

Справка
о выполнении отраслевого Соглашения
за I полугодие 2022 года

Название территории **Кущёвская**

Срок действия Соглашения **2020-2023 гг.**

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период: **28.06.2022г.**

Раздел «Общие положения»

11 апреля 2020 года заключено новое районное отраслевое соглашение на 2020 - 2023 г.г. которое является основой в системе социального партнерства. Районное отраслевое соглашение прошло уведомительную регистрацию в ГКУ КК «ЦЗН Кущевского района». Дополнения и изменения доведены до сведения образовательных организаций муниципального образования. Имеется план мероприятий на 2022 год по реализации отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования.

Реализация условий отраслевого соглашения, его корректировка направлены на получение работниками дополнительных по сравнению с законодательством гарантий и льгот и на обеспечение участия в реализации приоритетных задач в сфере образования.

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

Финансирование обеспечивается стабильно.

Сохранена социальная направленность расходов районного бюджета.

Обеспечено выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

Регулярно проводятся мониторинги уровня заработной платы работников образовательных организаций, выполнения сроков выдачи заработной платы, отпускных.

2. Осуществляется участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Проводятся взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников. Учитывается мнение Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих

социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

3. Управление образованием администрации МО Кущевский район и Кущёвская районная организация Общероссийского Профсоюза образования являлись в отчетный период учредителями муниципальных этапов краевых конкурсов, муниципальных конкурсов профессионального мастерства – «Учитель года», «Директор школы года», «Заведующий года», «Педагог-психолог», «Воспитатель года», для молодых педагогов -«Педагогический дебют», среди педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

4. Территориальная организация Профсоюза участвует:

- в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами;
- в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций ОУ и ДОУ;

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. За отчетный период отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались следующие вопросы:

- Об утверждении плана мероприятий на 2022 год по реализации отраслевого соглашения по учреждениям системы управления образованием администрации муниципального образования Кущёвский район на 2020 – 2023г.г. (26.01.2022 г.);
- О выполнении отраслевого соглашения по учреждениям системы управления образованием администрации муниципального образования Кущёвский район за I полугодие 2022 года (28.06.2022 г.).

2. В территориальной организации налажена система контроля выполнения обязательств коллективных договоров в различных формах.

За отчётный период в установленные сроки в организациях отрасли заключены новые, на 2022 – 2025гг. коллективные договора – 1 коллективный договор в общеобразовательной организации школы - СОШ №14; 6 коллективных договора в дошкольных учреждениях – МБДОУ д/с №16,

МБДОУ д/с КВ №19; МБДОУ д/с №20, МБДОУ д/с №22, МБДОУ д/с №23, МБДОУ ОВ №26; 1 коллективный договор в организации дополнительного образования - МБОУ ДО ЦТ; 1 коллективный договор в ЦБ УО.

Два раза в год образовательные организации предоставляют информацию о выполнении коллективного договора.

Обеспечено участие представителей сторон соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием соглашения и его выполнением. Осуществляется обмен информацией о принимаемых решениях.

3. Для освещения деятельности районной территориальной организации Профсоюза используется сайт Кущёвской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования, социальные сети «Одноклассники» ОК.RU, «ВКонтакте» . Созданы электронные страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений. Эта работа требует дальнейшего развития.

Для освещения проблем и достижений в отрасли образования используются страницы местной газеты «Вперед», оформлена онлайн подписка на электронную центральную профсоюзную газету «Солидарность», оформлена подписка в отделении «Почта России» на газету профсоюзов Кубани «Человек труда» на 50 ППО, распространяется электронная версия газеты «Мой Профсоюз»; оформлена подписка в отделении «Почта России» на «Профсоюзный журнал» для территориальной организации Профсоюза, в лице председателя и социального партнёра в лице начальника управления образованием администрации муниципального образования Куцевский район.

Совещания руководителей образовательных организаций активно используются для освещения деятельности районной организации.

4. Показатели, характеризующие уровень развития социального партнерства в образовательных учреждениях, учитываются при оценке деятельности образовательных учреждений. Руководители образовательных организаций с высоким уровнем социального партнерства получают дополнительные баллы по показателям на стимулирующие выплаты.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Управление образованием и Куцевская районная организация Общероссийского Профсоюза образования осуществляют совместную деятельность по реализации молодежной политики:

- в целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производится выплата доплат молодым специалистам и их наставникам,
- обеспечивают методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности,
- способствуют организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности,
- обеспечивают правовую и социальную защищенность молодых специалистов,
- способствуют деятельности Совета молодых педагогов района.

5.3. В коллективные договоры внесены обязательства:

- по закреплению наставничества за молодыми специалистами,
- установлены доплаты наставникам за проводимую работу от 500 – 1000р.,
- выплачиваются стипендии 9 студентам, обучающимся педагогическим специальностям – 2 т. р.,
- производится доплата 12 молодым педагогическим работникам школ по 3000 тысячи рублей.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

С целью обеспечения взаимодействия с органами власти в территориальной организации действует Совет молодых педагогов Кущёвской районной организации Профсоюза.

Проводимая работа направлена на поддержку молодых специалистов и привлечение их в отрасль.

Направления деятельности Совета молодых педагогов в организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;
- содействие профессиональной квалификации и служебному росту;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

7. Молодые учителя участвуют в профессиональных конкурсах, спартакиадах, семинарах и конференциях, мероприятиях территориальной организации Профсоюза, в проекте #ProfНавигатор. Председатель Совета молодых педагогических работников членов Профсоюза Кущёвского района А.В. Полякова в отчетном периоде с 25 по 30 апреля 2022г. стала участником XI сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза (далее – ВПШ Профсоюза). В соответствии с календарным планом реализации проекта «#ProfНавигатор», победителя II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования, с 19 по 22 мая 2022 года проводился региональный форум «ПрофИнтенсив: Успешный старт 2022» (далее - Форум) в г. Геленджике на базе ЧУ Пансионат «Рассвет», в котором приняли участие два молодых педагога.

На территории Кущёвского района действует Ассоциация молодых педагогов.

Раздел «Трудовые отношения»

1. В отчетный период было 4 расторжения трудовых договоров: с руководителями ОО - МБДОУ д/с №18, МБДОУ д/с ОВ №24, МБОУ СОШ №33 им. П.С. Литвинова, МБОУ СОШ №9 им. Полевого П.Г., в связи со сменой руководителя и заключены новые.

2. В коллективных договорах предусмотрено преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в ОУ, независимо от того, за чей счет они обучаются; работников

проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников пред пенсионного возраста (за 5 лет до пенсии).

3. Ведется работа по принятию мер для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним посторонних лиц.

4. Содержание трудового договора, порядок его заключения с работниками, работодателями исполняются.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1.1. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных организаций всего: 28 491,9 руб.

2. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего — 30 894,18 руб., из них:

- руководитель организации (без оплаты за учебные часы) – 40 566,7 руб.
- учитель – 37 061,51 руб.
- педагогические работники - 36 920,73 руб.

3. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных организаций всего: - 25 396 руб. из них:

- руководитель организации – 40 450 руб.
- педагогические работники – 33 216,7 руб.

4. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций дополнительного образования детей всего: -32 323,2 руб. из них:

- руководитель организации (без оплаты за учебные часы) – 52 500 руб.
- педагогические работники – 40 099 руб.

5. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений для детей сирот и оставшихся без попечения родителей всего: , из них:

- руководитель учреждения –
- педагогические работники -

6. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты компенсационного характера:

- в дошкольных организациях – 14,0 %;
- в общеобразовательных организациях – 11,3 %;
- в организациях дополнительного образования детей - 11,1 %;
- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей - 0.

7. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты стимулирующего характера: - 44,2 %

- в дошкольных организациях - 43,49 %
- в общеобразовательных организациях- 34,1 %
- в организациях дополнительного образования детей – 54,6 %
- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных не было.

3. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда в

размере 12% работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Производятся выплаты педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5. В течение всего отчетного периода, ежемесячно проводился мониторинг ситуации на рынке труда в организациях сферы образования. Введение режима неполного рабочего времени, задержки выплаты, снижение размера заработной платы, простоя по вине работодателя, отпусков без сохранения заработной платы не выявлено.

Сокращение численности (штата) произошло в связи с установкой системы охранной сигнализации в МБДОУ д/с ОВ № 6 – 3 человека (сторожа – 3 пенсионера); сокращение произошло в связи с выполнением требований антитеррористической защищённости в МБДОУ д/с КВ № 1 – 1 человек (сторож – вахтёр, 1 пенсионер), МБДОУ д/с ОВ № 8 – 1 человек (сторож – вахтёр, 1 пенсионер), МБОУ СОШ №33 им. Литвинова П.С. 1 – 1 человек (сторож – вахтёр, 1 пенсионер); сокращение произошло в связи с отсутствием актуального спроса, наличием свободных мест в группах детского сада, в целях оптимизации штатного расписания в МБДОУ д/с КВ № 1 – 1 человек (воспитатель), МБДОУ д/с ОВ № 4 – 2 человека (воспитатель), МБДОУ д/с ОВ № 6 – 2 человека (воспитатель, младший воспитатель, пенсионеры), МАДОУ д/с № 7 – 1 человек (воспитатель), МБДОУ д/с ОВ № 26 – 2 человека (воспитатель, младший воспитатель). Процедура сокращения численности (штата) соблюдена и проведена без нарушений.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

2. В коллективных договорах предусмотрены условия предоставления дополнительных отпусков за работу без больничных листов, выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия, председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда, членам и экспертам аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определены Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Куцёвского района длительного отпуска сроком до одного года, разработанным и утвержденным в каждой образовательной организации.

Выполнены обязательства по предоставлению педагогическим работникам длительного отпуска до одного года. Указанным правом воспользовались за отчетный период 6 человек.

4. Задержек выплаты отпускных в отчетном периоде не выявлено.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. В структуре управления образованием имеется служба охраны труда. Приоритетным направлением ее деятельности является создание безопасных условий труда для работников отрасли. Во всех ОО имеются общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда осуществляют уполномоченные по охране труда и специалисты по охране труда (СОШ №4, СОШ №6). Утверждён план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В рамках выполнения совместного плана проводились проверки образовательных; обучение по охране труда с привлечением специалиста по охране труда управления образованием.

Работает 1 внештатный технический инспектор труда. Силами внештатного технического инспектора, специалиста по охране труда и профсоюзного актива оказывается практическая помощь в обеспечении службы охраны труда нормативно – правовой документацией, осуществляется контроль за охраной труда, анализ состояния производственного травматизма, профзаболеваемости. В апреле 2022 года стала участником краевого конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2020 – 2021 годы».

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

В первом полугодии обучено 70 человек (руководители, специалисты (ответственных) по охране труда, члены комиссий, председатели) обучены основным требованиям охраны труда специалистами ОЦОТ КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ в ст. Кущёвской. На обучение затрачено 127450,00 рублей. 100 человек прошли обучение по программе «Изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации на 2022 год» - было затрачено 50000,00 рублей; «Профриски» - 92 человека, затрачено 105200,00 рублей.

В образовательных учреждениях оформлены уголки «Охрана труда», на рабочих местах проводятся инструктажи по технике безопасности, охране труда.

Обучение профактива по вопросам охраны труда на семинарах районной организации Профсоюза в отчетный период:

- Охрана труда. Новые правила.
- Документы по охране труда.
- Введение программы «Нулевого травматизма».

3. Совместная работа управления образованием и районной Кущёвской организацией Профсоюза по вопросам охраны труда и внештатным инспектором строится на общем плане. Ведется мониторинг производственного травматизма и профзаболеваемости.

4. В I полугодии 2022 года производственный травматизм отсутствует.

5. Проводилась специальная оценка по условиям труда в образовательных организациях в количестве 84 места на сумму 76090,00 рублей.

6. Организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводится за счет средств работодателя. Случаи прохождения медосмотра за счет работников отсутствуют. Потрачено 2019169, 73 рублей.

7. Осуществляется проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

В текущем периоде проведены профсоюзные проверки совместно с УО по теме: «Соблюдение трудового законодательства и иных правовых нормативных актов, содержащих нормы трудового права» в организациях: МБОУ СОШ №7 им. Кошевого Ф.А., МБОУ СОШ №30 им. Павлюченко И.В., МБДОУ д/с №11.

8. Несчастные случаи со смертельным исходом отсутствуют.

9. Ежегодно в образовательных организациях проводятся мероприятия «Дней охраны труда». Проводились профсоюзные собрания, круглые столы по темам: «Актуальность и важность соблюдения норм охраны труда», «Мы - за безопасный труд», «Культура безопасности труда» с обсуждением вопросов, связанных с историей памятной даты, необходимости улучшения условий труда работников, профилактика производственного травматизма. Проведен районный семинар «Охрана труда в учреждении. Изменения в законодательстве по охране труда» для руководителей ОО и председателей первичных профсоюзных организаций;

- в организациях проведена учёба профактива по вопросам безопасности и охраны труда;

- разработаны и распространены буклеты по теме: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда», листовки: «28 апреля – Всемирный день охраны труда», «Минутка здоровья»;

- среди работников ОО медсестрами, уполномоченными по охране труда проведены информационно – разъяснительные беседы на тему: «Безопасный труд – право каждого человека», «Применяя средства индивидуальной защиты - сохраняешь жизнь»; лекции «Несколько шагов по профилактике коронавирусной инфекции», «Социальное дистанцирование», «Формирование культуры безопасности и гигиены труда»;

- прошли акции: «Сделаем свой труд безопасным!»; «Вопрос-ответ» - Как улучшить условия труда на рабочем месте».

- В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, на территории муниципалитета проходил районный конкурс рисунков: «Безопасный труд глазами детей». В мероприятии приняли участие воспитанники детских садов, школ. Было заявлено 72 работы.

12. В коллективных договорах общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования включены дополнительные гарантии по оплате труда уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров проводится в соответствии с планом.

3. С целью поднятия престижа профессии, мотивации профсоюзного членства, выявления, поддержки и поощрения лучших работников отрасли управлением образованием при поддержке Профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства: – «Учитель года», «Директор школы года», «Педагог-психолог», «Воспитатель года», «Заведующий года», для молодых педагогов – «Педагогический дебют», среди педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

Участники краевого этапа конкурса поощряются бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика.

5. Аттестовано 23 руководителя образовательных учреждений: из них: ОУ – 1 человек, ДООУ – 3 человека;

по представлению:

- на высшую квалификационную категорию – 16 человек,
- на первую квалификационную категорию – 3 человека.

6. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (при сокращении штата) оказана правовая консультация МБДОУ д/с КВ №1, МБДОУ д/с ОВ №4, МБДОУ д/с ОВ №6, МАДОУ д/с КВ №7, МБДОУ д/с ОВ №8, МБДОУ д/с № 26, МБОУ СОШ №33.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Районная территориальная организация реализует инновационные формы социальной поддержки: заключены договора о сотрудничестве с индивидуальными предпринимателями ст. Кущёвской: члены Профсоюза пользуются скидками на товары в размере 10 % : Уваров Ю.А. - канцтовары, Сагайдак А.В. - живые цветы , Алексеева Н.В. - кондитерские изделия.

2. Гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку соблюдаются.

3. Созданы необходимые условия для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

На оздоровление и отдых членов Профсоюза и членов семьи в I полугодии 2022 года было затрачено 109800,00 рублей, из них из профсоюзного бюджета затрачено 93800,00 рублей на оздоровление членов Профсоюза. Были оздоровлены в ЦОРО «Рассвет» 8 членов Профсоюза, 1 член семьи, 1ребёнок.

4. Оказывается бесплатная консультационная помощь членам Профсоюза. Судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов не было.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях района отсутствуют.

2. В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана), освобождены от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечено ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1%, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не допускались.

5. Во всех ОУ осуществлены меры социальной поддержки профсоюзному активу: выплаты от 500-1000 рублей и предоставление от 3 до 5 дней дополнительного оплачиваемого отпуска.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Вопросы коллективно-договорных отношений заслушивались:

- на президиуме: «О мерах социальной поддержки работникам отрасли образования» - 15.03.2022г.; «Контроль за соблюдением работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства – выполнение условий коллективного договора в части оплаты труда» - 17.05.2022г.,
- на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период» - 28.06.2022г.

2. За I полугодие 2022 года сторонами соглашения принимались меры по выполнению мероприятий соглашения. Стороны стремились максимально соблюдать интересы работников и работодателей, не допускать ущемление прав сторон, предусмотренных трудовым законодательством, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Уровень выполнения обязательств соглашения составил 97 %. Не реализованы обязательства: льготная оплата работникам ДООУ за содержание ребенка в детском саду, компенсация стоимости питания.

Приложение № 1

Экономическая эффективность социального партнерства Кущёвской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за I полугодие 2022 года

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)

материальная помощь по различным основаниям	3 19	30000	49000
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту	7	-	16500
Организация санаторно- курортного лечения, оздоровления, отдыха - «Рассвет»	1 10	- -	1900 81900
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	-	-	-
Компенсация стоимости питания	-	-	-
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза - ИП Уваров Ю.А. - ИП Сагайдак А.В. - ИП Алексеева Н.В.	87 308 254		10% скидка на товар
Частичная компенсация коммунальных услуг: библиотекарям медицинским сёстрам	11 16	30970 55900	

Председатель Кущёвской
районной организации
Общероссийского Профсоюза образования



Бельчакова

О.Н.Бельчакова

**Экономическая эффективность социального партнерства
Павловской районной территориальной организации Профсоюза
работников образования за I полугодие 2021 года**

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу - 3000 отдельной категории (стимулирующая доплата)	УДО – 63 ДОУ – 182 СОШ - 214	1221 3648 4296, 2	- - -
Материальная помощь по различным основаниям	2 7	20.6	47,2
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту	2	-	3,0
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - «Рассвет»	48	-	368,4
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	-	-	-
Компенсация стоимости питания	-	-	-
Дополнительный оплачиваемый	4	1885	-

отпуск: за работу без больничных листов			
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза - ИП Уваров - ИП	247		10% скидка на товар
Частичная компенсация коммунальных услуг: библиотекарям медицинским сёстрам	11 16	30,97 55,9	

Председатель районной
организации Профсоюза



[Handwritten signature]

Бельчакова О.Н.