

Отчет

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МОБУООШ №27 им.Е.С.Рязанцева ст.Советской состоит из __3__ чел. избран на отчетно-выборном собрании «12» марта 2024 года.

В состав комитета вошли: Головкова Ю.В. - председатель, Тришина Я.Г. – заместитель председателя ПК, Багметова О.В.

Первичная профсоюзная организация – это общественная организация, которая защищает и представляет трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий.

Деятельность профкома в отчетный период осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации.

Так же работа была направлена на выполнение тематических мероприятий: в 2019 году – Года 100-летия студенческого профсоюзного движения, в 2020 – Года цифровизации, 2021 – Года Спорта, здоровья, долголетия, 2022 – Года корпоративной культуры, 2023 - Педагога и наставника, 2024 – Года организационно-кадровой работы.

В 2020 году IX Съездом Общероссийского Профсоюза образования был принят новый Устав, в связи с чем внесены изменения в название всех профсоюзных структур.

Наша профсоюзная организация имеет **полное** наименование

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОБУООШ №27 им.Е.С.Рязанцева ст.Советской ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (краткое - ППО МОБУООШ №27 им.Е.С.Рязанцева ст.Советской ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза всех уровней является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, укрепления единства остаются главными в работе краевой и районной, первичной организаций Профсоюза. На учете в районной организации Профсоюза состоит 74 профсоюзных организаций, т.е. 2418 членов профсоюза. В районной организации осуществляют деятельность президиум из 11 человек (куда входит и ваш председатель профсоюзного комитета), комитет из 30 человек, ревизионная комиссия – 5 человек, один внештатный правовой инспектор труда, 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза, районный Совет молодых педагогов, районный Совет ветеранов педагогического труда.

На учете в нашей профсоюзной организации состоит 24 члена профсоюза, деятельность осуществляют комитет профсоюза 3 человека и ревизионная комиссия -2 человека.

Районная организация зарегистрирована в Управлении Министерства юстиции по Краснодарскому краю, а значит и наша профсоюзная организация как структурная единица.

Организационная работа. В отчетный период проводилась большая системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов, связанных с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”.

Все Члены профсоюза состоят на учёте в АИС, имеют электронные проф. Билеты (20 членов профсоюза имеют билеты в наличии)

Финансовое укрепление. В финансовой работе рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет обеспечивать оказание поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в результате ЧС, и особенно последние 2 года семьям участников СВО.

Основной статьёй расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 1 млн. рублей. 17 человек воспользовались льготными с 20% скидкой путевками ФНПР, 50% скидки юбилярам.

В районной организации создан Совет молодых педагогов, осуществляется финансовая поддержка социально-значимых проектов - работы клуба творческих учителей «Созвездие», муниципальных конкурсов молодых педагогических работников со стажем работы до 3-х лет педагогов школ - «Новый учитель – новой школе», дошкольного образования – «Начало-начал», участия в краевом форуме «Профстарт». Затрачено только в 2023 году на эти мероприятия более 100 тысяч рублей.

В нашей школе молодых педагогов нет.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ.

Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется 2 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район на 2021 - 2024 годы и Соглашением районной организации и Совета муниципального образования Новокубанский район. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях системы образования, и в нашей, в том числе.

Осенью 2023 года велась большая работа по подготовке Кол.договора, прежде всего, посредством внесения обязательных и дополнительных гарантий для членов Профсоюза в коллективный договор, регулярно профсоюзный комитет, председатель принимали участие в согласовании огромного перечня обязательных документов, которые без согласования с профсоюзом не будут иметь юридической силы. Макет был направлен каждому на эл.почту для ознакомления.

Все это не совсем видимая часть работы профсоюзного комитета, требует много времени, чтобы со всей ответственностью изучить нормативные документы, не ошибиться, используя информацию, которую получаем на обучающих семинарах, проводимых районной организацией Профсоюза, правильно оформить все документы и согласовать в Отделе по труду, в управлении образования, в районной организации профсоюза.

И 27 ноября 2023 года новый коллективный договор был принят на ближайшие 3 года (до 2026 года)

По результатам экспертизы выдано Свидетельство о регистрации коллективного договора и Положения об оплате труда за подписью начальника управления образования и председателя районной организации Профсоюза.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат 8 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- 15 чел. - воспользовались упрощенной процедурой аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурса профессионального мастерства и др.).

- одnorазовые выплаты, гранты, подарки получили молодые педагоги;

- компенсировалась оплата содержания детей работников в дошкольных организациях и применялся первоочередной прием в ДООУ детей подработников- 91 чел. из муниципального бюджета

По предложению районной организации Профсоюза в Конкурс портфолио добавлена номинация в 2023 году «Лучший наставник Новокубанского района» в рамках мероприятий Года педагога и наставника.

6 педагогов стали победителями, получили денежное вознаграждение 30 тысяч рублей.

В 2024 году будет реализован Проект для поддержки данного конкурса, информировании о его критериях для 95 молодых педагогов со стажем работы от 3 до 5 лет и в возрасте до 35 лет. На эти цели из бюджета краевой организации Профсоюза выделено 50 тысяч рублей, из районного- 56 тысяч рублей. Именно эта категория молодых педагогов нуждается в особом внимании с целью повышения их профессионального мастерства, закрепления в профессии.

В соответствии с положениями районного Соглашения в коллективные договоры образовательных организаций внесены и реализуются обязательства о единовременной денежной выплате, подарке молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в школах, за отчетный период: 45 чел., в дошкольных учреждениях – 17 чел.

Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в учреждениях района производятся 300 молодым специалистам от 250 до 500 рублей, 54 наставникам.

Комитет краевой организации на основании обращений районных организаций отстаивает сохранение права педагогов села на получение «коммунальных» и доплаты 25% за работу на селе, в настоящее время это 2500 рублей и будет выплачиваться пропорционально отработанному времени!

В нашем коллективе компенсацией расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения пользуются 9 человек – за 5 лет сумма по выплатам составила 724 000руб.

За отчетный период, Комитет районной организации Профсоюза, во взаимодействии с управлением образования от имени работников образования направлял письма об увеличении размера заработной платы в Министерство образования, науки и молодежной политики края, краевой комитет Профсоюза.

В настоящее время на основании соответствующего проекта постановления Губернатора края подготовлено и вступило в силу районное постановление «Об отраслевой системе оплаты труда», действие которого началось с 1 января 2024 года. В связи с многочисленными вопросами по реализации ОСОТ, на которые комитет районной организации Профсоюза совместно с управлением образования получает ответы, будут внесены дополнения. Заработная плата пока выплачена по прежней тарификации. Полностью перерасчет все работники получают в апреле, то есть по истечении трех рабочих месяцев. Интенсивная работа по урегулированию всех вопросов проводится лично председателем районной организации. По рекомендациям краевого Министерства образования и краевой организации Профсоюза средняя заработная плата должна быть повышена.

За отчетный период в крае и районе, нашей организации не были установлены случаи нарушения сроков выплаты заработной платы работникам образовательных организаций.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетный период правозащитную работу осуществлял один внештатный правовой инспектор труда во взаимодействии с председателем районной организации Профсоюза в составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза является председателем Общественной палаты района, что дает дополнительную возможность решать вопросы правового характера в интересах членов Профсоюза!

Члены Профсоюза обращались за правовой помощью по вопросам: выплаты командировочных расходов в соответствии с законодательством, сокращения, пенсионного обеспечения, оформления документов в АО НПФ «Достойное будущее», и оформления заявления для начисления и выплаты накопительной части пенсии (получили страховые выплаты 98 человек от 70 до 225 тысяч рублей),

Удовлетворены обращения членов Профсоюза, перенесших онкологические операции, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации (длительная болезнь COVID-19, оздоровление)

Оказана помощь нуждающимся семьям с детьми, в которых мобилизованы близкие родственники (муж, сын) в 2022 г. (выделено на основании решения двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений управления образования и РО Профсоюза из профбюджета.

В отчетный период профсоюзные организации принимали участие в проверках, в их числе, например, в 2020 году - «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;

«О соблюдении законодательства при заключении трудовых договоров с работниками по оформлению справок о судимости»;

« О порядке перехода на электронные трудовые книжки назначении ответственных лиц»

«О сохранении заработной платы, отпускных в полном объеме на период COVID» по вопросу исчисления среднего заработка работников», это был сложный период короновирусной инфекции, так называемый COVID, когда Управление образования и районная организация Профсоюза обратили ваше внимание на Письмо министерства просвещения РФ от 10.04.2020г. № ВБ-806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», направленное в территории в связи с поступающими от работников муниципальных образовательных организаций о возникновении проблем, связанных с сохранением уровня заработной платы педагогических работников в условиях предупреждения распространения новой короновирусной инфекции». В соответствии с вышеуказанным Письмом в апреле 2020 г. проведена разъяснительную работу во всех коллективах. Разъяснено оформление заработной платы в НОД – нерабочие оплачиваемые дни. Много было в то время тревог, несчастий, вопросов по заработной плате, но совместно мы с ними справились, заработная плата была сохранена, оказана помощь нуждающимся.

- в период с 16 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Эта проверка показала, что еще предстоит работа по сокращению отчетности педагогов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в отчетный период районная организация с первичными профсоюзными организациями проводила мониторинг обеспечения жильем работников.

Количество педагогических работников, улучшивших жилищные условия в 2023г. - **20 человек**. В том числе, в связи с:

- предоставлением жилых помещений из государственных и муниципальных жилых фондов в городе – 2 чел. («Прибыли по программе «Земский учитель»), селе - 1 чел.

- приобретением жилья в городе – 7 человек, в селе – 8 чел.

Проживают в наемных жилых помещениях 10 чел: в городе – 4 чел., в селе – 6 чел.

Количество педагогов, получивших 1 млн. на приобретение жилья или для своих целей – 20 человек. («О социальной выплате педагогам», (письмо от 20.12.2021 г. № 02-452) - об утверждении министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – уполномоченный орган) Порядка формирования списка претендентов на получение социальной выплаты педагогическим работникам для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита в размере 1 млн. руб.)

Информация о документах, необходимых для включения в список претендентов на получение указанной выплаты, в т.ч. форма соответствующего заявления была направлена во все организации, **размещена на сайте уполномоченного органа** по ссылке: <https://minobr.krasnodar.ru/ministerstvo/mery-sotsialnoy-podderzhki-pedagogicheskikh-rabotnikov/informatsiya-o-merakh-sotsialnoy-podderzhki-pedagogicheskim-meditsinskim-i-sotsialnym-rabotnikam/>.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Новокубанской районной организации и нашей профсоюзной организацией по охране труда в отчетный период была направлена на осуществление в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов Профсоюза мероприятий, предусмотренных разделом «Охрана труда» в целях дальнейшего совершенствования общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью образовательного процесса.

В районной организации 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза.

В настоящее время в образовательных организациях уделяется особое внимание вопросу создания условий безопасности обучения и воспитания. Действует система комплексной безопасности, которая заключается в охране школы в ночное время охранниками и соблюдение порядка в рабочее время дежурным администратором, дежурным - учителем, дежурным воспитателем; соблюдается контрольно-пропускной режим в зданиях; обеспечивается хранение ключей в доступном, но закрытом месте.

Земельные участки организаций ограждены по всему периметру забором и имеют освещение от местной линии электропередач.

Организации оборудованы системой АПС. Для обеспечения антитеррористической защищённости разработан Паспорт безопасности образовательного учреждения, содержащий приказы руководителя по обеспечению безопасности образовательного учреждения; планы здания и подходов к нему;

инструкции по охране объекта; список телефонов правоохранительных органов, силовых структур и аварийных служб; инструкции по обеспечению безопасности при проведении массовых мероприятий и действию при возникновении ЧС.

Один раз в месяц проводятся учебные эвакуации из здания организации всех учащихся и сотрудников. Ежегодно сотрудники проходят обучение и проверку знаний по пожарной безопасности.

Регулярно проводится со всеми сотрудниками и вновь поступающими на работу инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи.

Ежегодно обеспечивается прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. С обеих сторон (и работника, и работодателя) соблюдаются и выполняются основные права и обязанности.

В отчетный период были организованы семинарские занятия с уполномоченными по охране труда, членами комиссий по охране труда.

До 2021 года в нашей организации все рабочие места прошли специальную оценку условий труда, в результате которой педагогические работники получают доплату за вредность.

Но в любом случае первичной профсоюзной организации необходимо:

1. Продолжить работу по защите прав работников отрасли на безопасные условия труда на основе:

- проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в образовательных учреждениях района о соблюдении ТК РФ, новых требований охраны труда и техники безопасности, вступающих в силу с 1 марта 2023 года;
- совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда;
- контроля за выполнением вопросов охраны труда;
- организации контроля за прохождением медосмотра и обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в отчетный период оздоровлено:

в ЦОД «Рассвет» (в настоящее время Пансионат) отдохнули: - взрослые около 500 человек и детей – около 100 чел.

Санаторно-курортным лечением по путевкам ФНПР (г. Kisловодск, Железноводск, Пятигорск) оздоровлены около 100 членов Профсоюза и 33 члена их семей.

По договору районной организации Профсоюза оздоровлено на турбазе «Восход» п. Псебай Мостовского района в поездках на два дня оздоровлено около 500 членов профсоюза и 129 членов семьи.

На экскурсии в Калмыкию, Домбай, Архыз, Чечню, Кабардино-Балкарию оздоровлено около 200 членов профсоюза.

В культурно-массовых мероприятиях (концерты, спектакли) приняли участие более 500 чел.

В акциях для ветеранов – 1546 чел., в чествованиях – 765 чел.

В спортивно-оздоровительных мероприятиях приняли участие:

- в краевом четырехдневном туристическом слете – 24 чел.,
- в районном туристическом слете - 360 чел. и 20 членов семей,
- ГТО- более 100 человек.

На оздоровление в отчетный период из профсоюзного бюджета израсходовано около 5 млн. рублей.

Члены нашего коллектива за прошедшие 5 лет так же принимали участие в некоторых перечисленных мероприятиях - отдохнули в пансионате Рассвет, совершили поездку в Домбай, на турбазу «Восход» п.Псебай, Архыз, участвовали в туристических слётах, спартакиадах.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено более 300 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. Члену Профсоюза в отчетный период произведена выплата накопительной части пенсии на суммы 80 тыс. руб., за предыдущие три года выплаты получили 8 человек от 70 до 200 тысяч рублей.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. **Дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва» в 2023 году активно воспользовались 119 работников.**

Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В реализации программы страхования приняли участие около тысячи членов Профсоюза районной организации.

В отчетный период проведен диагностический офтальмологический осмотр по льготной стоимости для 235 работников отрасли в клинике «3Z» в рамках корпоративной программы «Точка зрения».

Реализуется страховая профсоюзная программа **«Защита жизни и здоровья»**. Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случай возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб. В программе участвуют 4 человека. И это направление работы требует внимания и активности со стороны первичных профсоюзных организаций.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в 2022 году 3 работника приобрели жилье и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей для профсоюзных организаций всех структур на следующий отчетный период.

3. Работа с ветеранами

Организация работы с ветеранами педагогического труда проводится совместно с Советом ветеранов педагогического труда. Проведены торжественные встречи и чествование ветеранов всего района. Составлен банк данных ветеранов, пенсионеров - работников образования, на основании которого проводится данное направление работы профсоюзных организаций. Организованы чествования ветеранов, посвященные Дню Победы, юбилейным датам, организованы поездки в театр, посвященные празднованию Дня Учителя, Международному женскому дню.

В нашем коллективе мы регулярно отмечаем и поздравляем педагогов-юбиларов, не забываем педагогов, находящихся на заслуженном отдыхе.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации и первичной нашей организации в информационной работе за последние годы.

Официальный сайт районной организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность организации Профсоюза, профактива, членов Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет. Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях края.

В отчетный период наша профсоюзная организация принимала участие во всех акциях Общероссийского профсоюза образования по вопросам повышения заработной платы, охраны труда, профсоюзных проверках соблюдения трудового права в организации, в Общероссийских Акциях единства «За достойный труд!» по различным темам,

ПК регулярно информирует членов профсоюза о проводимой вышестоящими органами по защите интересов членов профсоюза (на электронную почту членам профсоюза ИНФООБЗОРы)

Председатель первичной профсоюзной организации: Головкова Ю.В.

