

Согласовано:  
Председатель ПК  
МКДОУ детский сад № 26  
\_\_\_\_\_ Н.Д Мальцева  
«\_\_\_» «\_\_\_\_\_» 20\_\_г

Утверждено:  
Заведующий  
МКДОУ детский сад № 26  
\_\_\_\_\_ Т.Н. Белоус  
«\_\_\_» «\_\_\_\_\_» 20\_\_г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления выплат стимулирующего характера**  
**работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад комбинированного вида № 26**  
**станции Павловской**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 26 станции Павловской (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МКДОУ детский сад № 26 и направлено на усиление материальной заинтересованности работников МКДОУ детский сад № 26, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 26 станции Павловской (далее по тексту МКДОУ детский сад 26), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие.

1.3. Средства стимулирующей части работникам формируются в пределах установленного фонда оплаты труда, который включает основной (базовый) и стимулирующий.

1.4. Администрация учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации штата образовательного учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств фонда оплаты труда учреждения.

## **2. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется:**

- 2.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.
- 2.2. Стимулирование работников осуществляется по системе критериев с фиксированными суммами.
- 2.3. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) суммируется из сумм выполненных критериев.

## **3. Порядок и условия установления дополнительных выплат стимулирующего характера.**

3.1. Дополнительные стимулирующие выплаты распределяются ежемесячно при наличии фонда оплаты труда на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3.2. Стимулирующая выплата выплачивается одновременно на основании отработанных работниками перечней критериев за период.

3.3. Стимулирующие выплаты включают в себя:

3.3.1. Стимулирующая надбавка за организацию и проведение мероприятий по повышению профессионального роста педагогического мастерства на уровне ДОУ, района, края, федеральном уровне в абсолютной сумме:

<b>№</b>	<b>Наименование</b>	<b>Сумма</b>
1	На уровне ДОУ (мастер-классы, деловые игры, нетрадиционные формы работы и другие)	1000
2	На муниципальном уровне (МО, выступления, педагогические мероприятия и другие)	1500
3	На краевом уровне (МО, выступления, педагогические мероприятия и другие)	3000
4	На федеральном уровне (МО, выступления, педагогические мероприятия и другие)	5000

3.3.2. Стимулирующая надбавка за участие в различных конкурсах повышения профессионального уровня устанавливается в абсолютной форме:

3.3.2.1. Конкурсы профессионального мастерства («Воспитатель года», «Педагог-психолог», «Учитель-дефектолог», «Четверо смелых», «Педагог-наставник» и другие): устанавливается в абсолютной сумме:

Уровень участия	Победитель	Призер, Лауреат	Участник
Муниципальный	3000	3000	1000
Краевой	5000	4000	3500
Всероссийский	10000	5000	2000

3.3.2.2. Конкурсы методических разработок устанавливается в абсолютной сумме:

Уровень участия	Победитель	Призер, Лауреат	Участник
Муниципальный	2500	1500	1000
Краевой	5000	3000	1500
Всероссийский	10000	5000	2000

3.3.2.3. Заочные конкурсы (интернет - конкурсы)

Победитель	Призер, Лауреат
1000	500

3.3.3. Единовременная стимулирующая выплата за награждение за успехи в педагогической деятельности (грамоты, благодарности, письма, приказы о награждении и другое) на уровне ДОУ, района, края, федеральном уровне в абсолютной сумме:

№	Наименование	Сумма
1	На уровне ДОУ	1000
2	На муниципальном уровне (Главы, УО)	3000
3	На краевом уровне (Министерство образования, науки и молодежной политики КК)	5000
4	На федеральном уровне (Министерство Просвещения)	10000

3.3.4. Стимулирующая доплата за результативность профессиональной деятельности старшего воспитателя.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД, социальными институтами (музей, библиотека, храм и т.д.)		За каждое мероприятие 1000
2	Разработка и внедрение авторских программ, пособий и т.п. (при наличии муниципальной рецензии)		2000
3	Подготовка дидактических игр, пособий, материалов для педагогов и родителей своими руками, атрибуты и другое)		500
4	Оформление зоны, центра, уголка, методические пособия своими руками.		1500
5	Подготовка педагогического коллектива к конкурсам и		муниципального

	выступлениям(за каждого педагога)	уровня- 500 краевого уровня- 1000 федерального- 1500
6	Проектная деятельность (по результатам защиты проекта)	1000
7	Публикации в методических и педагогических изданиях	муниципального уровня- 500 краевого уровня- 1000 федерального- 2000
8	Организация и проведение мероприятий с участием родительской общественности (театрализованная деятельность, конкурсы, соревнования, мастер- классы, семейные викторины, мастерские, обогащение РППС и иные мероприятия)	1000 за каждое мероприятие
9	Ведение экспертной деятельности (участие в проверках, член жюри)	500 за каждое участие
10	Участие в культурном досуге ДОУ (роли в мероприятиях не в своей группе, дополнительные мероприятия вне плана ДОУ)	500 за каждое участие
11	Материалы направленные на популяризацию имиджа учреждения (видеоролики, презентации, раздаточный материал и др.)	500 за каждое (не более 3)
12	Ведение собственного сайта в сети Интернет, постоянное его функционирование	1000

3.3.5.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда, педагога-психолога.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД, социальными институтами (музей, библиотека, храм и т.д.)		За каждое мероприятие 1000
2	Разработка и внедрение авторских программ, пособий и т.п. (при наличии муниципальной рецензии)		2000
3	Подготовка дидактических игр, пособий, материалов для педагогов и родителей своими руками, атрибуты и другое)		500
4	Оформление зоны, центра, уголка, методические пособия своими руками.		1500

5	Подготовка воспитанников к различным конкурсам (за каждого воспитанника призера или победителя, интернет не более 3 детей)	Федеральный уровень – 2000, краевой уровень- 1000, районный уровень- 500, Интернет- 300
6	Проектная деятельность (по результатам защиты проекта)	1000
7	Публикации в методических и педагогических изданиях	муниципального уровня- 500 краевого уровня- 1000 федерального- 2000
8	Организация и проведение мероприятий с участием родительской общественности (театрализованная деятельность, конкурсы, соревнования, мастер- классы, семейные викторины, мастерские, обогащение РППС и иные мероприятия)	1000 за каждое мероприятие
9	Ведение экспертной деятельности (участие в проверках, член жюри)	500 за каждое участие
10	Участие в культурном досуге ДОУ (роли в мероприятиях не в своей группе, дополнительные мероприятия вне плана ДОУ)	500 за каждое участие
11	Материалы направленные на популяризацию имиджа учреждения (видеоролики, презентации, раздаточный материал и др.)	500 за каждое (не более 3)
12	Ведение собственного сайта в сети Интернет, постоянное его функционирование	1000

3.3.6. Критерии оценки результативности деятельности вспомогательного персонала (младшие воспитатели, заведующего хозяйством, дворника, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, уборщика служебных помещений, электрика, кастелянши, машиниста по стирке белья).

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Помощь в изготовлении пособий и дидактических игр для образовательной деятельности.	500 за каждую
2	Участие в культурном досуге ДОУ (исполнение ролей)		За каждую роль 500
3	Помощь в организации развивающей предметно-пространственной среды на участке детского сада, в		500 за каждую

	группе (дидактические игры, пособия, атрибуты для игр)	
4	Разгрузка продуктов питания, транспортировка моющих средств и др.	1000
5	Экстренное предотвращение аварийных ситуаций	1000

3.3.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей медицинской сестры.

№	Критерии	Показатели		Сумма
1	Заболеваемость	количество дней	0 дней	1000
		пропущенных ребёнком по болезни	Ниже среднекраевого показателя	500
2	Организация и помощь при проведении новых форм здоровьесберегающих мероприятий			500
3	Подготовка и представление материалов для сайта ДОУ (за каждое)			500

3.3.8 Стимулирующие выплаты, устанавливаемые в абсолютной сумме за работу с сайтами и интернет ресурсами:

1	Сайт ДОУ	3500 рублей
2	«Е- услуги»	500 рублей
3	«Сетевой город. Образование»	1000 рублей
4	Сайт БУЗ ГОУ	1500 рублей
5	«Навигатор»	2000 рублей
6	Социальные сети в сети Интернет	2000 рублей
7	Различные интернет- платформы деятельности учреждения( «Сайт центра занятости, Пенсионного фонда, ФСС и иные)	2000 рублей (за каждый)

3.3.9. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые в абсолютной сумме за исполнение обязанностей «ответственного» за выполнение работы не входящей в должностные обязанности:

1	Исполнение обязанностей ответственного: по охране труда	2000 рублей
2	Исполнение обязанностей ответственного (по аттестации педагогических работников, за банк данных инвалидов, по коррупции, антитеррору и иной ответственности на основании приказа учреждения).	500 рублей
3	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (за выполнение работы дежурного воспитателя)	2000 рублей

4	Исполнение обязанностей руководителя районного методического объединения (по протоколам МО)	1500 рублей
5	Подготовка материалов к конкурсам учреждения	2000 рублей
6	Организация работы по реализации бесплатной дополнительной образовательной программе (кружковая работа) (за каждую)	2000 рублей
7	Оформление и декорирование музыкального зала к мероприятиям	1000 рублей (за каждое)
8	Подготовка материалов к различным мероприятиям	500 рублей (за каждое)

3.3.10. Стимулирующие выплаты за работу в консультационном центре устанавливается в абсолютной сумме:

№	Наименование услуги	Сумма
1	Консультирование родителей	200
2	Проведение группового или подгруппового занятия	300
3	Консультация по электронной почте или телефону	150
4	Мастер-класс, семинар-практикум	500
5	Индивидуальное занятие	300
6	Посещение семьи, работа на дому	1000
7	Совместное мероприятие детей, родителей и педагогов	1000

3.3.11. Стимулирующие выплаты за организацию и проведение работы инновационной, апробационной, пилотной или стажировочной площадки устанавливается в абсолютной сумме:

№	Наименование мероприятия	Сумма
<b>1. Площадки муниципального уровня</b>		
1.1	Руководитель группы	2000
1.2	Член группы	1500
1.3	Участник работы	1000
<b>2. Площадки Краевого уровня</b>		
2.1	Руководитель группы	3000
2.2	Член группы	2000
2.3	Участник работы	1500
<b>3. Площадки федерального уровня</b>		
3.1	Руководитель группы	5000
3.2	Член группы	4000
3.3	Участник работы	3000