

Утверждено:

Приказом МКУ г.п.г. Россось КДО
«Вдохновение»

от «21» сентября 2018 г. №46-од

Генеральный директор
Л.Н.Береговая



ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве с правоохранительными органами по вопросам
предупреждения и
противодействия коррупции
в МКУ г.п.г. Россось КДО «Вдохновение»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила, определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном казенном учреждении городского поселения город Россось культурно-досуговое объединение «Вдохновение» (далее – Учреждение).
- 1.3. Задачами взаимодействия сторон являются:
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Учреждение, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
 - антикоррупционная пропаганда и воспитание;
 - привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.
- 1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом генерального директора и действует до принятия нового.

2. Сотрудничество и порядок обращения Учреждения
в правоохранительные органы

- 2.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения декларируемым антикоррупционным

стандартам деятельности. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

- взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

2.2.. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

2.3. Лица, **ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений**, несет персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

2.4. В случае установления факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, генеральный директор обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в течение 3 дней, а при необходимости - немедленно.

3. Виды обращений в правоохранительные органы

3.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

3.1.1. Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Учреждением и правоохранительными органами.

Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений - работниками Учреждения, предоставляются на согласование генеральному директору Учреждения, без визы генерального директора Учреждения письменные обращения не допускаются.

3.1.2. Устные обращения - это обращение, поступающие во время личного приема руководителя Учреждения или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

3.2. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

3.3. Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

3.4. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Учреждения.