

Утверждено приказом МКУ
г.п.г.Россошь КДО
«Вдохновение» от 05.03.2020г.
№08-од

Положение об оценке коррупционных рисков в МКУ г.п.г. Россошь КДО «Вдохновение»

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального казенного учреждения городского поселения город Россошь Россошанского муниципального района Воронежской области культурно-досуговое учреждение «Вдохновение» (далее - учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждению.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков проводится на постоянной основе в 4 квартале каждого года.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом и которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения — участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

2.4. На основании проведенного анализа разработать «карту коррупционных рисков учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. Указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2

3.3. Представлены типовые ситуации, характеризующие выводы или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4 Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри учреждения;
- использование информационных приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей; проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей работников, связанных с коррупционными рисками

1. Директор учреждения;
2. Работники аппарат управления учреждения;
4. Руководители структурных подразделений;
5. Кассир;
6. Должности специалистов, оказывающих населению платные услуги.

Шаблон карты коррупционных рисков МКУ г.п.г. Россось КДО «Вдохновение»

№	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.					