

Согласовано:
 Председатель ППО
 МКДОУ детский сад № 26
 _____ Н.Д. Мальцева
 «___» _____ 20__г.

Утверждено:
 Заведующий
 МКДОУ детский сад № 26
 _____ Т.Н. Белоус
 «___» _____ 20__г.

Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 26 станицы Павловской

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 26 станицы Павловской (далее по тексту МКДОУ детский сад № 26, далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 с изменениями и дополнениями, Положением об оплате труда МКДОУ детский сад № 26.

1.2. Положение направлено на усиление материальной заинтересованности работников МКДОУ детский сад № 26, повышение качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

2. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента работникам МКДОУ детский сад № 26, определяется в

соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть ФОТ.

2.2. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного работника.

2.5. Размер повышающего коэффициента к окладу может быть установлен до 3,0:

№	Должность, профессия	Критерии	Размер повышающего коэффициента по каждому критерию
1	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед	Учет уровня профессиональной подготовки	до 1,0
		Сложность, важность выполняемой работы	до 2,0
		Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 0,3
		Проявление творческой инициативы к профессиональному долгу	до 0,5
		Использование инновационных технологий	до 0,5
		Достижение положительной	

		динамики усвоения программы воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 1,0
2	Заведующий хозяйством	Учет уровня профессиональной подготовки	до 1,0
		Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 1,0
		Сложность, важность выполняемой работы	до 3,0
3	Другие должности, относимые к учебно-вспомогательному, медицинскому, обслуживающему персоналу	Учет уровня профессиональной подготовки	до 1,0
		Сложность, важность выполняемой работы	до 3,0
		Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 1,0

3.Заключительный раздел

Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МКДОУ детский сад № 26 вводится в действие приказом заведующего МКДОУ детский сад № 26, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ все изменения или дополнения в настоящее Положение также вводятся в действие приказом. В случае изменения нормативно-правовой базы, настоящее Положение приводится в соответствии с изменениями.