

Муниципальное районное бюджетное учреждение культуры
«Сальская межпоселенческая центральная библиотека»
МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Серия «Методические консультации»



**Библиотека как площадка
развития волонтерского движения**

**Сальская межпоселенческая центральная
библиотека**

347631, г. Сальск, ул. Ленина, 104.

Телефон: 7-37-99; 7-35-62.

E-mail: biblio@salsk.donpac.ru

<https://biblio-salsk.ru/>

Сальск
2024

Библиотека как площадка развития волонтерского движения / МРБУК «СМЦБ» ; сост. А. В. Мурадова, У. В. Тятенко; М. И. Ануфриева, Н. В. Ермолова ; ред. В. Н. Гладкова. – Сальск, 2024. – 6 с. - (Методические консультации).

Привлечение волонтеров в библиотеки – это часть работы библиотек с местным сообществом и, во многом, гарантия успеха социальных проектов библиотеки. Волонтеры - хорошая возможность расширения спектра библиотечных услуг. Они могут привнести в библиотечную работу свежий взгляд и дополнительные таланты и являются отличным связующим звеном с населением. Однако успешное использование волонтеров требует внимательного планирования работы, как библиотеки, так и самих волонтеров.

Данное пособие раскрывает содержание понятий волонтер, волонтерство, познакомит с видами и принципами волонтерской работы, поможет специалистам библиотек привлечь волонтеров в практическую деятельность библиотек.

Отв. за вып.: директор МРБУК «СМЦБ» Е.И. Евсеенко

Можно организовать торжественное посвящение в волонтеры. Волонтерам должна постоянно оказываться информационная поддержка. Это, прежде всего, информация об их деятельности, фото мероприятий, в котором они участвовали, отзывы читателей об их работе.

Что взамен получает волонтер

Библиотекарям необходимо вести учёт часов работы волонтеров и выполненных ими задач и проектов для регулярных отчетов об этом перед общественностью. Для того чтобы волонтеры получали моральное удовлетворение и чувствовали свою нужность необходимо своевременное признание заслуг волонтеров, поощрение:

- награждение (вручение письменных свидетельств и удостоверений с оценкой деятельности, сертификатов);
- объявление благодарности и размещение публикаций о деятельности того или иного добровольца на стендах в библиотеке, в библиотечных изданиях, в средствах массовой информации, на веб-странице библиотеки;
- предоставление почётного членства в обществе друзей библиотеки;
- организация регулярных встреч добровольцев с выражением благодарности за их деятельность и чествование их в рамках этих мероприятий.

И не забываем главное!

**Волонтерство – это бескорыстная помощь
нуждающимся, и проявление доброты к ним.**

- создание информационного бюллетеня для подростков;
- помощь в проведении обсуждения книг.

Как привлечь волонтеров-добровольцев:

- распространять информацию о потребности в волонтерах посредством информационных стендов, листовок, сайта библиотеки и соц.сетей, а так же радио, телевидения, газет и журналов;
- устраивать встречи с потенциальными добровольцами в стенах библиотеки;
- рассказывать о потребности библиотеки в волонтерах участникам массовых мероприятий, конференций, акций;
- взаимодействие и тесное сотрудничество с социальными партнерами для привлечения активистов;
- проведение социальных опросов и мониторингов среди посетителей библиотеки с указанием обратной связи;

Значимость волонтерского труда

Очень важно, чтобы все сотрудники библиотеки понимали значимость волонтерского труда, имели положительный настрой относительно волонтеров.

Не забывайте поощрять тех специалистов, которые успешно работают с добровольцами. Задача библиотеки превратить работу волонтеров в увлекательное, полезное дело. Активных волонтеров можно объединить в волонтерское движение со своей личной символикой: устав, гимн, эмблема, девиз, бейджи, создать абонемент с информацией о деятельности волонтерского движения.

«Убежден, именно из тысяч, миллионов искренних, душевных поступков складывается доверие, уважение, взаимная поддержка в обществе в целом».
В. Путин

Волонтерство в области культуры

В последние годы волонтерство набирает популярность. Многие люди в большей степени настроены на культурно-просветительское волонтерство, связанное с участием и сопровождением неких проектов, акций, фестивалей, ярких мероприятий. Однако у этого направления очень широкие перспективы: это помощь при реставрации архитектурных памятников, работа в организации пополнения фондов библиотек и музеев, проведение экскурсий, работа с туристическими группами и гостями, что особенно востребовано в дни проведения крупных культурных и спортивных праздников.

Волонтерство в библиотеке

Библиотеки всегда являлись открытой площадкой для развития волонтерского движения, поскольку имеют два самых важных аспекта для данной деятельности: площадку или место, где можно проводить все мероприятия и, конечно, публику или аудиторию, с которой можно работать.

Что являет собой волонтерская деятельность

Часто люди не могут реализовать все свои потребности, работая только по профессии.

В этом случае волонтерский труд может внести разнообразие, позволяя отвлечься от каждодневной рутины. Волонтерская работа помогает в удовлетворении таких потребностей, как контакты с новыми людьми, самоудовлетворение, продвижение каких-то ценностей.

Волонтерство - это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи, предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которые осуществляются добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение.

Кто такой волонтер

Волонтер - это не только помощник или социальный работник, заботящийся об окружающих. Он может быть и учителем, библиотекарем, специалистом по компьютерам, политиком, инженером или дизайнером и т.д.

Стать волонтером может любой человек:

- дети в возрасте до 14 лет участвуют в волонтерской деятельности только с письменного согласия родителей или в их сопровождении;
- дети в возрасте до 18 лет могут осуществлять волонтерскую деятельность при условии, что она не причиняет вред их здоровью и нравственному развитию и не нарушает процесс обучения.

В работе наиболее хорошо себя зарекомендовали 4 группы:

- старшеклассники, учащиеся колледжей;
- студенты вузов;
- психологи, педагоги, социальные, медицинские работники социологи;
- сотрудники общественных организаций.

Волонтерство, в том числе молодежное, имеет хорошие перспективы. Оно отражает общую тенденцию взаимодействия общественности и государственных организаций в отношении населения, прежде всего, его социальных категорий. Сотрудничество библиотек с добровольными помощниками позволит: расширить библиотечное пространство, круг партнеров, стать более заметной для местного сообщества, привлечь внимание общественности на проблемы библиотеки, развивать услуги и формы обслуживания в соответствии с современными потребностями и ожиданиями населения.

Что могут волонтеры:

- выполнять задания, не относящиеся к постоянным оплачиваемым работам;
- добавить новое измерение и новых людей к организации; принести новые идеи в организацию;
- создать общественное мнение об организации в обществе; распространять информацию об организации в личном общении с людьми;
- помочь в сборе средств;
- поощрять гражданскую активность;
- принимать участие во многих библиотечных программах и мероприятиях – от самых прозаических и до помощи в организации молодежных вечеров, клубов по интересам;
- они могут работать в качестве библиотечных гидов, что содействует притоку в библиотеку новых молодых пользователей, могут принимать участие в таких мероприятиях как участие в маркетинговой деятельности библиотеки;