

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 62 хутора Павловского муниципального образования Крымский район

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 14.01. 2020 № 42-од

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 62 хутора Павловского муниципального образования Крымский район (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Основными задачами общего собрания работников Учреждения являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

1.4. Решение общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием.

2. Компетенция общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников относится.:

- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- выборы в совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;

- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

3. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

3.3. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

3.5. В целях ведения собрания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании работников Учреждения. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми работниками.

4. Документация и отчётность

4.1. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания работников Учреждения. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация общего собрания работников Учреждения постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.