



В единстве –  
наша сила!

www.nizhprof.ru

# ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+

№ 9 (972), сентябрь 2022 г.



**Всемирный  
день действий  
«За достойный  
труд!»**

*стр. 2*

**Вопрос  
Проф.Лидеру**

*стр. 4*

**Учились  
общаться**

*стр. 7*

**Своих  
не бросаем**

*стр. 8*

## Поздравляем с праздником!

Уважаемые работники машиностроительного комплекса, дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником, Днем машиностроителя!

Современный мир невозможен без машиностроения!

От того, как быстро и эффективно развивается машиностроительная индустрия, зависит экономическое благополучие и развитие других отраслей производства государства.

Ваши неоценимый опыт и преданность своему делу поистине достойны уважения.

Впереди еще много задач, нерешенных проблем. Нам, несомненно, придется корректировать свою работу: с одной стороны, проявлять гибкость и поиск компромиссов, а с другой – твердость. Чтобы адекватно противостоять сегодняшним реалиям, необходимы высокая организованность и солидарность действий.

В машиностроительной отрасли нашего региона трудятся высокопрофессиональные, преданные своему делу люди, способные управлять сложнейшими технологическими процессами. Благодаря вашему напряженному труду из года в год внедряются современные технологии, осваиваются новые направления работы.

Мы ценим ваш труд! Искренне желаем всем вам профессионального роста, стабильности и благополучия, счастья, здоровья, оптимизма и бесконечной веры в себя и свои силы!

Члены Совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»

## Объединить усилия на общий результат

20 сентября 2022 года в Облсовпрофе состоялась церемония подписания Соглашения о сотрудничестве между Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Нижегородским региональным

отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Документ подписан председателем НОСОП «Облсовпроф» Анатолием Соколовым и заместителем председателя НРО ООО «Союз машино-

строителей России» Владимиром Нефедовым.

Соглашение подразумевает долгосрочное партнерское сотрудничество сторон в сфере социально-трудовых отношений, содействие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников промышленного комплекса. В своем выступлении Анатолий Соколов отметил, что с подписанием Соглашения открывается новая страница в развитии социального партнерства в регионе.

Стороны Соглашения считают, что главной целью является создание благоприятных условий для развития социально ответственных организаций предпринимательства как основы увеличения в Нижегородской области объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

На подписании Соглашения присутствовали руководители членских организаций НОСОП «Облсовпроф».





## Метро и профсоюз

Знание содержания коллективного договора повышает мотивацию к профсоюзному членству. Об этом говорили члены Совета председателей организаций Профсоюза метрополитенов при ЦК Роспрофжел.

Заседание Совета состоялось 14 сентября в Нижнем Новгороде.

Хорошую мотивацию создают также дополнительные преимущества, предоставляемые членам профсоюза. Среди таких преимуществ, к примеру, страховка от

травм на работе и в быту в Московском и Нижегородском метрополитенах, отдых на профсоюзной турбазе в Самарском метрополитене.

Большую роль играет юридическая помощь профсоюза. К примеру, за 9 месяцев этого года только правовая инспекция Дорпрофжел на ГЖД возвратила членам профсоюза более 6 миллионов рублей.

Среди наиболее острых проблем на заседании Совета называлась конкурентоспособность заработной платы работников метрополитенов. **пт**

■ 7 ОКТЯБРЯ

# «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!»

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Наша экономика в 2022 году столкнулась с беспрецедентным вызовом. Защищая национальный суверенитет, право на жизнь и свободу, Россия приняла на себя удар не только военной, но и экономической агрессии со стороны недружественных государств. Россия обладает огромным экономическим потенциалом, основу которого формируют не углеводороды, а российские граждане: рабочие и специалисты, госслужащие и предприниматели. Во многом именно поэтому санкции, которые должны были обрушить экономику нашей страны, не достигли успеха. Благодаря общим усилиям гражданского общества и государства удалось в кратчайшие сроки погасить те негативные тенденции, которые наблюдались в марте 2022 года. Удалось предотвратить существенный рост цен, падение реальных доходов населения и рост безработицы. Рост потребительских цен во II квартале замедлился, а в III квартале цены стабилизировались. Ситуацию на рынке труда можно назвать устойчивой.

Уровень безработицы в июне 2022 года в России опустился ниже 4 процентов (в Нижегородской области в сентябре 2022 года составил 0,5 процента). Уход западного капитала не вызвал массового высвобождения работников. Профицит федерального бюджета составил в I полугодии 2022 года 1,37 трлн рублей, что позволяет обеспечить необходимый уровень финансирования мер по поддержке бизнеса, работников и населения в целом.

Профсоюзы в новых реалиях через инструменты социального партнерства продолжают борьбу за права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда, на социальную защиту и обязательное социальное страхование, поддерживают проактивные формы выплаты пособий, настаивают на возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, ведут работу по социально-экономическому развитию районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также борются за получение трудящимися качественной и доступной медицинской помощи.

Мы активно поддерживаем своих коллег в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике (далее – ДНР и ЛНР), на освобожденных в ходе специальной военной операции (далее – СВО) территориях в их стремлении вернуться к мирной жизни и нормализовать трудовые отношения. Пострадавшим в ходе СВО населению Донбаса отраслевые профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов оказывают гуманитарную помощь, в том числе во временном размещении граждан на территории России и летнем оздоровлении детей. Между ФНПР и профцентрами республик проводятся взаимные консультации.

Сейчас происходит перенастройка всей российской экономики – формируются новые логистические и производственные цепочки, осваиваются новые производства взамен импорта. В сложившихся условиях борьба за достойный труд особенно актуальна, особенно в соблюдении действующего законодательства, закрепляющего права трудящихся. Именно поэтому правительству РФ необходимо принять инфраструктурные меры по обеспе-

чению стабильности и дальнейшего функционирования рынка труда. Речь идет о необходимости реформирования государственной политики в сфере занятости населения. Следует расширить категории граждан, имеющих право на получение всех государственных услуг в сфере занятости, в том числе работников, находящихся под риском увольнения. Необходимо установить права и гарантии трудящимся независимо от формы их занятости наравне с работниками, работающими по трудовым договорам. Пособие по безработице и пенсии должны обеспечивать достойный уровень жизни.

Стратегической задачей государства остается сохранение единства и развитие общества на основе идей патриотизма, политического и экономического суверенитетов. Решение данной задачи невозможно без опоры на такой крупный общественный институт, как Федерация Независимых Профсоюзов России. Однако не всем государственным чиновникам это понятно. Всё чаще профсоюзы сталкиваются с давлением на своих лидеров. На региональном и федеральном уровне иницируются попытки изъятия профсоюзных санаторно-курортных объектов, которые работают на благо и оздоровление трудящихся России. Всё чаще нарушается Конституция Российской Федерации, гарантировавшая гражданам нашей страны право на объединение в профсоюзы, а профсоюзам – свободу деятельности. Данные факты расцениваются Федерацией как угроза стабильности нашего общества и государственного строя в целом. Профсоюзы выступают за безоговорочное соблюдение законодательства России всеми сторонами социального партнерства (Постановление Исполкома ФНПР от 30.08.2022 № 9-2). **пт**

### Руководствуясь рекомендациями ФНПР, Совет НОСОП «Облсовпроф» постановил:

1. Принять участие в акции профсоюзов под девизами «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.
2. Провести в период с 30.09.22 г. по 02.10.22 г. агитационную межрегиональную речную экспедицию-форум профсоюзного актива на теплоходе по маршруту: Нижний Новгород – Чебоксары – Казань – Козьмодемьянск.
3. Областным организациям профсоюзов принять активное участие в проведении агитационной межрегиональной речной экспедиции-форума; содействовать проведению собраний в первичных профсоюзных организациях, размещению информации о требованиях профсоюзов и проведении акции с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях. В срок до 10 октября обобщить и представить в орготдел Облсовпрофа (на эл. почту: osrpp@mail.ru) информацию об итогах участия в акции (формы, численность, освещение в СМИ, проблемы).
4. При проведении мероприятий обеспечить соблюдение действующего законодательства, включая меры по профилактике коронавирусной инфекции, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.
5. Председателям Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области с 1 по 7 октября 2022 года через СМИ муниципальных образований, учреждений и организаций области провести информационно-разъяснительную работу об участии профсоюзов во Всемирном дне действий «За достойный труд!», о целях, задачах и формах участия в акции.
6. На базе НОЧУ ДПО «Учебно-методический центр Нижегородского Облсовпрофа» в рамках Недели профсоюзного образования провести обучение для председателей ППО и их заместителей «Медиакomпетентность профсоюзного лидера»; для профактива и молодежного профрезерва – «Кадровый резерв: формирование и управление».
7. Молодежному совету НОСОП «Облсовпроф» принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов.

# IX Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов

7 сентября в Москве во Дворце Труда профсоюзов прошел IX Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) – международного профобъединения, в состав которого входит около 30 миллионов человек.

На сегодня в ВКП состоят крупнейшие профсоюзные центры России, Белоруссии, Казахстана, Азербайджана, Армении, Грузии, Узбекистана, Таджикистана, Киргизии и Молдовы. Кроме того, ВКП объединяет ряд международных отраслевых профсоюзов в таких секторах, как металлургия, агропромышленность, авиационная промышленность, энергетика, здравоохранение, образование, транспорт, связь и другие.

В качестве делегата в работе Съезда принял участие председатель Нижегородского профобъединения Анатолий Соколов.

Делегаты IX Съезда ВКП избрали нового президента. Им стал председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, президент

Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Александр Корчагин.

Генеральным секретарем ВКП избран Андрей Бельянинов, ранее занимавший пост заместителя генерального секретаря. Также избраны семь вице-президентов Конфедерации.

Михаил Шмаков стал почетным президентом ВКП. Такое решение приняли делегаты Съезда. После образования Всеобщей конфедерации профсоюзов в апреле 1990 года он неизменно входил в состав Исполкома ВКП. До IX Съезда являлся президентом ВКП.

Почетным генеральным секретарем ВКП избран Владимир Щербаков.

Делегаты съезда одобрили работу руководящих органов ВКП за прошедшие пять лет. Она характеризовалась согласованными действиями профсоюзов, умелым ведением социального диалога и проведением целевых солидарных кампаний.

ВКП продолжит добиваться создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для ре-



ализации принципов достойного труда и социальной справедливости. «Отвечая на вызовы времени, связанные с обострением геополитической обстановки, развитием кризисных процессов, ВКП будет содей-

ствовать разработке профсоюзами упреждающих мер по предотвращению негативного влияния развития событий на положение людей труда», – постановила Конфедерация. **пт**

## Справка о зарплате с предыдущей работы для расчета больничного не понадобится



С 2023 года сведения о зарплате работодателя будут представлять непосредственно в налоговые органы, а затем информация будет поступать в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

Новый порядок расчета выплаты по больничному листу разработан министерством труда и социальной защиты РФ. Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от среднего заработка застрахованного лица в течение двух лет, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Если граждане в этот период сменили место работы, то при расчете пособия на новом месте работы нужно учесть их заработок у предыдущего работодателя или работодателей. С 2023 года такая передача сведений от работодателя к работодателю не потребуется, все данные о заработной плате будут со-

браны в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

Фонд пенсионного и социального страхования РФ будет назначать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком на основании имеющихся сведений о заработке застрахованных лиц. Объединение ПФР и ФСС РФ, а также введение прямых выплат по больничным листам избавляет граждан от сбора справок. Даже в том случае, если гражданин в течение двух последних лет менял место работы несколько раз, все данные будут попадать в новый Фонд, но при условии, что трудоустройство было официальным. Таким образом, работникам будет проще получать меры социальной поддержки.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

## Пенсию можно оформить через работодателя

Отделение ПФР по Нижегородской области напоминает, что у граждан есть возможность подать документы на назначение пенсии через работодателя.

Основная цель такого социального партнерства – сделать процесс назначения пенсии для граждан максимально комфортным. Работодатель в рамках соглашения, заключенного с ОПФР по Нижегородской области об электронном взаимодействии для назначения пенсии своим сотрудникам, берет на себя обязательства формировать электронный пакет документов о пенсионных правах работников и передавать их в органы ОПФР по Нижегородской области. Важно отметить, что работодатель представляет документы на своего работника только с его письменного согласия.

Благодаря такой заботе экономится рабочее время. Будущие пенсионеры не отвлекаются от трудовой деятельности, избавлены от самостоятельной подготовки документов и от визитов в ОПФР по Нижегородской области, что не только упрощает для них получение госуслуги «Назначение пенсии», но делает ее более качественной и доступной.

Также напоминаем, что специалисты отделения проводят заблаговременную работу по подготовке документов для назначения пенсии.

Практика работы с документами показывает, что зачастую записи в трудовой книжке содержат некорректное оформление: исправления в датах при приеме на работу, неразборчивые наименования организации, нечитаемые печати, исправления фамилии, неточное наименование должностей, отсут-

ствие дополнительных сведений, подтверждающих факт работы, дающей право на досрочную страховую пенсию по старости и т.д. Все разночтения в документах требуют дополнительных времени на уточнения и различные запросы.

Заблаговременная подготовка документов позволяет иметь полный пакет документов, необходимых для своевременного и правильного назначения пенсий ко дню обращения за ней, а это – залог учета пенсионных прав граждан в полном объеме. Гражданину останется за месяц до достижения пенсионного возраста подать заявление о назначении выплат. Это можно сделать через работодателя, портал Госуслуг, в клиентской службе отделения или МФЦ.

Отделение ПФР по Нижегородской области



# Докрутить до справедливости



**Что не так с «ковидной» компенсацией? В Профсоюз работников здравоохранения РФ продолжает поступать множество обращений – люди озабочены новой системой государственной поддержки медиков, работающих с больными ковидом. Если в разгар борьбы с пандемией признание их заслуг государством выражалось приличными денежными доплатами, то с июля выплаты уменьшены, а число их получателей сокращено. Виной тому – «стабилизация эпидемической ситуации». Очевидно, медики чересчур хорошо поборолись с пандемией. В чем минусы (и плюсы) нового механизма выплат и что делает в этой ситуации Профсоюз работников здравоохранения РФ, рассказал его председатель Анатолий Домников.**

## Что происходит

– Анатолий Иванович, несмотря на то, что уже прошло определенное время с момента отмены «ковидных» выплат медикам, тревога в медицинском обществе не утихает?

– Тревога не утихает. Впрочем, как не утихает и деятельное стремление Профсоюза обеспечить справедливость в схеме распределения таких выплат. Напомню ситуацию. С весны 2020 года, когда эпидемия COVID-19 приобрела характер пандемии и обозначила масштабность социально-экономических проблем, наше государство сразу приняло меры по оценке труда медработников в этих сложнейших условиях их профессиональной деятельности. Сначала это были стимулирующие выплаты разным категориям медработников, занятым с ковидными больными, затем, с ноября 2020 года, – специальные выплаты, носящие социальный характер.

Однако Постановление правительства РФ от 15.07.2022 вве-

ло новый порядок выплат: все прежние были отменены, а взамен введена компенсационная доплата к зарплате – 25% от оклада. Очевидно, это были попытки федеральных структур оценить все аспекты и предложить более реалистичные механизмы и оценки труда медиков, и расходования средств. Но с точки зрения медработников-практиков и организаторов здравоохранения я могу оценить все те сложности, которые претерпевали учреждения здравоохранения, вводя на каждом этапе эти новые механизмы. И отмечу, что разные концепции и структуры, разные механизмы финансового обеспечения, разные размеры выплат разным категориям работников – все это уже более двух лет лихорадит лечебные учреждения.

## Что плохо

– Можно подробнее, в чем минусы действующей с июля системы выплат?

– Самая большая проблема объективно обусловлена тем,

что значительная часть работников, которые напрямую оказывают медицинскую помощь ковидным больным, утратила право на получение этой выплаты. В частности, ее лишились специалисты скорой помощи. Я как врач выскажу свою точку зрения. Да, исходя из анализа эпидемической ситуации – ковид «полегчал». Тяжелых форм, требующих неотложных и реанимационных процедур, стало значительно меньше. Но это не исключает необходимости оказания этих видов медпомощи заболевшим. К сожалению, ни Минздрав, ни Минтруд пока не разъяснили причин столь жесткого подхода федеральных властей к целой когорте специалистов, участвующих в оказании этой помощи и ранее получавших выплаты в той или иной форме.

И это касается не только скорой помощи. Из списка получателей компенсации вычеркнули специалистов инструментальной и лабораторной диагностики, патологоанатомической службы и ряд узких специалистов, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом COVID. Другая чрезвычайно серьезная проблема – финансовое обеспечение компенсационных выплат. Вызывает, мягко говоря, недоумение, почему первые две выплаты обеспечивались средствами федерального бюджета, а эта – нет! Между тем здравоохранение уже проходило эти ситуации: любая новация, направленная на улучшение, совершенствование, модернизацию, но не подкрепленная финансами, оборачивалась, по большому счету, пустышкой. Разумеется, постановление правительства будет реализовано. Регионы выискивают средства для этой выплаты. Но я как представитель работников могу с огорчением ожидать, что зачастую эти выплаты будут вводиться за счет снижения каких-то иных, ранее установленных выплат.

И третье. Размеры установленных компенсационных выплат существенно ниже преж-

них специальных социальных выплат, а механизм их установления – в процентах к должностному окладу – не позволяет обеспечить единый уровень компенсации специфики труда работников в эпидемических условиях. Ведь тарифные ставки очень сильно разнятся в зависимости от региона. 25% от ставки 30 тысяч рублей и от ставки 10 тысяч рублей – это совсем разные суммы. Именно поэтому мы и пробивали новую систему оплаты труда – чтобы выровнять зарплату по всей стране. (Реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда в здравоохранении, изначально запланированная еще на осень 2021 года, в очередной раз отсрочена правительством РФ до 2025 года. – И.М.)

## Что хорошо

– Получается, сделали хуже, чем было?

– Не все так однозначно. Есть в новом механизме и положительные стороны. Во-первых, более четко определен статус выплат: доплата компенсационного характера в структуре зарплаты, с установлением в зависимости от «климатических» выплат и при сохранении в среднем заработке в период отпуска. Во-вторых, 25-процентная прибавка полагается и при работе по совместительству, как и иные выплаты в структуре зарплаты. В-третьих, компенсация гарантирована и не зависит от количества фактически отработанных часов в контакте с больными ковидом, да и вообще не увязана с установлением такого диагноза. Она устанавливается за оказание медпомощи не только ковидным больным, но и за оказание первичной медико-санитарной помощи пациентам с симптомами ОРВИ, внебольничной пневмонии, гриппа, а также отбор биологического материала для исследования на наличие новой коронавирусной инфекции в ежедневном режиме

работы. Но, повторю, при своих безусловных плюсах новый механизм упускает из виду многие значительные вещи, о которых я сказал.

## Действия профсоюза

– Что делает Профсоюз работников здравоохранения РФ, чтобы «подкрутить» этот механизм до более справедливого?

– ЦК Профсоюза обратился в Минздрав и Минтруд России с предложением инициировать рассмотрение существующих проблем в правительстве РФ. Таких обращений было уже два. Из ответов Минздрава следует, что министерство, в принципе, согласно с нашей позицией и направило обращение в правительство страны, поддерживая необходимость расширить категории работников, имеющих право на выплаты. Что касается проблемы финансового обеспечения доплат, то Минздрав ответил, что финансовая нагрузка по установлению выплат фактически перекладывается на систему ОМС и непосредственно на учреждения. Для амбулаторного звена Минздрав предлагает региональным тарифным комиссиям предусмотреть соответствующее увеличение подушевых нормативов финансирования. Мы направили эту информацию региональным организациям Профсоюза, учитывая их представительство в тарифных комиссиях (что предусмотрено законом об ОМС), с предложением принять активное участие в этой работе. Но мы понимаем, что глобально проблеме все это не решает. Вопрос финансового обеспечения выплат остается самым острым, и мы будем продолжать инициировать его решение на федеральном уровне.

Автор материала:

Ирина Михайлова

Фото: пресс-служба Профсоюза работников здравоохранения РФ  
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

## «А»-справка

В апреле – октябре 2020 года были установлены два вида ежемесячных выплат медработникам, занятым с ковидными больными. Одна, стимулирующая надбавка, выплачивалась в фиксированных размерах: врачам стационаров – 80 тыс. руб., медсестрам стационаров и врачам скорой помощи – 50 тыс. руб., младшему медперсоналу стационаров, водителям, среднему и младшему персоналу скорой помощи – 25 тыс. руб. Вторая выплата устанавливалась с учетом величины трудового дохода в каждом субъекте РФ – от 20 до 80% в зависимости от категории работников.

С ноября 2020 года выплаты стали посменными: за одну нормативную смену врачам стационаров – 3880 руб., среднему и младшему медперсоналу – 2430 и 1215 руб. соответственно; врачам скорой помощи – 2430 руб., среднему медперсоналу и водителям – 1215 руб., младшему медперсоналу – 950 руб., фельдшерам по приему вызовов – 600 руб.; врачам амбулаторий – 2430 руб., среднему и младшему медперсоналу – 1215 руб. и 600 руб. соответственно.

С июля 2022 года специальные социальные выплаты приостановлены до конца года, но введена компенсация в размере 25% от оклада: врачам, среднему и младшему медперсоналу стационаров, участковым терапевтам и педиатрам, семейным докторам, врачам-инфекционистам и работающему с этими врачами среднему медперсоналу, а также фельдшерам, оказывающим первичную помощь в амбулаторных условиях.

# Конференция педагогических и руководящих работников образовательных организаций культуры и искусства – 2022

31 августа в Доме губернатора состоялась ежегодная конференция педагогических и руководящих работников образовательных организаций культуры и искусства. Тема конференции 2022 года – «Система художественного образования Нижегородской области на современном этапе». Участники обсудили вопросы и проблемы художественного образования, а также продемонстрировали видеоролики о развитии национальных проектов в регионе. В рамках мероприятия выступила с докладом председатель Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Галина Сычева.

Одним из ключевых событий конференции стало вручение благодарственных писем и почетных грамот от правительства и губернатора Нижегородской области. Также совместными грамотами министерства культуры НО и Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры были отмечены работники культуры:

- Асянина Екатерина Юрьевна (Гагинская детская школа искусств);
- Латышева Юлия Константиновна (ДХШ г. Городец);
- Малова Надежда Геннадьевна (ДХШ г. Городец);
- Павлычева Наталья Геннадьевна («Центр культуры и искусства» г. Городец);
- Сочкова Лариса Николаевна (Гагинская детская школа искусств);
- Смирнова Светлана Олеговна (ДШИ № 7 Нижний Новгород).

Источник: официальный сайт НОООПРК



# Шестеро нижегородцев получили награды на Всероссийском конкурсе врачей – 2022

**Лучшим оториноларингологом страны стал врач ПОМЦ ФМБА России Алексей Новожилов**



Шестеро нижегородцев вошли в число победителей и призеров Всероссийского конкурса врачей – 2022.

Первое место в номинации «Лучший оториноларинголог» занял врач Приволжского окружного медицинского центра Федерального медико-биологического агентства Алексей Новожилов. В номинации «Лучший санитарный врач» II место – у сотрудника Нижегородского областного центра крови имени Н.Я. Климовой Михаила Бирюкова.

В специальной номинации «За вклад в развитие медицины, внесенный представителями фундаментальной науки», награды получили ректор Приволжского исследовательского медицинского университета Николай Карякин и врач-травматолог-ортопед, руководитель лаборатории аддитивных технологий Института травматологии и ортопедии ПИМУ Роман Горбатов.

Кроме того, отдельными наградами за создание нового метода диагностики от-

мечены заведующий лабораторией эпидемиологии вирусных гепатитов Нижегородского научно-исследовательского института эпидемиологии и микробиологии имени академика И.Н. Блохиной Анастасия Полянина и представитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области Юлия Ильиных.

«Поздравляю нижегородских специалистов с победами на Всероссийском конкурсе врачей – 2022. Это не только значимое личное достижение, но и показатель успешного развития медицинских организаций. Признание профессионального сообщества дает стимул для того, чтобы двигаться вперед. Самое главное, стремление стать лучше положительно отражается на качестве работы, а значит, на здоровье людей», – отметил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

Как рассказали организаторы проекта, победители конкурса в номинациях «За верность профессии», «За проведение уникальной операции, спасшей жизнь человека», «За создание нового метода лечения», «За создание нового метода диагностики», «За создание нового направления в медицине», «За медицинскую помощь пострадавшим во время войн, террористических актов и стихийных бедствий», «Специальная номинация» получают премию в размере 3 млн рублей. Победителям остальных номинаций присуждается единовременная премия в размере 500 тыс. рублей, за второе место – 300 тыс. рублей, за третье – 200 тыс. рублей.

Впервые конкурс провели в нашей стране в 2001 году. Участвовать в нем могут врачи и другие специалисты со стажем работы в здравоохранении не менее десяти лет, в том числе не менее пяти лет – в медорганизации, которая выдвигает специалиста на награду.

Пресс-служба губернатора и правительства Нижегородской области

# Сто пять лет!

## Профсоюз работников водного транспорта РФ отмечает юбилей



Профсоюз работников водного транспорта РФ (краткое наименование – ПРВТ) – крупнейшая по численности и представительности общероссийская общественная организация, осуществляющая деятельность в двух отраслях – морского и внутреннего водного транспорта страны.

В своих рядах ПРВТ объединяет работников основных профильных профессий отрасли – портовиков, судоремонтников, плавсостава, работников береговых предприятий и организаций, а также учащихся и курсантов учебных заведений, готовящих кадры для морского и речного транспорта.

Структурные подразделения ПРВТ (первичные, территориальные (бассейновые) организации) функционируют в 54 субъектах Российской Федерации.

В 2022 году общественность отрасли отмечает большое событие – 105-летие образования Профсоюза работников водного транспорта РФ. Юбилей является не только праздничным событием, но и определенной вехой в развитии. Сегодня как никогда полезно осмыслить и осознать, при каких обстоятельствах зародилось и развивалось профсоюзное движение на морском и речном транспорте.

### Летопись истории ПРВТ

В период 1890 – 1914 гг. работники водного транспорта одними из первых выступили на защиту своих эконо-

### Справка

С 5 по 9 сентября 2022 г. в Нижнем Новгороде состоялось заседание Центрального комитета, посвященное юбилейной дате – 105-летию со дня образования Профсоюза работников водного транспорта РФ.

В соответствии с Планом работы в указанные сроки в Н.Новгороде также проведены заседания Президиума Профсоюза; Ассоциации профсоюзных организаций водных путей, гидросооружений и судоходства ПРВТ; Пленум Волго-Донской межрегиональной бассейновой организации ПРВТ; семинар по теме «Организационная работа в профорганизации ПРВТ». Состоялась встреча руководства Профсоюза, членов выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива с социальными партнерами, на которой обсуждались вопросы, представляющие взаимный интерес.

мических прав. Состоялись стачки портовых рабочих в Петербурге и в Одессе, итогом которых явились попытки водников образовать свои профессиональные союзы. Аналогичные действия предпринимались моряками и речниками в Архангельске, на Волге, на Каспии и других бассейнах.

Сначала стихийные выступления и бунты водников ограничивались одним судном, предприятием или цехом завода. Из разрозненных и автономных объединений, создаваемых водниками во время проведения отдельных акций в период стачечного движения, охватившего водный транспорт практически во всех регионах страны, повсеместно стали образовываться профессиональные коалиции – профсоюзные ячейки. Первые рабочие организации, созданные водниками в форме союзов и обществ, беспощадно уничтожались властями, и только в 1905 году разрозненные организации моряков и речников на очень короткий срок смогли организовать легальную работу.

Наглядным примером, иллюстрирующим непростой путь, пройденный профсоюзным движением и активистами, стоявшими у истоков создания профессионального союза водников, является Союз «Регистрация моряков».

В 1903 году моряки-черноморцы организовали профессиональную ячейку под названием «Регистрация моряков». В нее вошли все судовые команды. Правление Союза через своих членов регулировало взаимоотношения моряков с судовой администрацией, разрешало вопросы, связанные с продолжительностью рабочего времени, исчислением оплаты труда за работу, выполненную в сверхурочное время и пр.

**В 1905 г. благодаря Союзу были проведены коллективные переговоры, итогом которых стало подписание Соглашения 1905 г., заключенного между судовладельцами и командами Черноморского торгового флота, первого в нашей истории.**

Власти заставили судовладельцев сесть за стол переговоров с судовыми командами по следующим причинам: в апреле 1905 года на Черном море началась всеобщая забастовка, организованная Союзом «Регистрация моряков». В ней участвовали 17 000 человек. Забастовка продолжалась 45 дней. Акция была поддержана портовыми рабочими и железнодорожными грузчиками, что привело к транспортному коллапсу.

К началу 1917 года на морском и речном транспорте существовало более 15 узкоце-

ховых профессиональных союзов. Восстановили легальную деятельность или образовались вновь Балтийский комитет моряков торгового флота; Северный союз (Архангельск, Мурманск); Владивостокский союз моряков; Профессиональный союз команд паровых и непаровых судов Невского и Прионежского районов; Союз судоходных служащих и судовых рабочих Северо-Двинского бассейна (Архангельск, речники Пинеги, Печоры, Ваги); Союзы судоходных служащих в Нижнем Новгороде, Казани, Перми, Вятке, Уфе, Самаре, Саратове, Царицыне, Астрахани; речников Сибири; речников Оби и Иртыша.

Принципиально новым для водников стало стремление договориться между собой и объединить узкоцеховые и межцеховые профессиональные союзы речников и моряков в единый профессиональный союз.

Подготовительная работа, нацеленная на объединение и создание единого Всероссийского объединения водников, была возложена на организационный комитет, избранный на Организационном съезде водников (28.04.1917 г., г. Петроград). Оргкомитету было поручено подготовить Устав, повестку заседания, решения съезда; осуществить организационно-технические мероприятия, целью которых явилось участие в работе учредительного (объединительного) Всероссийского съезда водников полномочных представителей (делегатов).

**1917 – год основания Общественной организации «Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации».**

Первый Всероссийский Съезд моряков и речников открыл работу 7 июля 1917 года в Петрограде. Работа Съезда продолжалась месяц – с 7 июля по 7 августа.

На Съезд приехали 96 делегатов, представляющих интересы 47 902 моряков и речников, имеющих полномочия от профессиональных союзов моряков торгового флота Балтики, Черного, Каспий-

ского и Белого морей, речников Дона, Кубани и других рек.

Председательствующим на Съезде избран лидер моряков-черноморцев товарищ Старостин, заложивший принцип производственного строения профсоюза водников.

Полномочные представители соответствующих профсоюзов на Съезде единогласно проголосовали за объединение моряков и речников в единый профессиональный союз.

На Съезде были приняты решения по 37 вопросам: утвержден Устав профсоюза, заложивший производственный принцип строения организационной структуры; избран руководящий коллегиальный орган – ЦК Профсоюза; приняты решения об издании печатного профсоюзного органа, направленные на развитие производственной базы отрасли; улучшение быта и условий работы моряков и речников, включая установление 8-часового рабочего дня на производстве; оказание членам профсоюза медицинской и юридической помощи, социальное страхование водников. Принято решение по самому актуальному вопросу – национализации флота.

**Главным итогом работы стало создание Всероссийского союза моряков и речников торгового флота (ВСМРТФ).**

Таким образом, наследники первых профсоюзных ячеек и рабочих кружков, возникших в России в XIX веке на морском и речном транспорте, учредили единую профессиональную организацию, нацеленную на развитие и формирование цивилизованных отношений.

Опираясь на собственный опыт борьбы, водники создали в отрасли механизм развития цивилизованных отношений: решать за столом переговоров проблемы, возникшие между трудом и капиталом; стремиться договориться по широкому кругу вопросов, затрагивающих интересы всех моряков и речников.

Президиум Профсоюза



### Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Юбилей профсоюзного движения – это замечательный повод подвести итоги проделанной работы, поставить перед собой новые долгосрочные задачи.

Будьте верны славным традициям профсоюзов, продолжайте и прумножайте дело, начатое вашими предшественниками, вносите достойный вклад в укрепление профсоюзного движения.

Уважаемые коллеги! Желаю всем здоровья, оптимизма, успехов во всех делах, стойкости и уверенности в правоте нашей благородной миссии!

Председатель НОСОП «Облсовпроф»  
Анатолий Соколов

# Провели лето с пользой!

Ежегодно в рамках обеспечения социальных гарантий, согласно коллективному договору между ОАО «Агрофирма Сеймовская» и первичной профсоюзной организацией, дети работников фабрики направляются на отдых и оздоровление в МАУ ДО «Детский оздоровительно-образовательный центр «Энергетик». Летом этого года ребята стали участниками второй смены в период с 25 июня по 15 июля, многие из них были в лагере впервые, каждый получил массу положительных эмоций и незабываемых впечатлений. Родители благодарят профсоюз и фабрику за предоставленную возможность отправить детей в лагерь по доступным ценам. Уже собраны заявки на организацию отдыха и оздоровления детей работников фабрики в 2023 году.

Первичная профсоюзная организация заботится о здоровье сотрудников ОАО «Агрофирма Сеймовская». В рамках сотрудничества со страховой компанией ООО «Капитал Лайф Страхование жизни» с июня 2022 года члены профсоюза застрахованы по договору коллективного страхования от несчастных случаев на один год на 100000 рублей на период с 26 июня 2022 года по 24 июня 2023 года. Есть сотрудники, которые уже получили страхо-

вые выплаты, назначенные с учетом тяжести полученных телесных повреждений. Часто травмы происходят неожиданно для человека, и в это время очень важно вовремя получить помощь и поддержку. Председатель ППО и куратор договора от страховой компании своевременно оказывают необходимые консультации по вопросам сбора документов для оформления выплат.

Лето – период отпусков. Сотрудники фабрики активно поддерживают инициативу профсоюза по организации различных поездок.

Так, 16 июля группа туристов из числа работников фабрики и ветеранов агрофирмы посетили большой праздник в Суздале – День огурца. Вся наша группа пришла к выводу, что хотя бы раз в жизни нужно побывать в Суздале, пройтись по его тихим улочкам, насладиться окружающими видами, природой, архитектурой.

13 августа работники ОАО «Агрофирма Сеймовская», большинство из которых – члены первичной профсоюзной организации, вместе со своими семьями провели выходной день в новом нижегородском аквапарке «Океанис». Поездка в Нижний Новгород стала возможной благодаря активному сотрудничеству председателя первичной профсоюз-



ной организации Натальи Ивановой с отделом по организации группового посещения аквапарка. Все участники были приятно удивлены масштабами данного комплекса и доброжелательностью персонала.

31 июля и 27 августа члены первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма Сеймовская» и члены их семей побывали на домашних матчах нижегородской футбольной команды «ПАРИ НН» на стадионе «Нижний Новгород». Оба матча закончились со счетом 2:2. Участники поездки болели за любимые команды. Страсти на стадионе кипели нешуточные. И взрослые, и дети получили ни с чем не сравнимый заряд энергии и настроения.

По итогам поездок председателю ППО в ОАО «Агрофирма Сеймовская» Наталье Ивановой поступило множество положительных отзывов. По многочисленным просьбам следующая

поездка в аквапарк запланирована на холодное время года, также планируются поездки в нижегородские театры, цирк и планетарий. Корпоративные поездки способствуют сплочению членов профсоюза и коллектива фабрики в целом, отдых с семьей отвлекает сотрудников от тяжелых рабочих будней и обеспечивает заряд бодрости на дальнейшую трудовую деятельность.

В августе состоялся смотр-конкурс «Цветущее лето», который был организован первичной профсоюзной организацией на территории ОАО «Агрофирма Сеймовская» среди подразделений фабрики на закрепленных за ними территориях. Конкурс проводился с целью развития инициативы и стремления работников к усовершенствованию культуры производства и проходил в двух номинациях: «Лучший палисадник» и «Лучшая клумба». Подразделения фабрики поддерживают

чистоту и порядок на своих территориях, осуществляют уход за высаженными растениями в палисадниках и клумбах, поэтому ежегодно активно принимают участие в подобных мероприятиях. Победители и призеры награждены грамотами и призами, участники конкурса – благодарственными письмами и утешительными призами.

Первичная профсоюзная организация в ОАО «Агрофирма Сеймовская» стремится быть эффективной, необходимой и интересной членам профсоюза, работодателю и другим социальным партнерам, постоянно актуализирует свои цели, ставит новые задачи, сформированные на основе изучения потребностей членов профсоюза с учетом интересов всех групп, составляющих профсоюзное членство.

По информации  
первичной профсоюзной  
организации  
ОАО «Агрофирма Сеймовская»



# Учились общаться

Активисты первичной профсоюзной организации Арзамасского приборостроительного завода имени П.И. Пландина прошли обучение в учебно-методическом центре Облсовпрофа.

Цеховые лидеры и члены молодежного профсоюзного актива ежегодно повышают уровень своих знаний. В этот раз они приняли участие в семинаре, где рассматривались следующие темы: «Внедрение цифровых сервисов», «Деятельность профсоюза глазами молодежи», «Развитие института наставничества», «Изучение социального проектирования».

Также поднимались вопросы дистанционного обучения профактива, создания электронных сервисов для членов профсоюза и привлечение молодежных советов к органайзингу – вовлечению работников в профсоюз. Его основа – это общение с работником, потенциальным членом профсоюза, доверительный разговор с ним. Для этого представителю профкома нужны знания из области психологии, социологии, умение грамотно налаживать коммуникации, и этому тоже нужно учиться.

Пресс-служба АПЗ

Фото из архива первичной профсоюзной организации АПЗ

## Мнение

**Наталья Николаева, инженер по подготовке производства, ПРЕДЦЕХКОМ УЧАСТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ОТДЕЛА ГЛАВНОГО КОНСТРУКТОРА:**

– Я впервые побывала на обучении, получила много полезной информации. Преподаватель объяснял материал доступно, каждый брал из лекции для себя что-то важное и нужное. Я тоже сделала выводы: нужно особое значение уделить тому, чтобы повысить мотивацию профсоюзного членства, то есть вызвать интерес у работника к профсоюзу и к активному участию в его работе.

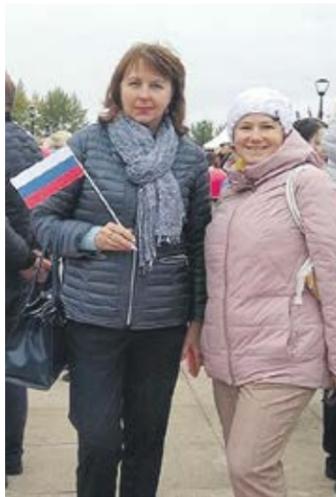


Члены молодежного профсоюзного актива АО «АПЗ»: Наталья Бычкова (служба главного технолога), Наталья Николаева (УТО ОГК), Екатерина Рябова и Екатерина Мишина (служба метрологии)

# Своих не бросаем!

23 сентября в Парке Победы Нижнего Новгорода состоялся митинг-концерт «Своих не бросаем». Эта патриотическая акция приурочена к началу референдумов в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Херсонской и Запорожской областях.

В мероприятии приняли участие представители профсоюзных организаций, промышленных предприятий, общественных организаций, партий, а также жители Нижнего Новгорода и области. **ПТ**



# Молодость, энергия, дружба!



XII молодежный спортивный слет «Осенний марафон», посвященный 75-летию профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ, прошел на базе отдыха им. А.П. Гайдара 27-28 августа. Организаторами традиционно выступила комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ.

В этом году собралось рекордное число участников – 20 команд, 16 из которых – молодые работники Ядерного центра, члены атомного профсоюза. По традиции, выступили сборные КБ-50 «Скорая, на помощь!» и АО «Атом-охрана». Кроме того, впервые вышла на старт «Осеннего марафона» сборная филиала МГУ им. М.В. Ломоносова, взявшая название «Филиалки», во второй раз приняла участие сборная НИИИС им. Ю.Е. Седякова «Гараж на час». Общее число участников мероприятия – 250 человек!

## По мотивам «Последнего героя»

«Осенний марафон – 2022» впервые от начала и до конца проводил четвертый состав комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ под председательством Евгения Осетрова. Новый состав внес в устоявшуюся программу мероприятия свои идеи.

– Мы оттолкнулись от популярной когда-то телевизионной игры «Последний герой»:

команды стали племенами, кубок победителя превратился в «Тотем труда», а объединила спортивную и командообразующую части мероприятия «Легенда о профсоюзе и племени Атом», – объясняет Евгений Осетров. – Впервые к «Осеннему марафону» мы сняли даже трейлер, который набрал в соцсети более 8000 просмотров!

## Вперед, за тотемом!

Жарким утром 27 августа церемония открытия началась с фотографирования участников слета и парада. Репорт об открытии «Осеннего марафона» принял председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин.

– Я приветствую вас от всей многотысячной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ, которая в этом году отмечает свой 75-летний юбилей. Именно этой дате посвящается сегодняшней молодежный слет, – отметил Иван Никитин. – Я желаю всем участникам только успешных выступлений!

Теплые напутствия участникам слета дали начальник отдела подбора и комплектования персонала РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Михеев (входил во второй и третий составы комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ, был в числе организаторов «Осеннего марафона» прошлых лет) и и.о. директора базы отдыха Марина Волгина.

## Когда жара не помеха

Десять этапов «Веселых стартов» были развернуты на берегу реки Мокши и стадионе базы отдыха. Каждый этап предваряла своя легенда. Профсоюзная спортивная молодежь прыгала в длину, стреляла из лука, бросала копы в соломенные чучела, плава-

ла в бассейне... А самым зрелищным этапом стала пожарная эстафета, организованная Специальной пожарно-спасательной частью № 1 ФГКУ «Специальное управление ФПС № 4 МЧС России». Ребятам нужно было добыть части спецпостом пожарного, подключить брандспойты и потушить факелы. Пожарные обеспечили контроль за прохождением каждого этапа эстафеты и безопасность участников.

## Взаимодействие без слов!

После обеда участников ждали десять этапов командообразования. Здесь на первый план выходило умение ребят понимать друг друга без слов, действовать слаженно и дружно. Где-то нужно было полагаться на смекалку, где-то на ловкость, но самой важной везде была работа сообща.

– Поэтому квест и называется командообразующим, – объясняет член комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Максим Казанцев. – Мы сами были участниками слета, проходили этапы, учились эффективно взаимодействовать. И по своему опыту можем сказать: дружба, которая возникает на «Осеннем марафоне» как между участниками команды, так и между командами, не ру-

шится. В многотысячном коллективе это очень важный момент.

Поболеть за команды приехали председатели профкомов подразделений. И это были самые азартные болельщики!

На церемонии награждения участников и победителей «Осеннего марафона» приехал председатель Городской думы г. Сарова Антон Ульянов. В период его работы в Ядерном центре он сам был профсоюзным активистом, возглавлял профком ИТМФ, старается не пропускать ни одного «Осеннего марафона», уже в качестве почетного гостя, а не участника. Антон Ульянов вручил приз за третье место, за второе место приз вручил Евгений Михеев, а «Тотем труда» – председатель профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин.

Завершилась программа «Осеннего марафона» профсоюзным капустником, где все желающие команды могли представить свои творческие номера.

## Победители «Осеннего марафона»:

- III место – команда «НИО-07» (НИО-7);
- II место – команда «Сизам» (Сиз);
- I место – команда «Авангард» (ЭМЗ «Авангард»).

Елена Трусова  
Фото Александра Сычёва  
и Павла Воронцова



## Поздравляем!

По ходатайству Минатома 3 июня 2005 года Президент РФ Владимир Путин подписал Указ, согласно которому за огромный вклад атомной отрасли в развитие нашего государства был учрежден новый праздник – День работника атомной промышленности, который стал ежегодно отмечаться 28 сентября. До этого работники атомной отрасли считали своим профессиональным праздником День энергетика, который отмечается 22 декабря.

Дата 28 сентября выбрана не случайно. Именно в этот день в 1942 году Государственный комитет обороны СССР выпустил распоряжение «Об организации работ по урану» и одобрил создание при Академии наук специальной лаборатории атомного ядра.

Российская атомная отрасль является одной из передовых в мире по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов, ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, квалификации персонала АЭС. Предприятиями отрасли накоплен огромный опыт в решении масштабных задач, таких как создание первой в мире атомной электростанции (1954 год) и разработка топлива для нее. Россия обладает наиболее совершенными в мире обогатительными технологиями, а проекты атомных электростанций с водо-водяными энергетическими реакторами (ВВЭР) доказали свою надежность в процессе тысячи реакторо-лет безаварийной работы. Сегодня атомная отрасль России представляет собой мощный комплекс.

Мы гордимся нижегородцами-атомщиками, которые ежедневно вносят свой посильный вклад в развитие одной из наиболее наукоемких и инновационных отраслей современной экономики. Уникальные продукты могут производить только уникальные специалисты. Именно такие люди и составляют основу большого коллектива предприятий и организаций атомной промышленности региона.

Уважаемые коллеги, желаю вам больших профессиональных побед, неисчерпаемой энергии для реализации ваших планов, крепкого здоровья и удачи во всех начинаниях!

Председатель  
НОСОП «Облсвопроф»  
Анатолий Соколов