

Гражданам, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации, необходимо возобновить трудовой договор с работодателем в течение трех дней с момента возвращения. Об этом сообщает отделение Социального фонда России по Нижегородской области.

Трудовые права мобилизованных сотрудников: особенности обеспечения

В случае призыва работника на военную службу работодатель обязан приостановить действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

По возвращении мобилизованного действие трудового договора возобновляется в день его выхода на работу, о чем он должен предупредить работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

Срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия договора, исчисляемого на день его приостановления.

Отделение Социального фонда России по Нижегородской области предупреждает о том, что только в этом случае работник может рассчитывать на получение пособия по больничному листку (при наступлении временной нетрудоспособности) и другие выплаты. В противном случае, если после возвращения с военной службы по мобилизации человек заболеет без возобновления трудовых отношений, то сформированный электронный листок нетрудоспособности ему оплачен не будет.

Работодатель, возобновляя договор, должен представить в отделение СФР сведения по форме ЕФС-1 не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о возобновлении трудового договора.

За подробной информацией можно обращаться в региональный контакт-центр ОСФР по Нижегородской области по телефону **8(800)200-02-80**. Звонок бесплатный.