

Директор МБУК «Тужинский РКМ»

УТВЕРЖДАЮ

Е.В. Клепцова

районный краеведческий музей

ИНН 4332002383

РОССИЯ КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Отчет

по организации работы по противодействию коррупции в МБУК «Тужинский РКМ» 2022 г

1. В МБУК «Тужинский РКМ» имеется правовой акт об определении лица, ответственного за организацию работы по противодействию коррупции. Закреплены соответствующие обязанности локальным актом учреждения (*Приказ № 5-ОД от 03.02.2017 г*)

2. В музее имеются следующие локальные акты:

Положение о конфликте интересов Муниципального бюджетного учреждения культуры «Тужинский районный краеведческий музей» (утверждено приказом директора № 5-ОД от 03.02.2017 г)

Кодекс этики и служебного поведения работников (утвержден приказом директора № 10-ОД от 04.04.2016);

Антикоррупционная политика (утверждена приказом директора № 5-ОД от 03.02.2017 г)

План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 г;

Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБУК «Тужинском районном краеведческом музее» (утвержден приказом директора № 9-ОД от 27.03.2017)

Положение о комиссии по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Тужинский районный краеведческий музей» Тужинского муниципального района Кировской области (утверждено приказом директора № 10-ОД от 04.04.2016);

Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (утвержден приказом директора № 9-ОД от 27.03.2017)

Положение о сообщении работниками МБУК «Тужинский РКМ» о получении подарка в связи с их должностным положением или использованием ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке (утверждено приказом директора № 9-ОД от 27.03.2017);

Положение об оценке коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. (утверждено приказом директора № 5-ОД от 03.02.2017 г)

3. Терминологии в локальных актах в сфере противодействия коррупции соответствует федеральному законодательству (понятия «конфликт интересов», «личная заинтересованность» и др.).

4. Работники учреждения ознакомлены под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции.

5. В музее имеется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов (о возможности его возникновения).

6. Имеется отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции.

7. На сайте учреждения размещены локальные акты противодействия коррупции, информация о деятельности в сфере противодействия коррупции. (8 документов)

8. Повышение квалификации лиц, ответственных в учреждении за организацию работы по противодействию коррупции, по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции (планируется).

9. Проводится антикоррупционный инструктаж со всеми работниками, вновь поступающими на работу в учреждение.

10. Работниками учреждения выполняются Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее вместе – Методические рекомендации), подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе:

-ежегодно предоставляется директором в МКУ «Отдел культуры» декларация о доходах

-анализируется имеющаяся в распоряжении учреждения информация, способствующая выявлению личной заинтересованности;

-утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок .

Подготовлены дополнительные соглашения к трудовым договорам сотрудников музея о соблюдении требований антикоррупционной политики (ноябрь 2022)

В учреждении имеется комиссия по противодействию коррупции. Заседания комиссии проходят 1 раз в квартал. Решение комиссии заносится в протокол.