

СОГЛАСОВАНО
Попечительским советом
БОУ «Образовательный центр
для детей с ОВЗ»
Минобразования Чувашии
Протокол № 3 от 12.06.2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
БОУ «Образовательный центр
для детей с ОВЗ»
Минобразования Чувашии
Протокол № 6 от 14.06.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор БОУ «Образовательный
центр для детей с ОВЗ»
Минобразования Чувашии
Е.Ю. Осипова
Приказ № 55 от 14.06.2024 г.



Положение о премировании работников БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Образовательный центр для детей с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования Чувашской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 21.12.2001 г. № 197 ФЗ, Федеральным законом № 237 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии (далее – образовательное учреждение), иными нормативными актами РФ.

1.2. Цель Положения — усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности, развитии творческой инициативы и закреплении высококвалифицированных кадров.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников образовательного учреждения, включая совместителей.

1.4. Под премированием понимается выплата денежных сумм сверх заработной платы (оклада, стимулирующих выплат и повышающих коэффициентов).

1.5. Премии облагаются налогами в соответствии с законодательством и учитываются при расчёте среднего заработка.

1.6. Премирование — право, а не обязанность администрации образовательного учреждения. Оно зависит от:

- количества и качества труда;
- финансового состояния образовательного учреждения;
- наличия средств в стимулирующем фонде оплаты труда.

II. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

2.1. Премирование работников производится на основании приказа (приказов) руководителя образовательного учреждения, устанавливающего размер премии каждому работнику.

2.2. Премии по итогам работы начисляются работникам по результатам работы в целом, в соответствии с личным вкладом каждого работника за месяц, квартал, год.

2.3. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушения трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний, поручений непосредственного руководства либо членов администрации, неоднократных жалоб за некачественную работу, совершенных нарушений, работникам премии не начисляются.

III. Показатели премирования работников

3.1. Премии за интенсивность и высокие качества работы выплачиваются **единовременно**. При премировании учитывают:

3.1.1. Интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием программ.

3.1.2. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийного, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

3.1.3. Непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ.

3.1.4. Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения.

3.1.5. Особо важные и срочные работы (за оперативность и качественный результат труда).

3.2. Премия за качество выполняемых работ. Выплачивают единовременно.

3.2.1. Использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса.

3.2.2. За призовые места обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях городского, республиканского, всероссийского и международного уровней.

3.2.3. За высокое качество организации и проведения открытых занятий, мастер-классов российского, республиканского, муниципального уровней.

3.2.4. Результативность учебных занятий по итогам административного контроля.

3.2.5. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

3.2.6. Отсутствие фактов нарушений в финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

3.2.7. Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное и грамотное ведение документации).

3.2.8. Наличие методических разработок, прошедших экспертизу.

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год, разовая выплата). При премировании учитываются:

3.3.1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.3.2. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

3.3.3. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

3.3.4. Качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

3.3.5. Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

3.3.6. Участие в выполнении важных работ и мероприятий.

3.3.7. Большой объем выполненной сверхплановой работы.

IV. Ответственность

4.1. Ответственность за разработку и исполнение настоящего Положения несет руководитель образовательного учреждения.

4.2. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии, по согласованию с Попечительским советом БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии в установленном порядке.

4.3. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.4. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим положением, относятся к расходам на оплату труда. При этом в расчете не учитываются премии, не предусмотренные трудовым и (коллективными) договорами, локальными нормативными актами (п.2.).

4.5. Контроль использования общего фонда премирования возлагается на главного бухгалтера БОЦ «Центр финансового обеспечения» Минобразования Чувашии.

4.6. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения сотрудников образовательного учреждения.

V. Принятие и внесение изменений

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Попечительским советом БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии, Общим собранием работников БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии

принимаются на его заседании.

5.2. Основанием внесения изменений и дополнений могут быть изменения уставных документов, изменения законодательства, а также предложения Общего собрания работников образовательного учреждения, Попечительским советом БОУ «Образовательный центр для детей с ОВЗ» Минобразования Чувашии.

5.3. Настоящее положение является действующим с момента внесения в него изменений или отмены.