

Согласовано:  
 Председатель ПК  
 МКДОУ детский сад № 26  
 \_\_\_\_\_ Н.Д. Мальцева  
 «\_\_\_» «\_\_\_\_\_» 20\_\_г

Утверждено:  
 Заведующий  
 МКДОУ детский сад № 26  
 \_\_\_\_\_ Т.Н. Белоус  
 «\_\_\_» «\_\_\_\_\_» 20\_\_г

**Положение о премировании работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 26 станицы Павловской**

**I. Общее положение.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МКДОУ детский сад № 26 станицы Павловской, в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности работников учреждений дошкольного образования и повышении эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение определяет условия и порядок премирования работников учреждения.

**II. Порядок и условия премирования работников учреждения**

2.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 26 в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера могут быть установлены премии:

2.1.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы:

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
- за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- за активное участие в творческой, воспитательной и общественной деятельности МКДОУ детский сад № 26;

- за ведение основной документации группы (основной воспитатель)(1 раз в год)

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

2.1.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Павловский район;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаком отличия Российской Федерации ;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации.

2.1.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- выплаты за высокие показатели результативности;

- выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

- выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

- другие выплаты.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.4. Премия к праздничным и профессиональным датам может выплачиваться работникам одновременно согласно, приказа руководителя

организации.

Премия к праздничным и профессиональным датам выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.2. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

2.3. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.