

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Удомельская гимназия №3 им. О.Г. Макарова»

УТВЕРЖДЕНО
приказом по МБОУ УГ№3
им. О.Г. Макарова
№78/1-О от 22.07.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о статусе молодого специалиста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о статусе молодого специалиста (далее Положение), разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тверской области, Удомельского городского округа, Управления образования Администрации Удомельского городского округа, и определяет статус молодого специалиста, а также обязанности МБОУ УГ№3 им О.Г. Макарова по отношению к молодому специалисту.

1.2. Положение направлено на привлечение молодых специалистов для работы в МБОУ УГ№3 им. О.Г. Макарова, их закрепление в системе образования.

2. Статус молодого специалиста

2.1. Молодыми специалистами считаются выпускники образовательных учреждений высшего или среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 30 лет, впервые поступившие на работу в образовательные организации по полученной квалификации (педагогической специальности) в течение 3-х месяцев непосредственно после окончания учебного заведения.

2.2. Статус молодого специалиста совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией.

Статус молодого специалиста действует в течение 3-х лет.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до двух лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- нахождение в отпуске по беременности и родам,

-предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации,

3. Обязанности образовательной организации (МБОУ УГ№3 им. О.Г. Макарова)

3.1. Работодатель обязан:

- при заключении трудового договора включить пункты, определяющие настоящим Положением дополнительные гарантии, права и обязанности молодого специалиста;
- создать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;
- способствовать развитию профессиональной карьеры молодых специалистов с учетом их профессиональной компетентности, деловых и личностных качеств;
- направлять молодых специалистов на семинары, стажировку, курсы, конкурсы, конференции с целью совершенствования профессиональной компетентности и развития творческой активности;
- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленные на наиболее полное использование и развитие их потенциала;
- создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданскопатриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам педагогического труда, традициям организации.

4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

4.1. При поступлении на работу в МБОУ УГ№3 им. О.Г. Макарова после окончания образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается ежемесячная надбавка в размере 50% к должностному окладу, определяемая Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда муниципального образовательного учреждения.

4.2. Молодым специалистам в год поступления на работу в МБОУ УГ№3 им.О.Г.Макарова выплачивается единовременное пособие к профессиональным праздникам (Дню учителя, Дню воспитателя) в размере

не более 3-х должностных окладов согласно Муниципальной программы муниципального образования Удомельский городской округ «Развитие образования Удомельского городского округа».

5. Обязанности молодого специалиста

5.1 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
- проявлять инициативу, стремиться участвовать в разработке и внедрении педагогических новаций;
- качественно выполнять должностные обязанности, совершенствовать профессиональную компетенцию;
- соблюдать морально-этические нормы.