

Справка
о выполнении отраслевого Соглашения 2021 года

Название территории **Кущёвская**

Срок действия Соглашения **2020-2023 гг.**

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период: **27.12.2021г.**

Согласование интересов сторон в сфере труда осуществляется посредством социального партнерства. Основные задачи, которые состоят между органами социального партнерства на всех уровнях, - это повышение уровня жизни населения, сохранение здоровья работающего человека, создание условий для недопустимости нарушений трудовых прав работающих. С целью установления работникам повышенных по сравнению с законодательством гарантий заключено соглашение.

Раздел «Общие положения»

11 апреля 2020 года заключено новое районное отраслевое соглашение на 2020 - 2023 г.г. которое является основой в системе социального партнерства. Районное отраслевое соглашение прошло уведомительную регистрацию в ГКУ КК «ЦЗН Кушевского района». Дополнения и изменения доведены до сведения образовательных организаций муниципального образования. Имеется план мероприятий на 2021 год по реализации отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования.

Реализация условий отраслевого соглашения, его корректировка направлены на получение работниками дополнительных по сравнению с законодательством гарантий и льгот и на обеспечение участия в реализации приоритетных задач в сфере образования.

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

Финансирование обеспечивается стабильно.

Сохранена социальная направленность расходов районного бюджета.

Обеспечено выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

Регулярно проводятся мониторинги уровня заработной платы работников образовательных учреждений, выполнения сроков выдачи заработной платы, отпускных.

2. Осуществляется участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Проводятся взаимные

консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр. Учитываются мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

3. Управление образованием администрации МО Кущевский район и районная территориальная организация Профсоюза являлись в отчетный период учредителями муниципальных этапов краевых конкурсов, муниципальных конкурсов профессионального мастерства – «Учитель года», «Директор школы года», «Педагог-психолог», «Воспитатель года», для молодых педагогов – «Педагогический дебют», среди педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

4. Территориальная организация Профсоюза участвует:

- в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами;
- в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций ОУ и ДОУ;
- в работе аттестационной комиссии, являясь членом районной аттестационной комиссии проведено 25 заседаний муниципальной аттестационной комиссии. Аттестовано 25 руководителей образовательных учреждений: из них: ОУ – 10 человек, ДОУ – 13 человек, УДО – 2 человека.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. За отчетный период отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались следующие вопросы:

- Об утверждении плана мероприятий на 2021 год по реализации отраслевого соглашения по учреждениям системы управления образованием администрации муниципального образования Кущевский район на 2020 – 2023г.г. (26.01.2021 г.);
- О реализации программы «Нулевого травматизма» (16.06.2021 г.)
- О выполнении отраслевого соглашения по учреждениям системы управления образованием администрации муниципального образования Кущевский район в 2021 году (23.06.2021 г., 27.12.2022г.).

2. В территориальной организации налажена система контроля выполнения обязательств коллективных договоров в различных формах.

За отчетный период в установленные сроки в организациях отрасли заключены новые, на 2021 – 2024гг. коллективные договора – 8 коллективных договоров в школах – СОШ №7, СОШ №9, СОШ №16, ООШ №18, СОШ №23, ООШ №28, ООШ №32, ГКОУ КК школа – интернат ст. Шкуринской; 5 коллективных договора в дошкольных учреждениях – МБДОУ д/с ОВ №4, МБДОУ д/с ОВ №8; МБДОУ д/с №12, МБДОУ д/с ОВ №13, МБДОУ д/с №17; действие ранее заключенного коллективного договора было продлено в 2021 году на новый срок в СОШ №2, СОШ №3, СОШ №33, УО.

Два раза в год образовательные организации предоставляют информацию о выполнении коллективного договора.

Обеспечено участие представителей сторон соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием соглашения и его выполнением. Осуществляется обмен информацией о принимаемых решениях.

3. Для освещения деятельности районной территориальной организации Профсоюза используется сайт Кущёвской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, социальные сети «Одноклассники» ОК.RU, «ВКонтакте», «Instagram», . Созданы электронные страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений. Эта работа требует дальнейшего развития.

Для освещения проблем и достижений в отрасли образования используются страницы местной газеты «Вперед», оформлена онлайн подписка на электронную газету «Солидарность», оформлена подписка на газету «Человек труда» на 50 ППО, распространяется электронная версия газеты «Мой Профсоюз», оформлена подписка на журнал «Профсоюзный журнал» для территориальной организации Профсоюза.

Совещания руководителей образовательных организаций активно используются для освещения деятельности районной организации.

4. Показатели, характеризующие уровень развития социального партнерства в образовательных учреждениях, учитываются при оценке деятельности образовательных учреждений. Руководители образовательных организаций с высоким уровнем социального партнерства получают дополнительные баллы по показателям на стимулирующие выплаты.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Управление образованием и Кущевская районная организация Общероссийского Профсоюза образования осуществляют совместную деятельность по реализации молодежной политики:

- в целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производится выплата доплат молодым специалистам и их наставникам,
- обеспечивают методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности,
- способствуют организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности,
- обеспечивают правовую и социальную защищенность молодых специалистов,
- способствуют деятельности Совета молодых педагогов района.

5.3. В коллективные договора внесены обязательства:

- по закреплению наставничества за молодыми специалистами,
- установлены доплаты наставникам за проводимую работу от 500 – 1000р.,
- выплачиваются стипендии студентам, обучающимся педагогическим специальностям – 2 т. р.,
- производится доплата 11 молодым педагогическим работникам школ по 3000 тысячи рублей.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

С целью обеспечения взаимодействия с органами власти в территориальной организации действует Совет молодых педагогов Кущевской районной организации Профсоюза.

Проводимая работа направлена на поддержку молодых специалистов и привлечение их в отрасль.

Направления деятельности Совета молодых педагогов в организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;

- содействие профессиональной квалификации и служебному росту;

- развитие творческой активности молодежи;

- обеспечение правовой и социальной защищенности;

- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

7. Молодые учителя участвуют в профессиональных конкурсах, спартакиадах, семинарах и конференциях, мероприятиях территориальной организации Профсоюза, в проекте #ProfНавигатор. Председатель Совета молодых педагогических работников членов Профсоюза Кущевского района А.В. Полякова в отчетном периоде с 19 по 24 апреля 2021г стала участником X сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, с 17-18 июня 2021г. участник водного похода молодых педагогов Кубани «#СплавСМПР»; с 23 – 26 сентября 2021 года участник V Форума молодых педагогов Кубани «Профстарт». Действует Ассоциация молодых педагогов.

Раздел «Трудовые отношения»

1. В отчетный период было 2 расторжения трудовых договоров: с руководителями ОО МБДОУ № 6, МБДОУ № 8, МБОУ СОШ №9 им. Полевого П.Г., МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н. в связи со сменой руководителя и заключены новые.

2. В коллективных договорах предусмотрено преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в ОУ, независимо от того, за чей счет они обучаются; работников проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии).

3. Ведется работа по принятию мер для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним посторонних лиц.

4. Содержание трудового договора, порядок его заключения с работниками, работодателями исполняются.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений всего: 27 916,2 руб.

2. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего — 30 605,3 руб. из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 47 371,0 руб.
- учитель – 36 638,2 руб.

- педагогические работники - 36 358,1 руб.

3. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений всего: - 24 407 руб. из них:

- руководитель учреждения – 39 980,4 руб.

- педагогические работники – 32 670,8 руб.

4. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего: - 29 755,6 руб. из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 51 003 руб.

- педагогические работники – 36 764,6 руб.

5. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений для детей сирот и оставшихся без попечения родителей всего: , из них:

- руководитель учреждения –

- педагогические работники -

6. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты компенсационного характера:

- в дошкольных учреждениях – 12,3 %;

- в общеобразовательных учреждениях – 12,6 %;

- в учреждениях дополнительного образования детей - 11,5 %;

- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей - 0.

7. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты стимулирующего характера: 35,03 %

- в дошкольных учреждениях 34,7 %

- в общеобразовательных учреждениях 32,6 %

- в учреждениях дополнительного образования детей – 37,8 %

- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных не было.

3. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда в размере 12% работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Производятся выплаты педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5. В течение всего отчетного периода, ежемесячно проводился мониторинг ситуации на рынке труда в организациях сферы образования. Введение режима неполного рабочего времени, задержки выплаты, снижение размера заработной платы, простоя по вине работодателя, отпусков без сохранения заработной платы не выявлено.

Сокращение численности (штата) произошло в связи с установкой системы охранной сигнализации в МБДОУ д/с №4 – 3 человека (сторожа – 1 пенсионер, 2 работника); МАДОУ д/с КВ №7 – 3 человека (сторожа – 3 пенсионера); МБДОУ д/с ОВ №13 – 3 человека (сторожа – 2 пенсионера, 1 работник); МБДОУ д/с КВ №19 – 3 человека (сторожа – 2 пенсионера, 1 работник – совместитель); МБДОУ д/с №24 – 3 человека (сторожа – 2 пенсионера, 1 работник); МБОУ СОШ №30 – 3 человека (сторожа – 3 пенсионера); МБОУ ООШ № 32 – 2 человека (сторожа – 2 работника). МБДОУ д/с ОВ № 4 -3 человека, работники - пенсионеры (сторож – вахтёр, дворник, младший воспитатель). Сокращение произошло в связи с закрытием здания Процедура сокращения численности (штата) соблюдена и проведена без нарушений.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

2. В коллективных договорах предусмотрены условия предоставления дополнительных отпусков за работу без больничных листов, выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия, председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда, членам и экспертам аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определены Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Кущёвского района длительного отпуска сроком до одного года, разработанным и утвержденным в каждой образовательной организации.

Выполнены обязательства по предоставлению педагогическим работникам длительного отпуска до одного года. Указанным правом воспользовались за отчетный период 8 человек.

4. Задержек выплаты отпускных в отчетном периоде не выявлено.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. В структуре управления образованием имеется служба охраны труда. Приоритетным направлением ее деятельности является создание безопасных условий труда для работников отрасли. Во всех ОО имеются общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда осуществляют уполномоченные по охране труда и специалисты по охране труда (СОШ №4, СОШ №6). Утверждён план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В рамках выполнения совместного плана проводились проверки

образовательных учреждений, обучение по охране труда с привлечением специалиста по охране труда управления образованием.

Работает 1 внештатный технический инспектор труда. Силами внештатного технического инспектора, специалиста по охране труда и профсоюзного актива оказывается практическая помощь в обеспечении службы охраны труда нормативно – правовой документацией, осуществляется контроль за охраной труда, анализ состояния производственного травматизма, профзаболеваемости.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

В территории проводится обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда - (руководители, специалисты (ответственных) по охране труда, члены комиссий, председатели) обучены основным требованиям охраны труда. На обучение затрачено 176,3 тыс. рублей.

В образовательных учреждениях оформлены уголки «Охрана труда», на рабочих местах проводятся инструктажи по технике безопасности, охране труда.

Обучение профактива по вопросам охраны труда на семинарах районной организации Профсоюза в отчетный период:

- Номенклатура дел по охране труда в образовательном учреждении
- О реализации Положения о системе управления охраной труда в общеобразовательной организации
- Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- Новые правила по охране труда: что нужно успеть специалисту по охране труда

3. Совместная работа управления образованием и районной Кушёвской организацией Профсоюза по вопросам охраны труда и внештатным инспектором строится на общем плане. Ведется мониторинг производственного травматизма и профзаболеваемости.

4. В 2021 году производственный травматизм отсутствует.

5. Проводится специальная оценка по условиям труда в образовательных организациях в количестве 551 место на сумму 327,6 тыс. рублей.

6. Организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводится за счет средств работодателя. Случаи прохождения медосмотра за счет работников отсутствуют. Потрачено 4144,8 тыс. рублей.

7. Осуществляется проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

В текущем периоде проведены профсоюзные проверки:

- районная профсоюзная тематическая проверка «О предоставлении гарантий и компенсаций» (СОШ №9)
- общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. В ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья нет, выполняются в указанные сроки.

8. Несчастные случаи со смертельным исходом отсутствуют.

9. Ежегодно в образовательных организациях проводятся мероприятия «Дней охраны труда». Проводились: лекции, круглые столы по вопросам соблюдения санитарных норм; обучающие семинары проактивом по актуальным вопросам безопасности и охраны труда; участвовали в конкурсе «Предвидеть и предупредить», в профсоюзных уголках были установлены «ящик доверия».

12. В коллективных договорах общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования включены дополнительные гарантии по оплате труда уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров проводится в соответствии с планом.

3. С целью поднятия престижа профессии, мотивации профсоюзного членства, выявления, поддержки и поощрения лучших работников отрасли управлением образованием при поддержке Профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: – «Учитель года», «Директор школы года», «Педагог-психолог», «Воспитатель года», «Заведующий года», для молодых педагогов – «Педагогический дебют», среди педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

Участники краевого этапа конкурса поощряются бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика.

5. Число работников, прошедших аттестацию в упрощенном порядке на высшую квалификационную категорию – 10 педагогов, на первую квалификационную категорию – 2 человека.

6. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (при сокращении штата) оказана правовая консультация МБДОУ д/с ОВ №4, МАДОУ д/с КВ №7, МБДОУ д/с ОВ №13, МБДОУ д/с КВ №19, МБДОУ д/с № 24, МБОУ СОШ №30, МБОУ ООШ №32).

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Районная территориальная организация реализует инновационные формы социальной поддержки: заключены договора о сотрудничестве с индивидуальными предпринимателями ст. Кущёвской: члены Профсоюза пользуются скидками на товары в размере 10 % : Уваров Ю.А. - канцтовары, Сагайдак А.В. - живые цветы, Алексеева Н.В. - кондитерские изделия.

2. Гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку соблюдаются.

3. Созданы необходимые условия для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

На оздоровление и отдых членов Профсоюза и членов семьи в 2021 году было затрачено 818 тысяч рублей, из них из профсоюзного бюджета затрачено 368,4 тыс. рублей на оздоровление членов Профсоюза.

4. Оказывается бесплатная консультационная помощь членам Профсоюза. Судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов не было.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях района отсутствуют.

2. В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана), освобождены от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечено ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1%, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не допускались.

5. Во всех ОУ осуществлены меры социальной поддержки профсоюзному активу: выплаты от 500-1000 рублей и предоставление от 3 до 5 дней дополнительного оплачиваемого отпуска.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Вопросы коллективно-договорных отношений заслушивались:

- на президиуме: «О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на муниципальном и региональных уровнях в 2021 году» - октябрь, 2021г.,
- на совете Куцевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования «Об итогах коллективно - договорной компании в 2021 году».
- «О предоставлении гарантий и компенсаций по результатам СОУТ» (23.04.2021г.)
- на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период» - 23.06.2021г, 27.12.2021г.

2. За 2021 год сторонами соглашения принимались меры по выполнению мероприятий соглашения. Стороны стремились максимально соблюдать интересы работников и работодателей, не допускать ущемление прав сторон, предусмотренных трудовым законодательством, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Уровень выполнения обязательств соглашения составил 97 %. Не реализованы обязательства: льготная оплата работникам ДОУ за содержание ребенка в детском саду, компенсация стоимости питания.

Экономическая эффективность социального партнерства
Кушнёвской районной территориальной организации Профсоюза работников
образования за 2021 года

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу - 3000 отдельной категории (стимулирующая доплата)	УДО – 63 ДОУ – 182 СОШ - 214	1221 3648 4296, 2	- - -
Материальная помощь по различным основаниям	2 18	20.6	 146.0
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту	4	-	6,0
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - «Рассвет»	49	-	368,4
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	-	-	-
Компенсация стоимости питания	-	-	-
Дополнительный оплачиваемый отпуск: за работу без больничных листов	4	1885	-

