



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 30.12.2021

№ 1133

г. Темрюк

**Об утверждении Положения о молодом специалисте образовательной
организации муниципального образования Темрюкский район**

В целях привлечения молодых специалистов для работы в образовательные организации муниципального образования Темрюкский район п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о молодом специалисте образовательной организации муниципального образования Темрюкский район.

2. Установить сроки предоставления сведений о молодых специалистах образовательных организаций, пришедших к 1 сентября в образовательные организации – 25 августа текущего и последующих годов.

3. Главному специалисту отдела общего образования (Скрябиной):

1) довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных учреждений;

2) результаты мониторинга о молодых специалистах образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район предоставлять не позднее 25 августа.

4. Контроль за выполнением настоящего оставляю за собой.

Начальник управления
образованием



Е.В. Руденко

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский район
от 30.12.2021 № 1133

**Положение о молодом специалисте образовательной организации
муниципального образования Темрюкский район**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях привлечения к трудоустройству в образовательные организации муниципального образования Темрюкский район молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

3. Положение распространяется на молодых специалистов образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район.

II. Статус молодого специалиста

4. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации высшего и среднего профессионального образования со дня заключения им трудового договора с работодателем.

5. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 35 лет включительно при трудоустройстве в течение двух лет со дня окончания образовательной организации по основному месту работы и основной должности в соответствии с полученной квалификацией. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

6. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет в следующих случаях:

1) призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

3) предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

1) расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

2) расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

3) не выполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

8. Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации;

9. Статус молодого специалиста сохраняется при переводе из одной образовательной организации в другую в рамках муниципального образования Темрюкский район. Школа, с которой молодой специалист прекращает трудовые отношения, предоставляет ему справку о фактическом периоде осуществления доплат, который учитывается при установлении доплат по новому месту работы в пределах общего срока ее осуществления (36 месяцев);

10. Муниципальная общеобразовательная организация ведет учет трудоустроенных молодых специалистов.

11. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту.

III. Обязанности руководителя (работодателя)

11. Руководитель образовательной организации (работодатель) принимает на себя следующие обязательства:

1) гарантировать представление работы в соответствии с полученной в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик педагогических должностей;

2) создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;

3) способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

4) направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности не реже одного раза в три года.

IV. Обязанности молодого специалиста

12. Молодой специалист обязан:

- 1) выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации;
- 2) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- 3) соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации;
- 4) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 5) проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.

13. Молодой специалист возвращает полностью средства, выплаченные ему при приеме на работу в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения трех лет работы - уволился по собственному желанию без уважительных причин или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

V. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

13. В рамках муниципальной целевой программы «Развитие образования в Темрюкском районе» муниципального образования Темрюкский район молодым специалистам выплачивается единовременное пособие в размере 25 000 рублей при поступлении на работу в образовательную организацию муниципального образования Темрюкский район в год окончания учебного заведения.

14. Молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим учреждения среднего профессионального и высшего образования, со стажем работы до трех лет производятся:

- 1) краевая доплата в размере 3 000 рублей ежемесячно с учетом фактически отработанного времени;
- 2) муниципальная доплата в пределах не менее 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно с учетом фактически отработанного времени при наличии финансовых средств образовательной организации.

15. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту. при приеме на работу не устанавливается.

Приложение

к Положению о молодых специалистах
образовательных организаций
муниципального образования
Темрюкский район

от 30.12.2021 № 153

Сведения о молодых специалистах, пришедших в образовательную организацию к 1 сентября _____ года

ОО	Ф.И.О. полностью	Занимаемая должность, педагогическая нагрузка согласно трудовому договору	Наименование образовательной организации, которую окончил молодой специалист, дата выдачи документа о получении образования	Дата заключения трудового договора	Обеспеченность жильём
МБОУ СОШ №					

Главный специалист отдела
общего образования



Г.Н. Скрыбина