



ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 15

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в РФ», постановлением главы муниципального образования Павловский район от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского района», постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 г. № 742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина х. Средний Челбас.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.
- 1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует через своих представителей Совет школы, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.
- 1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению руководителей структурных подразделений школы. Основанием для стимулирования являются показатели качества и результативности профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.
- 1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.
- 1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

2. Условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты включают в себя:

Первоочередные стимулирующие выплаты

2.1 Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 20%;
- при наличии первой квалификационной категории- 15%;

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях и учреждениях образования:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 - 15 лет – 15%;

2.3. Выплаты стимулирующего характера п.2.1 и 2.2. устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)

2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

- за почетное звание «Заслуженный», «Почетный учитель общего образования РФ» и другие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации - 7,5% от должностного оклада.

2.5. Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МОО, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе ,но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе – комплекте , который принимается за один класс (далее- класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

2.6 Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МОО, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 5000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

2.7. Молодым специалистам, окончившим среднее профессиональное учебное заведение, высшее профессиональное учебное заведение устанавливается постоянная доплата в размере не менее 3000 рублей. Указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу.

2.8. За работу педагога-наставника с молодым специалистом устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

2.9. За работу с сайтом гос.закупки ежемесячно в размере 6000 рублей.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального коэффициента принимается директором школы персонально в отношении каждого работника. Размер повышающего коэффициента – 1,0 -3,0.

2.11. За работу на портале ФИС ФРДО ежемесячно в размере 1000 рублей.

2.12.

1. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.
2. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
3. Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя

общеобразовательной организации.

4. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.
5. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5 750 рублей.
6. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.
7. Ежегодная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

2.13. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты работников МБОУ СОШ №15 им. В.И.Костина хутора Средний Челбас изложить в следующей редакции : «Педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией устанавливается краевая доплата молодому педагогу в размере 3000рублей »

2.13. Стимулирующие выплаты за качество и результативность в соответствии с критериями в следующем порядке:

3. Критерии и показатели для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты учебной работы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
3.1.	Приоритетность предметов:	
3.1.1.	8-11 кл. Русский язык и литература; Математика.	15% от ставки
3.2.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом.	500 руб.

3.3.	<p>Результаты ГИА:</p> <p style="text-align: center;"><u>ЕГЭ обязательные экзамены</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень - выше среднерайонного уровня; - среднекраевой уровень - выше среднекраевого уровня <p style="text-align: center;"><u>экзамены по выбору:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень - выше среднерайонного уровня; - среднекраевой уровень - выше среднекраевого уровня 	<p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2500 руб.</p>
3.4.	<p style="text-align: center;"><u>ОГЭ обязательные экзамены:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень - выше среднерайонного уровня; - среднекраевой уровень - выше среднекраевого уровня <p style="text-align: center;"><u>экзамены по выбору:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень - выше среднерайонного уровня; - среднекраевой уровень - выше среднекраевого уровня 	<p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2500 руб.</p>
3.5.	<p>Диагностические контрольные работы при качестве знаний: на уровне среднего показателя по району на уровне, превышающем среднерайонный показатель</p>	<p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p>
3.6.	<p>Разработка и использование в учебном процессе собственных электронных пособий, материалов.</p>	<p>1000 руб. (за каждое пособие)</p>
3.7.	<p>Создание и эффективное использование в образовательном процессе научных проектов.</p>	<p>1000 руб. (за каждый проект)</p>
3.8.	<p>Вовлечение обучающихся в создание научно-исследовательских проектов, научно-практических конференций («Эврика», «Эврика, ЮНИОР» и др.) При наличии призовых мест:</p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень • муниципальный уровень 	<p>2500 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>1000 руб.</p>
3.9.	<p>Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень <p><u>Заочные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень 	<p>2000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>300 руб.</p>

3.10.	За качество организации и результативность при проведение спортивных соревнований, спартакиад и т.д: <ul style="list-style-type: none"> • краевых мероприятий • зональных мероприятий • муниципальных мероприятий 	2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.
3.11.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> • региональный уровень; • муниципальный уровень; <u>Заочные:</u> всероссийский уровень	3000 руб. 2500 руб. 1000 руб.
3.12.	Наличие публикаций: <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень; 	1000 руб. (за каждую публикацию) 800 руб. (за каждую публикацию) 500 руб. (за каждую публикацию)
3.13.	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д.	700 руб. (за каждую разработку)
3.14.	За участие и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500-2000 руб.
3.15.	За качественную подготовку учебных кабинетов к новому учебному году (по результатам конкурса)	500-1000 руб.
3.16.	За обобщение опыта работы <ul style="list-style-type: none"> • региональный уровень; • муниципальный уровень; • школьный уровень; 	2000 руб. 800 руб. 400 руб.
3.17.	Предметный тьютор, эксперт <ul style="list-style-type: none"> • региональный уровень; • муниципальный уровень; • школьный уровень 	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
3.18.	Тьютор проектной деятельности в рамках работы Муниципальной инновационной площадки (МИП)	1000 руб.
3.19.	Организация работы по информатизации образовательного процесса и ведению электронной документации.	500 руб.

3.20.	<p>Включение в методическую работу. Участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы)</p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень • региональный уровень • муниципальный уровень • школьный уровень 	<p>3000 руб. 2000 руб. 1200 руб. 800 руб.</p>
-------	--	---

4. Критерии и показатели для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты воспитательной работы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях	
4.1.	<p>Участие учащихся в муниципальных, краевых и федеральных творческих конкурсах, фестивалях (победитель, призер, участник)</p> <ul style="list-style-type: none"> • федеральный этап: • региональный этап: • муниципальный этап: 	<p>2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.</p>	
4.2.	Активная работа в Совете школы (органе ученического самоуправления)	1000 руб.	
4.3.	За выполнение программы «Горячее питание» для 5- 11 классов.	1 уч-ся –30 руб.	
4.4.	Охват дополнительным образованием, кружковой работой	<p>75-89% 90-97% 98-100%</p>	<p>700 руб. 900 руб. 1100 руб.</p>
4.5.	Организация профилактической работы с учащимися, требующими повышенного внимания (предоставления отчета)	500 руб.	
4.6.	За снижение количества учащихся, состоящих на учете в ОПДН. Отсутствие преступности и правонарушений, совершенных учащимися	400 руб.	
4.7.	<p>Вовлечение учащихся в досуговую деятельность в каникулярное и внеурочное время</p> <ul style="list-style-type: none"> • экскурсии по России • экскурсии по краю (многодневные) • экскурсии по краю (однодневные) • многодневные походы (с двумя ночевками) • краткосрочные походы (с одной ночевкой) 	<p>3000 руб. 2000 руб. 1000 руб. 1000 руб. 500 руб.</p>	

4.8.	Представлением своего опыта работы классного руководителя: <ul style="list-style-type: none"> • региональный уровень • муниципальный уровень • школьный уровень 	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
4.9.	За участие в воспитательных мероприятиях муниципального уровня (парад первоклассников и т.п.)	500 руб.
4.10.	За подготовку и участие в муниципальном смотре-конкурсе строя и песни.	1000 руб.
4.11.	Пропаганда здорового образа жизни, участие учащихся и родительской общественности в спортивных соревнованиях	1000 руб.
4.14.	Эффективная работа в родительском лектории, выступление на общешкольном родительском собрании	1000 руб.

5. Стимулирующие выплаты за выполнение работ, не входящих непосредственно в круг должностных обязанностей работников школы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
5.1.	Выполнение обязанностей общественного инспектора защиты прав детей	1000 руб.
5.2.	Выполнение обязанности куратора инновационной площадки	1500 руб.
5.3.	За руководство школьным музеем	2000 руб.
5.4.	Выполнение обязанности инструктора по туризму	1000 руб.
5.5.	Деятельность в составе экспертных групп и аттестационных комиссий - муниципальный уровень - краевой уровень	500 руб. 1000 руб.
5.6.	Работа по повышению квалификации в области правовых и экономических знаний	1500 руб.
5.7.	За выполнение обязанностей специалиста по охране труда технике безопасности	1000руб.
5.8.	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	1000 руб.
5.9.	За выполнение обязанностей лаборантов	500 руб.
5.10.	За руководство и организацию работы Психолого-медико-педагогического консилиума ОУ (ПМПК)	1000руб.
5.11.	Выполнение обязанностей руководителя школьной ремонтной бригадой	2000 руб.
5.12.	Выполнение обязанностей руководителя летней с/х практики.	1000 руб.

5.13.	За работу в профильном лагере с дневным пребыванием, труда и отдыха, выполнение обязанностей: <ul style="list-style-type: none"> • начальник профильного лагеря • воспитатель они выполняют работу в свое рабочее время? 	6000 руб. 4000 руб.
5.14.	Выполнение обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность	1500 руб.
5.15.	Выполнение обязанностей диспетчера школы	1000 руб.
5.16.	5.17.1. Выполнение обязанностей школьного оператора компьютерной сети	1000 руб.
	5.17.2. За техническую поддержку работы школьного сайта	2000 руб.
	5.17.3. Установка и техподдержка программного обеспечения и периферийного компьютерного оборудования	2000 руб.
5.17.	За ведение протоколов Педагогического совета общеобразовательного учреждения	500 руб.
5.18.	Участие в проведении подворовых обходов в закрепленном микрорайоне УО (2 раза в год по факту выполнения)	1000руб. за 1 участок микрорайона.
5.19.	За работу в школе «Будущих первоклассников»	1000 руб.
5.20.	Качественное выполнение особо важных работ (на срок их проведения)	500-2000 руб.
5.21.	За руководство аттестацией педагогических работников	2000 руб.
5.22.	За подготовку и участие в муниципальных выставках военно-патриотической и воспитательной направленности	500 руб.
5.23.	Выполнение обязанностей руководителя Центра профориентационной работы школьников	1500 руб.
5.24.	За выполнение ремонтно-строительных работ (на срок их проведения)	500-2000 руб.

6. Стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
6.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя директора по учебной, учебно-методической и воспитательной работе.		
6.1.1.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом.	2000 руб.
6.1.2.	За сложность, напряженность и интенсивность труда.	2000 руб.

6.1.3.	Обеспечение занятости учащихся: - дополнительным образованием; - досуговой деятельностью и трудоустройством в каникулярный период;	500 руб.
6.1.4.	<u>Победители и призёры профессиональных конкурсов:</u> - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня	3000 руб. 2000 руб. 1000 руб.
6.1.5.	<u>Наличие публикаций, обобщение собственного опыта</u> - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня	2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.
6.1.6.	Снижения количества учащихся состоящих на учёте в КДН и ЗП, ОПДН по сравнению с предыдущим периодом	300 руб.
6.1.7.	Организация платных образовательных услуг	1000 руб.
6.1.8.	За выполнение отчетной документации по подворовому обходу микрорайона школы	1000 руб.
6.1.9.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	1000 руб.
6.1.10.	Организация сотрудничества с учреждениями средне-специального и высшего образования и работы курсов	1000 руб.
6.1.11.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	2000 руб.
6.2. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйственной частью		
6.2.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, теплового режима	500 руб.
6.2.2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	500 руб.
6.2.3.	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	1000 руб.
6.2.4.	Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году (без замечаний по итогам комиссии)	2000 руб.
6.2.5.	Привлечение внебюджетных средств на укрепление МТБ школы	500 руб. (за каждые 5000 руб.)
6.2.6.	Организация контроля и эффективного использования автотранспорта ОУ	1000 руб.
6.2.7.	Организация работы по ведению паспорта дорожной безопасности ОУ	1000 руб.
6.2.8.	За организацию горячего питания учащихся.	2000 руб.
6.2.9.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	1000 руб.

6.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности Педагога – психолога		
6.3.1.	Позитивные результаты деятельности	500 руб.
6.3.2.	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу	500 руб.
6.3.3.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	500 руб.
6.3.4.	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500 руб.
6.3.5.	Высокий уровень адаптации первоклассников и пятиклассников к условиям обучения по итогам развивающей работы (в конце 1 полугодия)	500 руб.
6.3.6.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - муниципальный уровень; • победитель • призер - региональный уровень. • победитель • призер	1000 руб. 500 руб. 2000 руб. 1500 руб.
6.3.7.	Создание системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	500 руб.
6.3.8.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	1000 руб.
6.3.9.	Внедрение современных информационных технологий: - использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	500 руб.
6.3.10.	За дополнительные виды работ, относящихся к внеурочной деятельности в классах программы ФГОС	500 руб.
6.3.11.	Привлечение школьников, состоящих на разных видах учёта, к участию в общешкольных и районных мероприятиях	500 руб.
6.3.12.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер – классы и др.): региональный муниципальный школьный разработка авторских программ.	1000 руб. 500 руб. 200 руб. 1000 руб.

6.3.13.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> региональный муниципальный	3000руб. 2500 руб.
6.3.14.	<u>Наличие публикаций</u> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский • региональный • муниципальный 	1000 руб. (за каждую публикацию) 800 руб. (за каждую публикацию) 500 руб. (за каждую публикацию)
6.3.15.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	2000 руб. 100- руб. 500 руб.
6.3.16.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	1000 руб.
6.4. Критерии оценки качества профессиональной деятельности социального педагога		
6.4.1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	500 руб.
6.4.2.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	1000 руб.
6.4.3.	Снижение правонарушений в школе	500 руб.
6.4.4.	За осуществление контроля за посещаемостью учащихся	500 руб.
6.4.5.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призеры): - муниципальный уровень; <ul style="list-style-type: none"> • победитель • призер - региональный уровень. <ul style="list-style-type: none"> • победитель • призер 	1000 руб. 500 руб. 2000 руб. 1500 руб.
6.4.6.	Внедрение современных информационных технологий: - использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	500 руб.

6.4.7.	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный муниципальный школьный	1000 руб. 500 руб. 200 руб.
6.4.8.	Привлечение школьников, состоящих на разных видах учёта, к участию в общешкольных и районных мероприятиях.	500 руб.
6.4.9.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> • региональный • муниципальный	3000 руб. 2500 руб.
6.4.10.	<u>Наличие публикаций</u> • всероссийский • региональный • муниципальный	1000 руб. (за каждую публикацию) 00 руб. (за каждую публикацию) 500 руб. (за каждую публикацию)
6.4.11.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
6.4.12.	Эффективность взаимодействия с классными руководителями, родителями, организациями	500 руб.
6.4.13.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	1000 руб.
6.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ		
6.5.1.	Наличие среди учащихся победителей, призеров конкурсов, соревнований, смотров: всероссийский региональный муниципальный	2000 руб. 1000 руб. 500 руб.
6.5.2.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер – классы и др.): региональный муниципальный школьный	1000 руб. 500 руб. 200 руб.

6.5.3.	Организация и качественное проведение мероприятий (курсы, олимпиады, семинары и др.)	500 руб.
6.5.4.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> региональный муниципальный	3000 руб. 2500 руб.
6.5.5.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
6.5.6.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
6.5.7.	За ведение документации по воинскому учету	500 руб.
6.5.8.	Исполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	1000 руб.
6.5.9.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	1000 руб.
6.5.10.	Качественное выполнение срочной и (или) незапланированной работы	2000 руб.
6.6. Критерии оценки качества профессиональной деятельности зав. библиотекой, библиотекаря		
6.6.1.	Повышение читательской активности обучающихся	500 руб.
6.6.2.	Работа с базой данных «Учебники», «Книги» и др. на электронных носителях	500 руб.
6.6.3.	За работу с фондом учебников	1000 руб.
6.6.4.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> региональный муниципальный	3000 руб. 2500 руб.
6.6.5.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
6.6.6.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
6.6.8.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности.	500-2000 руб.
6.7. Критерии оценки качества профессиональной деятельности делопроизводителя		

6.7.1.	Качество организационно – технического обеспечения административно – распорядительной деятельности директора школы	1500 руб.
6.7.2.	Создание банков данных, необходимых для работы школы и эффективное их использование	1500руб.
6.7.3.	<u>Дополнительное ведение делопроизводства за:</u> -ведение архива; -проведение сверок с пенсионным фондом и фондом социального страхования;	1000 руб. 1000 руб.
6.7.4.	За работу не входящую в круг основных обязанностей (работа с кадрами)	1500 руб.
6.7.5.	За работу оператором в Интернете, в личном кабинете и в электронной почте (получение и отправление документов электронной почты)	1000 руб.
6.7.6.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	1000 руб.
6.8. Критерии оценки качества профессиональной деятельности уборщика производственных и служебных помещений.		
6.8.1.	Выполнение срочных работ (на период их выполнения)	500 – 1000 руб.
6.8.2.	За интенсивность, напряженность и качества труда	500 – 1000 руб.
6.8.3.	За увеличение объема работы	500 – 1000 руб.
6.8.4.	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей.	500 – 1000 руб.
6.8.5.	Качественное выполнение ремонтных работ (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период)	1000 – 2000 руб.
6.9. Критерии оценки качества профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.		
6.9.1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	500 – 1000 руб.
6.9.2.	За быстрое устранение аварийных ситуаций	500 – 1000 руб.
6.9.3.	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период).	1000 – 2000 руб.
6.9.4.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500 – 1000 руб.
6.10. Критерии оценки качества профессиональной деятельности водителя		
6.10.1.	За обеспечение безопасной перевозки детей, отсутствие ДТП, замечаний со стороны ГИБДД	2000 руб.
6.10.2.	Привлечение внебюджетных средств, направленных на поддержание автобуса в нормальном техническом состоянии	1000 руб.
6.10.3.	Своевременное устранение технических неполадок школьного автобуса.	1000 руб.
6.10.4.	За работу в выходные дни	1000 - 1500 руб.
6.10.5.	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей.	500 – 1000 руб.

6.10.6.	За образцовое содержание автотранспортного средства.	500 руб.
6.11. Критерии оценки качества профессиональной деятельности дворника		
6.11.1.	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей.	500 – 1000 руб.
6.11.2.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500 – 1000 руб.
6.11.3.	За увеличение объема работы	500 – 1000 руб.
6.11.4.	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период)	500 – 1000 руб.
6.11.5.	За организацию работы сопровождающих на школьных перевозках - по маршруту дом-школа-дом	50руб. за поездку

7. Премия – единовременное вознаграждение, которое выдается работнику школы за конкретные достижения в размере 1000-10000 рублей.

7.1. По итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Премия выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы:

- ✓ за проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- ✓ за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- ✓ за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- ✓ за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- ✓ за участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.
- ✓ Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, в соответствующем периоде

7.2. За интенсивность и высокие результаты работы (при премировании учитываются):

- ✓ высокие показатели результативности;
- ✓ выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- ✓ выплаты за выполнение особо важных работ или срочных работ (на срок их проведения);
- ✓ выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

7.3.Единоразовая выплата к профессиональному празднику.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяются к работникам, которым установлена стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник не имеет права на получение премии по итогам работы за месяц.

Премирование осуществляется на основании представления заместителей руководителя учреждения.

Единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляются работнику по его заявлению в экстренных случаях с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом) в размере 1000- 12000 рублей;

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в адрес директора школы по согласованию с профсоюзным органом.

Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами;
- в случае смерти сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма, пожар, гибель имущества и др.);
- для приобретения лекарств или платного лечения работника или членов его семьи;
- в связи со свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.