

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Удомельская гимназия № 3 им.О.Г.Макарова»**

Утверждено
Приказом МБОУ УГ
им.О.Г.Макарова
от 25.08.2025 № 89/5-О

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об организации и проведении летней
трудовой практики обучающихся
МБОУ «Удомельская гимназия № 3 им.О.Г.Макарова»**

**Положение
об организации и проведении летней трудовой практики обучающихся
МБОУ «Удомельская гимназия №3 им.О.Г. Макарова»**

1. Общие положения

Данное Положение (далее - Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №163 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжести вручную», Уставом МБОУ «Удомельская гимназия №3 им. О.Г.Макарова».

Положение разработано в соответствии со статьей 34 пункта 4 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Настоящее Положение является локальным актом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «МБОУ «Удомельская гимназия №3 им. О.Г.Макарова» и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МБОУ «Удомельская гимназия №3 им. О.Г.Макарова».

Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8, 10-х классов, кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья (при наличии подтверждающих медицинских документов).

Результаты летней трудовой практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

Цели и задачи трудовой практики

Цели проведения летней трудовой практики: вооружение обучающихся знаниями, умениями и навыками, необходимыми для участия в производительном труде, воспитание трудолюбия как нравственной черты личности, развитие творческого практического мышления.

Задачи проведения летней трудовой практики:

- ✓ Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережливого отношения к природе;
- ✓ Формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- ✓ Формирование интереса к рабочим профессиям;

Практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения; оказание посильной помощи по благоустройству территории МБОУ «Удомельская гимназия №3 им. О.Г.Макарова», привитие навыков самообслуживания

- ✓ осуществление практической профориентации, формирование положительного отношения к процессу и результату собственного труда.

Организация летней практики

3.1. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются обучающиеся не имеющие ограничений по состоянию здоровья. Привлечение к летней трудовой практике обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей – инвалидов осуществляется в соответствии с рекомендациями психолого – медико – педагогической комиссии (ПМПК), медицинских документов по согласованию с родителями (законными представителями).

К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5-8, 10-х классов.

Продолжительность летней практики для всех обучающихся составляет 5 рабочих дней по 2 астрономических часа.

Через час работы организуется перерыв не менее 15 минут.

Обучающиеся 1-4, 9, 11-х классов к летней трудовой практике не привлекаются.

Летняя трудовая практика проводится в официально-установленные сроки летних каникул по утвержденному директором МБОУ УГ №3 им. О.Г.Макарова графику работ.

График работ формируется заместителями директора по ВР и АХЧ «Удомельская гимназия №3 им. О.Г.Макарова», доводится до сведения обучающихся, их родителей, на основе согласованных с классным руководителем сроков задействованных в практике обучающихся. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.

Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами на школьной линейке, посвященной Дню знаний.

Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

Содержание и формы летней практики

Содержание летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам:

- ✓ на пришкольном участке: вскапывание земли на клумбах, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, уход за цветами, зелеными насаждениями;
- ✓ благоустройство школьной территории: уборка территории школы от мусора, озеленение территории, обрезка деревьев, кустарников, посадка саженцев, мелкий ремонт здания, сооружений и конструкций, находящихся на территории школы;
- ✓ генеральная уборка: мытье стен, полов, батарей, стендов в учебных кабинетах, коридорах и школьной столовой, парт, стульев, дверей, шкафов;
- ✓ мелкий ремонт: ремонт мебели и оборудования кабинетов;

✓ оказание помощи школьной библиотеке: ремонт книг, учебников, оформительские и другие работы.

Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста и состояния здоровья обучающихся.

Виды и характер выполняемых работ:

- ✓ Работа на пришкольном участке;
- ✓ Оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;
- ✓ Работа по благоустройству территории.

Руководство летней трудовой практикой

Контроль за организацией и проведением летней трудовой практики обучающихся возлагается на заместителя директора по ВР «Удомельская гимназия №3 им.О.Г.Макарова», в обязанности которого входит:

- ✓ подбор и расстановка кадров руководителей работ летней трудовой практики обучающихся;
- ✓ создание безопасных и здоровых условий труда;
- ✓ установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью;

Обязанности по организации необходимой материальной базы возлагаются на заместителя директора по АХЧ.

Приказом директора назначается педагог, ответственный за организацию и проведение летней трудовой практики, в обязанности которого входит:

- ✓ составление «Графика прохождения обучающимися 5-8, 10 классов летней трудовой практики» в срок до 10 мая;
- ✓ ведение журнала летней трудовой практики;

Приказом директора назначаются ответственные за прохождение летней практики.

Ответственный за прохождение летней практики (классный руководитель, учитель-предметник, иной педагогический работник):

- ✓ обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ;
- ✓ контролирует выполнение ежедневного объема работ, ведет учет рабочего времени.

Заместитель директора по АХЧ несет ответственность за:

- ✓ планирование совместно с ответственным лицом за организацию летней трудовой практики практических работ обучающихся;
- ✓ составление ежедневной разнарядки по объекту;
- ✓ обеспечение четкой организации труда обучающихся;
- ✓ обеспечение инвентарем;
- ✓ создание безопасных и здоровых условий труда.

Права и обязанности руководителей при организации летней практики

До начала работ руководители летней практики должны провести с

обучающимися вводный инструктаж по технике безопасности (охране труда, санитарно- гигиенических норм, противопожарной безопасности), инструктажи на рабочем месте.

Ежедневно фиксировать присутствующих(отсутствующих)обучающихся.

Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней трудовой практике.

Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора МБОУ «Удомельская гимназия №3 им.О.Г.Макарова». Классные руководители несут ответственность за общий учёт и контроль за прохождением обучающимися класса летних практических работ.

Права и обязанности обучающихся при прохождении летней практики

Перед началом работ(после прохождения инструктажа)обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающихся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

От летней трудовой практики освобождаются:

- ✓ обучающиеся, посещающие летний трудовой лагерь на территории Удомельского муниципального округа Тверской области(при наличии подтверждающих документов);
- ✓ трудоустроенные(при наличии подтверждающих документов);
- ✓ обучающиеся, имеющие медицинские противопоказания участия в летней трудовой практике (при наличии подтверждающих документов);
- ✓ обучающиеся, являющиеся участниками «Академии первых», «Сириус».

В случае необходимости администрация может предложить обучающимся перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.

Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику без уважительной причины, должны быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

Охрана труда

Летняя трудовая практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанными их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет директор МБОУ Удомельская гимназия №3 им.О.Г.Макарова.

Делопроизводство

При проведении летней трудовой практики обязательны следующие документы:

Журнал летней практики(учет рабочего времени);

Журналы вводного инструктажа по технике безопасности и инструктажа на рабочем месте;

График прохождения практики. Списки обучающихся с указанием сроков работ;

Приказ «Об организации и проведении летней трудовой практики обучающихся».

Контроль

Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по ВР на совещании педагогического коллектива и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на линейках.

Директор МБОУ УГ №3 им.О.Г.Макарова

Т.А.Собина