



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 14.03.2022

№ 176

г. Темрюк

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024 годов

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 года «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.» (далее - Целевая модель наставничества), с целью организации работы по реализации Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях Темрюкского района п р и к а з ы в а ю :

1. Признать утратившим силу приказ управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район от 24 декабря 2020 года № 910 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования».

2. Утвердить:

1) план мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на территории муниципального образования Темрюкский район (далее - Дорожная карта) на период 2022-2024 годов согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Темрюкский район (далее - Планируемые результаты) на период 2022-2024 годов согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) состав муниципальной рабочей группы реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Темрюкский район (приложение № 3).

3. Назначить ответственным за реализацию Целевой модели наставничества в Темрюкском районе главного специалиста отдела общего образования управления образованием Н.А. Полторака.

4. Отделу воспитательной работы и дополнительного образования (Е.Н. Мартынова), отделу общего образования (Е.Н. Лавушкина) организовать реализацию Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях Темрюкского района.

5. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» муниципального образования Темрюкский район (Г.В. Зорина) осуществлять методическую и организационную поддержку реализации Целевой модели наставничества.

6. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций Темрюкского района:

1) разработать планы мероприятий по реализации Целевой модели наставничества;

2) организовать работу по реализации Целевой модели наставничества с 2022 года;

3) обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения Целевой модели наставничества в муниципальном образовании Темрюкский район на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных настоящим приказом.

7. Контроль за выполнением приказа «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024 годов» оставляю за собой.

Начальник управления
управления

Е.В. Руденко



Е.В. Руденко

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образованием
 администрации муниципального
 образования Темрюкский район
 от 14.03.22 № 176

ПЛАН

мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на территории муниципального образования Темрюкский район на период 2022-2024 годов

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат документа	Вид документа
1	2	3	4	5	
1. Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным (далее - ЦМН)					
1.1.	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по реализации целевой модели наставничества на период с 2022-2024г.г.	До 15.03.2022, далее ежегодно	Г.В. Зорина, директор МКУ ИМЦ	Приказ управления образованием	
1.2	Определение специалистов управления образованием, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации ЦМН	До 15.03.2022, далее ежегодно	Н.А. Полторак, главный специалист отдела общего образования управления образованием	Приказ управления образованием	
1.3	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о реализации включающие: -сроки реализации ЦМН в образовательной	До 25.03.2022, далее ежегодно	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций	

	<p>организации; -назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; -утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.</p>			
1.4	<p>Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН</p>	В течение года	Руководители образовательных организаций	Размещенная информация в СМИ, на сайте образовательной организации, в социальных сетях и других официальных СМИ
1.5	<p>Утверждение муниципального Плана мероприятий по реализации ЦМН</p>	До 15.03.2022, далее ежегодно	Г.В. Зорина, директор МКУ ИМЦ	Приказ управления образованием
2. Организационная, методическая, информационная поддержка участников реализации ЦМН				
2.1.	<p>Консультирование по вопросам реализации ЦМН</p>	В течение года	Н.А. Полтораки главный специалист отдела общего образования управления образованием, Г.В. Зорина, директор МКУ ИМЦ	Информационное письмо
3. Реализация ЦМН в образовательных организациях Темрюкского района				
3.1	<p>Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 годов</p>	Ежегодно	Руководители муниципальных образовательных организаций	Приказы образовательной организации

3.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Руководители муниципальных образовательных организаций	Приказы образовательной организации
3.3	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; -итоговая встреча.	В течение года	Наставники муниципальных образовательных организаций	Приказы образовательной организации
3.4	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия;	В течение года	Наставники муниципальных образовательных организаций	Приказы образовательной организации
3.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Руководители муниципальных образовательных организаций	Приказы образовательной организации

Начальник управления
образованием



Е.В. Руденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский район
от 14.03.22 № 176

**Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации
целевой модели наставничества в муниципальном образовании
Темрюкский район на период 2022-2024 годов**

№ п/п	Наименование показателя	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Темрюкского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Темрюкского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
3	Доля учителей молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Темрюкского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Темрюкского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
7	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	100	100	100

Начальник управления
образованием



Е.В. Руденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский район
от 14.03.2012 № 176

СОСТАВ

**муниципальной рабочей группы реализации целевой модели
наставничества в муниципальном образовании Темрюкский район**

№ п/п	ФИО	Должность	Направление деятельности
1	Лавушкина Евгения Николаевна	Начальник отдела общего образования, заместитель начальника управления образованием	Руководитель группы, координация деятельности рабочей группы, работа с предприятиями, вошедшими в программы наставничества
2	Полторак Наталья Анатольевна	Главный специалист отдела общего образования	Организационная, консультативная работа с образовательными организациями, подготовка отчетности, информирование в СМИ. Наставничество «Ученик-ученик»
3	Зорина Галина Владимировна	Директор МКУ ИМЦ	Разработка распорядительной документации, методическое обеспечение внедрения Целевой модели наставничества, оказание содействия в обучении наставников, консультативная работа с образовательными организациями
4	Иванова Татьяна Владимировна	Ведущий специалист МКУ ИМЦ	Наставничество воспитательной работе

5	Ивашов Павел Александрович	Ведущий МКУ ИМЦ	специалист	Наставничество «учитель- учитель»
6	Филатова Кристина Варздатовна	Ведущий МКУ ИМЦ	специалист	Сбор, обобщение, анализ информации по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Темрюкского района

Начальник управления
образованием



Е.В. Руденко