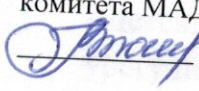


СОГЛАСОВАНО:

Представитель профсоюзного
комитета МАДОУ ДС №45
 Г.В. Панина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДС №45
 Л.В. Усольцева



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МАДОУ «ДС №45 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее Положение (далее Положение) определяет порядок работы в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №45 г. Челябинска» (далее ДООУ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно- правовыми актами Российской Федерации.
- 1.3. Данное положение вступает в силу с момента утверждения приказом заведующего ДООУ. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.

- 2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА.

- 3.1. В ДООУ выделяют условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых могут возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ДОУ.
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников)
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

- 4.1.** Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и урегулируются в целях недопущения и причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 4.2.** С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДОУ реализуются следующие мероприятия:
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников ДОУ, учитывается мнение совета родителей, а также в порядке и в случаях , которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких органов).
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.
 - обеспечивается информационная открытость ДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ДОУ;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

- 4.3. Педагогические работники ДОО обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан информировать об этом в письменной форме руководителя ДОО.
- 4.5. Руководитель ДОО в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.6. Решение комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.7. Решение комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ДОО в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 4.8. До принятия решения комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ДОО в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 4.9. Руководитель ДОО, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке установленном законодательством

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

- 5.1. Ответственным лицом в ДОО за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ДОО.
- 5.2. Ответственное лицо в ДОО за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ДОУ по урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

5.3. Все педагогические работники ДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Р.Ф.