

УТВЕРЖДЕН
Решением учредителя
№ 01
от «10» ноября.2022

УСТАВ
Профессиональной образовательной
автономной некоммерческой организации
«Гуманитарно - Многопрофильный
колледж» г. Кизилюрт

г. Кизилюрт
2022

УТВЕРЖДЕН
Решением учредителя
№____
от «___» _____.2022

УСТАВ
Профессиональной образовательной
автономной некоммерческой организации
«Гуманитарно - Многопрофильный
колледж» г. Кизилюрт

г. Кизилюрт
2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Гуманитарно - Многопрофильный колледж» (далее - «Колледж») является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства, созданной для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

1.2. Полное наименование Колледжа: - Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Гуманитарно - Многопрофильный колледж».

Сокращенное наименование Колледжа – ПО АНО «ГМК» г. Кизилюрта.

1.3. Тип Колледжа: Профессиональная образовательная организация.

1.4. Организационно-правовая форма Колледжа: - Автономная некоммерческая организация.

1.5. Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими законами и правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.6. Колледж создан на неопределенный срок.

1.7. Место нахождения Колледжа - Российская Федерация, Республика Дагестан, г. Кизилюрт, ул. Вишневого, д.170.

1.8. Колледж считается созданной как юридическое лицо с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

2.1. Основной целью Колледжа является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессионального обучения.

Дополнительной целью Колледжа является осуществление образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам и дополнительным профессиональным программам.

2.2. Предметом деятельности Колледжа является осуществление в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации следующих видов деятельности, направленных на достижение целей, ради которых создана Колледж:

- Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего и основного общего образования.

- Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по

должностям рабочих и служащих, программ переподготовки рабочих и служащих, программ повышения квалификации рабочих и служащих.

- Реализация дополнительных профессиональных программ - программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки на базе среднего профессионального и высшего образования.

- Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования.

- Реализация программ обучения и программ повышения квалификации в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности, в том числе обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

- Деятельность, направленная на приобретение людьми старшего поколения навыков, соответствующих современному уровню технологического развития и социальным изменениям.

- Поддержка проектов в области науки, образования, просвещения.

- Содействие деятельности, направленной на сохранение исторической памяти.

- Деятельность, направленная на охрану окружающей среды и защиту животных.

- Участие в международном сотрудничестве и обмене опытом.

- Проведение благотворительных мероприятий в пользу Колледжа, опираясь на содействие государственных и общественных организаций, творческих союзов, предпринимателей, инициативных групп граждан.

- Осуществление методической помощи образовательным центрам, учреждениям и организациям.

- Осуществление международной и внешнеэкономической деятельности, связанной с обеспечением образовательного процесса и научной деятельности Колледжа, включая организацию и проведение стажировок и практики за рубежом для лиц, проходящих обучение в Колледже.

- Деятельность в сфере охраны здоровья граждан, в том числе осуществление организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время.

2.3. Задачи Колледжа:

- Колледж приобретения обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным специальностям.

- Колледж всестороннего удовлетворения образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании.

- Удовлетворение потребностей общества в квалифицированных кадрах (по реализуемым специальностям и уровням образования).

- Формирование у обучающихся гражданской позиции, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества,

создание соответствующей культурно-воспитательной среды, накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Распространение знаний среди населения, повышение его общеобразовательного и культурного уровня, в том числе путем оказания платных образовательных услуг.

- Разработка и внедрение в учебно-воспитательный процесс новейших образовательных технологий, информатизации и технологической оснащенности, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

- Обеспечение интеграции образования, науки и рынка труда за счет использования результатов научных исследований в учебном процессе, установление связей с другими образовательными организациями, осуществляющими деятельность по профилям соответствующих образовательных программ Колледжа.

- Укрепление и развитие материально-технической базы Колледжа, увеличение учебных и административно-офисных площадей, спортивных комплексов.

- Участие в благотворительной деятельности, деятельности по повышению качества здоровья граждан, развитию физической культуры и спорта.

- Разработка проектов учебных планов и программ, методических материалов, лекций и учебных пособий, иных документов и материалов, связанных с реализацией учебного процесса.

Участие в муниципальных программах поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

2.4. Колледж вправе осуществлять предпринимательскую и приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению цели, ради которой она создана и соответствует этой цели. Колледж вправе заниматься предпринимательской деятельностью путем создания хозяйственных обществ или участвуя в них.

Виды предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- выполнение аналитических, прикладных и технологических работ, создание результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, а также реализация прав на них;

оказание консалтинговых, инжиниринговых, информационных, маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

- научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук;

- исследование конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения;

- оказание услуг по экспертизе учебников и иной учебной литературы;

- оказание юридических услуг (экспертиза и консультирование);

- осуществление издательско-полиграфической деятельности, оказание копировально-множительных услуг и типографских услуг;

- оказание физкультурно-оздоровительных услуг;
- финансирование полностью или частично созданных и создаваемых Колледжем некоммерческих учреждений, в том числе образовательных;
- финансирование организации производства и распространения книжно - журнальной, фото - и другой продукции, в том числе периодических изданий, в соответствии с целями и задачами Колледжа;
- оказание консультационных и информационных услуг по проблемам педагогики и иным проблемам, связанным с воспитанием и обучением;
- оказание профориентационных услуг населению;
- организация и проведение выставок, конференций, семинаров, лекций, встреч и иных мероприятия, в соответствии с уставными целями Колледжа;
- создание специализированных баз данных, подготовка тематической информации, реализация информационных ресурсов, в том числе по сетям связи;
- оказание посреднических услуг; долевое участие в деятельности других учреждений (в том числе образовательных) и организаций; приобретение акций, облигаций, иных ценных бумаг и получение доходов (дивидендов, процентов) по ним; ведение приносящих доход иных внереализационных операций, непосредственно не связанных с собственным производством предусмотренных Уставом продукции, работ, услуг и с их реализацией.

2.5. Колледж имеет официальный сайт в сети Интернет. На страницах сайта Колледж обеспечивает открытость и доступность информации и документов в соответствии со статьей 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3. ПОРЯДОК ПРИЕМА И ВЫХОДА ИЗ СОСТАВА УЧРЕДИТЕЛЕЙ

3.1. Прием учредителя в Колледж осуществляется на основании личного заявления для физических лиц, либо заявления и решения соответствующего органа управления для юридических лиц. Решение о приеме в состав учредителей Колледжа принимает(ют) учредитель(и) Колледжа в течение 10 дней с момента поступления заявления.

3.2. Учредитель Колледжа вправе выйти из состава учредителей в порядке, установленном действующим законодательством.

3.3. Информация о новых учредителях, а также о выходе учредителя из состава учредителей Колледжа подлежит внесению в Единый государственный реестр юридических лиц в установленном законом порядке.

3.4. Учредители Колледжа могут пользоваться ее услугами только на равных условиях с другими лицами.

4. УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕДЖЕМ

4.1. Высшим органом управления Колледжа является Учредитель (Собрание учредителей). Срок полномочий Учредителя (Собрания

учредителей) не ограничивается временными рамками.

4.2. К исключительной компетенции Учредителя (Собрания учредителей) относится решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципов формирования и использования ее имущества;
- изменение устава Колледжа;
- принятие в состав учредителей Колледжа и исключения из состава ее учредителей;
- образование органов Колледжа и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Колледжа;
- утверждение положения об оплате труда;
- отнесение имущества Колледжа к категории особо ценного движимого имущества;
- принятие решений о создании Колледжем других юридических лиц, об участии Колледжа в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Колледжа;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Колледжа, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Колледжа.

4.3. Учредитель (Собрание учредителей) вправе принимать к рассмотрению и другие вопросы, связанные с деятельностью Колледжа, в том числе относящиеся к компетенции Директора. Учредитель (Собрание учредителей) вправе отменить любое решение, принятое Директором.

4.4. Периодичность проведения заседания Учредителя (Собрания учредителей) - по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание Учредителя (Собрание учредителей) может быть созвано Директором либо любым из учредителей при Собрании учредителей. Собрание учредителей правомочно, если на нем присутствует более половины учредителей. Решения Учредителя (Собрания учредителей) принимаются открытым голосованием. Решения принимаются квалифицированным большинством (2/3 голосов) от числа присутствующих.

На каждом Собрании учредителей ведется протокол, который подписывается Председателем Учредителя (Собрания учредителей) и Секретарем Учредителя (Собрания учредителей).

4.5. Колледж не вправе осуществлять выплату вознаграждения Учредителям за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Учредителя (Собрания учредителей). Учредители Колледжа могут пользоваться ее услугами только на равных условиях с другими лицами.

4.6. Единоличным исполнительным органом Колледжа является Директор.

Директор подотчетен Учредителю (Собранию учредителей), действует на основании Устава и документов, принятых Учредителем (Собранием учредителей). Директор избирается и освобождается от должности Учредителем (Собранием учредителей) с правом последующего переизбрания. Срок пребывания на должности Директора может быть прекращен в любое время по решению Учредителя (Собрания учредителей).

4.7. Директором может быть назначен один из учредителей-граждан Колледжа. Срок полномочий Директора - 5 (пять) лет.

4.8. Директор вправе:

- представлять интересы Колледжа в государственных и иных органах, а также в отношениях с другими организациями и гражданами по поручению ее органов;

- на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения;

- обжаловать решения органов Колледжа, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

- участвовать во всех проводимых мероприятиях Колледжа;

- свободно излагать свои взгляды и вносить предложения о деятельности Колледжа, участвовать в их обсуждении и реализации.

4.9. Директор обязан:

- нести ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Колледжа, а также за реализацию программы развития Колледжа;

- соблюдать Устав и внутренние документы Колледжа;

- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Колледжа;

- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Колледжа;

- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создана Колледж;

- содействовать реализации программ, мероприятий, акций Колледжа, решений ее органов.

4.10. К компетенции Директора относится решение всех вопросов, которые не составляют компетенцию Учредителя (Собрания учредителей). Директор имеет следующие полномочия:

4.10.1. Осуществляет текущее руководство деятельностью Колледжа, распоряжается имуществом и средствами Колледжа, действует от ее имени без доверенности;

4.10.2. Заключает договоры и совершает иные сделки;

4.10.3. Осуществляет исполнительно-распорядительные функции;

4.10.4. Выдает доверенности;

4.10.5. Открывает в банках счета Колледжа;

4.10.6. Издаёт приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для исполнения сотрудниками Колледжа;

4.10.7. Принимает на работу и увольняет с работы сотрудников Колледжа, заключает с сотрудниками от имени Колледжа трудовые договоры;

4.10.8. Распределяет обязанности между работниками Колледжа, определяет их полномочия;

4.10.9. Проводит повседневную работу для реализации решений Учредителя (Собрания учредителей);

4.10.10. Представляет Колледж в отношениях с государственными и муниципальными органами, российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;

4.10.11. Решает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

4.11. Директор в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, настоящим уставом.

4.12. Учредители (Учредитель) осуществляют надзор за деятельностью Колледжа путем участия в управлении Колледжем.

4.13. Коллегиальными органами управления Колледжа являются Общее собрание работников Колледжа и Педагогический совет.

4.14. Педагогический совет - постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления педагогических работников. В постоянный состав Педагогического совета входят Директор и все педагогические работники.

Срок полномочий членов Педагогического совета - с момента заключения трудового договора до момента прекращения трудового договора.

Собрание Педагогического совета проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Собрание Педагогического совета правомочно, если на нем присутствует более половины педагогических работников Колледжа. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих педагогических работников Колледжа.

На каждом собрании Педагогического совета ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Педагогического совета, избираемыми из его состава.

Педагогический совет проводится для рассмотрения и решения основных вопросов учебно-воспитательной работы Колледжа:

- определение основных направлений образовательной политики Колледжа;

- рассмотрение плана работы Колледжа на новый учебный год, образовательных программ, представление их на утверждение директору Колледжа;

- оказание практической помощи педагогическим работникам в совершенствовании педагогического мастерства;

- рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников и подготовка предложений по её совершенствованию;

- выработка рекомендаций по внедрению в практику достижений

педагогической науки и передового педагогического опыта;

- подведение итогов учебно-воспитательной и методической работы за определенный учебный период;

- заслушивание отчетов отдельных педагогических работников, оценка их работы;

Принимает решения:

- о создании экзаменационных комиссий по проведению промежуточной аттестации;

- о допуске обучающихся к промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;

- о переводе обучающихся на следующий курс по итогам промежуточной аттестации;

- о выпуске обучающихся из Колледжа и выдаче документов об образовании;

- о создании временных творческих коллективов, рабочих групп с приглашением специалистов, социальных партнеров для выработки рекомендаций по решению актуальных проблем с последующим рассмотрением их на Педагогическом совете;

- о представлении педагогических работников к наградам, награждении обучающихся, проявивших особые успехи в учебе.

4.15. Общее собрание работников - постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления всех работников Колледжа.

Срок полномочий Общего собрания работников - с момента заключения трудового договора до момента прекращения трудового договора.

Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание работников Колледжа правомочно, если на нем присутствует более половины работников Колледжа. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих работников Колледжа.

На каждом собрании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Колледжа, избираемыми из его состава.

Общее собрание работников Колледжа:

- выбирает представителей коллектива для заключения коллективного договора и ведения переговоров с работодателем;

- принимает коллективный договор и Программу развития Колледжа;

- заслушивает отчеты администрации о проделанной работе;

- рассматривает локальные нормативные акты, затрагивающие права и обязанности работников и обучающихся Колледжа;

- рассматривает вопросы, выносимые на обсуждение Директором Колледжа.

5. ПРИНЦИПЫ КОМПЛЕКТОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Порядок комплектования работников Колледжа регламентируется действующим трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными актами Колледжа.

5.2. Кадровый состав Колледжа формируется из преподавательского, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала. Отношения лиц с Колледжем оформляются на основе трудового договора (контракта). Условия договора (контракта) не могут противоречить Трудовому законодательству Российской Федерации. Кадровый состав может также формироваться из лиц по договорам гражданско-правового характера.

5.3. Заработная плата и должностной оклад работнику Колледжа выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

5.4. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации. В соответствии со статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

5.5. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к преподавательскому составу, заключаются на

срок, определенный сторонами трудового договора.

5.6. Колледж в пределах имеющихся у неё средств на оплату труда самостоятельно определяет формы, систему и размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера. Колледж самостоятельно разрабатывает и реализует системы оценки качества труда работников, учитывающие такие параметры, как посещаемость занятий, успеваемость обучающихся и соблюдение ими режима контрольных мероприятий, своевременность и качество исполнения должностных обязанностей, инициативу и творчество, а также наличие или отсутствие претензий со стороны обучающихся и администрации Колледжа.

5.7. Для работников Колледжа продолжительность труда и отдыха устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

5.8. Порядок и основания прекращения трудового договора с работником Колледжа устанавливаются действующим трудовым законодательством. Помимо этого, основаниями для увольнения по инициативе Директора до истечения срока трудового договора являются:

5.8.1. Повторное в течение года грубое нарушение Устава Колледжа.

5.8.2. Применение методов, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося.

5.8.3. Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Колледж осуществляет образовательную деятельность в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых.

6.2. В Колледжа образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

6.3. Содержание образования в Колледжа определяется основной профессиональной образовательной программой (программами), разрабатываемой, принимаемой и реализуемой Колледжем самостоятельно с учетом отечественного и мирового опыта, на основе действующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

6.4. Профессиональная образовательная программа включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие обучение и воспитание обучающихся. Учебный план основной профессиональной образовательной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных

предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

6.5. При осуществлении образовательной деятельности по образовательной программе Колледж обеспечивает:

- проведение учебных занятий в различных формах по дисциплинам (модулям).

- проведение практик.

- проведение контроля качества освоения образовательной программы посредством текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся.

- проведение практики, предусмотренной образовательной программой, осуществляется Колледжем на основе договоров с организациями, осуществляющими деятельность по образовательной программе соответствующего профиля. Отдельные виды практик могут быть проведены непосредственно в Колледжа.

6.6. При обеспечении инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Колледж включает в образовательную программу специализированные адаптационные дисциплины (модули).

6.7. Колледж в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании вправе использовать сетевую форму реализации образовательных программ. Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договоров между Колледжем и организациями,

обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

6.8. При реализации профессиональных образовательных программ Колледж вправе использовать различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

6.9. Профессиональные образовательные программы в Колледжа осваиваются в очной, очно-заочной или заочной форме. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

6.10. Сроки получения среднего профессионального образования, общего образования, с учетом форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий обучающихся, устанавливаются федеральными государственными образовательными стандартами. Продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Колледжем на основе установленных квалификационных требований. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным

планом его продолжительность может быть изменена Колледжем с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

6.11. Обучающиеся в Колледжа могут заниматься по индивидуальным учебным планам, максимально учитывающим уровень их предшествующей подготовки, интересы и склонности, способности и индивидуальный темп освоения учебного материала, а также требования или пожелания будущего работодателя или спонсора. Индивидуальные планы, наряду с углубленной подготовкой, могут обеспечивать завершение образования по избранной программе в сокращенные сроки (без изменения обязательного минимума содержания и квалификационных требований).

6.12. Сокращение срока получения среднего профессионального образования при ускоренном обучении осуществляется посредством:

- зачета (в форме переаттестации или перезачета) полностью или частично результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования по иной образовательной программе, а также дополнительного профессионального образования (при наличии);

- повышения темпа освоения образовательной программы. Повышение темпа освоения образовательной программы может быть осуществлено для лиц, имеющих соответствующие способности и (или) уровень развития.

6.13. Решение об ускоренном обучении обучающегося принимается Колледжем на основании его личного заявления.

6.14. Сроки обучения могут быть продлены обучающемуся при невозможности по уважительным причинам выполнить учебный план образовательной программы в установленные сроки.

6.15. Освоение профессиональной образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины(модуля), сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся определяются Колледжем самостоятельно.

6.16. Освоение образовательных программ среднего профессионального образования завершается обязательной итоговой (государственной итоговой) аттестацией обучающихся.

6.17. Лица, осваивающие образовательную программу в форме самообразования (если федеральным государственным образовательным стандартом допускается получение среднего профессионального образования по соответствующей образовательной программе в форме самообразования), а также лица, обучавшиеся по не имеющей государственной аккредитации образовательной программе, могут быть зачислены в Колледж в качестве экстернов для прохождения промежуточной и государственной итоговой

аттестации по соответствующей имеющей государственную аккредитацию образовательной программе. После зачисления экстерна в срок, установленный Колледжем, но не позднее одного месяца с даты зачисления, утверждается индивидуальный учебный план экстерна, предусматривающий прохождение им промежуточной и (или) государственной итоговой аттестации.

6.18. Условия и порядок проведения промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации определяются локальными нормативными актами Колледжа.

6.19. Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам, выдаются документы о среднем профессиональном образовании и приложения к ним. Образцы, описание, порядок заполнения, учета и выдачи указанных документов и их дубликатов устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6.20. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам, выдаются документы о среднем профессиональном образовании и приложения к ним, образцы которых самостоятельно устанавливаются Колледжем.

6.21. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из Колледжа, выдается справка об обучении по образцу, самостоятельно устанавливаемому Колледжем.

6.22. Слушателям, успешно освоившим дополнительные профессиональные программы, выдаются документы о квалификации установленного образца. Повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования подтверждается удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке.

6.23. По согласованию с отдельными государственными органами управления, общественными организациями Колледж может выдавать документы об образовании образца, установленного совместно с этими органами управления и организациями.

6.24. По согласованию и в соответствии с официальными договорами с зарубежными образовательными учреждениями (организациями) или международными организациями Колледж может выдавать совместный документ, удостоверяющий полученное образование.

6.25. За выдачу документов об образовании и (или) о квалификации и дубликатов указанных документов плата не взимается.

6.26. В Колледжа все виды образовательных услуг, в том числе предоставляемых в рамках федеральных государственных образовательных

стандартов, оказываются на основе полной компенсации затрат на обучение с заключением письменного договора об оказании платных образовательных услуг с юридическими и (или) физическими лицами. Колледж самостоятельно решает вопросы по заключению указанных договоров, определению обязательств и иных условий, не противоречащих законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу. В договоре указываются полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период. Для отдельных категорий лиц могут быть установлены льготные условия оплаты. Стоимость обучения и льготы устанавливаются Директором с учетом утверждаемого бюджета доходов и расходов.

6.27. Обучение может финансироваться (спонсироваться) предприятиями, организациями, учреждениями и частными лицами по соответствующему договору.

6.28. Оплата обучения, в том числе иностранными гражданами, производится в российских рублях.

6.29. При получении на конкурсной основе (или других основаниях) бюджетного или целевого финансирования по отдельным направлениям образовательной деятельности на 18 условиях соглашения с федеральными, региональными или муниципальными органами управления образованием, обучение может быть за счёт соответствующих бюджетов.

6.30. В Колледж принимаются лица без ограничения возраста, пола, расовой и национальной принадлежности и гражданства

6.31. Прием на обучение в Колледж проводится на принципах равных условий для приема всех поступающих, за исключением лиц, которым в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» предоставлены особые права (преимущества) при приеме на обучение. Колледж самостоятельно разрабатывает и утверждает ежегодные правила приема в части, не урегулированной законодательством об образовании и порядком приема, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

6.32. Колледж знакомит поступающего и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации по каждой специальности, с основными профессиональными образовательными программами, реализуемыми Колледжем, и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся. При проведении приема на конкурсной основе поступающему предоставляется также информация о проводимом конкурсе и об итогах его проведения.

6.33. План приема в Колледж утверждается ежегодно приказом

Директора.

6.34. Абитуриент считается принятым в Колледж после прохождения всех предусмотренных правилами приема процедур, подписания договора об образовании (оказании платных образовательных услуг), оплаты за обучение и издания приказа о зачислении.

6.35. Прием в Колледж на очную форму обучения производится с 20 июня до 15 августа, а при наличии свободных мест продлевается до 25 ноября. Прием на очно-заочную и заочную формы производится в течение всего года.

6.36. Восстановление в число обучающихся и перевод из другого образовательного учреждения (организации) того же уровня в Колледж осуществляются на основании личного заявления приказом Директора в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и нормативными актами Колледжа.

6.37. Обучающийся, отчисленный из Колледжа по собственной инициативе до завершения освоения основной профессиональной образовательной программы, имеет право на восстановление для обучения в Колледже в течение пяти лет после отчисления при наличии свободных мест.

6.38. Порядок и условия восстановления обучающегося, отчисленного по инициативе Колледжа, определяются локальным нормативным актом Колледжа.

6.39. Режим занятий в Колледже регламентируется Правилами внутреннего распорядка и санитарно-гигиеническими требованиями к образовательному процессу.

6.40. Колледж до начала периода обучения по образовательной программе формирует расписание учебных занятий в соответствии с учебным планом и календарным графиком учебного процесса. Образовательный процесс разделяется на учебные годы (курсы). Учебный год по очной форме начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы. Начало учебного года по очно-заочной и заочной форме, а также при сочетании различных форм обучения может переноситься Колледжем не более чем на три месяца.

6.41. В процессе освоения образовательных программ среднего профессионального образования обучающимся предоставляются каникулы. Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, составляет не менее двух недель в зимний период при сроке получения среднего профессионального образования один год и не менее десяти недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период, - при сроке получения среднего профессионального образования более одного года. Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки специалистов среднего звена, составляет от восьми до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

6.42. Порядок и основания отчисления обучающихся, основания

возникновения, изменения основания и прекращения образовательных отношений определяются локальными нормативными актами Колледжа в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

7.1. Порядок приема и увольнения работников Колледжа, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями в Колледже регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка.

7.2. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

7.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Колледжа с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

7.4. Педагогические работники пользуются следующими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами Колледжа, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

- право на участие в управлении Колледжем, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом;

- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

7.5. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять педагогическую деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством

предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка.

7.6. Педагогические работники не вправе оказывать обучающимся Колледжа платные образовательные услуги.

7.7. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

7.8. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, установленных федеральными законами.

7.9. Права и обязанности лиц, проходящих обучение в Колледжа, определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, иными локальными нормативными актами Колледжа, заключаемыми с ними Колледжем договорами.

7.10. Обучающиеся Колледжа имеют право на:

- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи;

- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

- освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Колледжа, в установленном порядке, а также одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

- отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года N53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- свободу совести, информации, свободное выражение собственных

взглядов и убеждений;

- каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

- академический отпуск в порядке и по основаниям, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;

- перевод для получения образования по другой специальности или форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- обжалование актов Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Колледжа;

- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;

- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана; —иные академические права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Колледжа.

7.11. Обучающиеся обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- выполнять требования Устава, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Колледжа, не создавать препятствий для получения образования другими

обучающимися; бережно относиться к имуществу Колледжа.

7.12. За неисполнение или нарушение Устава Колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Колледжа. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

8. ИМУЩЕСТВО КОЛЛЕДЖА

8.1. Колледж может иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, а также иметь в собственности земельные участки.

8.2. Источниками формирования имущества Колледжа являются:

- поступления от учредителей;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Колледжа;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

8.3. Собственностью Колледжа является созданное ею, приобретенное или переданное гражданами и организациями имущество, включая денежные средства, акции, другие ценные бумаги и права на интеллектуальную собственность. Имущество, переданное Колледжа ее Учредителями, является собственностью Колледжа. Учредители не сохраняют права на имущество, переданное ими в собственность Колледжа.

8.4. Имущество Колледжа, а также доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, являются собственностью Колледжа и не могут перераспределяться между Учредителями и/или членами других органов Колледжа. Колледж осуществляет владение, пользование и распоряжение своим имуществом в соответствии с его назначением и только для достижения уставных целей.

8.5. Учредители не обладают правом собственности на ее имущество, в том числе и на ту ее часть, которая образовалась за счет их взносов и пожертвований.

8.6. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Колледжа, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности Колледжа или допускать их использование в целях, не предусмотренных настоящим Уставом.

8.7. Колледж отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству РФ может быть обращено взыскание.

10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

10.1. По решению Учредителя (Собрания учредителей) в Устав Колледжа могут быть внесены изменения в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

10.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

10.3. Изменения, внесенные в Устав, приобретают силу для третьих лиц с момента государственной регистрации Устава.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КОЛЛЕДЖА

11.1. Реорганизация Колледжа осуществляется по решению Учредителя (Собрания учредителей).

11.2. Колледж вправе преобразоваться в фонд.

11.3. Имущество Колледжа переходит после ее реорганизации ко вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации. После реорганизации Колледжа все документы передаются организации-правопреемнику.

11.4. Колледж может быть ликвидирован на основании решения Учредителя или по решению суда. Ликвидация Колледжа осуществляется в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

11.5. При ликвидации Колледжа имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, если иное не установлено федеральными законами, направляется на образовательные цели, в интересах которых была создана Колледж. Если использование указанного имущества в соответствии с Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

11.6. Ликвидация Колледжа считается завершенной, а Колледж - прекратившей существование после внесения сведений о ее прекращении в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Гуманитарно-Многопрофильный колледж» г. Кизилпорт принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан «16» ноября 2022 г., (учетный номер 0514050207).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Гуманитарно-Многопрофильный колледж» г. Кизилпорт внесены в Единый государственный реестр юридических лиц «02» декабря 2022 г. за государственным регистрационным номером 2220500586117, (СГРН 1180571007704 от «23» июня 2018 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать два листа.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике Дагестан

З.С. Тарханов

«07» декабря 2022 г.