

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 16.09.2026

№ 942

г. Темрюк

**Об организации и проведении муниципального этапа
краевого профессионального конкурса
«Воспитатель года Кубани» в 2027 году
в муниципальном образовании Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих педагогов образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, повышения их профессионального уровня, во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 17 декабря 2021 года № 3808 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае» п р и к а з ы в а ю:

1. Провести муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2027 году (далее – Конкурс) с 28 сентября по 23 октября 2026 г.
2. Утвердить:
 - 2.1. Порядок проведения Конкурса (приложение 1);
 - 2.2. Состав организационного комитета с правами жюри (приложение 2);
 - 2.3. Критерии оценивания (приложение 3).
3. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» муниципального образования Темрюкский район (Зорина Г.В.) организовать проведение конкурсных мероприятий.
4. Руководителям дошкольных образовательных учреждений:
 - 4.1. Обеспечить участие в Конкурсе;
 - 4.2. Заявки на участие в Конкурсе предоставить в срок до 28 сентября 2026 г.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образованием

Е.В. Руденко



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образованием администрации
муниципального образования
Темрюкский муниципальный
район Краснодарского края
от 16.09.2026 № 942

ПОРЯДОК проведения муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2027 году

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок проведения муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2027 году (далее – Порядок) разработан в соответствии с Положением о краевом профессиональном конкурсе «Воспитатель года Кубани» (далее – Конкурс), утвержденным приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 17 декабря 2021 г. № 3808 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае».

1.2. Порядок определяет требования к оформлению и предоставлению конкурсных материалов, проведению конкурсных мероприятий, формированию состава жюри и счетной комиссии, процедуре определения победителя, призеров, лауреатов и участников Конкурса.

1.3. Сроки проведения Конкурса: с 28 сентября по 23 октября 2026 года.

1.4. Информация о Конкурсе размещается на официальных сайтах управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – управление образованием), муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» муниципального образования Темрюкский район (далее – МКУ «ИМЦ»).

2. Условия участия, требования к документам и материалам.

2.1. Участники Конкурса направляют на электронную почту getmanchenko86@bk.ru следующие документы:

представление по форме (приложение 1 к настоящему Порядку);
информационную карту (приложение 2 к настоящему Порядку);
заявление участника Конкурса по образцу (приложение 3 к настоящему Порядку);

согласие участника конкурса на обработку персональных данных (приложение 4 к настоящему Порядку).

3. Конкурсные мероприятия

3.1. Конкурс проходит в два тура: заочный и очный тур.

3.2. Заочный тур включает в себя конкурсное задание: «Интернет-портфолио».

3.2.1. Конкурсное испытание «Интернет-портфолио».

Цель конкурсного испытания – демонстрация конкурсантами различных аспектов профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Формат конкурсного испытания: интернет-ресурс участника Конкурса (страница на интернет-сайте образовательной организации, в которой работает участник, или ссылка на личный сайт, размещенная на странице образовательной организации), на котором представлены методические разработки, материалы, отражающие опыт работы и специфику профессиональной деятельности конкурсанта, фото- и видеоматериалы.

Организационная схема проведения конкурсного испытания: адрес интернет-ресурса вносится в информационную карту участника (приложение 2). Предоставляется только один интернет-адрес. Интернет-адрес должен быть активным при открытии посредством входа через любой распространенный браузер.

3.3. **Первый этап очного тура** включает два конкурсных испытания: «Мастер-класс» и «Педагогическое мероприятие с детьми». В конкурсных испытаниях первого очного тура принимают участие все участники Конкурса.

3.3.1. **Конкурсное испытание «Мастер-класс».**

Цель конкурсного испытания: демонстрация участником Конкурса профессионального мастерства в области презентации и трансляции педагогического опыта в ситуации профессионального взаимодействия с аудиторией.

Формат конкурсного испытания: учебно-методическое занятие с коллегами, демонстрирующее педагогическое мастерство участника в области трансляции своего педагогического опыта, доказавшего эффективность в практической работе.

Тему, форму проведения мастер-класса, наличие фокус-группы и ее количественный состав конкурсанты определяют самостоятельно. Последовательность выступлений участников определяется жеребьевкой.

Регламент конкурсного испытания – до 15 минут. Ответы на вопросы членов жюри – до 5 минут.

Максимальная оценка за конкурсное испытание – **60 баллов.**

Критерии оценки конкурсного испытания:

- методическая новизна разработки;
- практическая значимость и применимость разработки;

- эффективность применения методов и приемов передачи опыта;
- эффективность форм педагогического взаимодействия;
- информационная, коммуникативная культура и культура самопрезентации;
- рефлексивная культура.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере».

3.3.2. Конкурсное испытание: «Педагогическое мероприятие с детьми».

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом профессиональных компетенций в области подготовки, проведения и анализа развивающего занятия.

Формат проведения конкурсного испытания: педагогическое мероприятие с детьми в образовательных организациях дошкольного образования, утвержденных Оргкомитетом Конкурса в качестве площадки проведения.

Конкурсное испытание проводится в соответствии с распорядком пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации.

Конкурсное испытание проходит в два этапа: 1 – проведение мероприятия с детьми, 2 – самоанализ и ответы на вопросы членов жюри. В связи со спецификой распорядка дня и условиями пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации этап самоанализа проводится после окончания всех мероприятий с детьми.

Организационная схема проведения конкурсного испытания: возраст детей, тема определяется конкурсантом самостоятельно. Последовательность выступлений определяется жеребьевкой. Участник конкурса вправе заменить предложенную тему на тему сформулированную по инициативе детей. Количество детей 6-8 (по выбору конкурсанта).

Регламент проведения конкурсного испытания: образовательная деятельность до 20 минут, самоанализ образовательной деятельности – до 10 минут.

Максимальная оценка за конкурсное испытание – 60 баллов.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- психолого-педагогическая грамотность;
- методическая грамотность;
- реализованность развивающего потенциала занятия;
- целеполагание и результативность;
- рефлексивная культура;
- коммуникативная культура.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым

членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере».

3.4. По итогам первого этапа очного тура для каждого конкурсанта рассчитывается оценка, представляющая собой среднее арифметическое значение суммы баллов за каждое конкурсное испытание первого этапа. Семь конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов в первом этапе, объявляются лауреатами Конкурса и становятся участниками второго этапа.

3.5. Второй этап очного тура включает в себя одно конкурсное испытание: «Блицтурнир».

3.5.1. Конкурсное испытание «Блицтурнир».

Цель конкурсного испытания: демонстрация лауреатами Конкурса способности оперативно находить в командном взаимодействии эффективное решение профессиональных задач.

Формат конкурсного испытания: открытое обсуждение группой участников конкурсного испытания ситуационных задач, связанных с их профессиональной деятельностью, с представлением решений.

Составы групп участников конкурсного испытания и очередность выступлений групп определяется жеребьевкой.

Комплект ситуационных задач для каждой группы определяется жеребьевкой.

Перечень ситуационных задач для конкурсного испытания «Блицтурнир» утверждается Оргкомитетом.

Регламент конкурсного испытания: общая продолжительность – до 60 минут, на каждую группу участников конкурсного испытания – не более 20 минут.

Максимальная оценка за конкурсное испытание – 50 баллов.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- управление рисками, принятие решений и ответственность за результат;
- глубина и нестандартность суждений, обоснованность и реалистичность предложенных решений;
- мотивированность, целеустремленность и сила личности;
- масштабность мышления, социальная направленность, профессиональная зрелость;
- коммуникативная культура (действие в рамках профессиональных границ и этики).

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 5 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере».

3.6. По итогам второго этапа для каждого конкурсанта рассчитывается оценка, представляющая собой среднее арифметическое значение суммы баллов за конкурсное испытание второго этапа. Оценка по итогам первого и второго этапов суммируется. Пять конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов в двух этапах, становятся участниками третьего этапа.

3.7. **Третий этап очного тура** включает в себя два конкурсных испытания: «Просветительское мероприятие с родителями», «Образовательный форсаж».

3.7.1. **Конкурсное испытание: «Просветительское мероприятие с родителями».**

Цель конкурсного испытания: демонстрация призером владения теоретическим и практическим инструментарием по актуальным вопросам воспитания, в том числе компетенций в сфере работы с семьей.

Формат конкурсного мероприятия: организационное обсуждение конкурсантом с представителями родительской общественности темы, связанной с актуальными вопросами развития ребенка дошкольного возраста.

Регламент проведения конкурсного испытания: беседа конкурсанта представителями родительской общественности – до 20 минут, вопросы членов жюри – до 10 минут.

Максимальная оценка за конкурсное испытание – 40 баллов.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- сформированность педагогического мышления;
- владение навыками эффективной коммуникации и выстраивания взаимодействия на основе сотрудничества;
- владение приемами формирования педагогической культуры родителей;
- социальная ответственность и гражданская позиция.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 4 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере».

3.7.2. **Конкурсное испытание «Образовательный форсаж».**

Цель конкурсного мероприятия: демонстрация призерами Конкурса компетенций в области педагогического проектирования.

Формат конкурсного испытания: представление призером самостоятельно выбранного проектного решения для совершенствования системы образования.

Очередность выступления участников определяется жеребьевкой.

Регламент конкурсного испытания: общая продолжительность – до 60 минут.

Конкурсное испытание проводится в два периода: подготовительный и основной.

Подготовительный период конкурсного испытания включает в себя:

- предъявление группе участников вводных данных для выработки проектного решения – до 2 минут;
- обсуждение полученных вводных данных группой участников – до 3 минут;
- самостоятельная работа участника над выработкой проектного решения – до 3 минут.

Основной период конкурсного испытания: презентация участника самостоятельно выбранного проектного решения членам жюри – до 5 минут.

Ход конкурсного испытания и его соответствие регламенту регулируется модератором.

Максимальная оценка за конкурсное испытание – 40 баллов.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- целесообразность и конструктивность предлагаемого проектного решения;
- аргументированность предлагаемого проектного решения;
- адаптивность проектного решения к условиям нестандартной профессиональной задачи;
- культура презентации проектного решения.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка фиксируется каждым членом жюри в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 4 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере».

3.8. По итогам третьего этапа для каждого конкурсанта рассчитывается оценка, представляющая собой среднее арифметическое значение суммы баллов за конкурсное испытание третьего этапа. Оценка по итогам третьего этапа не суммируются с оценками по итогам первого и второго этапа. Участники, набравшие наибольшее количество баллов по сумме результатов третьего этапа Конкурса, объявляются победителем (I место) и призерами (II и III место) Конкурса.

4. Участники муниципального этапа Конкурса

4.1. Участниками муниципального этапа Конкурса являются воспитатели дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, без ограничения стажа и возраста конкурсанта и профсоюзным стажем не менее 6 месяцев.

4.2. Участие в Конкурсе является добровольным.

4.3. Победитель краевого этапа Конкурса в течение трех следующих лет участия в Конкурсе не принимает.

5. Жюри и счетная комиссия Конкурса

5.1. В целях оценки достижений в профессиональной деятельности участников Конкурса и выбора его победителя приказом управления образованием утверждается состав жюри Конкурса.

5.2. Жюри Конкурса формируются из педагогических работников, осуществляющих педагогическую и (или) иную научно-педагогическую работу в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, победителей предыдущих Конкурсов, представителей научных учреждений и общественных организаций.

5.3. Жюри оценивает выполнение конкурсных мероприятий в баллах в соответствии с критериями, установленными данным Порядком. По каждому конкурсному мероприятию члены жюри заполняют оценочные ведомости. Результаты Конкурса оформляются приказом управления образованием.

5.4. Члены жюри обязаны соблюдать настоящий Порядок и регламент работы.

5.5. Оценочные ведомости архивируются оргкомитетом Конкурса и могут быть использованы для разрешения конфликтов и протестов против нарушения настоящего Порядка.

5.6. Победитель муниципального этапа Конкурса направляется для участия в краевом профессиональном конкурсе «Воспитатель года Кубани» в 2027 году.

6. Порядок проведения отборочных процедур и определения победителей.

6.1. После окончания каждого конкурсного испытания члены жюри производят подсчет баллов, выставленных каждому участнику в индивидуальной оценочной ведомости. Баллы вносятся в сводную оценочную ведомость, определяется среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных каждому участнику каждым членом жюри в индивидуальную оценочную ведомость.

6.2. Семь участников, набравших наибольшее количество баллов в первом этапе, объявляются Лауреатами Конкурса.

6.3. Оценка первого этапа и второго этапа очного тура суммируется.

6.4. Пять конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов по сумме результатов первого и второго этапа очного тура, объявляются становятся участниками третьего очного этапа Конкурса.

6.5. Участники, набравшие наибольшее количество баллов по сумме результатов третьего этапа Конкурса, объявляются победителем (I место) и призерами (II и III место) Конкурса.

7. Награждение участников, призеров и победителя Конкурса

7.1. Участники Конкурса награждаются дипломами.

7.2. Победитель и призеры Конкурса награждаются денежными премиями согласно Постановлению от 19.02.2024 г. № 211 «Об утверждении Положения о выплатах главы муниципального образования Темрюкский район педагогическим работникам и учащимся образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район».

7.3. По итогам Конкурса, согласно решению президиума Темрюкской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, призеры награждаются дипломами и ценными подарками. Победитель Конкурса награждается дипломом победителя, путевкой в пансионат «Рассвет» г. Геленджик.

7.4. Итоги Конкурса публикуются на официальных сайтах управления образованием, МКУ «ИМЦ».

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку проведения муниципального
этапа краевого профессионального
конкурса «Воспитатель года Кубани»
в 2027 году.

Представление

(полное наименование образовательной организации по уставу)

выдвигает _____

(фамилия, имя, отчество участника Конкурса)

(должность, наименование образовательной организации по уставу)

на участие в муниципальном этапе краевого профессионального конкурса
«Воспитатель года Кубани» в 2027 году.

Заведующий ДОУ _____

Ф.И.О.

Директор МКУ «ИМЦ» _____

Г.В. Зорина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку проведения муниципального
этапа краевого профессионального
конкурса «Воспитатель года Кубани»
в 2027 году.

**Информационная карта участника
муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Воспитатель
года Кубани» в 2027 году**

Фотопортрет 4х6 см	_____ (фамилия) _____ (имя, отчество)
1. Общие сведения	
Муниципальное образование	
Населенный пункт	
Дата рождения (день, месяц, год)	
Место рождения	
2. Работа	
Место работы (наименование образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования в соответствии с уставом)	
Занимаемая должность	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
В каких возрастных группах в настоящее время работаете	
Аттестационная категория	
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	
Послужной список (места и стаж работы за последние 5 лет)	
3. Образование	
Название, год окончания учреждения профессионального образования, факультет	
Специальность, квалификация по	

диплому	
Дополнительное профессиональное образование (за последние три года)	
Основные публикации (в т. ч. брошюры, книги)	
4. Конкурсное задание заочного тура «Интернет-портфолио»	
Адрес персонального Интернет-ресурса	
5. Общественная деятельность.	
Членство в Профсоюзе (наименование, дата вступления)	
Участие в других общественных организациях (наименование, направление деятельности и дата вступления)	
Участие в работе методического объединения	
Участие в разработке и реализации муниципальных, региональных, федеральных, международных программ и проектов (с указанием статуса участия)	
6. Досуг.	
Хобби	
7. Контакты.	
Рабочий адрес с индексом	
Домашний адрес с индексом	
Рабочий телефон с междугородним кодом	
Домашний телефон с междугородним кодом	
Мобильный телефон с междугородним кодом	
Рабочая электронная почта	
Личная электронная почта	
Адрес личного сайта в Интернете	
Адрес сайта образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования в Интернете	
8. Документы.	
Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)	
ИНН	
Свидетельство пенсионного	

государственного страхования	
9. Профессиональные ценности.	
Педагогическое кредо участника	
Почему нравится работать в образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования	
Профессиональные и личностные ценности, наиболее близкие участнику	
В чем, по мнению участника, состоит основная миссия воспитателя	
10. Приложения.	
Интересные сведения об участнике, не раскрытые предыдущими разделами (не более 500 слов).	
Подборка фотографий для публикации: 1. Портрет 9х13 см.; 2. Жанровая (в образовательной деятельности с детьми, во время игр, прогулки, детских праздников и т.п.) (не более 5) Фотографии предоставляются в электронном виде в формате JPG, с разрешением 300 точек на дюйм без уменьшения исходного размера.	
11. Подпись.	
Правильность сведений, представленных в информационной карте, подтверждаю:	
_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество участника)
« » 20 г.	

Директор МКУ «ИМЦ»

Зи

Г.В. Зорина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку проведения муниципального
этапа краевого профессионального
конкурса «Воспитатель года Кубани»
в 2027 году.

ФОРМА

В Оргкомитет муниципального этапа
краевого профессионального конкурса
«Воспитатель года Кубани» в 2027 году

(Ф.И.О. в родительном падеже)

(наименование должности)

(наименование образовательной организации)

(наименование муниципального образования)

заявление.

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в муниципальном этапе краевого профессионального
конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2027 году.

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Порядку проведения муниципального
этапа краевого профессионального
конкурса «Воспитатель года Кубани»
в 2027 году.

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

« ____ » _____ 20__ г.

Я, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

_____ серия _____ № _____ выдан _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

_____ (кем и когда выдан)

Проживающий (ая) по адресу _____

настоящим даю свое согласие муниципальному казенному учреждению ««Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» муниципального образования Темрюкский район (далее – Оператор) на обработку Оператором (включая полученные от меня и/или от любых третьих лиц с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую в соответствии со своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною в целях заключения с Оператором любых договоров, направленных на оказание мне или другим лицам услуг по представлению документов в Организационный комитет муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2027 г. (далее – Конкурс) для обеспечения моего участия в Конкурсе и проводимых в рамках него мероприятий и распространяется на следующую информацию: моя фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная либо известная в любой конкретный момент времени Оператору (далее – персональные данные), предусмотренная Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая – без ограничения – сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача) персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации на срок 24 месяца начиная с даты подписания согласия, если ранее оно не будет отозвано мною в письменной форме.

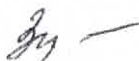
Обработка персональных данных осуществляется Оператором с применением следующих основных способов (но не ограничиваясь ими): хранение, запись на электронном носителе и их хранение, составление перечней.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район и т.д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах Оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, а также предоставлять таким третьим лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию (копия паспорта, копия трудовой книжки).

Дата _____

Подпись _____
(фамилия, имя, отчество полностью, подпись)

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский
муниципальный район
Краснодарского края
от 16.09.2026 № 942

Состав

организационного комитета с правами жюри муниципального этапа
краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани»
в 2027 году

Кузьменко Светлана Николаевна - начальник отдела дошкольного
образования управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский
муниципальный район Краснодарского
края – **председатель жюри**

Члены жюри:

Курова Светлана Игоревна - главный специалист отдела дошкольного
образования управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский
муниципальный район Краснодарского
края

Кузьменко Ольга Михайловна - главный специалист отдела дошкольного
образования управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский
муниципальный район Краснодарского
края

Гарыкина Ирина Сергеевна - главный специалист муниципального
казенного учреждения «Информационно-
методический центр в системе
дополнительного образования»
муниципального образования
Темрюкский район

Гетманченко Екатерина
Андреевна -

главный специалист муниципального
казенного учреждения «Информационно-
методический центр в системе
дополнительного образования»
муниципального образования
Темрюкский район

Толмачева Амалия Рафаэлевна -

воспитатель муниципальной бюджетной
дошкольной образовательной
организации центра развития ребенка
детского сада № 18 муниципального
образования Темрюкский район

Ландина Наталья Николаевна -

старший воспитатель муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада комбинированного вида № 14
муниципального образования
Темрюкский район

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Темрюкский
муниципальный район
Краснодарского края
от 16.09.2026 № 942

КРИТЕРИИ

оценивания конкурсных испытаний муниципального этапа краевого конкурса
«Воспитатель года Кубани» в 2027 году

Конкурсное испытание: «Мастер-класс».

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере»

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Мастер-класс» - 60 баллов.

Критерии конкурсного испытания «Мастер-класс»

№	Критерии	Максимальный балл	Балл участника
1.	Методическая новизна разработки	10 баллов	
2.	Практическая значимость и применимость разработки	10 баллов	
3.	Эффективность применения методов и приемов передачи опыта	10 баллов	
4.	Эффективность форм педагогического взаимодействия	10 баллов	
5.	Информационная, коммуникативная культура и культура самопрезентации	10 баллов	
6.	Рефлексивная культура	10 баллов	

Конкурсное испытание: «Педагогическое мероприятие с детьми».

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере»

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Педагогическое мероприятие с детьми» - 60 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Педагогическое мероприятие с детьми»:

№	Критерии	Максимальный балл	Балл участника
1.	Психолого-педагогическая грамотность	10 баллов	
2.	Методическая грамотность	10 баллов	
3.	Реализованность развивающего потенциала занятия	10 баллов	
4.	Целеполагание и результативность	10 баллов	
5.	Рефлексивная культура	10 баллов	
6.	Коммуникативная культура	10 баллов	

Конкурсное испытание: «Блицтурнир».

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере»

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Блицтурнир» - 50 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Блицтурнир»:

№	Критерии	Максимальный балл	Балл участника
1.	Управление рисками, принятие решений и ответственность за результат	10 баллов	
2.	Глубина и нестандартность суждений, обоснованность и реалистичность предложенных решений	10 баллов	

3.	Мотивированность, целеустремленность и сила личности	10 баллов	
4.	Масштабность мышления, социальная направленность, профессиональная зрелость	10 баллов	
5.	Коммуникативная культура (действие в рамках профессиональных границ и этики)	10 баллов	

Конкурсное испытание: «Просветительское мероприятие с родителями».

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере»

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Просветительское мероприятие с родителями» - 40 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Просветительское мероприятие с родителями»:

№	Критерии	Максимальный балл	Балл участника
1.	Сформированность педагогического мышления	10 баллов	
2.	Владение навыками эффективной коммуникации и выстраивания взаимодействия на основе сотрудничества	10 баллов	
3.	Владение приемами формирования педагогической культуры родителей	10 баллов	
4.	Социальная ответственность и гражданская позиция	10 баллов	

Конкурсное испытание: «Образовательный форсаж»

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется в очном режиме. Оценка каждого члена жюри фиксируется им в индивидуальной оценочной ведомости. Оценивание производится по 6 критериям. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 10 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 10 баллов – «показатель проявлен в полной мере»

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Образовательный форсаж» - 40 баллов.

Критерии и показатели оценки конкурсного испытания «Образовательный форсаж».

№	Критерии	Максимальный балл	Балл участника
1.	Целесообразность и конструктивность предлагаемого проектного решения	10 баллов	
2.	Аргументированность предлагаемого проектного решения	10 баллов	
3.	Адаптивность проектного решения к условиям нестандартной профессиональной задачи	10 баллов	
4.	Культура презентации проектного решения	10 баллов	

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина