ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Первичной профсоюзной организации

БДОУ МО Динской район «Детский сад № 18»

**Забота профсоюза – это люди!**

 Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

# **Организационная работа.**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза

- Коллективным договором

- Планом первичной профсоюзной организации

 По состоянию на 1 января 2023 года в первичной профсоюзной организации БДОУ МО Динской район «Детский сад № 18» состоит 36 членов Профсоюза, в сравнении, на 1 января 2022 года состоял 31 член Профсоюза. За 2022 год в Профсоюз принято 5 человек.

 В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт с заполнением учётных карточек членов профсоюза.

 Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены Профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Профком совместно с заведующим ДОУ проводит постоянную работу по сохранению членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов Профсоюза в декабре 2022 года.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

**II. Социальное партнёрство.**

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Сегодня всё работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, действующим с 01.08.2020 г. по 31.07.2023 г. с изменениями и дополнениями, зарегистрированный в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району и являющимся основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией.

 Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в праздничные и предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

**III. Охрана труда.**

Важным направлением нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса. В мае 2022 года было обеспеченно прохождение обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания.

В июле 2022 года была проведена специальная оценка труда сотрудников. Аттестованы рабочие места. Сотрудники чьи рабочие места признаны вредными, получают надбавку к заработной плате и дополнительные дни к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи и оформляются стенды и уголки по охране труда.

**IV. Информационная работа.**

 Продолжая совершенствовать информационную работу, для профактива, уделялось большое внимание организации мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства: оформляется подписка на газету «Мой Профсоюз». На стенде в «Уголке Профсоюза» постоянно размещаются информационные материалы районной профсоюзной организации, нормативно-правовые документы, объявления для членов профсоюзной организации.

 Большое количество информации доносится с помощью рабочей группы WhatsApp. А также странице сайта ДОУ.

**V. Культурно-массовая и оздоровительная работа.**

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Дошкольного работника, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта и др.

 Конечно же мы не можем оставить без внимания наших ветеранов войны и тружеников тыла, пожилые люди. Для них мы организуем чествование в рамках:

- Дня Победы;

- Международного Дня пожилых людей.

 Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодых мам, сотрудников выходящих на пенсию с вручением памятных подарков.

 Коллектив принимал участие в марафонах, первомайской акции, митинге в поддержку нашей армии, в акции посвященной 80 годовщине освобождения Нововеличковского сельского поселения.

 Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, пройти лечение в санатории с 30 % скидкой.

 Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации ( в связи с похоронами близких родственников, длительным стационарным лечением).

**VI. Финансы.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Были выделены средства на поздравления сотрудников к праздникам (8 марта, День Дошкольного работника, Новый год), проведение спортивно- оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи в связи с длительным заболеванием.

 Все авансовые отчёты сдавались вовремя, как того требует законодательство Российской Федерации.

**VII. Общие выводы.**

 Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, информационная открытость работы, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

 Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- привлечению молодых специалистов;

- оздоровлению работников (привлечение к посещению бассейнов и фитнес залов, путевки в санатории и на базы отдыха);

- созданию благоприятных условий труда;

- усилению работы по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ДОУ;

- повышению активности участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

 Профсоюз - это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской зашиты, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной

Профсоюзной организации А.В. Ананко