## Приложение № 1

АНАЛИЗ качества ООП ДО

	Апализ качества ООП ДО				
<b>№</b> п/п	Параметры соответствия	Степень соответствия			
		0	1	2	3
1.	Наличие ООП ДО				+
2.	Наличие рабочих программ к ООП ДО				+
3.	Наличие учебного плана, годового календарного учебного графика, краткой презентации ООП ДО				+
4.	Наличие обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений в целевом, содержательном и организационном разделе				
5.	Соответствие целевого, содержательного и организационного компонента ООП ДО возрастным и индивидуальным особенностям обучающихся				4-
6.	Целевая направленность, содержательный и организационный компонент в части, формируемой участниками образовательных отношений, разработаны в соответствии с изучением спроса на образовательные услуги со стороны потребителей				+
7.	Целевая направленность, содержательный и организационный компонент ООП ДО в части, формируемой участниками образовательных отношений, разработаны в соответствии со спецификой национальных, социокультурных и иных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность				
8.	Целевая направленность, содержательный и организационный компонент ООП ДО разработаны на основе учета потребностей и возможностей всех участников образовательных отношений				+
	Итоговая оценка:	24			

Для приложений 1-4:

0- показатель не представлен	1 - соответствует в меньшей степени 2 - соотве	етствует в большей степени 3 - соответству	ует в полном объеме
------------------------------	--	--	---------------------

## Приложение № 2

## АНАЛИЗ качества АООП ДО

№ п/п	Параметры соответствия		Степень соотве		
11/11		0	1	2	3
1.	Наличие АООП ДО				+
2.	Наличие рабочих программ к АООП ДО				+
3.	личие учебного плана, годового календарного учебного графика, краткой презентации АООП ДО				+
4.	Содержательный раздел АООП ДО включает в себя содержание коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья				+
5.	Наличие обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений в целевом, содержательном и организационном разделе				+
6.	Соответствие целевого, содержательного и организационного компонента АООП ДО возрастным и индивидуальным особенностям обучающихся				+
7.	Целевая направленность, содержательный и организационный компонент в части, формируемой участниками образовательных отношений, разработаны в соответствии с изучением спроса на образовательные услуги со стороны потребителей				+
8.	Целевая направленность, содержательный и организационный компонент АООП ДО в части, формируемой участниками образовательных отношений, разработаны в соответствии со спецификой национальных, социокультурных и иных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность				+
9.	Целевая направленность, содержательный и организационный компонент АООП ДО разработаны на основе учета потребностей и возможностей всех участников образовательных отношений				+
	Итоговая оценка:		2	27	

№	Параметры соответствия		гепень со	ответств	етствия		
п/п		0	1	2	3		
1.	Наличие дополнительных общеразвивающих программ				+		
2.	Структурные компоненты дополнительных общеразвивающих программ разработаны в соответствии с «Положением о дополнительной общеразвивающей программе МДОУ»	общая оценка - 20					
2.1	Титульный лист полное наименование образовательного учреждения, реализующего Программу; гриф о рассмотрении, согласовании и утверждении Программы (где, когда и кем рассмотрена, согласована и утверждена Программа); тип программы («Дополнительная общеразвивающая программа»), направленность и ее название; возраст детей, на которых рассчитана Программа; срок реализации Программы; ФИО, должность автора или автора-составителя Программы; название города, населенного пункта, в котором реализуется Программа; год разработки Программы.				+		
2.2	Пояснительная записка направленность Программы актуальность Программы цель, задачи Программы отличительные особенности Программы адресат Программы планируемые результаты освоения Программы				+		

	формы педагогической диагностики результаты фиксации освоения Программы			
2.3	Содержание программы краткое описание тем (теоретических и практических видов занятий), выделение в тексте разделов и тем внутри разделов. формулировка и порядок расположения разделов и тем соответствуют их формулировке и расположению в учебном плане; материал излагается назывными предложениями; содержание каждого года обучения оформляется отдельно; в содержании размещаются ссылки на приложения (например, на правила выполнения упражнений, репертуар и т.п.); в содержании представлены вариативные образовательные маршруты			+
2.4	Учебный план Учебный план Программы содержит периоды обучения, перечень разделов, тем, количество часов по каждой теме, формы контроля.			+
2.5	Методическое сопровождение программы - методы обучения - формы организации образовательного - формы организации занятия ( - алгоритм занятия (краткое описание структуры занятия и его этапов); - педагогические технологии - дидактические материалы		+	

2.6	Организация работы по программе		+
	- срок реализации Программы;		
	- режим занятий, их продолжительность и периодичность		
	- особенности организации образовательного процесса		
	- кадровое обеспечение		
	- материально-техническое обеспечение		
	- информационное обеспечение		
	- социальное партнерство		

2.7	Методическое обеспечение (список используемой литературы):			
2.7	литература, используемая педагогом для разработки программы и организации образовательного процесса; литература, рекомендуемая для детей и родителей по данной программе.			+
3.	Наличие рабочих программ к дополнительным общеразвивающим программам			+.
4.	Структурные компоненты рабочих программ к дополнительным общеразвивающим программам разработаны в соответствии с «Положением о рабочей программе к дополнительной общеразвивающей программе МДОУ»	общая ог	ценка - 36	j
4.1	<ul> <li>Титульный лист</li> <li>полное наименование образовательного учреждения, реализующего Рабочую программу;</li> <li>гриф о рассмотрении, согласовании и утверждении Рабочей программы (где, когда и кем рассмотрена, согласована и утверждена);</li> <li>тип программы («Рабочая программа на 2019-2020 учебный год к дополнительной общеразвивающей программе (направленность и ее название»);</li> <li>возраст детей, на которых рассчитана Рабочая программа;</li> <li>срок реализации Рабочей программы;</li> <li>ФИО, должность автора или автора-составителя Рабочей программы;</li> <li>название города, населенного пункта, в котором реализуется Рабочая программа;</li> <li>год разработки Рабочей программы.</li> </ul>			+
4.2	Пояснительная записка  — направленность Программы  — актуальность Программы  — цель, задачи Программы  — отличительные особенности Программы  — адресат Программы  — планируемые результаты освоения Программы  — формы педагогической диагностики  — результаты фиксации освоения Программы			+

# АНАЛИЗ качества образовательного процесса, организованного взрослым

№ п/п	Параметры соответствия							
11/11			0	1	2	3		
1.	Программное со	одержание:	o	бщая оце	енка -	9		
1	Соответствие це.	пи и содержания деятельности требованиям программы				+		
2	Соответствие пр	ограммного содержания возрасту детей				+		
3	Интегрирование деятельности	содержания образовательных областей (направлений образовательной работы) и видов				+		
2.	Создание услов		общая о	ценка - 12	2			
1		качество демонстрационного и наглядного материала				+		
2	Наглядность:	мотивировала интеллектуальный компонент или служила эмоциональным фоном				+		
3	Рациональность	размещения детей				+		
4	Соблюдение сан	итарно-гигиенических условий, безопасности				+		
3.	Методика пров	едения образовательного процесса:		общая о	ценка - 20	6		
1	Организационны	й момент, создание интереса к деятельности				+		
2		и правильность отбора методов, приемов и средств обучения, соответствие их оставленным целям				+		
3	Приемы развити	я высших психических функций (мышление, внимание, память).				+		

	Использование заданий с опорой	на несколько анализаторов				
4	Использование инноваций и авто	орских методик в процессе деятельности			+	
5	Использование разнообразных ф индивидуально, коллективно)	орм организации детей (работа в парах, малыми подгруппами,			+	
6	Партнерское сотрудничество: пе	дагог-ребенок, ребенок-ребенок			+	
7		связь частей образовательной деятельности в соответствии с венность этапов и последовательное нарастание сложности			+	
8	Речь педагога: грамотность,			+		
9	логичность, эмоциональность		+			
4.	Умение педагога решать разно	общая оценка -17				
1	Развитие компонентов речи			+		
2	Осуществление индивидуального	о подхода			+	
nЭ	Осуществление дифференцирова	нного подхода к детям с разными темпами психического развития		+		
4	Методы и приемы активизации и	побуждения воспитанников к деятельности			+	
5	Педагогическая оценка деятельн	ости детей, качество этой оценки			+	
6	Умение педагога своевременно и изменяющейся ситуацией			+		
5.	Обеспечение здоровьесберегаю	щих условий	общая оценка - 9			
1	Соответствие продолжительност	и образовательной деятельности возрастным требованиям			+	

2	Стиль, темп общения, эмоциональность		+	
			'	

3	Методы и приемы, способствующие сохранению и укреплению здоровья детей		+	
6.	Выполнение педагогом поставленных задач		4-	
7.	Работа по реализации воспитательных задач		+	
8.	Деятельность детей	общая оценка - 15		
1	Непосредственность, непринужденность поведения детей		+	
2	Наличие у детей интереса к деятельности		+	
3	Работоспособность детей		+	
4	Речевая активность детей		+	
5	Степень самостоятельности и активности детей		+	
	Итоговая оценка:	94		

. 7					•	
y	ниф	рицирова	анная кар	та	развития детей	группы

#### Бланк 1. ТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

(наблюдение за сюжетной игрой)

Дата заполнения	

№ п/п	Имя Фамилия	Возраст	1-й уровень\иизкий В		3-й уровеиь\высокий
	ребенка	ребенка	рамках наличной предметно-		Комбинирует разнообразные сюжетные
		(полных лет,	игровой обстановки активно		эпизоды в новую связную
		месяцев)	развертывает несколько		последовательность; использует
			связных по смыслу игровых	2-й уровень\средиий	развернутое словесное комментирование
			действий (роль в действии);	Имеет первоначальный замысел,	игры через события и пространство (что, где
				легко меняющийся в ходе игры;	происходит с персонажами); частично
				принимает разнообразные роли;	воплощает игровой замысел в продукте
			условном игровом значении	при развертывании отдельных	(словесном - история, предметом - макет,
				сюжетных эпизодов подкрепляет	сюжетный рисунок)
				условные действия ролевой	
				речью (вариативные диалоги с	
				игрушками или сверстниками)	
1					
2					
3					
4					
5					

группы

#### Бланк 2. ИНИЦИАТИВА КАК ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ И ВОЛЕВОЕ УСИЛИЕ

(наблюдение за продуктивной деятельностью)

Дата заполнения\_\_\_\_\_

№ п/п	Имя Фамилия	Возраст	1-й уровень\низкий	2-й уровень\средний	
	ребенка	(полных лет, месяцев)	Поглощен процессом; конкретная цель не фиксируется; бросает работу, как только появляются отвлекающие моменты, и не возвращается к ней	работы может менять цель, но фиксирует конечный результат («Получилась машина»)	3-й уровень\высокий Обозначает конкретную цель, удерживает ее во время работы; фиксирует конечный результат; стремится достичь хорошего качества; возвращается к прерванной работе, доводит ее до конца
1					
2					
3					
4					
5					

группы

#### Бланк 3. КОММУНИКАТИВНАЯ ИНИЦИАТИВА

(наблюдение за совместной деятельностью-игровой и продуктивной)

Дата заполнения	

№ п/п	Имя Фамилия	Возраст	1-й уровешАиизкий	2-й уровень\средний	
	ребенка	-	V -	Инициирует парное взаимодействие	
		месяцев)	действия («Смотри»), комментирует их в речи, но не старается быть понятым; довольствуется обществом любого		развернутой форме предлагает
				выборе партнёра	распределении действий, не ущемляя интересы других участников; избирателен в выборе, осознанно стремится к взаимопониманию и поддержанию слаженного взаимодействия
1					
2					
3					
4					
5					

группы

#### Бланк 4. ПОЗНАВАТЕЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА (ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ)

(наблюдение за познавательно- исследовательской и продуктивной деятельностью)

Пата	заполнения	
дата	заполисии	

№ п/п	Имя Фамилия	Возраст	1-й уровень\низкий		
	ребенка		Проявляет интерес к новым	2-й уровень\средний	
			возможности; многократно воспроизводит действия	Задает вопросы относительно конкретных вещей и явлений (что? как? зачем?); высказывает простые предположения, осуществляет вариативные действия по отношению к исследуемому объекту, добиваясь нужного результата	3-й уровень\высокий Задает вопросы об отвлеченных вещах; обнаруживает стремление к упорядочиванию фактов и представлений, способен к простому рассуждению; проявляет интерес к символическим языкам (графические схемы, письмо)
1					
2					
3					
4					
5					

группы

#### Бланк 5. ДВИГАТЕЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА

(наблюдение за различными формами двигательной активности)

Дата	заполнения		

№ п/п	Имя Фамилия	Возраст		<b>2-й уровеиь\средний</b> Интересуется	3-й уровень\высокий
	ребенка	ребенка		у взрослого, почему у него не	Интересуется у взрослого, как
		(полных лет,		получаются те или иные движения,	выполнить те или иные физические
		месяцев)		в игре стремится освоить новые	упражнения наиболее эффективно,
			1-й уровешАнизкий	типы движений, подражая	охотно выполняет различную
			С удовольствием участвует в играх,	взрослому.	деятельность, сопряженную с
			организованных взрослым, при		физической нагрузкой, отмечает
			появлении интересного предмета не		свои достижения в том или ином
			ограничивается его созерцанием, а		виде спорта.
			перемещается ближе к нему,		
			стремится совершить с ним		
			трансформации физического		
			характера (катает, бросает и т.д.)		
1					
2					
3					
4					
5					

# ОБЩИЙ АНАЛИЗ качества взаимодействия всех участников образовательных отношений

№ п/п	Параметры соответствия	Степень соответствия
		от 0 до 3 баллов
1.	Взаимодействие сотрудников с детьми	3
2.	Взаимодействие с родителями обучающихся	2
3.	Взаимодействие с социумом	2
	Итоговая оценка:	7

## Для приложений 6-17

# КАРТА анализа качества взаимодействия сотрудников с детьми

№ п/п	Параметры соответствия	Степень соответствия				
		0	1	2	3	
1.	Сотрудники создают и поддерживают доброжелательную атмосферу в группе	общая оценка -15				
1	Общаются с детьми дружелюбно, уважительно, вежливо				+	
2	Поддерживают доброжелательные отношения между детьми (предотвращают конфликтные ситуации, собственным примером демонстрируют положительное отношение ко всем детям)				+	
3	Сотрудники не ограничивают естественный шум в группе (подвижные игры, смех, свободный разговор и пр.)				+	
4	Голос взрослого не доминирует над голосами детей				+	
5	Взрослые не прибегают к физическому наказанию или другим негативным дисциплинарным методам, которые обижают, пугают или унижают детей				+	
2.	Сотрудники способствуют установлению доверительных отношений с детьми		общая о	ценка - 15		
1	Обращаются к детям по имени, ласково (гладят по голове, обнимают, сажают на колени и т.п.)				+	
2	В индивидуальном общении с ребенком выбирают позицию «глаза на одном уровне»				+	
3	Учитывают потребность детей в поддержке взрослых (проявляют внимание к настроениям, желаниям, достижениям и неудачам каждого ребенка, успокаивают и подбадривают расстроенных детей и т.п.)				4-	
4	Побуждают детей высказывать свои чувства и мысли, рассказывать о событиях, участниками которых они были (о своей семье, друзьях, мечтах, переживаниях и пр.); сами делятся своими				+	

		<u> </u>	T	
	переживаниями, рассказывают о себе			
5	Тепло обращаются с детьми во время различных режимных моментов (в том числе утром при встрече с ребенком, во время еды, подготовки ко сну, переодевания и пр.)		+	
3.	Сотрудники чутко реагируют на инициативу детей в общении	общая оценка - 9		
1	Выслушивают детей с вниманием и уважением		+	
2	Вежливо и доброжелательно отвечают на вопросы и обращения детей, обсуждают их проблемы		+	
3	Откликаются на любые просьбы детей о сотрудничестве и совместной деятельности (вместе поиграть, почитать, порисовать и пр.); в случае невозможности удовлетворить просьбу ребенка объясняют причину		+	
4.	Взаимодействуя с детьми, сотрудники учитывают их возрастные и индивидуальные особенности	общая оценка -15		
1	При организации игр и занятий принимают во внимание интересы детей		+	
2	В ходе игры, занятий, режимных моментов и в свободной деятельности учитывают привычки, характер, темперамент, настроение, состояние ребенка (терпимо относятся к затруднениям, позволяют действовать в своем темпе, помогают справиться с трудностями, стремятся найти особый подход к застенчивым, конфликтным детям и др.)		+	
3	Предлагая образцы деятельности, не настаивают на их точном воспроизведении детьми младшего и среднего дошкольного возраста; отмечая ошибки старших детей, делают это мягко, не ущемляя достоинство ребенка		+	
4	Помогая ребенку освоить трудное или новое действие, проявляют заинтересованность и доброжелательность		+	
5	Взаимодействуя с ребенком, педагоги учитывают данные педагогической диагностики его развития		+	

5.	Сотрудники уделяют специальное внимание детям с особыми образовательными потребностями	общая оценка - 6		
1	Помогают детям с особыми потребностями включиться в детский коллектив и в образовательный процесс		+	
2	Уделяют специальное внимание детям, подвергшимся физическому или психологическому насилию (своевременно выявляют случаи жестокого или пренебрежительного обращения с ребенком, оказывают поддержку ребенку и его семье, в соответствии с рекомендациями специалистов		+	
6.	Сотрудники используют позитивные способы коррекции поведения детей	общая оценка -15		
1	Чаще пользуются поощрением, поддержкой детей, чем порицанием и запрещением		+	
2	Порицания относят только к отдельным действиям ребенка, но не адресуют их к его личности, не ущемляют его достоинства (например, «Ты поступил плохо», но не «Ты плохой» и т.п.).		+	
o Э	Корректируя действия ребенка, взрослый предлагает образец желательного действия или средство для исправления ошибки		+	
7.	Педагоги планируют образовательную работу (развивающие игры, занятия, прогулки, беседы, экскурсии и пр.) с каждым ребенком и с группой детей на основании данных психолого-педагогической диагностики развития каждого ребенка		+	
8.	Дети постоянно находятся в поле внимания взрослого, который при необходимости включается в игру и другие виды деятельности		+	
	Итоговая оценка:		75	

# **КАРТА** анализа качества взаимодействия с родителями обучающихся

№ п/ и	Параметры соответствия	Степень соответствия			
		0	1	2	3
1.	Отсутствие формализма в организации работы с семьей				+
2.	Учет социального запроса (интересов, потребностей) родителей в планировании работы				+
	Социологический анализ контингента семей воспитанников (получение данных о составе семьи, образовании родителей и т.д.) и учет его особенностей в планировании работы				+
4.	Использование разнообразных форм работы с семьей (индивидуальных, коллективных, наглядноинформационных), поиск и внедрение в практику новых нетрадиционных форм работы с семьей, преимущественно интерактивный характер взаимодействия			+	
5.	Участие родителей в семейных конкурсах, праздниках, организуемых в МДОУ			+	
6.	Систематическая организация активной психолого-педагогической работы по повышению компетентности и педагогов МДОУ и родителей в области их взаимодействия; разнообразие форм консультативной помощи по актуальным вопросам взаимодействия (родительские собрания, семинары, консультации, деловые игры, тренинги, круглый стол, педагогическая гостиная, мастер-классы по различным направлениям, дни открытых дверей и т.д.)			+	
7.	Выявление, обобщение, распространение передового педагогического опыта взаимодействия с семьей и передового опыта семейного воспитания				+
8.	«Открытость» МДОУ для родителей				+
9.	Участие родителей в государственно-общественном управлении МДОУ - работа родительского комитета.				+
10.	Отсутствие конфликтных ситуаций				+
	Итоговая оценка:	27			

КАРТА анализа качества взаимодействия с социумом

№ п/п	Параметры соответствия	Степень соответствия			ия
		0	1	2	3
1.	Направления сотрудничества	общая оценка - 10			
1	Взаимодействие с медицинскими учреждениями в целях создания единого образовательно-оздоровительного пространства ДОУ (детская поликлиника)				+
2	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования и культуры в целях социокультурной самореализации участников образовательного процесса (театры, музеи, библиотеки, детские дома творчества)			+	
οЭ	Взаимодействие с учреждениями образования в целях создания преемственности в организации образовательной системы (школы, институты, образовательные центры)			+	
4	Взаимодействие с иными социальными партнерами (УГИБДД, МЧС, отдел МВД и др.)				+
2.	Организация сотрудничества	общая оценка - 10			
1	С социальными партнерами заключены договоры				+
2	Выстроена систематическая образовательно-просветительская работа с детьми и родителями			+	
3	Имеется план работы по взаимодействию с социумом			+	
4	Проводится более 6 мероприятий в год				
	Итоговая оценка:	20			

группы