

**СПРАВКА**  
**о создании кадрового резерва руководителей муниципальных**  
**образовательных учреждений муниципального образования**  
**Темрюкский район**

В муниципальном образовании Темрюкский район формирование резерва и работа с ним проводится в целях постоянного пополнения кадров руководителей в образовательных учреждениях высококвалифицированными специалистами, чтобы своевременно провести замещение вакансий по должностям «руководитель».

Работа с резервом включает в себя следующие направления:

- 1) анализ потребности в резерве;
- 2) выявление работников, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей, квалификационный отбор;
- 3) оформление и утверждение списков резерва.

Реализация резерва:

- 1) обеспечение планового замещения должности резерва и утверждение в ней нового работника;
- 2) систематическое (не реже 1 раза в год) обновление списков резерва с целью пополнения;
- 3) корректировка списков резерва по результатам анализа эффективности подготовки работников, состоящих в резерве.

Резерв руководящих кадров образовательных учреждений формируется из заместителей руководителя по учебно-воспитательной работе, научно-методической или воспитательной работе, методистов, старших воспитателей, а также из числа педагогов, которые проявили себя как высококвалифицированными специалистами, обладающие организаторскими способностями. Отбор производится на основании оценки уровня квалификации, личностных качеств и продуктивности деятельности работников. Это люди с высокой трудовой мотивацией, эрудированные и дисциплинированные. Для проведения отбора используем следующие методы:

- 1) анализ документов (анкетных данных. Документов об образовании и повышении квалификации, автобиографий, характеристик, результатов аттестаций);
- 2) оценка качества труда (результаты труда, тщательность выполнения заданий, надежность, рациональность, экономичность);
- 3) собеседование (для выявления стремлений мотивов, мотивов поведения, потребностей и иных сведений, имеющих значение для принятия решений о включении в резерв).

Ответственность за организацию формирования и работу с резервом возлагается на заместителя начальника управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.

Начальник управления  
образованием



Е.В. Руденко