


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации БОУ «Чебоксарской начальной общеобразовательной школы для обучающихся с ОВЗ № 3»
Минобразования Чувашии

_____ Е.В.Карягина
« 09 » _____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора БОУ «Чебоксарской начальной общеобразовательной школы для обучающихся с ОВЗ № 3»
Минобразования Чувашии

_____ Е.А.Гаврилова
_____ 2020 г.

**План мероприятий
по противодействию коррупции на 2020 год
БОУ «Чебоксарская начальная общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 3» Минобразования Чувашии**

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в БОУ «Чебоксарская начальная общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 3» Минобразования Чувашии на 2020 год разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом Российской Федерации от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержден Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226, Письмом Минобрнауки от 09.09.2015 №ВК – 2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств», Постановления Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательной организации.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в образовательной организации;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в Чувашской Республике в рамках компетенции администрации образовательной организации;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательной организацией образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1.	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Петрова А.А.	постоянно
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Васильева Э.Г.	постоянно
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции <ul style="list-style-type: none"> • совещаниях в ОО; • общих собрания трудового коллектива; • заседаниях Управляющего совета, родительских комитетов, педагогических советов; • общешкольных конференциях родителей 	Осипова Е.Ю. Васильева Э.Г. Гаврилова Е.А.	постоянно
1.4.	Ознакомление трудового коллектива образовательной организации с антикоррупционным стандартом гражданских и муниципальных служащих Чувашской Республики	Осипова Е.Ю.	январь 2020 г.
1.5.	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Ширшова Э.Ю.	постоянно
1.6.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательной организации	Кириллова В.В.	постоянно
1.7.	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательной организации	Ширшова Э.Ю.	постоянно
1.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОО при организации работы по вопросам охраны труда	Карягина Е.В.	постоянно
1.9.	Организация личного приема граждан директором образовательной организации.	директор	постоянно
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции	Васильева Э.Г.	постоянно
2.2.	Принятие мер по предотвращению и	Карягина Е.В.	постоянно

	урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в образовательной организации		
2.3.	Обеспечение соблюдения работниками образовательной организации общих принципов служебного поведения	Карягина Е.В.	постоянно
2.4.	Усиление персональной ответственности работников образовательной организации за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	Карягина Е.В.	постоянно
2.5.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	Карабаева И.М.	постоянно
2.6.	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции	Ванеева Л.Л.	по плану
2.7.	Совершенствование деятельности по предоставлению государственных услуг в сфере образования	Васильева Э.Г.	постоянно
2.8.	Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан	Ванеева Л.Л.	по плану
2.9.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательной организации о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Гаврилова Е.А.	постоянно
2.10	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков.	Гаврилова Е.А.	постоянно
2.11	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательной организации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Гаврилова Е.А.	постоянно
2.12	Размещение на сайте образовательной организации нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования	Андреева И.Н.	постоянно
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
3.1.	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Ванеева Л.Л.	2019-2020 уч.год
3.2.	Участие в дистанционных модулях и вебинарах, организуемых НИРО по вопросам антикоррупционной политики	Ванеева Л.Л.	В течение года
3.3.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательной организации	Ванеева Л.Л.	постоянно

3.4.	Проведение совещаний с работниками образовательной организации с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.	Васильева Э.Г.	По согласованию
3.5.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательной организации по вопросам противодействия коррупции	Васильева Э.Г.	постоянно
3.6.	Предоставление отчета в Минобразования Чувашии о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	Васильева Э.Г.	по запросу
3.7.	Своевременное информирование работников образовательной организации о мерах, принимаемых в образовательной организации по противодействию коррупции	Гаврилова Е.А.	постоянно
3.8.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Карягина Е.В.	Декабрь 2020 г.
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательной организации	Осипова Е.Ю.	постоянно
4.2.	Использование прямых телефонных линий с директором образовательной организации в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	директор	постоянно
4.3.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Васильева Э.Г.	постоянно
4.4.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательной организации	Осипова Е.Ю.	постоянно
4.5.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Гаврилова Е.А.	постоянно
4.6.	Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Гаврилова Е.А.	постоянно
4.7.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Петрова А.А.	постоянно
4.8.	Предоставление информации Минобразования	Гаврилова Е.А.	постоянно

	Чувашии о коррупционных проявлениях в образовательной организации для публикаций в средствах массовой информации		
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности образовательного учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1.	Участие в исполнении решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции (в рамках своих полномочий)	Осипова Е.Ю.	по мере необходимости
5.2.	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Васильева Э.Г.	постоянно
5.3.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан.	Карягина Е.В.	постоянно
5.4.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей образовательной организации	Андреева И.Н.	постоянно
5.5.	Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи образовательного учреждения с населением (прямые телефонные линии, Интернет-приемные, телефоны доверия, личный прием руководителем для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц работников образовательной организации и другие каналы связи), назначение ответственного за ведение приема таких сообщений и передачу таких сообщений руководителю	Андреева И.Н.	постоянно
5.6.	Обеспечение доступа населения к информации о деятельности образовательной организации. Информационное обеспечение на сайте образовательной организации в сети Интернет разделов для посетителей с извлечениями из правовых актов сведений о структуре образовательного учреждения, его функциях, времени и месте приема граждан.	Андреева И.Н.	постоянно
5.7.	Разработка и опубликование планов – графиков размещения заказов на сайте образовательной организации и на официальном сайте Российской Федерации	Карабаева И.М.	постоянно
5.8.	Усиление персональной ответственности работников образовательной организации за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	Осипова Е.Ю.	постоянно
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
6.1.	Участие в мониторинге правоприменения	Васильева Э.Г.	по плану

	федерального законодательства и законодательства Чувашской Республике о противодействии коррупции		
6.2.	Составление планов по противодействию коррупции в образовательном учреждении на 2020 год	Гаврилова Е.А.	Январь 2020 г.
6.4.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий планов, в том числе с привлечением институтов гражданского общества. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов. Представление информации о реализации планов мероприятий в управление образования	Гаврилова Е.А.	по запросу
6.5.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников БОУ «ЧНОШ для обучающихся с ОВЗ №3» МО ЧР	Карягина Е.В.	постоянно
7. Антикоррупционное образование			
7.1.	Проведение классных часов с 1-4 классы, посвященных Международному дню антикоррупции	Классные руководители	декабрь
7.2.	Неделя правовых знаний в школе	Портнова Е.В.	декабрь
7.3.	Конкурс творческих работ обучающихся «Легко ли всегда быть честным?» (сочинения, буклеты, рисунки, плакаты).	Социальный педагог	октябрь
7.4.	Встреча учащихся с представителями правоохранительных органов и прокуратуры по проблеме коррупции в обществе	Классные руководители	май
7.5.	Проведение Дней открытых дверей в образовательной организации. Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней.	Классные руководители	ноябрь
7.6.	Библиотечные уроки, выставки книг по проблемам борьбы с коррупцией «Закон в твоей жизни»	Ванеева Л.Л.	март