

СОГЛАСОВАНО

Художественный руководитель

МУК «ЦКиД»



С.А.Степанченко

26 августа 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МУК «ЦКиД»



М.Е. Петрова

26 августа 2026 г.



**Программа деятельности
любительского объединения**

«Деловая молодёжь»

2026 г.

Деловая молодежь – это главный творческий, волонтерский актив Центра Культуры и Досуга Орехово-Зуевского городского округа Московской области, без которого не обходится ни одно мероприятие. Участники объединения – главные помощники в реализации любой культурно-досуговой или волонтерской идеи творческой команды ЦКиД. Деловая молодежь – это также активные граждане, готовые принять участие в общественной жизни своего округа и внести свой вклад в его развитие. Это те люди, которым безразлично, что происходит вокруг! Делать добрые дела проще, чем кажется. Для этого не надо придумывать что-то грандиозное или обладать особыми навыками. Достаточно искреннего желания быть полезным и сделать чью-то жизнь чуточку легче.

Основной принцип занятий любительского объединения «Деловая молодежь» – это развитие творческих способностей, участие в волонтерской деятельности, помощь нуждающимся, участие в различного рода мероприятиях.

Приоритетным является – создание условий для благотворительной деятельности, приобщение к ценностям отечественной национальной культуры, а также помощь нуждающимся.

Каждое занятие включает в себя: обсуждение, высказывания, предложения, работа с новыми возможностями и т.д.

Чему вы научитесь:

- эффективно работать в команде;
- развивать навыки творческой коммуникации;
- обретёте уверенность в себе;
- постигать новое и интересное;
- уметь налаживать контакты с органами власти и жителями округа;
- развивать лидерские качества и навык организации мероприятий;
- воплощать свои идеи в жизнь;
- участвовать в обучающих мероприятиях;
- перенимать опыт у старшего поколения.

Цели объединения:

- помощь нуждающимся;
- достигать поставленных перед собой задач;
- выполнять поставленные цели.

Задачи объединения:

- принимать участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий;
- участвовать в волонтерской жизни округа, страны в целом;
- волонтерство – это не просто благородный порыв, а мощный ресурс для реальных изменений в городе, в районе, в стране;
- стать частью огромного механизма, который меняет мир.

Помогая нуждающимся, проводя субботники, восстанавливая экологию, спасая жизни, и поддерживая тех, кто в беде, мы пишем историю добрых дел для будущих поколений.

Срок реализации программы 3 года.

Тематический план программы /ежегодный/

Наименование разделов и тем	Количество часов в год
Вводные занятия. Инструктажи по безопасности	1
Знакомство с участниками объединения.	1
Обучение и обмен опытом между участниками.	1
Вводный тренинг.	1
Обсуждение целей и задач объединения.	1
Как сделать работу в команде эффективнее.	1
Подготовка к празднованию Масленицы. (обсуждение предложений, высказывания)	1
Участие в праздновании Широкая Масленица.	1
Как уметь отстаивать свою позицию.	1
Как управлять ожиданиями и располагать к себе коллег.	1
Участие в окружном «субботнике»	1
Участие в волонтерском движении.	1
Подготовка к организации мероприятия «День Победы»	1
Участие в праздновании Дня Победы.	1
Участие в праздновании Дня России.	1
Подготовка к организации мероприятия «День флага России»	1
Участие в праздновании Дня флага России.	1
Подготовка к организации мероприятия «Урожай 2025»	1
Участие в мероприятии «Урожай 2025».	1
Подготовка к организации мероприятия «День учителя»	1
Участие в праздновании Дня учителя.	1
Подготовка к организации и помощь в мероприятии «День народного Единства»	1
Участие в праздновании Дня Матери.	1
Участие в благотворительной акции «Новогодняя ёлка»	1
Итого часов в год	24

Ожидаемый результат

- Формирование у участников объединения желания заниматься понравившимся видом деятельности.
- Развить любовь к ближнему.
- Умение пользоваться приобретёнными навыками.
- Умение отстаивать свою позицию.
- Выработка профессиональной самостоятельности.
- Достигать поставленных перед собой задач.
- Усвоение представленного материала.
- Раскрытие творческих способностей и умения работать самостоятельно.
- Участники объединения принимают участие в мероприятиях.

- Развивать лидерские качества и навык организации мероприятий;
- Воплощать свои идеи в жизнь;
- Участвовать в обучающих мероприятиях;
- Перенимать опыт у старшего поколения.
- Побуждение участников к самоконтролю и самоотдаче в помощи.

Используемая литература:

1. Волхин М.И.. Справочник лидера. 90 навыков для роста и развития 2016г.
2. Адашова Т. А. Волонтерство как способ популяризации экологической культуры и туризма: проблемы и перспективы развития. Саратов, 2017
3. Биоразнообразие и антропогенная трансформация природных экосистем : материалы Всерос. науч.-практ. конф., посвященной памяти А. И. Золотухина и Году экологии. – Саратов, 2017.
4. Огороднов Д., «Руководство по построению эффективных команд» 2019г.
5. Артемкина О. В. Об опыте привлечения волонтеров к работе с несовершеннолетними правонарушителями в комплексном центре социального обслуживания населения / О. В. Артемкина, Л. М. Корчагина, И. С. Токарева // Социальное обслуживание. – 2017.
6. Бабина Т. В. Оценка социальной и экономической эффективности добровольческой деятельности. 2016г.