

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Тужинский
районный краеведческий музей»**

**Отчет по реализации плана мероприятий по минимизации
коррупционных рисков за 2025 год**

В течение 2025 года в музее была организована работа по противодействию коррупции и минимизации коррупционных рисков.

Вся деятельность учреждения построена на информационной открытости. В учреждении на постоянной основе ведется страница в ВК, где выкладывается информация об основных событиях, проходящих в музее: мероприятиях, выставках, экскурсиях. На странице музея можно высказать свое мнение, поделиться проблемой, а также оценить работу организации, пройдя опрос по доступной ссылке или QR-коду. Музей имеет свой сайт, на главной странице которого можно высказать свое мнение о том, как улучшить работу музея или написать вопрос, предложение, используя форму обратной связи.

В учреждении разработаны и действуют критерии показателей результативности и эффективности деятельности работников по определению стимулирующих выплат. Ежемесячно озвучиваются результаты деятельности каждого работника, комиссия принимает решение по размеру процентной надбавки к окладу за качество выполняемых работ.

Внебюджетные средства выделяются и тратятся на потребности основной деятельности музея. На собрании трудового коллектива озвучиваются проблемы, ставятся определенные задачи, решение которых достигается частично или полностью за счет внебюджетных источников (от приносящей доход деятельности).

При принятии на работу каждый работник подписывает документ о материальной ответственности, дает согласие на обработку персональных данных. Хранением и обработкой персональных данных занимается директор музея, несущий ответственность за неразглашение персональных данных. У других работников доступа к персональным данным коллег нет.

Все работники музея ознакомлены с локальными актами антикоррупционной направленности под роспись, проходят инструктаж по противодействию коррупции. В трудовом договоре каждого работника имеется дополнительное соглашение антикоррупционной оговоркой. В учреждении имеется план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции. Выполнение плана мероприятий заносится в протоколы.

Работники музея заполняют по итогам года декларации о конфликте интересов. Директор музея заполняет документ «Профиль лица, участвующего в закупочной деятельности».

В музее ведутся журналы регистрации уведомлений и обращений граждан.

В здании музея оформлен стенд с материалами по противодействию коррупции.

Директор  Е.В.Клепцова