

Принято
на педагогическом совете
протокол от 21.10.2022 № 2

Утверждаю
Директор
МБОУ НШ ДС с. Краснореченское



Е.В. Петина

Приказ от 21.10.2022 № 73

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества

В

муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
"Начальная школа-детский сад "Радуга" с. Краснореченское
Хабаровского муниципального района Хабаровского края
(МБОУ НШ ДС с. Краснореченское)

2022

Принят от 22.10.2022 г. № 73

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ НШ ДС с. Краснореченское 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмен опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	До 16.10. 2022 г	Степаненко Е.В.
		Подготовка • нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с. Краснореченское	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ НШ ДС с. Краснореченское 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ НШ ДС с. Краснореченское 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ НШ ДС с. Краснореченское 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ НШ ДС с. Краснореченское 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МБОУ НШ ДС с. Краснореченское (издание приказа).	До 20.10. 2022 г	Петина Е.В. Степаненко Е.В.

Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 4. Сформировать банк программ по wybranым формам наставничества.		Степаненко Е.В.
Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Информирование на сайте школы.	Все время	Петина Е.В. Степаненко Е.В.
2. Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	До 20.11. 2022 г	Степаненко Е.В.

	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	До 20.11. 2022 г	Степаненко Е.В.	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 25.11. 2022 г	Степаненко Е.В.
		Формирование базы наставников	3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	До 30.11. 2022 г	Степаненко Е.В.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	До 06.12. 2022 г	Степаненко Е.В.
		Обучение наставников наставляемым и	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	До 15.12. 2022 г	Степаненко Е.В.

5.	Формирование компетенций наставничества	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	До 23.12. 2022 г	Степаненко Е.В.
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы Мотивация и поощрения наставников	1. Проведение мониторинга личной ответственности участием в программе наставничества. 2. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 3. Публикация результатов программы наставничества, информации на сайтах школы.	До 20.02. 2023 г До 31.05. 2023 г	Степаненко Е.В. Петина Е.В.

Ответственный

Степаненко Е.В.

СОГЛАСОВАНО:
Директор МБОУ НШ ДС
с.Красноярское

Петина Е.В.