



В единстве –
наша сила!

www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+

№ 9 (986), сентябрь 2023 г.

Всемирный день действий!

Социальное партнерство – гарантия достойного труда!



**Профсоюз
помог**

стр. 2

**Первый
Всероссийский
форум
трудящихся
женщин**

стр. 4

**Санаторий
«Зеленый город» –
курорт рядом
с домом**

стр. 5

**«Волжскому
пароходству» –
180 лет!**

стр. 6

За достойный труд!

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является знаковым событием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности.

Профсоюзы выступают за повышение реальной заработной платы, расчет прожиточного минимума с учетом стоимости товаров и услуг, входящих в состав потребительской корзины, развитие социального партнерства, распространение положений отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, за скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенно занятых, за улучшение условий труда и снижение производственного травматизма. Профсоюзы настаивают на возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам. Ведется работа по включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных льгот и гарантий для участников специальной военной операции.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который в 2023 году проходит под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», профсоюзы России планируют провести заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, обучающие семинары по тематике социального партнерства, интернет-акцию для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции ФНПР будет собрана информация

о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!».

Такие формы были выбраны с учетом ограничений на проведение массовых публичных акций в условиях проведения СВО.

В сложившейся обстановке Нижегородские профсоюзы примут активное участие в проведении акции профсоюзов «За достойный труд!» в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года:

– с 25 по 29 сентября 2023 года в первичных профсоюзных организациях запланированы собрания с единой повесткой, размещение информации о требованиях профсоюзов с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

– в период с 29.09.23 г. по 02.10.2023 года состоится форум-семинар профсоюзного актива на тему «Политико-экономическая ситуация и развитие социального партнерства на региональном уровне» с участием представителей социальных партнеров;

– пресс-центр НОСОП «Облсовпроф» подготовит и разместит на сайте Облсовпрофа, в газете «Профсоюзная трибуна», в социальных сетях информацию о тактике солидарных действиях профсоюзов на современном этапе, целях и задачах акции;

– Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области через муниципальные и корпоративные СМИ проведут информационно-разъяснительную работу об участии профсоюзов во Всемирном дне действий «За достойный труд!», о целях, задачах и формах участия в акции.

– Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа:

• с 19 по 24 сентября проведет выездной семинар на тему «Социальное партнерство и организационное укрепление профсоюзов» для руководителей профсоюзных организаций;

• в рамках Недели профсоюзного образования состоится обучение для председателей ППО и профсоюзного актива на тему «Организация и управление молодежными общественными объединениями. Молодежный лидер. Эффективное лидерство и развитие лидерского потенциала».

ПТ



Экономическая эффективность

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд рублей.

«Правозащитная работа профсоюзов достаточно обширна и многогранна. Профсоюз – это организация, которая призвана защищать права и интересы работников, представлять их. Одной из основных форм правозащитной работы является профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений. Это право закреплено в основных принципах правового регулирования трудовых отношений в статье 2 Трудового кодекса, в которой говорится

о том, что государство обеспечивает право профессиональных союзов на осуществление профсоюзного контроля», – отмечает руководитель Правового департамента ФНПР Яков Купреев.

Право профсоюзного контроля принадлежит как профсоюзам в целом, так и их структурам. «Профсоюзы вправе создавать специализированные институты профсоюзного контроля, а именно общероссийские профессиональные союзы и территориальные объединения организаций профсоюзов, имеют право создавать такие институты, как правовые инспекции труда профсоюзов, которые по своим полномочиям соответствуют полномочиям государственных инспекторов труда за исключением возможности привлекать к административной ответственности и штрафовать работодателей, нарушивших закон», – подчеркивает Яков Купреев.

В 2022 году правовыми инспекторами труда проведено более 47 тыс. прове-

рок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, что почти на 45% больше, чем в 2021 году. Выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений. Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб

и других обращений членов профсоюзов. «Профсоюзные юристы представляют интересы работников в судебных органах, в том числе по вопросам назначения досрочной страховой пенсии. Данная категория обращений по-прежнему остается одной из наиболее многочисленных, особенно в связи с отказами органов Социального фонда России засчитывать периоды работы во вредных условиях труда в стаж для назначения пенсий на льготных условиях. Отказы мотивируются несоответствующими законодательству наименованиями должностей, профессий, работ», – рассказывает руководитель Правового департамента ФНПР.

Профсоюзы отстаивают права трудящихся и активно взаимодействуют с социальными партнерами для улучшения законодательства в сфере трудовых отношений. «Правозащитная работа профсоюзов в значительной степени состоит из контроля за принятием федеральных законов, нормативно-правовых актов в рам-

Профсоюзный квиз для детей Донбасса



9-10 сентября в ДОЛ «Березка» завершилась специальная смена для 158 детей из Харьцызска и его окрестностей (ДНР). Такие смены – часть программы, созданной правительством Нижегородской области еще в прошлом году.

5 сентября для ребят был проведен День Росатома: утром в гости приезжали с образовательным проектом специалисты РФЯЦ-ВНИИЭФ, а вечером состоялся профсоюзный актив, который провел для детей веселый квиз.

Открыла встречу зав. орготделом профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ С.М. Чижикова. На вопрос, кто знает, что такое профсоюз, ребята подняли руки: профсоюз защищает права трудящихся!

Гостям из Харьцызска рассказали о ценностях ГК «Росатом» и главной профсоюзной ценности – солидарности. А квиз, который вела Татьяна Бычкова (театральный коллектив «ЛЮКС» Б. Созина, ЦКиД ВНИИЭФ), стал практическим занятием по коллективным действиям. Дети отвечали

на каверзные вопросы и проводили танцевальные флешмобы для своих команд. Вожакие с удовольствием помогали им.

Победителей в игре не было. И не было проигравших. Ведь профсоюз пропагандирует дружбу, взаимовыручку и помощь друг другу. Каждая команда получила памятные призы и сладкий пирог.

– Каждый взрослый в «Березке» (вожакий, воспитатель, гость) осознавал: многие дети, приехавшие сюда на отдых, никогда не видели жизни без обстрелов. У некоторых погибли родители, и заботу об их воспитании взяли бабушки и дедушки, у некоторых остались только мамы, – отметила Светлана Чижикова после мероприятия. – И мы сделали все возможное, чтобы погрузить ребят, на долю которых выпали страдания и потери, в атмосферу детства и позитива. А знания о профсоюзе пригодятся им в будущем. Которое, мы все надеемся, будет светлым и мирным.

Профком РФЯЦ-ВНИИЭФ,
фото Елены Березиной

Дни единых действий



В Дне единых действий «Добрые хвостики», инициированном РОСПРОФЖЕЛ, приняли участие и члены профсоюза Горьковской железной дороги.

Участникам акции необходимо было через специальный qr-код, опубликованный в информационных материалах, выбрать в фонде «Почет» ребенка, которому требуется финансовая помощь на лечение. И далее – перевести любую сумму.

Дни единых действий уже не в первый раз объединяют членов профсоюза для участия в важных социальных и благотворительных проектах. И каждый раз такое общее участие помогает достичь того, что сложно было бы сделать в одиночку.

Мы вместе – сила!

Источник: <https://dpgw.ru/news/5286/>

Профсоюз помог при назначении досрочной пенсии

В ноябре 2022 г. в областной комитет обратилась член профсоюза – медицинская сестра-анестезист отделения анестезиологии-реанимации института травматологии и ортопедии Университетской клиники ПИМУ за помощью в отстаивании в судебном порядке своего права на досрочную страховую пенсию по старости в связи с решением Отделения Социального фонда РФ по Нижегородской области об отказе включения в стаж для досрочной пенсии некоторых периодов работы заявительницы в льготном порядке как год работы за один год 6 месяцев.



Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза Ольгой Романовой был подготовлен иск в суд. По делу состоялось 4 судебных заседания, в 2-х из которых приняла участие в качестве представителя истца правовая инспектор. 24 июля 2023 года суд вынес положительное решение в пользу медицинского работника, удовлетворив исковые требования в полном объеме. Ответчик решение суда не обжаловал, и оно вступило в законную силу 29 августа 2023 г. В настоящее время члену профсоюза выплачена страховая пенсия за период 2 года 2 месяца, что составило около 500 000 рублей.

По информации Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

правозащитной работы

ках работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, немаловажно, что на уровне субъектов у профсоюзов предусмотрено право законодательной инициативы. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов», – сообщает Яков Купреев.

Однако, несмотря на сохранение результативности, следует обратить внимание на некоторые факторы, ограничивающие эффективность правозащитной работы. В частности, работодатели продолжают препятствовать профсоюзному контролю, нарушая статью 370 Трудового кодекса РФ. Кроме того, полномочия федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан были ограничены Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Основные направления правозащитной работы также включают выявление противоправных действий работодателей, защиту прав и законных интересов работников, а также консультационную и разъяснительную деятельность.

Правовые службы профсоюзов оказывают консультации и юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. «Конечно, конституционно-разъяснительная работа очень важна. За 2022 год более 648 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Стоит отметить, что большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», – отмечает Яков Купреев.

Только за прошлый год около 93 тыс. работников-членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь

в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Более 75% консультируемых получили помощь по практическому применению трудового законодательства.

Наиболее распространенные вопросы, задаваемые работниками, касаются рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, срочных трудовых договоров, а также дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового права, обращающиеся получают консультации в области гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

Работники – члены профсоюзов получают не только консультации, но и помощь в подготовке заявлений в суды, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателям и других необходимых документов. Помощь также оказывается в подготовке гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и других юридических документов.

В 2022 году в период призыва работников организаций на военную службу в связи с частичной мобилизацией специалисты правовых служб проводили консультации и давали разъяснения по вопросам, связанным с предоставлением гарантий работникам, в том числе о порядке сохранения трудовых отношений с работниками, призванными на военную службу, о полагающихся выплатах, о праве на отсрочку от мобилизации работников, имеющих троих детей, о порядке оказания мер социальной поддержки семьям работников, о порядке вручения повестки в период нахождения работника в отпуске, о возрасте призыва работника (50 лет).

Территориальные организации профсоюзов и общепрофессиональные профсоюзы выпускают методические рекомендации по различным вопросам профсоюзной работы, правам и обязанностям членов профсоюзов, а также об изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве РФ.

Источник: сайт ФНПР

■ ВАЖНО

Встреча на Нижегородской земле

В соответствии с планом работы Приволжского федерального округа на 2023 год в период с 15 по 17 августа в Нижнем Новгороде состоялось совещание председателей территориальных, республиканских и первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников жизнеобеспечения ПФО. В совещании приняли участие представители Башкирской, Татарстанской, Мордовской, Удмуртской, Чувашской, Марийской республик, Кировской, Пензенской, Нижегородской областных организаций профсоюза. В работе совещания также приняли участие представители Молодежных советов Башкирской, Кировской, Нижегородской организаций.

В рамках совещания было организовано посещение Нагорной теплоцентрали – крупнейшего источника тепловой энергии АО «Теплоэнерго», где специалисты предприятия продемонстрировали внедренные бережливые технологии, условия труда, созданные для безопасной работы персонала, бытовые условия работников. В ходе обсуждения также была рассмотрена практика сотрудничества первичной профсоюзной организации с работодателем в данных вопросах.

Заседание круглого стола было посвящено вопросам социального партнерства, в том числе в области охраны труда. Кроме того, обсуждалась работа с молодежью.

Открыла работу совещания председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина.

В работе круглого стола принял участие генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин. В своем выступлении руководитель высоко оценил деятельность первичной профсоюзной организации, которая направлена на конструктивное взаимодействие в целях защиты интересов работников предприятия. Коллективный договор, заключенный первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников, содержит дополнительные гарантии и льготы.

В обсуждении вопросов, включенных в повестку круглого стола, приняли участие все присутствующие на совещании, а также председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Брыкалова, заместитель начальника управления безопасности труда Кирилл Рыбаков, начальник проектного офиса Ольга Долинка.

Председатель Молодежного совета АО «Теплоэнерго» Данил Латыпов и заместитель председателя Молодежного совета обкома Профсоюза Анастасия Савина сделали доклады о работе своих структур. По итогам выступлений ребят было принято решение о создании Молодежного совета Приволжского федерального округа.

Участники совещания обсудили планы на будущее и наметили основные направления сотрудничества.

По информации Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения



Всероссийский форум Трудящихся Женщин

В Москве с 5 по 9 сентября прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества».

«Федерация независимых профсоюзов России – это мы с вами, мы вместе организовали первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья были материально благополучны. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях», – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков на открытии форума.

Форум собрал более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России – женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов. В числе спикеров – представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России Ксения Комарова и заместитель председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы Нина Кузьмина представили эту стратегию и обсудили ее реализацию.

Представители Минтруда подробно рассказали о работе региональных центров занятости. Участницы узнали, что на данный момент идет переформатирование этой работы в регионах. Как отметили спикеры, основными клиентами центров занятости становятся не трудящиеся, а – из-за дефицита рабочих кадров – работодатели. Сами центры в работе с женщинами ориентируются не только на помощь в поиске работы, но и на повышение квалификации, переобучение и социальную адаптацию.

Также на форуме были презентованы социологические исследования о соблюдении прав трудящихся женщин.

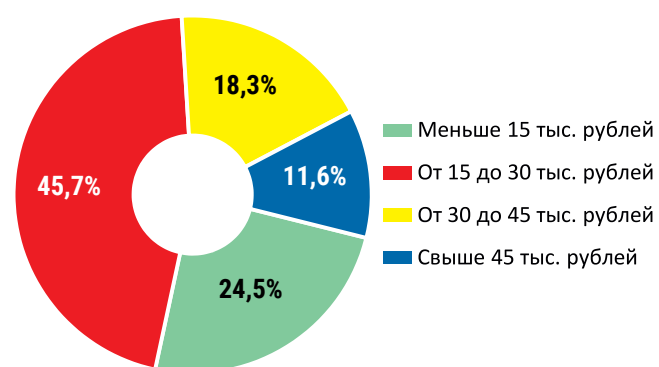
Социологическое исследование

ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин. Результаты исследования были презентованы на Всероссийском форуме трудящихся женщин.

Средний возраст респонденток – 26-60 лет, 83,7% – работающие, 13,9% отнесли себя к работающим пенсионерам. Большинство опрошенных оказались заняты в традиционно феминизированных отраслях экономики. Подавляющее большинство респонденток определили свою роль на работе как «исполнитель», 11,3% назвали себя «руководителем».

Социальный портрет выглядит следующим образом: 67,3% респонденток замужем, большая часть имеет детей – 30% одного, еще 40% – двух, еще 15% – трех и более.

Уровень дохода женщин



Согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19 – 29 лет, 9% – в возрасте 30 – 54 лет и 2,2% – старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата.



Четверть опрошенных работает, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума.

- Уровень дохода ниже прожиточного минимума у:
- 23% женщин, самостоятельно воспитывающих одного ребенка;
 - 36% матерей-одиночек с двумя детьми;
 - 44% женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих трех и более детей.

В семьях женщин, занимающихся общественной работой, доход на члена семьи незначительно, но выше, чем в целом у опрошенных. Занятие общественной работой позволяет женщине развивать навыки, делающие ее более конкурентоспособной на рынке труда.

Исследование наглядно показало один из острых социальных рисков: доходы российских женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих двух и больше детей, настолько малы, что можно полагать, что российские женщины, имеющие детей, осознавая невозможность достойно зарабатывать, будут избегать развода даже в случае наличия домашнего насилия, а также будут избегать увольнения в случае нарушений трудовых прав.

Что волнует женщин?

На первом месте среди проблем, волнующих женщин, – рост цен (57,3%), на втором – низкая заработная плата, пенсия, пособие (51,3%), далее – медицинское обслуживание (28,6%) и жилищные проблемы (18,8%). Чем ниже доходы, тем большее количество женщин волнуют эти проблемы и именно в такой последовательности.

Нарушения трудовых прав женщин

Информированными о своих трудовых правах считают себя более половины женщин – 66,9%.

Лично или на примере своих близких с нарушением трудовых прав женщин сталкивались:

- 19% – при назначении на руководящую должность;
- 20% – с занижением предлагаемой в момент найма оплаты труда;
- 25% – с принуждением к увольнению в случае болезни или беременности, а также при достижении предпенсионного или пенсионного возраста;
- 26% – с дискриминацией по полу при приеме на работу;
- 30% – с дополнительными неоплачиваемыми обязанностями и поручениями;
- 34% – с несоблюдением трудовых прав, связанных с графиком отпусков, отказом предоставить дни за свой счет, проблемами с больничным в случае ухода за больным ребенком, направлением в командировки, установлением ночных смен.

При этом 36,7% женщин считают самой частой проблемой в России дискриминацию при найме, 27,5% – проблемы с графиками, отпусками, больничными, командировками, 15,4% – неоплачиваемые «женские» обязанности. Около одной третьей опрошенных не смогли однозначно ответить, нарушаются или нет их права.

Кому доверяют женщины?

Кому же женщины готовы доверить защиту своих прав? 11% опрошенных вообще затруднились с выбором (не знают, кому доверять). Самый высокий уровень доверия – к профессиональным юристам (41,3%). На втором месте – профсоюзы (28,2%). Высокий уровень доверия профессиональным юристам дает основание полагать, что в информационной работе профсоюзам целесообразно сделать акцент на профессионализм и возможности правовых инспекций труда, формируя имидж профессиональных юристов.

Источник: сайт ФНПР

Продолжение в следующем номере газеты.

Санаторий «Зеленый город» – курорт рядом с домом!



В наш век нестабильности самый выгодный вклад – это вклад в свое здоровье, и этому как ничто другое способствует лечение в санатории.

Где лучше провести долгожданные дни отпуска или куда выбраться на выходные? За город на природу – в санаторий недалеко от дома, чтобы можно было не только расслабиться и отключиться от проблем, но и восстановить свое здоровье.

Санаторий «Зеленый город» – это сочетание природных факторов, квалифицированного лечения, комфортных условий проживания, диетического питания и качественного обслуживания. Здесь все способствует приятному отдыху: мягкий климат средней полосы, воздух, напоенный запахом хвои и луговых трав, комфортабельные номера со всеми удобствами в основном корпусе, номера «Комфорт»

в отдельно стоящих коттеджах, сбалансированное питание по заказной системе «Меню-заказ».

Досуг в санатории – это неотъемлемая часть отличного отдыха. Вы можете улучшить свою спортивную форму и здоровье, посещая тренажерный зал, лечебный бассейн и сауну. Ходить на разнообразные культурные мероприятия на любой вкус: музыкально-развлекательные программы, интерактивные игры, концерты, мастер-классы, показы художественных и познавательно-публицистических фильмов, спортивные состязания, или спокойно провести время, взяв книгу в библиотеке санатория.

Лечим пациентов с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, эндокринной системы, расстройства питания и обмена веществ.

Обращаем ваше внимание, что в настоящее время в санатории «Зеленый город» действуют новые программы лечения и профилактики:

✓ **Путевка «Стационар»:** в лечение включены капельницы и уколы (срок путевки от 10 дней). Вы можете, находясь в санаторных условиях, пройти необходимый лечебный инъекционный терапии.

✓ **Путевка «Дневной стационар»** (срок лечения 11 дней). При наличии в анамнезе ишемической болезни сердца (стенокардия, перенесенный инфаркт миокарда, нарушение ритма и проводимости сердца, состояние после перенесенных операций на сердце и магистральных сосудах), цереброваскулярных заболеваний (дисциркуляторная энцефалопатия, состояние после перенесенного инсульта), перенесенная коронавирусная инфекция COVID-19 (давностью не более 12 мес. с момента заболевания) вы можете пройти лечение за счет средств ОМС, за питание и проживание в санатории круглосуточно необходима доплата – от 1200 руб. в день, итого к доплате от 13200 руб. (сумма к доплате зависит от категории номера проживания).

✓ **Путевка «Экспресс»** (срок путевки от 3-х дней): включены легкие оздоровительные процедуры – 3 процедуры в день. Путевку можно купить на любое количество дней (но не менее трех).

✓ **Путевка «Диагностика»** (срок путевки от 4-х дней): наряду с диагностическими процедурами включены и оздоровительные. За короткое время вы получите всю необходимую информацию о состоянии своего здоровья и некоторые рекомендации от врача-кардиолога (невролога).

✓ **Путевка «СПА»** (срок путевки от 7-х дней): в курс лечебно-оздоровительных процедур включены такие процедуры, как талассотерапия (водорослевое обертывание), шоколадное обертывание, подводный душ-массаж, СПА-капсула, массаж ручной классический и т.д.

✓ Также действует стандартная программа санаторного лечения **Путевка «Стандарт»** (срок путевки от 10-ти дней).

Акция «ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ!».

Для членов профсоюзных организаций и членов их семей действуют:

✓ **Скидка 15%** от общего прайс листа на все программы;

✓ **«Специальное предложение»** – путевка на 7 дней с большим количеством процедур. Подробно о предложении можно узнать в вашем профсоюзе или позвонив нам по телефону: (831) 438-76-91.

Чтобы воспользоваться скидкой, нужно предоставить ходатайство от профсоюзного комитета вашей организации. Предложение действует для членов профсоюзов Нижегородской области.

Приглашаем вас на лечение или оздоровительный отдых в санаторий «Зеленый город»!

Более подробную информацию вы найдете на сайте www.zel-gorod.ru или по телефону: 8 (831) 438-76-91.

Адрес: Россия, 603903, г. Нижний Новгород, к.п. Зеленый город, санаторий «Зеленый город»

Добраться в санаторий можно на общественном транспорте: из Нижнего Новгорода с автостанции «Сенная» до остановки «Санаторий «Зеленый город» на автобусе № 204.



Поздравляю вас с Международным днем учителя!

День учителя – это общий праздник всех поколений, благодарных за полученные знания и умения, за воспитание и наставничество.

Переоценить значение учителя в жизни каждого человека сложно: именно учитель дает подрастающему поколению то, без чего невозможно обойтись в прогрессивном мире, – знания.

Благодаря учителям передаются традиции и опыт многих поколений, открываются новые горизонты для развития талантов наших детей.

Желаю вам неиссякаемой энергии, новых творческих замыслов, достижений, вдохновения для работы и успешного воплощения в жизнь своих идей и планов.

Председатель Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования О.А. Вахрушев



Судоходной компании «Волжское пароходство» – 180 лет!

Акционерное общество «Судоходная компания «Волжское пароходство» (АО «Волга-флот») является одной из крупнейших и старейших судоходных компаний России. Основанная 7 сентября (по новому стилю 20 сентября) 1843 года как пароходное общество «По Волге», компания сегодня выполняет грузовые перевозки на внутренних водных путях России, в сообщении «река-море» и международных морских направлениях. Волжское пароходство занимает лидирующие позиции на рынке перевозок грузов по европейской части России: на долю компании приходится более половины грузооборота внутреннего водного транспорта страны. 9,3 млн т – объем перевозок компании в 2019 году.

История Волжского пароходства

1843 год

7 сентября Император Николай I утверждает устав судоходного предприятия «Пароходное общество по Волге».

Начинается история Волжского пароходства – крупнейшей российской судоходной компании.



1918-1923 годы

Национализация флота, создание государственной системы управления водным транспортом. В 1923 г. образованы Правления Волжского и Северо-Западного речных пароходств.



1941-1945 годы

В годы Великой Отечественной войны создаются Волжская и Ладожская военные флотилии. Суда военных флотилий и речных пароходств перевозят войска, раненых, гражданское население, боеприпасы, технику, снаряжение, нефтепродукты, продовольствие, медикаменты.



1954 год

Создается Волжское объединенное речное пароходство (ВОРП), объединившее Волжское грузопассажирское пароходство с центром в Горьком (сейчас – Н. Новгород) и Волжское грузовое пароходство с центром в Куйбышеве (сейчас – Самара).

1973 год

Суда пароходства начинают выполнять международные перевозки.



1992-1994 годы

В 1992 году образуется АООТ (акционерное общество открытого типа) «Северо-Западное пароходство» – правопреемник государственного предприятия «Северо-Западное речное пароходство».

В 1994 году образуется АООТ «Судоходная компания «Волжское пароходство» – правопреемник государственного предприятия «Волжское объединенное речное пароходство».



2010-2015 годы

Реализуется программа обновления флота. Строятся речные большегрузные суда, морские сухогрузные суда и нефтеналивной флот «река-море» плавания.



2018 год

К Волжскому пароходству присоединяется судоходная компания ООО «В.Ф. Танкер».



2020 год

В состав АО «Волга-флот» входит Северо-Западное пароходство.

Источник:

<https://www.volgafлот.com/about/history/>

Уважаемые труженики и ветераны Волжского пароходства, коллеги, партнеры, товарищи!

От имени Волжского баском-флота и от меня лично примите искренние поздравления с праздником – 180-летним юбилеем АО «Судоходная компания «Волжское пароходство»!

Старейшая судоходная компания России прошла огромный путь становления и развития. И сегодня Волжское пароходство – крупнейший и влиятельный участник рынка морских и речных перевозок, надежный партнер российских грузовладельцев, а также один из самых востребованных работодателей отрасли. Главное богатство Волжского пароходства во все времена – это люди компании: профессионалы флота и берегового состава, ветераны! Однажды связав свою профессию с морским и речным транспортом, вы остаетесь верны этому выбору на всю жизнь. Ваш опыт – это бесценный пример для молодого поколения.

От имени Волжского баском-флота благодарю коллектив Волжского пароходства – уважаемых ветеранов, специалистов плавсостава и береговых работников – за ваш труд! Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, чтобы чувство гордости за свою профессию и родную компанию не покидало вас!

Председатель Волжской территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ Сергей Косинов

Спорт – норма жизни

9 сентября на спортивной арене стадиона «Радий» состоялись соревнования по мини-футболу в рамках XIV Спартакиады трудовых коллективов Нижегородской области под эгидой ФСК «Профсоюзов» 2023 года. XIV Спартакиада проходит под девизом «Спорт – норма жизни».

В этот день была хорошая погода, которая настраивала спортсменов на преодоление всех препятствия на пути к цели. В состязаниях приняли участие 17 команд, приехавших из разных районов Нижегородской области. На стадионе царили азарт и страсти как среди спортсменов, так и среди болельщиков. В результате общего подсчета баллов, побед и поражений судейской коллегией были определены победители Спартакиады.

Спартакиада набирает ход, впереди соревнования. Хотелось бы обратиться к остальным предприятиям и их руководителям с просьбой более активно принимать участие в соревнованиях и поддерживать выступление в Спартакиаде своих трудовых коллективов.



Место	Итоговое положение команд
1	ВОСХОД (Павлово)
2	ТЕМП-АВИА (Арзамас)
3	АГРОФИРМА СЕЙМОВСКАЯ (Володарск)
4	ГЖД ЛОКОМОТИВ
5	ГИДРОМАШ
6	ГИДРОАГРЕГАТ
7	ННИИРТ
8	ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ НН
9-17	РУСПОЛИМЕТ
9-17	ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ
9-17	МОНОЛИТ
9-17	НИТЕЛ
9-17	КРАСНОЕ СОРМОВО
9-17	ПОЛЕТ
9-17	ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НН
9-17	БУРЕВЕСТНИК
9-17	ЭЙ-БИ-СИ СПОРТ

Обучение по охране труда

Защита прав и интересов членов профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью Профсоюза, реализация которой способствует обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. Поэтому профсоюзные лидеры любого уровня всегда должны быть в курсе изменений законодательства, современных тенденций в области охраны труда.

Председатели Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза АПК периодически проходят обучение по охране труда. В начале сентября 2023 г. председатели первичных профсоюзных организаций, у которых закончился срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда по программе 40 часов, прошли коллективно переподготовку. На базе Нижегородского учебного центра Облсовпрофа председателями было пройдено обучение и проверка знаний по общеобразовательным программам:

– Программа «А» – «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;

– Программа «Б» – «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»;

– Программа по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим (ПП).

6 сентября 2023 г. обученные лидеры профсоюзных организаций получили выписки из протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда и были внесены в «Реестр обученных лиц» на сайте Минтруда России.

Данное обучение дает право обученным быть членом комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, членом комиссии по проведению специальной оценки условий труда, проводить инструктаж по охране труда. Лиде-



ры профсоюза активно используют полученные знания в своей повседневной работе. Создание безопасных условий труда и профилактика производственного травматизма являются важным направлением работы предприятий в целом. Профсоюзы на всех уровнях должны обеспечивать

должный контроль за состоянием охраны труда, а для этого необходимы специализированные знания.

По информации Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза АПК РФ

Более 30 нижегородских водителей соревновались в финале регионального конкурса профессионального мастерства



Региональный конкурс профессионального мастерства среди водителей состоялся 16 сентября на базе предприятия «Нижегородпассажиравтотранс» (НПАТ).

В финале конкурса соревновались 34 водителя: 27 из «Нижегородпассажиравтотранса», 2 из пассажирского предприятия г. о.г. Арзамаса, 4 из Выксы и 1 из г. Бора. По словам организаторов, одними из главных задач конкурса являются повышение культуры обслуживания пассажиров, снижение аварийности и обеспечение безопасности дорожного движения.

Помимо теоретических вопросов на знания правил дорожного движения, участники состязались в скоростном маневрировании на автобусах большого и среднего классов. Водители показали свое мастерство в выполнении разнообразных фигур, движении «змейкой» задним ходом, проезде габаритного коридора и пр.

Кроме того, в категории «автобусы большой вместимости» было введено дополнительное упражнение – «комфортное вождение», в ходе которого от водителей требовалось продемонстрировать максимально равномерное и безопасное движение по зачетной трассе. Перед стартом в центр салона автобуса был помещен открытый контейнер с водой. От водителей требовалось доставить контейнер от старта до финиша без потерь воды.

«В этом году конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов проводится в 29-й раз. Поскольку в 2024 году «Нижегородпассажиравтотранс» будет

праздновать свое 85-летие, можно сказать, что нынешний конкурс – это подготовка к юбилейным событиям и в то же время серьезная заявка на то, чтобы именно наши водители стали лучшими в стране. Уже в октябре победители регионального конкурса представят наш регион в Москве на всероссийском конкурсе», – подчеркнул заместитель министра транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области Денис Рябинин.

В приветственной речи к участникам конкурса председатель Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ирина Храмова сказала: «Конкурс уже стал традиционным, но ежегодно в нем появляются новые краски, новое звучание. Выражаю благодарность всем организаторам регионального конкурса, в том числе первичной профсоюзной организации в ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» и ее председателю Владимиру Чапырину.

Я уверена, что здесь присутствуют лучшие водители, мастерство которых достойно большого уважения. Поздравляю вас с этим праздничным днем и желаю всем участникам уверенности, смелости, решительности и терпения. А в сочетании с удачей эти качества непременно приведут вас к успеху!»

В итоговом командном зачете лучшей признана сборная, представляющая парк № 2 «Нижегородпассажиравтотранса». Лучшие водители в категории «ЛиАЗ» и «ПАЗ»

работают в парке № 2 «Нижегородпассажиравтотранса». За победу они получат по 50 тысяч рублей. Призеры, занявшие второе и третье места, – по 30 и 20 тысяч рублей соответственно.

Как отметил генеральный директор ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» Олег Дрига, такие конкурсы «способствуют популяризации имиджа профессии водителя автобуса, а также содействуют притоку новых квалифицированных кадров на транспортные предприятия».

Победители, занявшие первые места, примут участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства, который будет проходить в Москве с 5 по 7 октября 2023 года. Призовой фонд конкурса составляет 1 млн рублей. **пт**

Список победителей и призеров:

Среди водителей автобусов марки ЛиАЗ:

- I место – Алексей Бусыгин (НПАТ-2);
- II место – Дмитрий Киреев (НПАТ-1);
- III место – Владимир Зайцев (НПАТ-1).

Среди водителей автобусов марки ПАЗ:

- I место – Дмитрий Цыганов (НПАТ-2);
- II место – Александр Беляев (НПАТ-3);
- III место – Сергей Терпелов (НПАТ-2).

Программа господдержки за трудоустройство молодежи



Уважаемые машиностроители и ветераны отрасли!
Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Машиностроение всегда играло особую роль в развитии промышленности. Отрасль требует от тех, кто в ней работает, преданности и постоянного движения вперед, поиска новых решений, освоения новых технологий. В Нижегородской области сформировался сильный костяк предприятий, которые вкладывают ресурсы в модернизацию и, что самое главное, проводят активную кадровую политику, дают возможность профессиональной реализации!

За последнее время отрасль столкнулась с целым рядом вызовов, связанных с внешним давлением. Это еще больше повысило ответственность и значение вашего труда. Предприятиям удастся не просто работать, но и развиваться, создавать новое, выполнять задачи, стоящие перед всей страной. Об этом свидетельствует положительная динамика в промышленности региона, в том числе в автопроме. За всеми достижениями – ваша самоотверженность, знания и опыт!

В профессиональный праздник желаю вам и вашим близким здоровья и благополучия! Пусть сбываются все намеченные планы, а выбранный путь всегда радует новыми свершениями.

Губернатор
Нижегородской области
Глеб Никитин

151 предприятие Нижегородской области с начала года воспользовались программой господдержки за трудоустройство молодежи. 574 человека получили рабочие места. Это почти вдвое больше, чем за весь 2022 год.

Государство в лице Социального фонда России за каждого трудоустроенного гражданина выплачивает юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям по 3 МРОТ и компенсирует страховые взносы в СФР с этой суммы.

Программа поддержки бизнеса за наем отдельных категорий граждан до 30 лет, а это выпускники колледжей и вузов без

опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей, реализуется третий год. В настоящее время она распространяется и на участников СВО, членов их семей и беженцев с Украины.

Для получения господдержки работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся у него вакансии через личный кабинет на портале «Работа России». Затем направить заявление в отделение СФР для получения субсидии.

Первый платеж Социальный фонд перечислит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три, третий – через шесть месяцев. В целом, при существующем МРОТ в 16 242 руб., с учетом воз-

врата взносов, организация получит более 63 000 руб. за каждого нового работника.

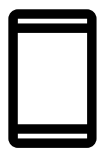
Право на субсидии имеют работодатели, официально зарегистрированные до 1 января 2023 года, не имеющие задолженностей по зарплате, взносам, налогам, штрафам. Работодатели не должны находиться в стадии ликвидации, банкротства и быть получателем федеральных средств по иным субсидиям, направленным на эти же цели.

Управляющая отделением СФР по Нижегородской области Арина Садулина убеждена: «Программа субсидирования найма востребована и у работодателей, и у работников. Для тех и других создан комфортный алгоритм для увеличения численности занятого населения в регионе».

Пресс-служба СФР по Нижегородской области

«Профсоюзную трибуну» – в каждую первичную профорганизацию!

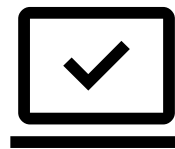
Уважаемые коллеги!
Не забудьте подписаться на газету «Профсоюзная трибуна». Оформляйте подписку не выходя из дома.



в мобильном приложении Почты России

Индекс:
ПР699

1. Зайдите в мобильное приложение Почты России.
2. В правом нижнем углу выберите раздел «Еще».
3. Нажмите на строчку «Подписка на журналы и газеты».
4. Выберите журнал и газету из 5000 изданий:
 - а) по индексу,
 - б) по теме и профессиональным интересам,
 - в) по алфавиту,
 - г) по части названия,
 - д) из списка самых популярных,
 - е) по полу и возрасту (детям, женщинам, опытным читателям, мужчинам).
5. Выберите способ доставки.
6. Введите данные получателя: адрес доставки, ФИО.
7. Выберите период подписки.
8. Пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте.
9. Оплатите заказ.



на сайте
podpiska.pochta.ru

1. Выберите журнал и газету из 5000 изданий:
 - а) по индексу,
 - б) по теме и профессиональным интересам,
 - в) по алфавиту,
 - г) по части названия,
 - д) из списка самых популярных,
 - е) по полу и возрасту (детям, женщинам, опытным читателям, мужчинам).
2. Выберите способ доставки.
3. Введите данные получателя: адрес доставки, ФИО.
4. Выберите период подписки.
5. Пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте.
6. Оплатите заказ.