

МУНИЦИПАЛЬНОЕ РАЙОННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«САЛЬСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА»

г. Сальск

Приказ

от 31.08.2022

№ 127

Об утверждении Положения о премировании работников муниципального районного бюджетного учреждения культуры «Сальская межпоселенческая центральная библиотека»

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений Ростовской области (в редакции постановления Правительства Ростовской области от 08.06.2020 №521), постановлением Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 750 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству культуры Ростовской области», постановлением Администрации Сальского района от 01.11.2019 №1687 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Сальского района», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Сальского района, постановлением №969 от 13.07.2022 «О внесении изменений в постановление Администрации Сальского района от 01.11.2019 №1687 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства Сальского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В целях усиления материальной заинтересованности работников МРБУК «СМЦБ» в выполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, повышения эффективности и качества работы, ответственности за ее выполнение, утвердить Положение о премировании работников муниципального районного бюджетного учреждения культуры «Сальская межпоселенческая центральная библиотека», далее Положение, приложение №1.

2. Специалисту по кадрам Носовой И.С. ознакомить с данным Положением всех работников под подпись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МРБУК «СМЦБ»



Е.И. Евсеенко

Носова И.С.

Носова И.С. «31» августа 2022

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального районного бюджетного учреждения культуры
«Сальская межпоселенческая центральная библиотека»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального районного бюджетного учреждения культуры «Сальская межпоселенческая центральная библиотека» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений Ростовской области (в редакции постановления Правительства Ростовской области от 08.06.2020 №521), постановлением Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 750 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству культуры Ростовской области», постановлением Администрации Сальского района от 01.11.2019 № 1687 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Сальского района», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Сальского района, постановлением № 969 от 13.07.2022 «О внесении изменений в постановление Администрации Сальского района от 01.11.2019 № 1687 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства Сальского района».

Положение устанавливает порядок и условия премирования работников МРБУК «СМЦБ».

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей

1.3. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2. Источники и периодичность премирования

2.1. Премирование работников муниципального районного бюджетного учреждения культуры «Сальская межпоселенческая центральная библиотека» (далее – учреждение) производится за счет средств местного бюджета.

2.2. Премирование может производиться по итогам работы за месяц, квартал, год, за выполнение разовых поручений. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц (квартал) в случае достижения работником высоких показателей при одновременном безупречном

выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором, а также приказом руководителя. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных сложных заданий оформляется правовым актом МРБУК «СМЦБ».

2.3. Текущее премирование может производиться за счет экономии фонда оплаты труда по итогам за квартал, год.

2.4. Премирование может производиться к юбилейным и праздничным датам.

3. Показатели премирования за основные показатели работы

Показателями премирования являются:

а) высокопрофессиональное компетентное выполнение своих должностных обязанностей, проявление инициативы, соблюдение законности принимаемых решений, направленных на реализацию прав граждан и юридических лиц, вытекающих из соответствующих нормативных актов;

б) своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных планами отдела культуры и искусства Сальского района, МРБУК «СМЦБ», приказов (поручений) отдела культуры и искусства Сальского района, отдела культуры и искусства Сальского района;

в) соблюдение правил внутреннего распорядка;

г) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

д) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

е) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

ж) участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

з) за деятельность, приносящую доход учреждению.

4. Премирование за основные результаты работы

4.1. Конкретный размер премии директора, специалистов учреждения по результатам работы определяется в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы и за фактически отработанное время в пределах сумм, установленных приказом начальника отдела культуры и искусства Сальского района для руководителя, приказом директора МРБУК «СМЦБ» для работников.

5. Порядок начисления премии за основные результаты работы

5.1. Основанием для начисления премии руководителю учреждения является приказ начальника отдела культуры и искусства Сальского района.

5.2. Основанием для начисления премии работникам учреждения является приказ директора МРБУК «СМЦБ».

5.3. Премии начисляются на должностной оклад и в натуральной величине.

5.4. Работникам, проработавшим неполный месяц и уволенным по уважительной причине (перевод на работу, уход на пенсию, увольнение по сокращению штатов, увольнение по уходу за больными детьми и родителями, трудовой отпуск, отпуск без содержания, больничный лист), премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

5.5. Сумма премии максимальным размером не ограничена.

6. Перечень служебных (производственных) упущений в работе, за которые снижается размер премии, и пределы снижения премий

6.1. Некачественное выполнение своих служебных (трудовых) обязанностей – от 10% до 100% премии.

6.2. Несвоевременное выполнение мероприятий, предусмотренных планами работ, поручений руководителя по вине работника – от 10% до 100% премии.

6.3. Уклонение от выполнения служебных (трудовых) обязанностей в течение рабочего времени (простой по вине работника) – от 10 до 100% премии.

6.4. Опоздание на работу без уважительных причин или преждевременный самовольный уход с работы – до 100% премии.

6.5. Прогоул без уважительных причин – 100% премии.

6.6. Появление на работу в нетрезвом состоянии – 100%.

6.7. Проявление грубости или иного некорректного отношения к гражданам, обратившимся в учреждение – от 10% до 50% премии.

6.8. Причинение материального ущерба учреждению по вине работника при размере ущерба не свыше среднего месячного заработка – от 50% до 100%, а свыше среднего месячного заработка – 100%.

6.9. Другие нарушения трудовой дисциплины – до 30%.

Директор МРБУК «СМЦБ»

Е.И. Евсеенко