;	8		

	- победитель и призеры муниципального уровня;	10		
	- победитель и призеры краевого уровня;	15		
	- победитель и призеры федерального уровня	20		
4.6	Участие в работе экспертных и творческих групп. Работа в составе жюри конкурсов, олимпиад, экспертных и предметных комиссиях (согласно приказа):			
	член жюри	5		
	председатель	8		
Критерий 5. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе создания и использования образовательной среды				
5.1.	Эффективность и результативность использования новых цифровых образовательных ресурсов, ИКТ технологий (участие всех учителей):			
	Работа учителя на сайтах РЭШ, Я-класс, УЧИ.ру, Навигатор-дети, Билет в будущее (за четверть)	5		
	Участие учителя в онлайн-мониторингах, онлайн-викторинах, онлайн-опросах	3		
5.2.	За обеспечение инклюзивного образования каждого ребенка с ограниченными возможностями здоровья (за исключением сотрудников, которым уже выплачивается доплата за специфику работы и за надомное обучение)(умственная отсталость):			
	До 15 часов в месяц	1		
	Свыше 15 часов в месяц	5		
5.2.1	За обеспечение инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья (за исключением сотрудников, которым уже выплачивается доплата за специфику работы и за надомное обучение) со стороны педагога-психолога, педагога-дефектолога, педагога-логопеда, социального педагога (по количеству часов):			
	До 15 часов в месяц	1		
	Свыше 15 часов в месяц	5		
Критерий 6. Результаты общественной деятельности педагога				
6.1	Ведение школьной документации, не входящей в должностные обязанности, постоянная дополнительная нагрузка педагога, которая не входит в функциональные обязанности и не проходит по табелю (ведение протоколов совещаний, ведение протоколов педсоветов, протоколов ППк, журнала профилактики, больничных листов, профсоюзной документации, табелей учета рабочего времени, оформление пенсионных дел)	До 20		
6.2	Общественные поручения (работа в общественных объединениях, комиссиях, в социально-значимых делах, выступление на общешкольных родительских собраниях)	5		
6.3	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности, (полное пояснение + фото) по указанию администрации.	До 20		
Критерий 7. За дополнительную работу педагога				
7.1	Дополнительная работа по подготовке учащихся к государственной (итоговой) аттестации выпускников 9 и 11 классов по учебным предметам (по итогам каждого месяца, согласно графика) за каждый класс, за каждый час (консультации):			
	До 10 человек	1		
	Свыше 10 человек	2		

7.2	Проверка работ учащихся, подготовка анализа по пробным муниципальным экзаменам в 9 и 11 классах по учебным предметам (за каждый класс):			
	До 10 человек	1		
	Свыше 10 человек	2		
7.3	Работа с неуспевающими учащимися (по итогам четверти)	2		
7.4	Участие учителей в проведении пробного и основного экзаменов по русскому языку, и их проверке (ответственные: организаторы в аудитории; организаторы вне аудитории, учителя, участвующие в проверке работ):			
	Итоговое собеседование по русскому языку – 9 класс	3		
	Итоговое сочинение/изложение по русскому языку- 11 класс	3		
7.5	Сопровождение учащихся на экзамены в летний период (за каждое сопровождение)	2		
Условия для снятия стимулирующих выплат				
1	Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога	-10 %		
2	Наличие дисциплинарного взыскания	-10 %		
3	За неисполнение должностных обязанностей (по результатам справок, ВШК, докладных)	-50%		

Директор
МБОУ СОШ № 5 им. И.П. Рыбина
ст. Староцербиновская



Т.Д. Быстролетова

Прошито и пронумеровано

11/список/лист 8

директор МБОУ СОШ № 5

им. И.П. Рыбина

ст. Старошербиновская

Т.Д. Быстролетова

