

Муниципальное учреждение Отдел образования Администрации Тарасовского района

П Р И К А З

26.07.2024

№ 332/1

О реализации плана мероприятий (дорожная карта) в Тарасовском районе муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций на 2024-2025 учебный год

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», согласно постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 №7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций» а также в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», создания системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации в Тарасовском районе муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций на 2024-2025 учебный год (приложение 1 к приказу).

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Разработать и утвердить «дорожные карты» внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательной организации.

3. Определить Муниципальное бюджетное учреждение «Центр информационно-методического и материально-технического обеспечения» (МБУ «ЦИМиМТО») координатором внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций.

4. Директору МБУ «ЦИМиМТО» Ковалевой Н.Н.:

4.1. Организовать мониторинг реализации программ в образовательных организациях, обеспечить представление данных по результатам мониторинга в Минобрнауки области в срок до 1 декабря.

4.3. Организовать контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях.

4.4. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в Тарасовском районе не ниже планируемых.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

А.И. Коршунов

**План мероприятий (дорожная карта) реализации в Тарасовском районе
муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических
работников образовательных организаций на 2024-2025 учебный год**

Цель: Создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/ начинающих педагогов.

Срок реализации «дорожной карты» 2024-2025 учебный год.

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1. Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Определение ответственных лиц из числа специалистов МУ ОО ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества (ЦМН) в Тарасовском районе	август	МУ ОО, МБУ «ЦИМиМТО»
1.2.	Утверждение дорожных карт реализации ЦМН образовательных организаций Тарасовского района на 2023-2024 уч. год	август	Руководители ОО
1.3.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в ОО; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;	май (ежегодно)	Руководители ОО
	- планируемые результаты реализации ЦМН в ОО; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в ОО.		

1.4.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций-участников ЦМН	Весь период	руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
1.5.	Обновление базы молодых специалистов и наставников на новый учебный год (Электронная база молодых специалистов и наставников)	до 10.09 (ежегодно)	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
2. Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества			
2.1.	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	В течение года	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
2.2.	Обновление планов работы Муниципальной школы молодого педагога	Май(Ежегодно)	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
2.3.	Анкетирование вновь прибывших молодых специалистов. Самообразование как средство повышения профессиональной компетентности учителя. Формы повышения квалификации учителя.	Сентябрь (Ежегодно)	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
2.4.	Индивидуальная работа с молодыми специалистами по созданию образовательных проектов и по вопросам преподавания предмета, работы с классным коллективом и родителями.	Весь период	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
2.5.	Индивидуальная работа с молодыми специалистами третьего года по защите презентаций достижений	Весь период	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Тарасовского района в 2024/2025			
3.1.	Обновление базы наставников	Сентябрь (Ежегодно)	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
3.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	сентябрь	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
3.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча - планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	Весь период	Наставники ОО

3.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	Согласно дорожной карты наставляемого	Наставники ОО
3.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	сентябрь	Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
3.6.	Создание Совета наставников	Сентябрь (ежегодно)	МБУ «ЦИМиМТО», Руководители ОО, кураторы по реализации ЦМН в ОО
3.7.	Распространение и внедрение лучших наставнических практик различных форм для обучающихся, педагогов и молодых специалистов	Весь период	МБУ «ЦИМиМТО»
4. Мониторинг достижения показателей. По итогам учебного года.			
4.1.	Непрерывный профессиональный рост. Личностное развитие и самореализация педагогических работников	Весь период	Руководители ОО
4.2.	Рост числа закрепившихся в профессии молодых/начинающих педагогов	Весь период	Руководители ОО
4.3.	Развитие перспектив педагогов старшего возраста в условиях цифровизации образования	Весь период	Руководители ОО
4.4.	Эффективность реализации образовательных и культурных проектов совместно с наставляемым	Весь период	Руководители ОО
4.5.	Процент обучающихся наставляемого, успешно прошедших ВПР. ОГЭ, ЕГЭ	Весь период	Руководители ОО
4.6.	Динамика успеваемости обучающихся	Весь период	Руководители ОО
4.7.	Динамика участия обучающихся в олимпиадах	Весь период	Руководители ОО
4.8.	Степень включенности наставляемого в инновационную деятельность ОО	Весь период	Руководители ОО
4.9.	Качество и темпы адаптации молодого/менее опытного/сменившего место работы специалиста на новом месте работы	Весь период	Руководители ОО
4.10.	Увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками	Весь период	Руководители ОО