

Работодатель

Директор



МБОУ НШ ДС с.
Краснореченское

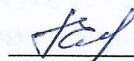
Г.В. Петина

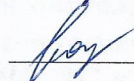
«10» марта 2023 г

Представители работников

Представители

трудового коллектива

 Е.М.Габарак

 Т.С.Кондрат

«10» марта 2023 г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

(регистрационный номер 58 от 01.03.2023 г.)

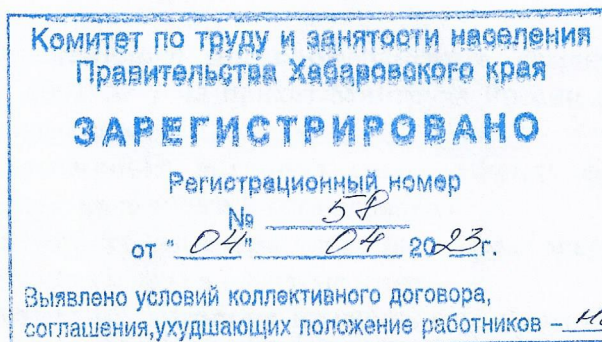
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Начальная школа – детский сад «Радуга»» с. Краснореченское

Хабаровского муниципального района Хабаровского края

(МБОУ НШ ДС с. Краснореченское)

на период с 11.02.2023 по 01.02.2026



Дополнительное соглашение о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор

Работодатель - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа – детский сад «Радуга»» с. Краснореченское Хабаровского муниципального района Хабаровского края (МБОУ НШ ДС с. Краснореченское) в лице директора Петинной Елены Валерьевны, далее именуемый «Работодатель» и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа – детский сад «Радуга»» с. Краснореченское Хабаровского муниципального района Хабаровского края (МБОУ НШ ДС с. Краснореченское) в лице уполномоченных в установленном законом порядке представителей: Кондрат Татьяной Сергеевной - старшего воспитателя МБОУ НШ ДС с. Краснореченское, Габарак Еленой Михайловной - учителя начальных классов МБОУ НШ ДС с. Краснореченское – представителей трудового коллектива, далее именуемые "Работники", вместе именуемые "стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем следующем:

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор

Раздел 3 Занятость, переобучение, условия высвобождения работников.

Пункт 3.4.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации имеют также: лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей от 14 до 16 лет. Кроме того, расторжение трудового договора при сокращении численности штата с одиноким родителем, воспитывающим ребёнка – инвалида в возрасте до 18 лет, с другим лицом, воспитывающим указанного ребёнка без матери или родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка- инвалида в возрасте до 18 лет, не допускается.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков.

Пункт 4.30. Коллективного договора дополнить абзацем:

В других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

Раздел 5. Охрана труда.

В пункте 5.2. Коллективного договора изменить ссылку на статью 226 ТК РФ ссылкой на статью 225 ТК РФ.

В пунктах 5.3., 5.9 Коллективного договора изменить ссылку на статью 212 Трудового кодекса Российской Федерации ссылкой на статью 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

В пункте 5.3. Коллективного договора заменить ссылку на постановления Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 на приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894, утвердившего новые рекомендации.

В пункте 5.7. Коллективного договора слова «Фонда социального» следует заменить словами «Фонда пенсионного и социального».

В пункте 5.9. Коллективного договора слова во втором предложении «два раза в год» заменить словами «одного раза в шесть месяцев».

В пункте 5.11. Коллективного договора изменить ссылку на статью 214 Трудового кодекса Российской Федерации ссылкой на статью 215 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 6. Социальные гарантии.

В пункте 6.5. Коллективного договора слова «республики и за её пределами» следует заменить словами «края и за его пределами»

1. Общие положения.

Пункт 1.6. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

2. Порядок приёма и увольнения работников.

Пункт 2.2.4 Правил внутреннего трудового распорядка

-исключить слова «и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые»;

-исключить последний абзац (медицинская книжка), поскольку проведение медицинских осмотров осуществляется по направлению работодателя и за его счёт.

Пункт 2.3.3. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В пункте 2.4., подпункте 2.4.1. Правил внутреннего трудового распорядка слово «существенных» заменить словами «определённых сторонами».

5. Рабочее время и его использование.

В пункте 5.11. Правил внутреннего трудового распорядка во втором предложении слова «за 40 минут» заменить словами «не ранее чем за 20 минут»

7. Время отдыха.

Пункт 7.9. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Отпуск без сохранения заработной платы администрация обязана предоставить в связи с регистрацией брака работника, рождением ребёнка и в случае смерти близких родственников до пяти календарных дней.

9. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

В пункте 9.4. Правил внутреннего трудового распорядка третье предложение изложить в следующей редакции:

Если по истечении двух рабочих дней письменное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

10 Требование охраны труда.

В пункте 10.1. Правил внутреннего трудового распорядка в седьмом абзаце слова «аттестацию рабочих мест по условиям труда» словами «специальную оценку условий труда»

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель

Представители работников

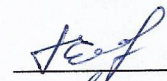
Директор

Представители

МБОУ НШ ДС с.
Краснореченское

трудоового коллектива

 Е.В. Петина

 Е.М.Габарак

 Т.С.Кондрат

«10» марта 2023 г.

«10» марта 2023 г

