



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Первичной профсоюзной организации
БДОУ МО Динской район «Детский сад № 18»

Забота профсоюза – это люди!

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период проводилась в соответствии с основными направлениями деятельности БДОУ МО Динской район «Детский сад № 18» (далее-Учреждение), строилась на основе Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ и действующего коллективного договора с 01.08.2020 г. по 31.07.2023 г. Коллективный договор был вновь заключен с 01.08.2023 г. по 31.08.2026 г. и прошел уведомительную регистрацию в Динской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и ГКУ КК «Центре занятости населения Динского района».

По состоянию на 1 января 2024 года в первичной профсоюзной организации Учреждения состоит 34 члена Профсоюза, из 36 работающих, что составляет 94,4 % от работающих в учреждении, в коллективе 33 женщины и 1 мужчина.

Профком совместно с заведующим ДОО проводит постоянную работу по сохранению членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов Профсоюза в декабре 2023 года.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа).

В течение года председатель профкома Ананко А.В. участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объёме в сроки, установленные коллективным договором, а именно не реже чем каждые полмесяца 7 и 22 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Важным направлением нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса. Между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. В Учреждении создана комиссия по охране труда, один раз в квартал проводится день охраны труда, раз в год специалист и комиссия по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках данного соглашения.

Большую работу проделывает специалист по охране труда: разработана техническая документация, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, в коридоре детского сада размещены стенды с правилами поведения при пожаре, террористических актах, атаках беспилотников, а также отрабатываются правила эвакуации в выше изложенных случаях.

В мае 2023 года было обеспечено прохождение обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания.

В октябре 2023 года была проведена специальная оценка труда сотрудников. Аттестованы рабочие места (заведующий, старший воспитатель, младший воспитатель, дворник).

Основной формой информационной работы в Учреждении являются профсоюзные собрания. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза ДОУ используется информационный стенд, на котором постоянно размещаются информационные материалы районной профсоюзной организации, нормативно-правовые документы, объявления для членов профсоюзной организации, осуществлена подписка на газету «Мой Профсоюз». Большое количество информации доносится с помощью рабочей группы Сферум. А также на странице сайта Учреждения.

В 2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- согласовании Коллективного договора;

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- премировании работников;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа испортивно-оздоровительные мероприятия, так как совместный отдых объединяет сотрудников, что способствует благоприятному климату внутри коллектива, а также работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традицией стало поздравление сотрудников с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. На данные мероприятия были выделены денежные средства Динской районной организацией Общероссийского Профсоюза, которые предусматривались в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Обучение за счет средств Динской районной организации Общероссийского Профсоюза «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений образовательной организации» прошел 1 член профсоюза, также в краевой профсоюзной программе страхования «Защита жизни и здоровья» принял участие 1 человек.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, пройти лечение в санатории со скидкой.

Сотрудники учреждения участвуют в передачи гуманитарной помощи (изготовление свечей, продукты питания, товары первой необходимости и тд.) в зоны СВО. А также плетение маскировочных сетей для участников СВО. За что Учреждение было награждено грамотой.

Коллектив принимал участие в марафонах (ГТО) на территории Учреждения, в акциях «Свеча памяти» и День Победы.

Благодаря Динской районной организации Общероссийского Профсоюза проводятся онлайн-зарядки по оздоровлению на рабочем месте, в которых работники с удовольствием принимают участие.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной Профсоюзной организации  А.В. Ананко

