

Утверждено приказом МКУ
г.п.г.Россошь КДО
«Вдохновение» от 05.03.2020г.
№08-од

Положение об антикоррупционной политике в МКУ г.п.г. Россошь КДО «Вдохновение»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является основным локальным нормативным документом муниципального казенного учреждения городского поселения город Россошь Россошанского муниципального района Воронежской области культурно-досуговое объединение «Вдохновение» (далее - учреждение) определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения в учреждении ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах учреждения, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в учреждении.

1.3. Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.4. Учреждение содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

1.5. Настоящее Положение, размещается на сайте Учреждения, где открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами и ее работниками.

1.6. Директор учреждения личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам.

1.7. Контроль соблюдения в учреждении антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная Комиссия по противодействию коррупции, (далее Комиссия). Комиссия проводит служебные расследования по фактам обращений посетителей по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий работников учреждения.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих основных принципах:

2.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.

2.2. Законность.

2.3. Публичность и открытость деятельности руководителей структурных подразделений и работников, в том числе вовлеченность работников (информированность работников) о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Личный пример директора и руководителей структурных подразделений учреждения.

2.5. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.6. Комплексное, соразмерное и эффективное использование политических, организационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер системы противодействия коррупции.

2.7. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2.8. Сотрудничество учреждения в области противодействия коррупции с муниципальными органами, посетителями, правоохранительными органами.

2.9. Постоянный контроль и регулярный мониторинг (эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением).

3. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. формирование у посетителей, пользователей учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

3.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в учреждении на предмет соответствия действующему законодательству;

3.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам и посетителям учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

4.1. Создание механизма взаимодействия учреждения с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у посетителей негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3. Доведение работниками до сведения директора учреждения, руководителей структурных подразделений и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.4. Создание условий для уведомления пользователями директора учреждения, обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности работниками.

5. Перечень основополагающих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения.

5.2. Введение в договоры стандартной антикоррупционной оговорки.

5.3. Введение процедуры информирования работниками директора учреждения, руководителей структурных подразделений и Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному положению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

5.4. Введение процедуры информирования директора учреждения, руководителей структурных подразделений и Комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

5.5. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.6. Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

5.7. Ознакомление работников под подпись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

5.8. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.9. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

5.10. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности учреждения.

5.11. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, контрактные закупки.

6. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков включает следующие основные мероприятия:

6.1. Оценка коррупционных рисков.

6.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в учреждении.

- директор Учреждения;
- аппарата управления учреждения;
- кассир;
- руководители структурных подразделений;
- должности специалистов, оказывающих населению платные услуги.

6.3. Карта коррупционных рисков учреждения включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

- все виды платных услуг, предоставляемых в учреждении посетителям;
- закупочная деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности, т.д.);
- принятие управленческих решений.

7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в учреждении осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.

8. Обязанности сотрудников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции

8.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на работников учреждения возлагаются обязанности:

- 4
- общие, устанавливаемые для всех работников учреждения;
 - специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

8.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя / Комиссию по противодействию коррупции/ директора учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя / Комиссию по противодействию коррупции/ директора учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- информирование непосредственного руководителя / Комиссию по противодействию коррупции / директора учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- 1) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- 2) работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 3) лица, осуществляющие внутренний контроль в учреждении.

9. Ответственность за коррупционные правонарушения

9.1. Работники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Работники учреждения независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

9.3. Учреждение несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица – осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

9.3.1. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника учреждения.

9.3.2. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника учреждения не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение учреждение.