

Итоговая информация об организации и проведении аттестации в МКДОУ детского сада № 27 за 2022- 2023 учебный год

1. Освещение поставленных задач.

Одним из приоритетных направлений работы в МКДОУ детский сад № 27 на 2022-2023 уч. год – это оценка профессионального уровня педагогических работников и их умение применять свои знания в своей работе.

Поэтому **основной целью** ОО в 2022- 2023 учебном году стало: «Мотивировать педагогов к профессиональному росту и включения педагогического коллектива в режим развития».

В соответствии с поставленной целью были сформулированы задачи методической работы:

1. Создание модели методической работы, обеспечивающей развитие педагогического мастерства педагога.

2. Мотивации педагога в самосовершенствовании в педагогической деятельности.

3. Осуществление мониторинговых исследований результативности работы педагогов в форме рейтинга как фактора обновления качества образования по показателям:

а) качество образования (обучения и воспитания);

б) совместная с воспитанниками творчески - исследовательская деятельность;

в) активное участие педагогических работников в методической работе;

г) транслирование педагогического опыта на уровне РМО.

4. Анализ работы педагогических работников за 2022 –2023 учебный год.

Для достижения поставленной цели и задач деятельность ДОУ по вопросам аттестации осуществлялась через:

- формирование способности к восприятию новых педагогических технологий,

- обеспечить профессиональный рост и совершенствование мастерства педагога по всем показателям его деятельности,

- создание условия, дающие педагогу возможности для проявления творчества и новаторства,

- оказание помощи в преодолении возникающих профессиональных и личностных проблем,

- выявление скрытых профессиональных ресурсов педагога.

При этом основными показателями в 2022-2023 уч. году были следующие аспекты деятельности педагога в межаттестационный период:

- участие в работе методических объединений;
- педагогические разработки;
- публикации;
- выступления;
- инновационная деятельность;
- участие в профессиональных конкурсах.

Одним из важнейших управленческих циклов системы образования, который позволяет реализовать системный подход как принцип деятельности можно считать работу администрации с молодыми педагогами.

Показателем эффективности работы с молодыми специалистами является раскрытие их профессионального потенциала, привлечение к участию в общественной жизни коллектива, формирование общественно значимых интересов, содействие развитию общекультурного и профессионального кругозора, творческих способностей, наличие потребности в самообразовании и повышении квалификации, стремление к овладению инновационными технологиями обучения и воспитания.

В МКДОУ детский сад № 27 обеспечивается поддержка молодых педагогов и в области практического и теоретического освоения основ педагогической деятельности (подготовка, проведение и анализ занятий; формы, методы и приемы обучения). Помощь в выборе приоритетной методической темы для самообразования.

Основной принцип работы – принцип диалога, межличностной коммуникации.

Условиями, обеспечившими результат, можно считать:

- системную методическую работу с молодыми специалистами через организацию наставничества из числа педагогов с высоким уровнем профессиональной компетентности и большим педагогическим опытом;

- участие в РМО;

- участие молодых педагогов в профессиональных конкурсах: «Воспитатель года Кубани - 2023» (призер Урютова Е.В., 2022 г.); «Педагогический дебют» (призер Урютова Е. В., 2023 г.); «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций - 2023» (победитель Урютова Е. В., 2023 г.), «Работаем по стандартам» (призер Глоба К.А., 2022 г.).

2. Количественный состав аттестационных педагогических работников за отчетный период:

В 2022-2023 учебном году на первую квалификационную категорию аттестован 1 педагог (Глоба К. А.).

3. Мониторинг:

Учебный год	Всего педагогических	Высшая кв. категорию	Первая кв. категорию	Соответствие занимаемой должности	Некатегорийные

	работников				
2020 –2021 уч. г.	5	0	3	1	1
2021-2022 уч. г.	5	0	3	1	1
2022-2023 уч. г.	5	0	3	1	1

4. Изучение нормативно – правовой документации:

Дата	Форма мероприятия	Рассматриваемый вопрос	Изученные документы	Количество слушателей
13.10.22 г.	Семинар	Ознакомление с п.3 п. п. 3.1. с нормативно-распорядительным документом	Приказ ГБУКК НМЦ от 01.09.2021 года №75/01-07.02 «Об утверждении Технологической схемы организации и проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории»	5 ч.
23.12.22 г.	Семинар	Изучение и подробное разъяснение приложения № 2 к нормативно-распорядительному документу	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 06.08.2021 года № 2559 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 18 июля 2018 г. №2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность, при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории»	5 ч.
26.03.22 г.	Педсовет	1. Изучение нормативно-распорядительно	«Рекомендации по предоставлению результатов профессиональной	5ч.

		го документа.	деятельности по критерию «Результаты участия педагогического работника в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса» (дополнения), подготовленные отделом сопровождения процедуры аттестации педагогических работников ГБУКК НМЦ от 30.01.2023 г. протокол № 5.	
06.06.23 г.	Совещание	Изучение нормативно-распорядительно го документа.	Приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 24.03.2023 года № 196 «Об утверждении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»	4 ч.

5. Проведение методической работы в межаттестационный период:

Форма	Ф. И. О. консультируемого педагога	Тема консультации
Консультация	Глоба К. А., Урютова Е.В., Вечеря В. Н., Дубровская Н. А., Бутина Н. В.	Нормативные документы по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений
Консультация	Глоба К. А., Урютова Е.В., Вечеря В. Н., Дубровская Н. А., Бутина Н. В.	Профессиональное и личностное совершенствование педагогов
Круглый стол	Вечеря В. Н., Бутина Н. В.	«Дефициты» в профессиональной деятельности
	Глоба К. А., Урютова Е.В., Вечеря В. Н., Дубровская Н. А.	Самообразование педагога.
Круглый стол	Глоба К. А., Урютова Е.В., Вечеря В. Н., Дубровская Н. А., Бутина Н. В.	Анализ собственной педагогической деятельности
Круглый стол	Глоба К. А.	Подача документов на аттестацию в электронном виде
Консультация	Глоба К. А., Урютова Е.В., Вечеря В. Н., Дубровская Н. А., Бутина Н. В.	Оформление методического материала

6. Анализ результатов участия педагогических работников в методической работе:

Форма, название мероприятия	Уровень участия	Количество участников	Результат участия
<i>Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности</i>			
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта			
Показ мастер-класс на РМО для воспитателей дошкольного возраста по теме «Воплощение творческого замысла в экспериментировании» Дубровская Н. А. (протокол № 2 от 22.11.2022 г.).	Муниципальный	1	Сертификат РИМЦ МКУО
Показ мастер – класс по теме: «Инновационные подходы в образовательной деятельности» в рамках круглого стола для старших воспитателей по теме: «Через инновации к качеству образования» (протокол № 5 от 26.01.2023 г.).	Муниципальный	1	Сертификат РИМЦ МКОУ
ИТОГО	Муниципальный уровень	2	
<i>Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса</i>			
Участие педагогов в профессиональных конкурсах			
«Воспитатель года Кубани - 2023»	муниципальный	1	призер
«Педагогический дебют»	муниципальный	1	призер
«Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций - 2023»	муниципальный	1	победитель
«Работаем по стандартам»	муниципальный	1	призер
Муниципальный уровень			1 победитель, 3 призера

Участие воспитанников в конкурсах:			
Краевой конкурс «Зеленная планета», приказ УО от 21.02.2022 г.	муниципальный	1	призер
Краевой детский экологический конкурс «Игрушка от Эколят», приказ УО от 17.11.2022 г.	муниципальный	3	призер
Муниципальный конкурс дошкольных образовательных организаций «Наша Армия родная», номинация «Армейский альбом», приказ УО 21.03.2023 г. № 36	муниципальный	1	призер
Краевой конкурс среди ОО по пропаганде чтения-восприятия детской литературы «Читающая мама - читающая страна», приказ МКУО РИМЦ 04.04.2023 г. № 43	муниципальный	1	призер
Всероссийского конкурса детского-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая купина», приказ МКУО РИМЦ от 10.03.2023 г. № 30	муниципальный	2	призер
Муниципальный уровень		8 воспитанников	

6. Освещение положительных сторон в организации и

Осуществлено информационное обеспечение педагогических работников ДОО по вопросам аттестации путем проведения совещаний при заведующем, педсоветов, заседаний методического совета и методических объединений, через групповые и индивидуальные консультации, круглые-столы, мастер классы. В целях методического сопровождения аттестации, проводятся различные мероприятия по обмену и распространению передового педагогического опыта, организовывалось участие педагогов в различных конкурсах.

7. Освещение проблем в организации и проведении аттестации в ОО.

Исходя из анализа в 2022 – 2023 учебном году были выявлены следующие проблемы:

- диагностика качественного состава педагогического коллектива наглядно демонстрирует, что в коллективе есть педагоги, которые не желают самосовершенствоваться в своей педагогической деятельности. Такое отношение характерно для педагогов пенсионного возраста, которые имеют большой опыт работы и не утруждают себя дополнительной подготовкой воспитанников в конкурсах, профессиональных конкурсах, трансляции своего опыта;

- невысокий процент участия педагогических работников в транслировании своего опыта работы на методических объединениях разного уровня.

Анализ деятельности ДООУ, по решению данных проблем и реализации поставленных задач в 2022- 2023 учебном году, показывает уровень их выполнения на 60 %.

Для решение первой проблемы поставлена задача на 2023-2024 учебный год: сформировать устойчивую мотивацию для педагогов пенсионного возраста, мотивировать их на профессиональное развитие, повысить заинтересованность в повышении образовательного и профессионального уровня.

Вторая проблема: выявить трудности и затруднения у педагогов в транслировании своего опыта работы.

Вывод: В дошкольном учреждении создана система сопровождения педагога в межаттестационный период, которая определяет стратегию подготовки педагогических работников к аттестации и повышения профессиональной компетентности педагогов. Вместе с тем остаются проблемы и вопросы, которые требуют доработки и усовершенствования в 2023 – 2024 учебном году:

- не желание педагогов пенсионного возраста самосовершенствоваться в своей педагогической деятельности;

- педагоги испытывают затруднения в транслировании своего опыта работы.

8. Задачи на новый учебный год:

1. Осуществлять методическое сопровождение по вопросам аттестации педагогическим работникам.

2. Оказывать помощь педагогам в межаттестационный период.

3. Активизировать и оказывать помощь педагогам в транслировании своего опыта работы на методических объединениях разного уровня.